

## ЭКОНОМИКА ТАДЖИКИСТАНА



**4(2).2020**



ISSN2310-3957

ИҚТИСОДИЁТИ ТОҶИКИСТОН

**ЭКОНОМИКА  
ТАДЖИКИСТАНА**

**4(2).2020**

**ДУШАНБЕ  
2020**

**Главный редактор:**

Саидмуродов Л.Х. (член-корр. НАНТ д.э.н., профессор),

**Редакционная коллегия:**

Каюмов Н. К.- Почётный редактор (академик НАНТ),  
Мирсаидов А.Б. (зам. глав. редактора, д.э.н., профессор),  
Бабаджанов Р.М. (ответственный секретарь, к.э.н., доцент),  
Бобоев О.Б. (д.э.н., профессор),  
Джонмахмадов Ш.Б. (д.э.н., профессор),  
Исламов С.И. (член-корр. НАНТ д.э.н., профессор),  
Мухаббатов Х.М. (д.г.н., профессор),  
Назаров Т.Н. (академик НАНТ),  
Рахимов Р.К. (академик НАНТ),  
Солехзода А. (к.э.н.),  
Султонов З.С. (д.э.н., профессор),  
Тошматов М.Н. (к.э.н., доцент),  
Турсунова Г.Н. (д.э.н.),  
Умаров Х.У. (д.э.н., профессор),  
Усманова Т.Д. (д.э.н., профессор),  
Хабибов С.Х. (д.э.н., профессор),  
Хоналиев Н.Х. (д.э.н.).

**Международный совет журнала:**

Т.К. Койчужев (академик НАН Кыргызстана), А.К. Кошенов (академик НАН Казахстана), А.Г. Шеломенцев (д.э.н., профессор, Россия), Нуреев Р.М. (д.э.н., профессор, Россия), Цветков В. А. (д.э.н., профессор, член-корреспондент РАН, Россия), Пелях М. М. (Региональный Центр ПРООН, г. Стамбул, Турция)

**Учредитель:**

Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Журнал «Экономика Таджикистана» включён в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий Высшей Аттестационной Комиссии (ВАК) Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июня 2016 г. Зарегистрирован в Министерстве культуры Республики Таджикистан. Свидетельство о регистрации № 0251/жр от 03 мая 2016 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

1.	Собиров М. К., Собиров О. М.	Об инновационном развитии экономики Таджикистана	9
2.	Кодирзода Ф.А.	Классификация и взаимозависимость макро-экономических и инвестиционных рисков	12

## ОТРАСЛИ И МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ КОМПЛЕКСЫ

3.	Джумъаев Б.М.	Приоритетные направления формирования и развития рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан	21
4.	Файзализода М.М.	Информационно-аналитическое обеспечение процессов управления предприятием	29
5.	Джурабаев Г. Нематова М.Х.	Вопросы формирования кластеров в металлургической промышленности Республики Таджикистан	35
6.	Ходизода К.Х.	Совершенствование организационно-экономических механизмов государственного управления в секторе транспортных услуг	45
7.	Холов И.А.	Значение агропромышленных кластеров в развитии экономики сельскохозяйственного сектора Таджикистана	49
8.	Шоев Д.П., Махмадизода Ф. Б., Махмадизод Р.Б.	Анализ современного состояния и тенденции развития зернового подкомплекса в Хатлонской области Республики Таджикистан	53
9.	Асоев М.М.	Роль и состояние государственного регулирования социально-экономических процессов в сельской местности	60
10.	Файзулоева Ф.Ф.	Роли финансов в обеспечении экономической безопасности в Республике Таджикистан	66
11.	Кодиров Ф.А.	Развитие системы финансового планирования промышленных предприятий на основе формирования системы бюджетирования	72
12.	Баротов А.А.	Некоторые вопросы развития банковского сектора в условиях глобализации	78
13.	Маъмуров А. М. Саломов С. Б.	Теория развития налогового администрирования: содержание и эволюция в современных условиях	83
14.	Зафари С.	Роль таможенных и налоговых льгот в развитии национальной экономики	94
15.	Ашуров Г.Д.	Особенности страховых услуг как объекта управления в системе рыночной экономики	99
16.	Мухадбердиев Х., Машокиров Д. Н.	Сбережения и бытовые услуги: проблемы становления и развития в условиях индустриализации Таджикистана	109

17.	<b>Кодиров Ш. Ш.</b>	Инновационные формы социального предпринимательства в Республике Таджикистан	115
18.	<b>Сафарова О.О.</b>	Современные проблемы управления системами коммунального жизнеобеспечения	124
19.	<b>Бобоев К.О., Шералив З.А., Давлатов Б.Ш.</b>	Предпосылки формирования квазирыночных структур в системе пассажирских воздушных перевозок Республики Таджикистан	133

### СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

20.	<b>Комилов А.К, Субхонов А.И. Олимов А.</b>	О некоторых вопросах разводимости населения в условиях рыночной экономики	140
21.	<b>Назарзода Н.Н.</b>	Роль рынка труда в инновационном развитии Республики Таджикистан	147
22.	<b>Исмаилов М.М., Абдурахмонова Н.М.</b>	Функционирование рынка труда и занятости в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан	152
23.	<b>Боймуродов А. С.</b>	Состояние и использование трудовых ресурсов в Республике Таджикистан	157
24.	<b>Бабаджанов Р.М., Халимханов З.А.</b>	Совершенствование институционального обеспечения трудовой миграции из Республики Таджикистан	162
25.	<b>Салимов Ю. Ш.</b>	Роль частных агентств занятости в развитии национального рынка труда	172
26.	<b>Одилова Р.К.</b>	Особенности управления персоналом в туристско-рекреационном комплексе	178
27.	<b>Джураева А.М., Джураева Ш.А.</b>	Концептуальные основы формирования системы управления детским дошкольным образованием	184
28.	<b>Бердиева Ш.</b>	Некоторые аспекты влияния здоровья на формирование человеческого капитала (в контексте пандемии COVID)	190

### РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

29.	<b>Насулложанова Ш.А.</b>	Оценка эффективности использования человеческого капитала в экономике региона	199
-----	---------------------------	---	-----

### МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

30.	<b>Икромов Д.З.</b>	Вопросы оценки экспортного потенциала экономики Таджикистана	210
-----	---------------------	--	-----

## МУНДАРИҶА

## НАЗАРИЯИ ИҚТИСОДИ

1.	Собиров М.К. Собиров О.М.	Оид ба рушди инноватсионии иқтисоди Тоҷикистон	9
2.	Кодирзода Ф.А.	Тасниф ва вобастагии хавфҳои макроиқтисодӣ ва сармоягузорӣ	12

## СОҶАҲО ВА КОМПЛЕКСҲОИ БАЙНИСОҶАВӢ

3.	Ҷумъаев Б.М.	Самтҳои афзалиятноки ташаккул ва рушди бозори бизнес-хизматрасониҳо дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	21
4.	Файзализода М. М.	Таъминоти иттилоотӣ-таҳлилии ҷараёнҳои идоракунии корхона	29
5.	Ҷӯрабоев Ғ. Нематова М.Х.	Масъалаҳои ташаккули кластерҳо дар саноати металлургии Ҷумҳурии Тоҷикистон	35
6.	Ҳодизода К.Ҳ.	Такмилдиҳии миханизмҳои ташкилӣ-иқтисодии идоракунии давлатӣ дар баҳши хизматрасониҳои нақлиётӣ	45
7.	Холов И.А.	Аҳамияти кластерҳои агросаноатӣ дар рушди иқтисодиёти баҳши кишоварзии Тоҷикистон	49
8.	Шоев Д.П., Маҳмадизода Ф. Б., Маҳмадизод Р.Б.	Таҳлили вазъи муосири ва тамоюли рушди зермаҷмуи маҳсулоти ғалладонагӣ дар вилояти хатлони Ҷумҳурии Тоҷикистон	53
9.	Асоев М.М.	Нақш ва мақоми танзими давлатии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар деҳот	60
10.	Файзулоева Ф.Ф.	Нақши молия дар таъмини амнияти иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон	66
11.	Қодиров Ф.А.	Инкишофи низоми нақшагирии молиявии корхонаҳои саноатӣ дар асоси ташаккули низоми буҷетикунонӣ	72
12.	Баротов А.А.	Баъзе масъалаҳои инкишофи баҳши бонкӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ	78
13.	Маъмуров А. М., Саломов С. Б.	Назариyaи рушди маъмурикунонии андоз: мазмуну мундариҷа ва таҳаввулот дар шароити муосир	83
14.	Зафари С.	Нақши имтиёзҳои гумрукию андозӣ дар рушди иқтисодиёти ватанӣ	94
15.	Ашуров Ғ.Д.	Хусусиятҳои хоси хизматрасониҳои суғуртавӣ ҳамчун объекти идоракунии дар низоми иқтисоди бозорӣ	99
16.	Муҳадбердиев Ҳ., Машокиров Ҷ. Н.	Пасандоз ва хадамоти маишӣ: масоили ташаккул ва таҳаввули онҳо дар шароити саноатигардонии Тоҷикистон	109
17.	Қодиров Ш.Ш.	Шаклҳои инноватсионии соҳибкории иҷтимоӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	115

18.	Сафарова О.О.	Проблемаҳои муосири идоракунии системаҳои хоҷагии коммуналӣ	124
19.	Бобоев К.О., Шералиев З.А., Давлатов Б.Ш.	Заминаҳои созмонёбии сохторҳои квазибозорӣ дар системаҳои ҳамлунақли ҳавоии мусофирон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	133

### ТАМОҶУЛҲОИ ИМРӯЗАИ БОЗОРИ МЕҲНАТӢ

20.	Комилов А.К, Субҳонов А.И., Олимов А.	Оиди баъзе масъалаҳои ҷудошавии аҳоли дар шароити иқтисодии бозоргонӣ	140
21.	Назарзода Н.Н.	Нақши бозори меҳнат дар рушди инавтсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон	147
22.	Исмаилов М.М., Абдурахмонова Н.М.	Танзими бозори меҳнат ва кор дар иқтисоди барзиёдаи меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	152
23.	Боймуродов А.С.	Ҳолат ва истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	157
24.	Бабаджанов Р.М., Ҳалимханов З.А.	Такмили дастгирии институтсионалии муҳоҷирати меҳнатӣ аз Ҷумҳурии Тоҷикистон	162
25.	Салимов Ю.Ш.	Нақши агентии шуғли хусусӣ дар рушди бозори миллии меҳнат	172
26.	Одилова Р.К.	Хусусиятҳои идоракунии захираҳои инсонӣ дар комплекси Тоҷикистон	178
27.	Ҷураева А.М., Ҷураева Ш.А.	Асосҳои концептуалии ташкили системаи идоракунии таҳсилоти то мактабӣ	184
28.	Бердиева Ш.	Таъсири баъзе ҷиҳатҳои саломатӣ дар ташаккули нерӯи инсонӣ (дар мисоли пандемияи COVID)	190

### ИҚТИСОДИЁТИ МИНТАҚА

29.	Насуллоҷонова Ш.А.	Баҳодиҳии самаранокии истифодаи сармои инсонӣ дар иқтисодии минтақа	199
-----	--------------------	---	-----

### ИҚТИСОДИЁТИ ҶАҲОН

30.	Икромов Ҷ.З.	Масъалаҳои арзёбии иқтисодии содиротии иқтисодии Тоҷикистон	210
-----	--------------	---	-----

## CONTENT

## ECONOMIC THEORY

1.	<b>Sobirov M. K., Sobirov O. M.</b>	Innovative development of the economy of Tajikistan	9
2.	<b>Kodirzoda F.A.</b>	Classification and interdependence of macroeconomic and investment risks	12

## BRANCHES AND INTERBRANCH COMPLEXES

3.	<b>Dzhumaev B.M.</b>	Priority directions of formation and development of the market of business services in the Republic of Tajikistan	21
4.	<b>Faizalizoda M.M.</b>	Information and analytical support of enterprise management processes	29
5.	<b>Juraboev G., Nematova M.Kh.</b>	The issues of clusters formation in the metallurgical industry of the Republic of Tajikistan	35
6.	<b>Hodizoda K.Kh.</b>	Improvement of organizational and economic mechanisms of public administration in the sector of transportation services	45
7.	<b>Kholov I.A.</b>	The importance of agricultural clusters in the development of the economy of the agricultural sector of Tajikistan	49
8.	<b>Shoev D. P., Makhmadizoda F.B., Makhmadizod R.B.</b>	Analysis of the current state and tendencies of development of the grain subcomplex in the Khatlon region of the Republic of Tajikistan	53
9.	<b>Asoev M.M.</b>	Role and state of state regulation of socio-economic processes in rural area	60
10.	<b>Fayzuloeva F.F.</b>	The role of finance in providing economic security in the Republic of Tajikistan	66
11.	<b>Kodirov F.A.</b>	Development of a system of financial planning of industrial enterprises on the basis of formation of a budgeting system	72
12.	<b>Barotov A.A.</b>	Some issues of the banking sector development in the conditions of globalization	78
13.	<b>Mamurov A.M. Salomov S. B.</b>	Theory of tax administration development: content and evolution in modern conditions	83
14.	<b>Zafari S.</b>	Role of customs and tax benefits in the development of the national economy	94
15.	<b>Ashurov G.D.</b>	Features of insurance services as a management object in the market economy system	99
16.	<b>Mukhadberdiev H., Mashokirov D.N.</b>	Saving and household services: problems of formation and their development in the conditions of industrialization of Tajikistan	109
17.	<b>Kodirov Sh. Sh.</b>	Innovative forms of social entrepreneurship in the Republic of Tajikistan	115

18.	<b>Safarova O.O.</b>	Contemporary problems of management of communal life support systems	124
19.	<b>Boboev K.O., Sheraliev Z.A., Davlatov B.Sh.</b>	Background of quasi-market grouping structure in the passenger air transportation system of the Republic of Tajikistan	133

### CURRENT LABOR MARKET TRENDS

20.	<b>Komilov A.K., Subkhonov A.I., Olimov A.</b>	Issues of divorce of the population in the conditions of the market economy	140
21.	<b>Nazarzoda N.N.</b>	Role of the labor market in innovative development of the Republic of Tajikistan	147
22.	<b>Ismoilov M.M. Abdurahmonova N.M.</b>	Regulation of the labor market and employment in the labor excessive economy of the Republic of Tajikistan	152
23.	<b>Boymurodov A.S.</b>	State and use of labor resources in the Republic of Tajikistan	157
24.	<b>Babadjanov R.M., Halimkhanov Z.A.</b>	Improvement of institutional provision of labor migration from the Republic of Tajikistan	162
25.	<b>Salimov Yu.Sh.</b>	The role of private employment agencies in the development of the national labor market	172
26.	<b>Odilova R.K.</b>	Features of human resources in tourist and recreation complex	178
27.	<b>Dzhuraeva A.M., Dzhuraeva Sh.A.</b>	Conceptual framework of forming a pre-school education management system	184
28.	<b>Berdieva Sh.</b>	Some aspects of the impact of health on the formation of human capital (in the context of the COVID pandemic)	190

### REGIONA ECONOMY

29.	<b>Nasullozhanova Sh.A.</b>	Evaluation of the efficiency of using human capital in the economy of the region	199
-----	-----------------------------	--	-----

### WORLD ECONOMY

30.	<b>Ikromov J.Z.</b>	On the issues of assessing the export potential of Tajikistan's economy	210
-----	---------------------	---	-----

**ОИД БА РУШДИ ИННОВАТСИОНИИ ИҚТИСОДИ ТОҶИКИСТОН****Институти иқтисодиёт ва демографияи  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

*Дар мақола вобаста ба таъмини шароит барои рушди инноватсионии иқтисоди Ҷумҳурии Тоҷикистон андешаҳои алоҳидаи муаллифгон гирд оварда шудаанд. Ҳамчунин, моҳияти таъмини фазои солими сармоягузорӣ барои дастовардҳои минбаъда дар рушди инноватсионии иқтисод қайд гардидааст.*

**Калидвожаҳо:** инноватсия, рушди инноватсионӣ, технология, иқтисоди рақамӣ, сармоягузорӣ, фазои сармоягузорӣ, ҳукумати электронӣ, концепсия, стратегия, барнома, модел.

Аслан ҷомеаи инноватсионӣ дар заминаи нигоҳу андешаи тоза бо истифода аз технологияҳои нави муосир ва ё аз ташаккули тафаккури нав ва фарҳанги баланди корбарии мутахассисони соҳа сарчашма мегирад. Имрӯз тамоми кишварҳои дунё дар гирдоби бунёди ҷомеаи инноватсионӣ қарор доранд дар андешаи рушди он ҳастанд ва Ҷумҳурии Тоҷикистон низ дар пайравӣ бо онҳост. Табиист, ки рушди ҷомеаи инноватсионӣ дар заминаи рушди бахшҳои алоҳидаи он сурат мегирад.

Тавре қайд гардид, Ҷумҳурии Тоҷикистон дар қатори кишварҳои дигари дунё чандест барои расидан ба рушди инноватсионӣ дар талош аст. Масалан, «Барномаи рушди инноватсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2011-2020», ки бо Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 30 апрели соли 2011 таҳти №227 тасдиқ гардидааст, шаҳодат аз он аст, ки Тоҷикистон ба рушди инноватсионии ҷомеаи шахрвандиаш аҳамияти ҷиддӣ медиҳад. Татбиқи барномаи номбурда дар ду марҳила – солҳои 2011-2014 (марҳилаи аввал) ва солҳои 2015-2020 (марҳилаи дуюм) пешбинӣ шуда буд. Мақсади қабули барномаи номбурда ташаккули низомии нави инноватсионӣ буда, он бояд ба баланд бардоштани сатҳи технологӣ ва рақобатпазирии бозор мусоидат намояд ва барои таъсиси фазои рушди инноватсионии ҷомеа сахмгузор шавад. Аз ҷониби дигар, рушди фазои инноватсионӣ вобаста ба имкониятҳои дохилӣ муайян карда мешавад. Таъсиси фазои инноватсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон маҷмӯи чорабиниҳоеро дар бар мегирад, ки дар он самтҳои раванди рушди инноватсионии иқтисоди миллӣ муайян мегарданд.

Дар заминаи татбиқи амалии «Барномаи рушди инноватсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2011-2020» дар бахши иқтисод дар давраи нишондодашуда чораандешаҳо зиёд буданд. Масалан, таъсиси ҳукумати электронӣ ва барои рушду устувории он истифодаи ҳаматарафаи технологияҳои муосири информатсионӣ баҳри ташкил ва рушди ҷомеаи инноватсионӣ яке аз омилҳои асосӣ ба ҳисоб меравад. Барои таъсиси ҳукумати электронӣ бошад, қаблан аз ҷониби ҳукумати Тоҷикистон “Концепсияи ташаккули ҳукумати электронӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2012-2020” қабул гардид, ки он дар амалисозии Стратегияи давлатии «Технологияҳои иттилоотӣ коммуникатсионӣ барои рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон», «Барномаи давлатии рушд ва татбиқи технологияҳои иттилоотӣ коммуникатсионӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон», «Концепсияи сиёсати давлатии иттилоотии Ҷумҳурии Тоҷикистон» ва «Стратегияи ислоҳоти системаи идораи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон» ҳамчун олоғи асосӣ ба ҳисоб меравад. Баъдан, гузариш ба иқтисоди рақамӣ қадами ҷиддӣ дигаре барои рушди иқтисоди инноватсионӣ ба ҳисоб меравад, ки натиҷа аз он бунёди ҷомеаи инноватсионӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон аст.

Моделсозии рушди иқтисоди рақамӣ дар давраи феълӣ барои мутахассисон муҳим аст. Яъне, талабот ба истифодаи ҳаматарафаи технологияҳои рақамӣ дар иқтисод ва ҷараёни тағйирёбии он мутахассисони ин соҳаро (бахусус, намоёндагони масъули сохторҳои марбутаро) вазифадор менамояд, ки модели самарабахши рушди иқтисоди рақамӣ (инноватсионӣ)- ро барои Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳия намоянд. Чунки дар заминаи Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон "Дар бораи самтҳои сиёсати дохилӣ ва хориҷии Ҷумҳурии Тоҷикистон" аз 26 декабри соли 2018 ва мутобиқи Қарори Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 31 январи соли 2019, №39 "Дар бораи натиҷаҳои рушди иҷтимоӣю иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар соли 2018 ва вазифаҳо барои соли 2019" "Концепсияи иқтисоди рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон" таҳия карда шуда, он аз ҷониби Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон 30 декабри соли 2019, №642 тасдиқ карда шудааст. Дар Концепсияи иқтисоди рақамӣ афзалиятҳои асосии рушди иқтисоди миллӣ, ки дар "Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то 2030" инъикос ёфтаанд, ба назар гирифта шуданд.

Чӣ хеле маълум аст, рушди ҷомеаро бе рушди иқтисоди он тасаввур кардан комилан ғайриимкон аст, таҳия ва қабули барномаҳои мувофиқ дар ниҳоят ба рушди ҷомеаи бахусус инноватсионӣ нигаронида шудаанд. Тавре дар "Концепсияи иқтисоди рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон" омадааст, барои сохтани модели рушди иқтисоди рақамӣ худӣ модели идоракунии иқтисоди рақамии кишварро бо ёрии як сохтори мушаххаси расмӣ ҳамоҳангсоз – **Шӯро оиди рушди иқтисоди рақамӣ** дар назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон бояд амал намояд. Дар навбати худ, беҳтар гардидани сатҳи зиндагии мардум ифодакунандаи рушди ҷомеа мебошад. Барои ҳамин, тибқи "Концепсияи иқтисоди рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон" дар ибтидо беҳтар намудани мавқеи ҷумҳурӣ дар рейтингҳои байналмилалӣ, афзоиши дастрасии аҳоли ва хонаводаҳо ба интернетӣ фароҳам, афзоиши трафик ва паҳноӣ васеъ, шумораи муассисаҳои ба системаи ягонаи давлатии рақамӣ пайваस्तшуда талаботҳои асосӣ ба ҳисоб мераванд.

Моделҳои идоракунии раванди рақамисозӣ нақши калидӣ дорад. Ин модел ташкили сифатии дигаргунсозии бахшҳои иқтисодиро амалӣ карда, робитаи мутақобилаи байни бахшҳоро барқарор мекунад. Барои рушди иқтисоди рақамӣ масъалаи таҳияи моделҳои динамикиро қор карда баромадан лозим аст, ки дар онҳо нишондиҳандаҳои муҳим, ба монанди сатҳи саводнокии аҳоли дар татбиқи технологияҳои иттилоотӣ, шароити зиндагӣ, сатҳи камбизоатии аҳоли, ғоизи дастрасии аҳоли ба интернет ва ғайра инъикос карда шаванд. Ҳамзамон, барои арзёбии рушди иқтисоди рақамӣ аз истифода ва ё татбиқи моделҳои иммитатсиониро метавон истифода бурд. Сифатнок сохтан ва татбиқи самараноки модел аз дақиқии истифодаи маълумот вобастагӣ дорад, ки он ошқор кардани мушкилоти соҳа ва роҳҳои ҳалли онҳоро муайян мекунад.

Рушди инноватсионии иқтисод аз фазои солими сармоягузорӣ ҳам вобастагӣ дорад. Дар навбати худ, механизми рушди фазои инноватсионӣ истифодаи васеи технология мебошад, ки он ҳамчунин васлкунандаи алоқа байни давлат, тиҷорат, илму маориф мегардад. Дар ин ҳолат сохторҳои мувофиқи Тоҷикистон мавқеи муҳим дошта, онҳо ҳамчун танзимгар фаъолият менамоянд.

Дар охир, барои рушди фазои инноватсионӣ бояд шабакаи дастгирии пешгӯии рушди инноватсионӣ таъсис дода шавад. Пешбинӣ шудани ин шабака барои такмили сохторҳои шабакавӣ, ки дар сатҳи минтақавӣ ва маҳаллӣ фаъолият мекунанд, ба монанди шабакаи иттилоотии таҳқиқот ва таълим, марказҳои мубодилаи навоарӣ, нуқтаҳои тамос бо навоариҳо, марказҳои дастгирии навоарӣ, шабакаи муассисаҳои баҳодихии технология ва рушди инноватсия лозим мешавад. Фаъолияти шабака барои дастгирии пешгӯии рушди инноватсионӣ бояд ба татбиқи муносибати ҳамачониба баҳогузориҳои системаҳои миллӣ ва минтақавӣ асос ёбад ва ғайра.

**Адабиёт:**

1. Зоидов К.Х., Дурандин О.Г. К проблеме формирования инновационной экономики в странах постсоветского пространства в условиях модернизации. Часть I – III // Региональные проблемы преобразования экономики, 2011. – № 4. – с. 277 – 288; 2012. – № 1. – с. 271 – 281; 2012. – № 3. – с. 286-295.

2. Зоидов К.Х., Урунов А.А., Юсупова Г.А., Юсупова М.Р. Формирование инновационного пространства и регулирование тенденций развития банковских продуктов и технологий на финансовом рынке национальной экономики / Под ред. к.ф.-м.н., доцента К.Х. Зоидова. – М.: ИПР РАН, 2020. – 185 с. с. 64-75.

Собиров М. К.,  
Собиров О. М.

**ОБ ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ ТАДЖИКИСТАНА**

Институт экономики и демографии  
Национальной Академии наук Таджикистан

*В статье изложены взгляды авторов на обеспечение условий инновационного экономического развития Республики Таджикистан. Также была отмечена важность обеспечения здорового инвестиционного климата для дальнейших достижений в инновационном развитии экономики.*

**Ключевые слова:** инновация, инновационное развитие, технология, цифровая экономика, инвестиция, инвестиционный климат, электронное правительство, концепция, стратегия, программа, модель.

Sobirov M. K.,  
Sobirov O. M.

**INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY OF TAJIKISTAN**

Institute of Economics and Demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan

*The article describes the views of the authors on ensuring the conditions for innovative economic development of the Republic of Tajikistan. The importance of ensuring a healthy investment climate for further achievements in the innovative development of the economy was also noted.*

**Key words:** innovation, innovative development, technology, digital economy, investment, investment climate, e-government, concept, strategy, program, model.

**Сведения об авторах:**

**Собиров Масъудҷон Камолович** – в.н.с. Института экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

ходими пешбари илмии Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ

**Собиров Ораш Масъудҷонович** – магистрант 2 - го года обучения Российско-Таджикского (Славянского) университета

## КЛАССИФИКАЦИЯ И ВЗАИМОЗАВИСИМОСТЬ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ И ИНВЕСТИЦИОННЫХ РИСКОВ

Таджикский национальный университет

*В данной статье приводится анализ инвестиционного риска и его влияние на общее состояние экономики. Рассматривается влияние пандемии коронавирусной инфекции на замедление экономической активности торговых партнёров Республики Таджикистан, сокращение денежных переводов, притока иностранных инвестиции. А также проведен анализ инвестиционного климата Республики Таджикистан и выявлены основные проблемы в области инвестиционной деятельности в условиях пандемии коронавирусной инфекции.*

**Ключевые слова:** *риски, государственный долг, инвестиционная привлекательность, торговый баланс, экономическая активность, внешняя торговля, коронавирус.*

Риски, действующие на макроуровне экономики, могут оказать качественное и количественное влияние на изменение темпов роста ВВП, и другие макроэкономические показатели, связанные с уровнем безработицы, пропорциями экспорта и импорта, масштабами государственного долга, объемами сбережений и инвестиций населения.

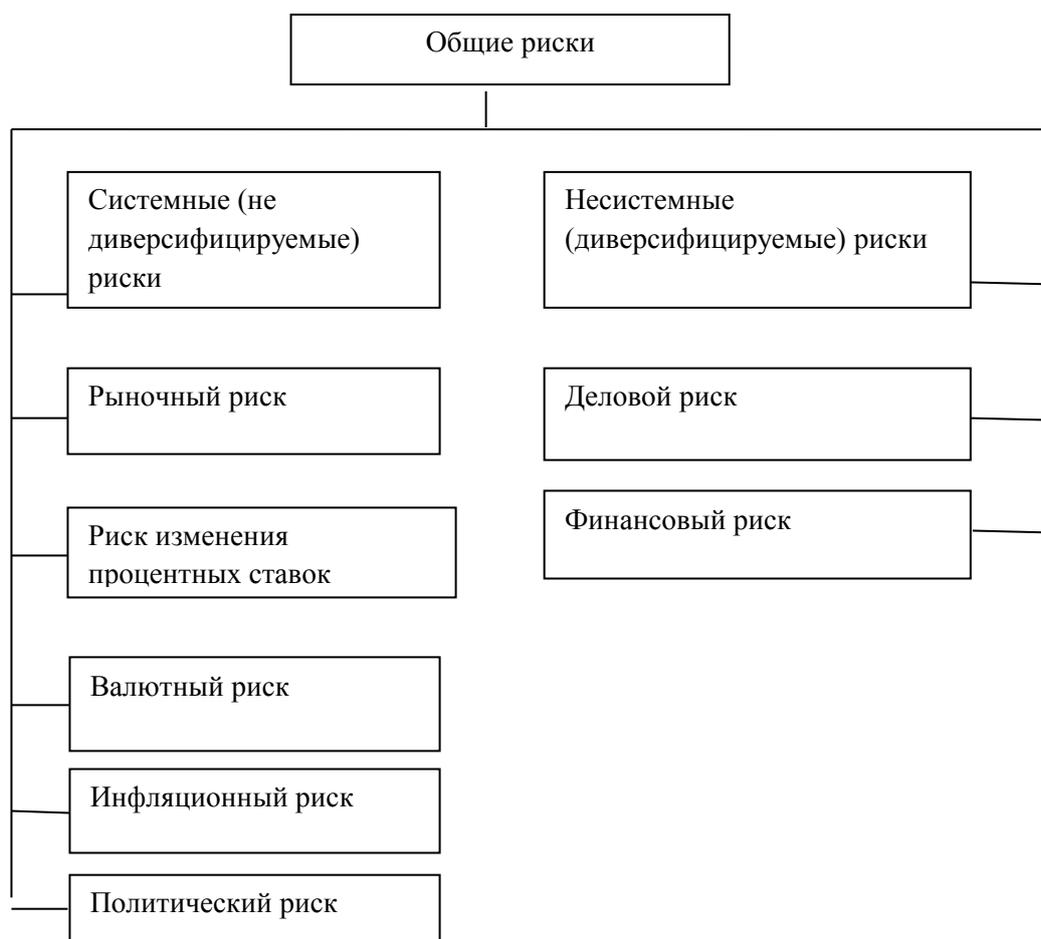
В научной литературе для качественной оценки рисков определяют область и размер их предполагаемого негативного воздействия, а для количественной - разрабатывают определение вероятности их наступления. Для расчета количественных показателей обычно рекомендуется проводить оценку вероятности реализации угроз через систему показателей, характеризующую устойчивость экономической и финансовой системы, структуру внешней торговли, уровень жизни населения региона.

Так, например, ученые С.Н. Хакимов и М.С. Фасихов определяют зависимость между инвестиционным потенциалом страны или региона, уровнем регионального инвестиционного риска и уровнем их инвестиционной привлекательности, определяя данную зависимость следующим образом. Они рассматривают уровень инвестиционной привлекательности в виде интегрального показателя, зависящего от влияния большого количества частных факторов. Часть из этих факторов формируют уровень инвестиционного потенциала страны или региона, другая часть характеризует уровень риска инвестиционной деятельности в самой стране или регионе.

Виды инвестиционных рисков приведены на рисунки 1.

Так как в результате совместного действия различных факторов потенциал и риск являются двумя взаимозависимыми сторонами его инвестиционной привлекательности, нами выделены основные виды инвестиционного риска характерные для страны или какого-либо региона:

- экономический риск, связанный с тенденциями экономического развития;
- финансовый риск, зависящий от степени сбалансированности бюджета;
- политический риск, связанный с особенностями деятельности государственной власти;
- социальный риск, связанный с уровнем социальной напряженности, зависящей от уровня безработицы и медицинского обслуживания, уровнем оплаты труда, размера прожиточного минимума и развитости инфраструктуры;
- экологический риск, зависящий от состояния экологии и наличия в стране или регионе неблагоприятных природно-техногенных процессов, которые могут вызвать существенные экологические последствия;
- криминальный риск, характеризующий уровень преступности.



**Рисунок 1. Виды инвестиционных рисков**

Такой подход позволяет провести классификацию рисков в зависимости от природы их возникновения, масштабов воздействия, степени сложности, конечного результата, длительности воздействия и т.д.

**Таблица 1.**

**Виды инвестиционных рисков в зависимости от природы их возникновения:**

Критерии классификации	Виды рисков
По сфере возникновения	Внешний Внутренний
По длительности воздействия	Кратковременный Долгосрочный Постоянный
По масштабам действия	Локальный Глобальный
По природе возникновения	Обусловленный политическими проблемами Недостаток информации Хозяйственный
По ожидаемым результатам	Простой Катастрофический Спекулятивный
По степени критичности	Допустимый Критический

По мнению Т.С. Дыйканбаевой и И.С. Фасихова, к основным макроэкономическим рискам, которые могут оказать влияние на инвестиционную привлекательность страны или региона, относятся:

- валютные риски;
- риски инфляции;
- структурные риски;
- риск потери научного потенциала страны;
- геополитические риски. [1]

На наш взгляд, каждый из указанных выше макроэкономических рисков может влиять как на функционирование национальной экономики в целом, так и на функционирование отдельного предприятия или домашнего хозяйства.

Валютный риск обусловлен риском резкого изменения валютных курсов, что оказывает многогранное влияние на развитие экономики. Угрозы валютного кризиса, которые несет с собой данный риск, в условиях глобализации может в значительной степени дестабилизировать экономику страны. Данный риск оказывает влияние абсолютно на все экономические субъекты, в связи с влиянием валютных курсов на совокупный спрос.

К геополитическим рискам относятся риски, вызывающие наибольшую обеспокоенность с точки зрения внешней и внутренней политики государств и политических блоков, невозможности дипломатического урегулирования конфликтов, роста организованной преступности, международного терроризма и коррупции.

Для нашей страны наличие макроэкономических рисков, влияющих на инвестиционную привлекательность могут быть также связаны с рисками бюджетном секторе. В свою очередь, во внутреннем секторе высокий уровень госдолга и стимулирующая бюджетная политика могут повысить риски для долговой устойчивости.

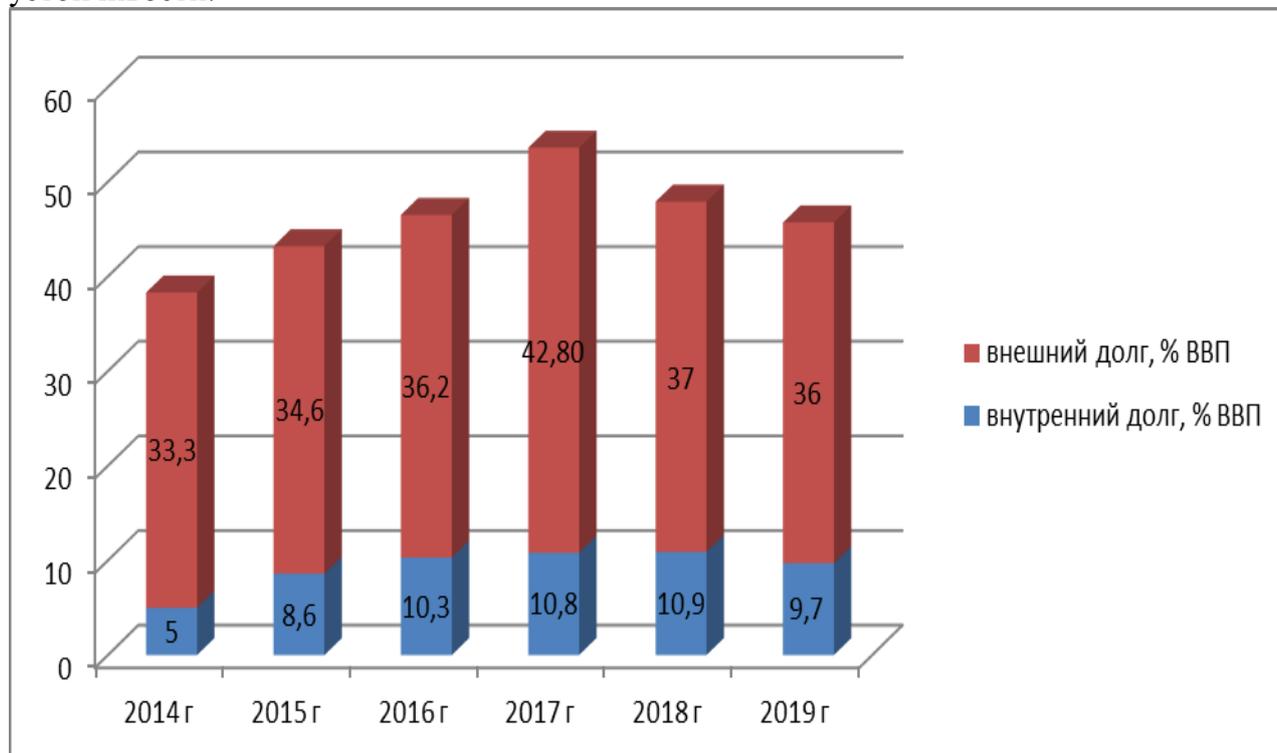


Рисунок 1. Структура государственного долга Республики Таджикистан

В Республике Таджикистан в период 2014-2018 гг. наблюдалась устойчивая тенденция роста государственного долга. Быстрое наращивание долга произошло за счет бюджетной поддержки государственных банков и выпуска еврооблигаций объемом 500 млн. долларов США в 2017 г. для финансирования Рогунской ГЭС. [2]

Изменения в структуре государственного долга Республики Таджикистан произошли за счет следующих факторов:

- увеличение доли более дорогих (менее льготных) внешних заимствований;
- увеличение обязательств в иностранной валюте;
- рост внутренних заимствований с более высокой процентной ставкой;

- увеличение условных обязательств и квазифискальных расходов на поддержку банковской системы и госпредприятий. Несмотря на то, что основная часть госдолга льготная и имеет долгосрочные сроки погашения, риски для долговой устойчивости высокие, прежде всего, из-за возможных шоков, связанных с ослаблением валютного курса и сохранения стимулирующей бюджетной политики.

В 2018-2019 гг. наметилась тенденция снижения государственного долга Республики Таджикистан. В 2019 году торговый дефицит несколько снизился, главным образом, за счет сокращения импорта.

На рисунке 2. приведена структура государственных финансов в 2018-2019 гг.

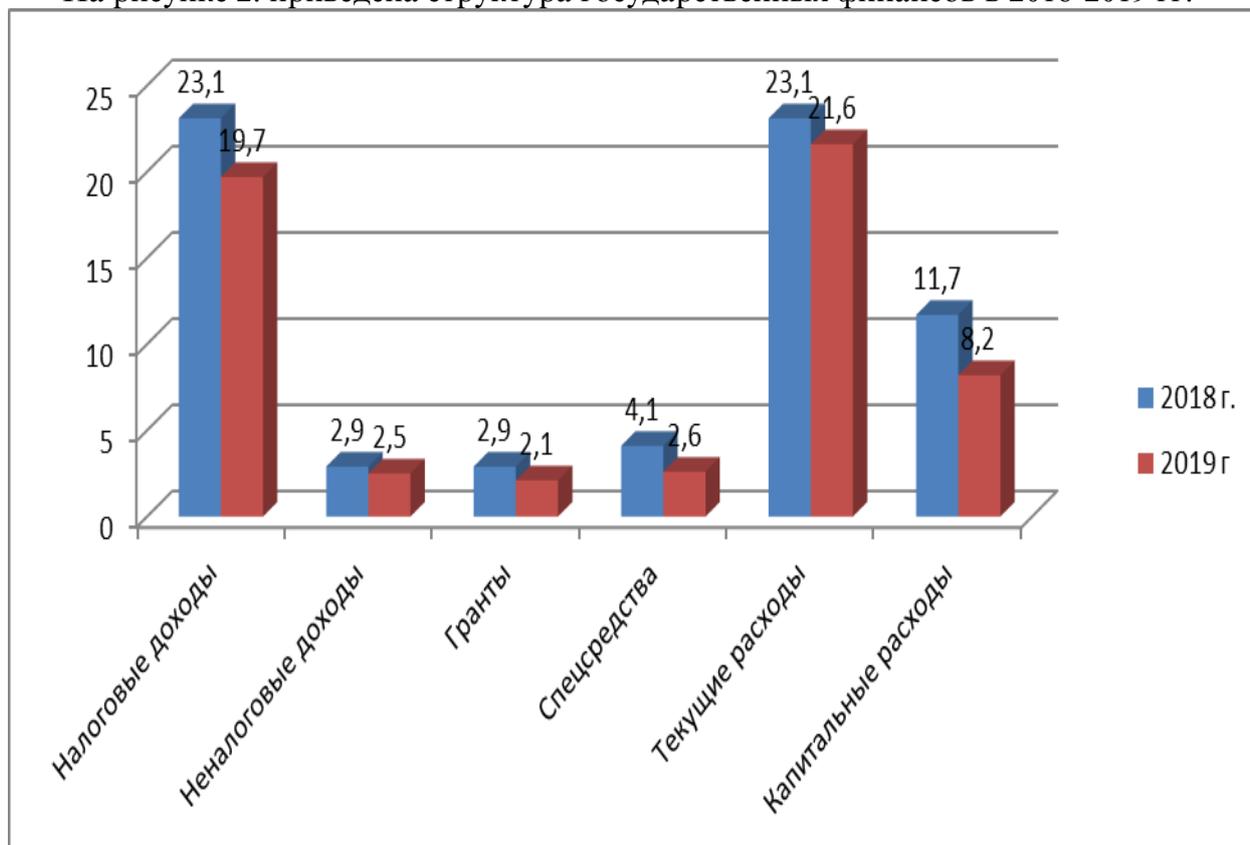


Рисунок 2. Структура государственных финансов в 2018-2019 гг., % ВВП. [3]

Из рисунка 2 видно, что в 2019 г. снизились как все виды доходов государственного бюджета, уменьшился объем предоставляемых грантов и спецсредств. Наблюдается также снижение текущих и капитальных расходов до 21,6% ВВП в 2019 г. против 23,1% ВВП в 2018 г., уменьшение капитальных расходов до уровня 8,2% ВВП в 2019 г. против 11,7% ВВП в 2018 г. В результате дефицит бюджета страны увеличился с -1,7% ВВП в 2018 г. до -2,8% ВВП в 2019 г.

Несмотря на тенденцию некоторого улучшения структуры государственного долга, риски для долговой устойчивости остаются высокими. Учитывая высокую долю внешнего долга в иностранной валюте, ослабление курса национальной валюты является дополнительным риском роста долговой нагрузки.

Во внешнем секторе в стране наблюдались макроэкономические риски, которые связаны с реализацией инвестиционных проектов и изменением таможенной политики, которые способствовали ухудшению платежного баланса. Рассмотрим динамику счета текущих операций (СТО) по оценкам ЕФСР (рис. 3.) [4]

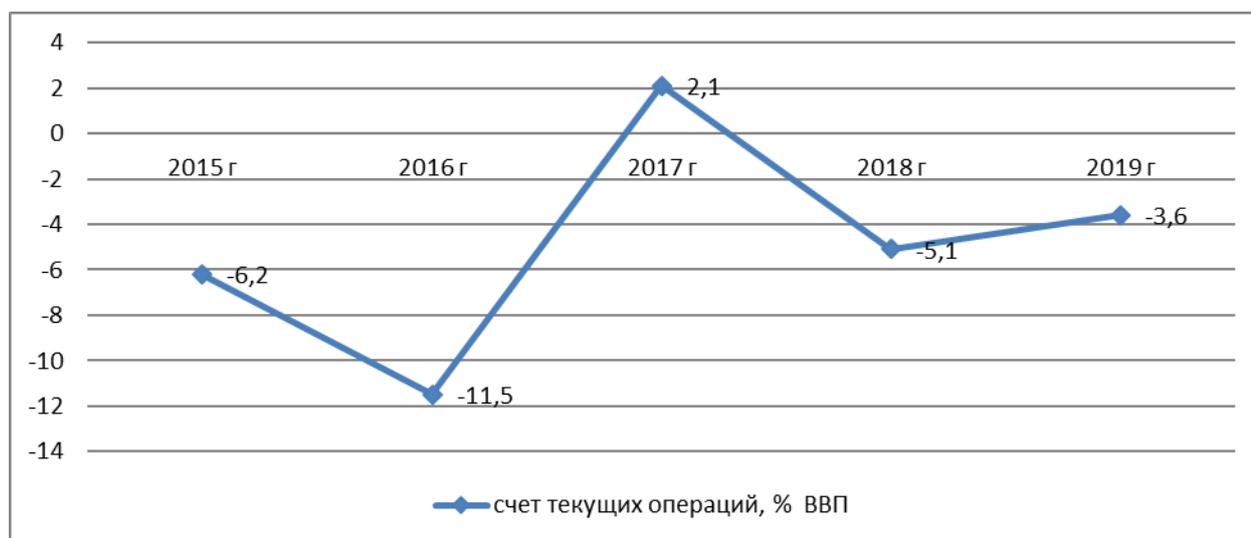


Рисунок 3. Динамика счета текущих операций по оценкам ЕФСР

В 2015-2016 гг. наблюдался дефицит счета текущих операций в размере - 6,2 и - 11,5% ВВП, соответственно. В 2018 году дефицит счета текущих операций (СТО) составил 5,1% ВВП по сравнению с профицитом 2,1% в 2017 г. Ухудшение СТО связано с ростом импорта, как для инвестиционных проектов (машины и оборудование), так и потребления, и роста объема процентных платежей по внешнему долгу. В результате, в 2018 г. возник значительный дефицит торгового баланса, что частично компенсировалось первичными и вторичными доходами, в первую очередь, денежными переводами трудовых мигрантов.

Улучшение торгового баланса привело к сокращению дефицита СТО с -5,1% ВВП в 2018 г. до -3,6% ВВП в 2019 г. Улучшение СТО обусловлено привлечением торговых кредитов и авансов частным сектором в объеме 212 млн. долларов США. [5]

На рисунке 4 приведена структура внешнего сектора в 2018-2019 гг., % ВВП. [6]



Рисунок 4. – Структура внешнего сектора в 2018-2019 гг., % ВВП

Анализируя структуру внешнего сектора необходимо отметить, что в 2019 г. несколько уменьшился экспорт товаров и услуг, но значительно уменьшился импорт товаров и услуг, 40,6% ВВП против 42,8% ВВП в 2018 г., на 2,4 п.п. сократился объем внешних денежных переводов.

К числу макроэкономических рисков следует также отнести пандемию коронавирусной инфекции и обвал цен на нефть. По мнению аналитиков ЕФСР, замедление экономической активности в странах, являющихся торговыми партнерами

Республики Таджикистан, ожидаемая рецессия в РФ, способствуют сокращению внутреннего и внешнего спроса через каналы торговли, инвестиций и денежных переводов. [8]

Так, например, пандемия COVID-19 послужила угрозой для развития экономики многих стран мира. Ужесточение карантина в странах с крупнейшими экономиками привело к переоценке аналитиками перспектив мирового роста в сторону ухудшения. По прогнозам экспертов, например, агрегированный ВВП стран-участниц ЕАБР сократится в 2020 г. на 2,2% после наблюдаемого роста на 1,7% в 2019 г. [9]

Таблица 3.

**Динамика ключевых показателей стран-участниц ЕАБР.**

Показатель	Фактические			Прогнозные	
	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	2021 г
<b>Республика Армения</b>					
ВВП в сопоставимых ценах, %	7,5	5,2	7,6	-1,7	7,4
Инфляция, %	2,6	1,8	0,7	1,0	0,7
Ставка МБК, %	5,9	6,1	5,8	4,5	4,0
<b>Республика Беларусь</b>					
ВВП в сопоставимых ценах, %	2,5	3,1	1,2	-3,3	1,8
Инфляция, %	4,6	5,6	4,7	5,5	3,6
Ставка МБК, %	9,5	10,7	10,1	9,0	7,0
<b>Кыргызская Республика</b>					
ВВП в сопоставимых ценах, %	4,7	3,8	4,5	0,1	5,6
Инфляция, %	3,7	0,5	3,0	5,6	3,2
Ставка МБК, %	1,7	2,2	2,9	3,5	4,2
<b>Республика Казахстан</b>					
ВВП в сопоставимых ценах, %	4,1	4,1	4,5	-1,0	5,5
Инфляция, %	7,1	5,3	5,4	7,5	5,2
Ставка МБК, %	9,9	8,4	8,4	9,5	7,8
<b>Республика Таджикистан</b>					
ВВП в сопоставимых ценах, %	7,1	7,3	7,5	5,5	7,8
Инфляция, %	6,7	5,4	7,6	8,0	4,9
Ставка рефинансирования %	15,1	14,2	13,8	13,0	12,0
<b>Российская Федерация</b>					
ВВП в сопоставимых ценах, %	1,8	2,5	1,3	-2,3	2,3
Инфляция, %	2,5	4,3	3,0	3,7	3,2
Ставка МБК, %	9,0	7,1	7,2	5,6	5,0

Меры, принимаемые властями многих стран для сдерживания распространения заболевания, в сочетании с падением внешнего спроса и цен на сырьевые ресурсы оказали значительное влияние на экономическую активность в мировой экономике в целом. До конца 2020 г. сохранилось углубление негативных тенденций в мировой экономике, что послужило причиной дальнейшего снижения цен на ключевые товары экспорта таких стран как, например, стран-участниц ЕАБР.

На рис.5 проиллюстрирована динамика ВВП государств-участников ЕАБР в 2017-2021.

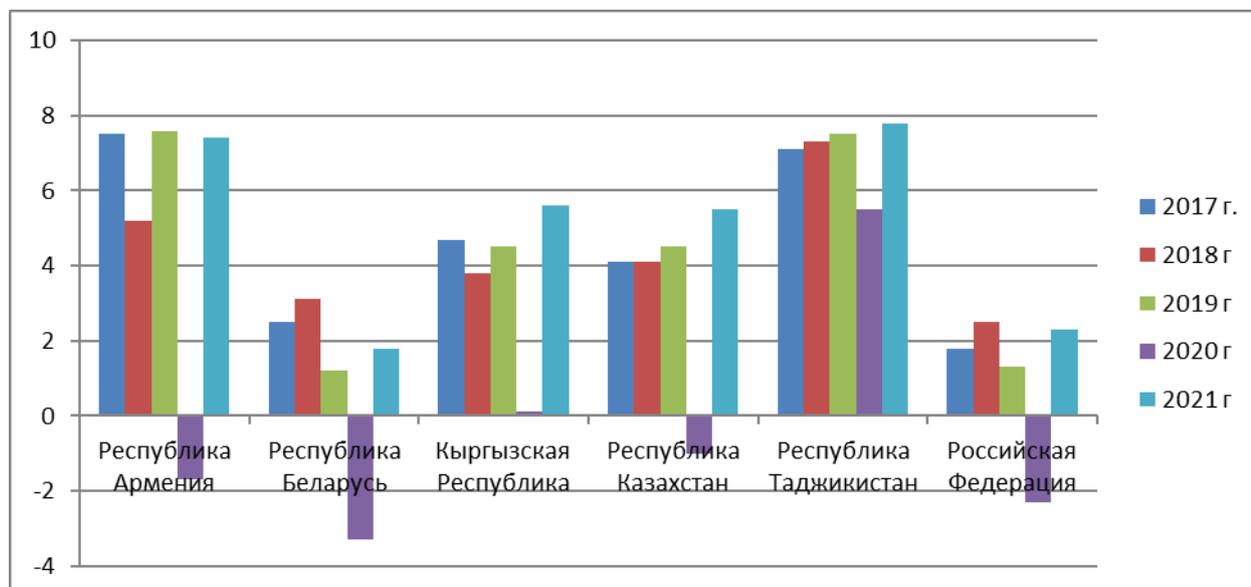


Рисунок 5. Динамика ВВП государств-участников ЕАБР в 2017-2021

Прогнозы аналитиков ЕАБР показали, что значительное снижение размера ВВП наблюдается в Республике Беларусь (снижение на 3,3%) и Российской Федерации (снижение на 2,3%). Более мягкий, но также негативный прогноз по величине ВВП характерен для Республики Армения (снижение на 1,7%) и Республики Казахстан (снижение на 1%). Прогноз для Республики Таджикистан является более благоприятным: несмотря на некоторое снижение темпа роста ВВП, республику, по прогнозам, ожидает увеличение ВВП в 2020 -2021 гг. и по сравнению с 2019 г.

Рассмотрим изменение уровня инфляции в странах-участницах ЕАБР до и после пандемии коронавирусной инфекции (рис.6). [10]

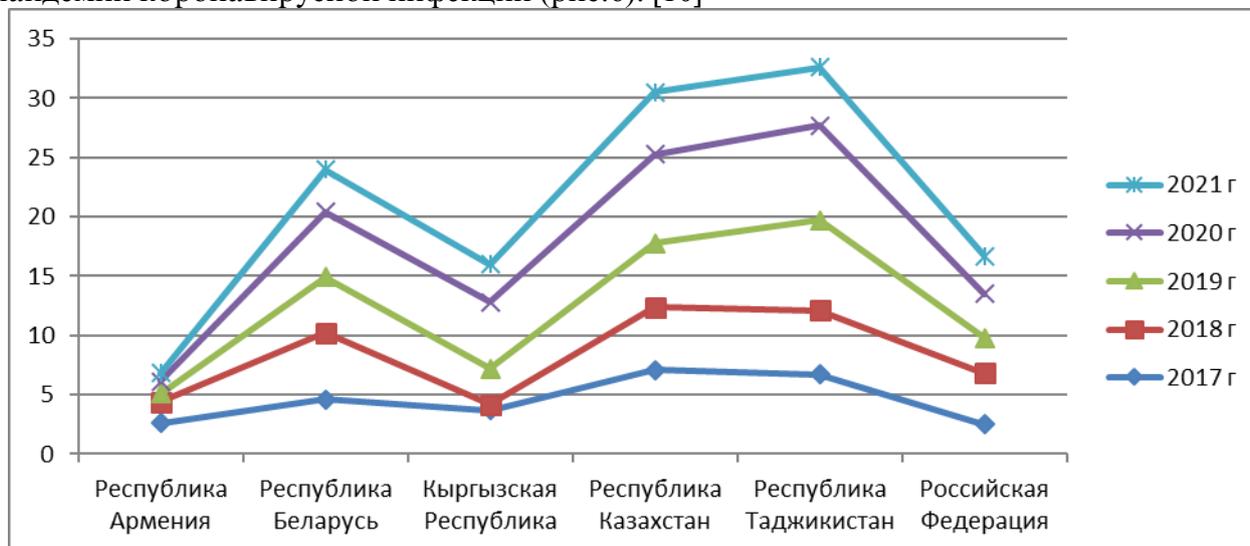


Рисунок 6. Инфляция в странах-участницах ЕАБР

Самая низкая инфляция в 2017 г. наблюдалась в РФ (2,5%) и Республике Армения (2,6%). Самая высокая – в Республике Казахстан (7,1%) и Республике Таджикистан (6,7%). В 2018-2019 гг. во всех анализируемых странах отмечен рост инфляции. Медленнее всего инфляция росла в Кыргызской Республике, быстрее всего – в Республике Таджикистан.

Мировое замедление экономического роста, связанное с пандемией коронавирусной инфекции, повлияло в 2020 г. на рост инфляции в сторону его значительного увеличения. Пандемия коронавирусной инфекции является угрозой для развития экономики всех стран. По мнению аналитиков ЕАБР, восстановление

экономики рассматриваемых стран начнется в 2021-2022 гг. Для всех стран-участниц ЕАБР (в том числе и для Республики Таджикистан) необходим дополнительный объем инвестиций для восстановления экономики до уровня, предшествовавшего пандемии.

Однако анализ потенциальных рисков для Республики Таджикистан свидетельствует о наличии следующих проблем в области инвестиционной деятельности:

- отставание в проведении институциональных и экономических реформ и низкий уровень производительности труда;
- трудности в обеспечении договорных отношений, защиты прав собственности, невысокая эффективность судебной системы;
- завышенные затраты при осуществлении бизнеса: недостаточная доступность страховых и лизинговых услуг, ограничения в связи с сертификацией.

По данным Всемирного Банка, проводившего оценку инвестиционного климата Таджикистана, препятствием для привлечения инвестиций в страну являются:

- отсутствие четко определенной политики в области законодательства;
- наличие чрезмерных административных барьеров;
- несоответствие национального законодательства международным требованиям;
- недостаточно развитая транспортная инфраструктура;
- недостаточная защита прав инвесторов при помощи судебной системы. [11]

В условиях глобализации и усиления конкуренции инвестирование играет ключевую роль в фундаментальных экономических процессах. Инвестиционная привлекательность зависит от наличия производственного потенциала страны и региона, от их качественных и количественных характеристик, отраслевой и воспроизводственной структуры производства.

Таблица 4.

**Характер влияния индикаторов на инвестиционный климат в Республике Таджикистан**

Наименование индикатора	Характер влияния
<b>Индикаторы, характеризующие человеческий капитал</b>	
Производительность труда	прямой
Устойчивость предпринимательской среды	прямой
Уровень жизни населения	прямой
Миграция населения	обратный
Мотивация к труду в реальном секторе экономики	прямой
<b>Индикаторы, характеризующие законодательство</b>	
Соответствие национального законодательства международным правовым нормам	прямой
Наличие административных барьеров	обратный
Эффективность судебной системы	прямой
Эффективность механизмов защиты инвесторов	прямой
Уровень налоговой нагрузки	обратный
<b>Индикаторы, характеризующие инфраструктуру</b>	
Развитость транспортной инфраструктуры	прямой
Развитость авто и авиа перевозок	прямой
Доступность лизинговых и страховых услуг	прямой

Источник: составлено автором

Так, например, М.А. Саидмуродова и Д.И. Косимова в своих работах отмечают, что активизация инвестиционных процессов и преодоление инвестиционного кризиса в Республике Таджикистан и в ряде ключевых отраслей, является важнейшей задачей и приоритетным направлением в экономике страны. [12] Такая позиция ученых обусловлена связью активизации инвестиционных процессов с созданием благоприятных условий, связанных с повышением интенсификации производства,

ростом производительности труда, решением социальных вопросов и модернизацией социально-экономической системы в стране.

### **Литература**

1. Дыйканбаева Т.С., Фасихов И.С. // Альтернативные стратегии развития системы продовольственной безопасности, Журнала «Economics», № 8 (17), Россия-Москва 2016, с.7
2. Сайт Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан <https://tajtrade.tj/menu/28?l=ru>
3. Составлено автором по данным Евразийского фонда стабилизации и развития ЕФСР <https://efsd.eabr.org/>
4. Евразийский фонд стабилизации и развития ЕФСР <https://efsd.eabr.org/>
5. Республика Таджикистан: социально-экономическая ситуация и краткосрочные перспективы. Обзор аналитиков ЕФСР [https://efsd.eabr.org/upload/iblock/ee9/RT\\_makroobzor\\_2019\\_final200610chist.pdf](https://efsd.eabr.org/upload/iblock/ee9/RT_makroobzor_2019_final200610chist.pdf)
6. Составлено автором по данным Евразийского фонда стабилизации и развития ЕФСР <https://efsd.eabr.org/>
7. Сайт Всемирного банка <https://www5.worldbank.org/eca/russian/data/>
8. Республика Таджикистан: социально-экономическая ситуация и краткосрочные перспективы. Обзор аналитиков ЕФСР [https://efsd.eabr.org/upload/iblock/ee9/RT\\_makroobzor\\_2019\\_final200610chist.pdf](https://efsd.eabr.org/upload/iblock/ee9/RT_makroobzor_2019_final200610chist.pdf)
9. Макрообзор ЕАБР <https://eabr.org/analytics/ceg-quarterly-reviews/aprel-2020-obnovlennyy-prognoz/>
10. Макрообзор ЕАБР <https://eabr.org/analytics/ceg-quarterly-reviews/aprel-2020-obnovlennyy-prognoz/>
11. Сайт Всемирного банка <https://www5.worldbank.org/eca/russian/data/>
12. Саидмуродова М.А., Косимова Д.И. К вопросу об исследовании индикаторов вовлеченности страны в глобализационные процессы // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. 2019. №1. с.7

Кодирзода Ф.А.

### **ТАСНИФ ВА ВОБАСТАГИИ ХАВҶҶОИ МАКРОИҚТИСОДИ ВА САРМОЯГУЗОРӢ Донишгоҳи миллии Тоҷикистон**

Дар мақолаи мазкур хавфи сармоязузорӣ ва таъсири онро ба вазъи умумии иқтисод таҳлил карда шудааст. Таъсири пандемияи коронавирус ба сустшавии фаъолияти иқтисодии шарикони тиҷоратии Ҷумҳурии Тоҷикистон, коҳиш ёфтани интиқоли пул ва вуруди сармоязузории хориҷӣ баррасӣ карда мешавад. Инчунин фазои сармоязузории Ҷумҳурии Тоҷикистонро таҳлил намуда, мушкилоти асосии соҳаи фаъолияти сармоязузориро дар заминаи пандемияи коронавирус муайян кард шудааст.

**Калидвожаҳо:** хавфҳо, қарзи давлатӣ, ҷолибияти сармоязузорӣ, тавозуни савдо, фаъолияти иқтисодӣ, савдои хориҷӣ, каронавирус.

Kodirzoda F.A.

### **CLASSIFICATION AND INTERDEPENDENCE OF MACROECONOMIC AND INVESTMENT RISKS Tajik National University**

This article analyzes investment risk and its impact on the overall state of the economy. The impact of the coronavirus pandemic on the slowdown in the economic activity of the trading partners of the Republic of Tajikistan, the reduction in remittances, and the inflow of foreign investment is considered. It also analyzed the investment climate of the Republic of Tajikistan and identified the main problems in the field of investment activities in the context of the coronavirus pandemic.

**Key words:** risks, public debt, investment attractiveness, trade balance, economic activity, foreign trade, coronavirus.

**Сведения об авторе:** Кодирзода Фарход Анвар - кандидат экономических наук, доцент кафедры “Мировая экономика” финансово-экономического факультета Таджикского национального университета.

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА  
БИЗНЕС УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН**  
Институт туризма, предпринимательства и сервиса

*В статье исследуются приоритетные направления формирования и развития рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан. Раскрывается сущность и значение бизнес услуг в развитии национальной экономики. Автором дана оценка современному состоянию развития рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан с учетом анализа объема таких услуг в структуре ВВП, и роль бизнес услуг в обеспечении занятости. Выявляются динамичные сектора рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан. Для корректировки структуры рынка бизнес услуг и его адаптации на предусмотренных условиях развития экономики Таджикистана в статье предлагаются стратегические ориентиры или направления развития рынка бизнес услуг.*

**Ключевые слова:** сфера услуг, рынок услуг, бизнес услуги, рынок бизнес услуг, деловые услуги, рынок деловых услуг, услуги по финансовому посредничеству, операции с недвижимым имуществом, аренда, коммерческая деятельность.

Реализация стратегических задач, поставленных перед страной на новом этапе ее развития, в рамках Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года (достижение уровня социально-экономического развития, обеспечение устойчивого развития путем диверсификации и повышения конкурентоспособности национальной экономики, и расширение и укрепление среднего класса [5,16] невозможна без дальнейшего формирования и развития широкого сегмента рынка бизнес услуг в стране.

Концепция бизнес-услуг охватывает широкий спектр услуг, которые в основном торгуются в форме бизнес-бизнес (B2B) сделок [8, 185]. С нашей точки зрения бизнес услуги это набор невещественных видов экономической деятельности, основанный на знаниях и опыте, оказываемый предприятиям и организациям на основе активного взаимодействия поставщика и потребителя услуги, и используемый как промежуточный ресурс для создания дополнительных ценностей (стоимости), которые в итоге влияют на качество и эффективность производственной деятельности не только клиента, но и на степень удовлетворенности конечных потребителей его продукции.

Независимо от того, что в структуре ВВП Республики Таджикистан в последние годы наблюдается устойчивый рост сферы услуг (43,8% в 2018г), она имеет в основном потребительский характер. Доля сектора бизнес услуг в общем объеме производства услуг, согласно данным Статистического ежегодника Республики Таджикистан, составляет 4,6% [6], что является незначительным, по сравнению с имеющимся потенциалом рынка бизнес-услуг в Республике Таджикистан. Если, с одной стороны, это связано с отсутствием системы учета деятельности предприятий сектора бизнес услуг в Республике Таджикистан, то с другой стороны пока многие организации и предприятия в Республике Таджикистан из-за ограниченности финансовых ресурсов выполняют многие виды деятельности связанные с бизнес услугами собственными силами и не обращаются к поставщикам бизнес услуг, что требует проведения соответствующих мер по его повышению.

Среди динамичных секторов рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан в последние годы являются финансовые услуги, операция с недвижимым имуществом и аренда. Объем оказанных таких услуг в Республике Таджикистан в 2018г. составил 508,5 млн. сомони и снизился по сравнению с 2013г на 31% [6, 200].

Таблица 1.

## Динамика роста некоторых видов бизнес услуг в Республике Таджикистан

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ 2013 в %
ВВП	40525,5	45606,6	48408,7	54479,1	61197,6	68844,0	169,88
Производство услуг	18289,2	18988,0	20555,2	23016,6	25362,8	30125,4	164,72
доля сектора услуг в ВВП	43,8	40,3	41,0	41,1	40,3	43,8	100,00
Бизнес услуги в сфере финансовой деятельности, операции с недвижимым имуществом и аренда	739,4	732,0	917,5	895,6	1165,6	508,5	68,77
Доля в ВВП	1,82	1,61	1,90	1,64	1,90	0,74	40,66
Доля в общем объеме производства услуг	4,04	3,86	4,46	3,89	4,60	1,69	41,83

\*Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан //Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2019. -с.200

Число предприятий и организаций, оказывающие бизнес услуги в Республике Таджикистан, в 2018г составила 3731 единицу и выросо по сравнению с 2017 г. на 727 единиц [6, 207]. В этот период количество поставщиков бизнес услуг в сфере финансового посредничества составило 322 единицы (выросло на 49 единиц) и в сфере операций с недвижимым имуществом 3409 единиц (выросло на 674 единицы).

Таблица 2.

## Динамика изменения количества предприятий сектора бизнес услуг в Республике Таджикистан

	2013	2014	2015	2016	2017	2018/2013	2018/2013
Предприятия сектора бизнес услуг	3008	3589	3779	3641	3762	3731	124,04
Услуги в сфере финансового посредничества	273	291	283	310	308	322	117,95
Операции с недвижимым имуществом	2735	3298	3496	3331	3454	3409	124,64

\*Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан //Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2019. -с.207

На развитие сектора бизнес услуг, особенно наукоемких и интеллектуальных видов, в Республике Таджикистан особое влияние оказывают развитие науки и инновации. В Республике Таджикистан до сих пор основным источником финансирования развития науки является государственный бюджет страны. Расходы государственного бюджета на науку в Республике Таджикистан в 2018г. составили 66,910 млн сомони и выросли по сравнению с 2013г. на 21,873 млн. сомони. Число функционирующих научных учреждений, организаций, выполняющих научно-технические работы в Республике Таджикистан в 2018г. составляло 82 единицы.

На развитие рынка наукоемких видов бизнес услуг в Республике Таджикистан особое влияние оказывает объем выполненных научно-технических работ в стране. В 2018г. объем выполненных научно-технических работ в стране составил 64892,6 тыс. сомони и вырос по сравнению с 2013г на 36,4% [6, 69]. Объем выполненных проектно-конструкторских и технологических работ в этот период составил 220 тыс. сомони, изготовление опытных образцов 2345,3 тыс. сомони и проектные работы для строительства 12,4 тыс. сомони, что является очень незначительным по сравнению с другими странами СНГ. Объем оказанных научно-технических услуг в 2018г. составил 5664,3 тыс. сомони и вырос по сравнению с 2013 г. на 1,9 раза.

Таблица 3.

**Объем выполнения научно-технических работ  
в Республике Таджикистан, тысяч сомони**

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ 2013 в %
Выполнен объем работ с начала года	47699,2	52275,5	52799,8	58434,0	70580,4	66788,4	140,02
в том числе научно-технические работы	47631,7	52099,5	52287,2	57937,7	70420,9	64892,6	136,24
из них: проектно-конструкторские и технологические работы	194,1	204,8	319,0	351,4	120,5	220,3	113,50
изготовление опытных образцов (партий)	43,9				30,0	2345,3	5342,37
проектные работы для строительства	45,9	54,2	-	-	20,9	12,4	27,02
научно-технические услуги	2948,7	314,3	32,6	39,1	1825,9	5664,3	192,09

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан //Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2019. -С.69-70

Важным показателем, характеризующим значение сектора бизнес услуг в Республике Таджикистан, в решение социально-экономических проблем общества является его роль в трудоустройстве населения. В Республике Таджикистан наряду с ростом трудоустройства в сфере услуг в последние годы наблюдается и рост занятости в секторе бизнес услуг. В 2018 г. в сфере услуг были заняты 733,9 тыс. человек, что больше по сравнению с 2013 г. на 109,3 тыс. человек или 17,5%. В этот период количество населения, занятого в секторе бизнес услуг составило 50,2 тыс. человек и выросло по сравнению с 2013г. на 27%. Хотя пока доля сектора бизнес услуг в трудоустройстве населения меньше, чем потребительские услуги, годовой темп роста занятости, выше, чем сектор услуг в целом.

Развитие сектора бизнес услуг в Республике Таджикистан обеспечивается за счет предприятий сектора, строительства, промышленности и финансового сектора экономики.

Основными проблемами развития сектора бизнес услуг в Республике Таджикистан, по нашему мнению, является неплатежеспособность заказчиков Кроме того многие предприятия и организации еще не почувствовали суть и значение приобретаемых услуг извне по сравнению с их выполнением собственными силами. Например, проведение строительного-монтажных работ со стороны самих строительных компаний часто не

отвечает определенным стандартам по сравнению с работами, выполненными специализированными предприятиями. Сегодня перед предприятиями сферы бизнес услуг стоят новые сложные стратегические задачи по повышению не только доли самого рынка, но и индустриализации страны.

**Таблица 4.**

**Динамика изменения занятости населения в секторе бизнес услуг Республики Таджикистан, тысяч человек**

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ 2013 в %
В секторе услуг	624,6	642,8	675,7	690,5	721,7	733,9	117,50
В процентах от общего числа занятости	27,1	27,6	28,4	28,9	30,0	30,3	111,81
в секторе бизнес услуг	39,3	45,2	47,3	44,4	52,8	50,2	127,74
процент от общего числа занятости в сфере услуг	6,29	7,03	7,00	6,43	7,32	6,84	108,74
Финансовое посредничество	20,8	24,3	25,0	23,0	21,3	20,2	97,12
Операции с недвижимым имуществом, аренда и коммерческая деятельность	18,5	20,9	22,3	21,4	31,5	30,0	162,16

\*Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан //Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2019. -с. 84

Анализ динамики развития рынка бизнес услуг показывает, что в Таджикистане есть необходимые предпосылки для формирования устойчивого функционирующего рынка бизнес услуг. Дальнейший рост сектора бизнес услуг способствует развитию инновационной среды страны, росту индустриализации и развитию других отраслей экономики страны [9,35].

Проведенный анализ показал, что структура рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан еще полностью не сформировалось. Хотя на первый взгляд видна небольшая доля сектора бизнес услуг в структуре ВВП и создании стоимости, то с другой стороны отсутствие необходимых статистических данных о приобретаемых услугах предприятиями и организациями реально затрудняет определение динамики данного рынка.

Важный период развития сектора бизнес услуг в рамках стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 является период 2026-2030г. - этап завершения ускоренной индустриализации и создания потенциала для развития на основе знаний и инноваций [5]. На этом этапе должен быть подготовлен переход от стратегии индустриального роста, основанного на инвестициях, к развитию на основе знаний и инноваций. В основу этого перехода будет положена диверсификация экономического роста за счет интенсификации сельскохозяйственного производства, движения вверх по цепочкам добавленной стоимости в промышленности, модернизации социальной сферы, ускоренного развития финансового сектора, туризма и отраслей бизнес-услуг. [5] Реализация поставленных задач как в сфере промышленности и сельского хозяйства, так в сфере услуг невозможна без формирования развитого сектора бизнес услуг как промежуточного сектора, который играет роль в формировании конкурентного преимущества в этих отраслях экономики. Исходя из этого для корректировки структуры рынка бизнес услуг и его адаптации на предусмотренных условиях развития экономики Таджикистану необходимо определить стратегические ориентиры его развития.

Определяемые стратегические ориентиры или направления развития рынка бизнес услуг будут основываться на разработанной стратегии развития отдельных отраслей экономики и сферы услуг. При этом в ближайшей перспективе рынок бизнес услуг должен функционировать таким образом, чтобы полностью удовлетворять растущие требования клиентов с оказанием более качественных услуг. Важным фактором, который будут определять качество бизнес услуг в ближайшей перспективе, является время от получения заказа до оказания услуги, инновационный характер оказываемых услуг, полнота и степень доступности выполнения заказа, а также высокая полезность оказываемых услуг в решении проблем клиента.

Так как состояние рынка бизнес услуг в будущем зависит от состояния и конкурентной среды внутри отрасли, уровень спроса и предложения на рынке услуг, динамика конъюнктуры рынка, количество производителей и потребителей, предусматриваемые стратегические направления должны обеспечивать экономическую сбалансированность развития рынка бизнес услуг в стране. Приоритетной в развитии отраслей бизнес услуг должна быть задача развития отраслей, формирующих инфраструктуру экономики. Учитывая процессы глобализации мировой экономики, необходимо отдавать преимущество развитию информационных, технологических, компьютерных и транспортных услуг.

С учетом вышеизложенного можно предложить следующие стратегические направления формирования и развития рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан (рис. 1):

Актуальными задачами развития экономики Таджикистана в среднесрочной перспективе являются повышение роли и значения сектора бизнес услуг в модернизации и повышении конкурентоспособности промышленных предприятий. Предприятия сферы бизнес услуг могут активно участвовать в процессе модернизации промышленных предприятий и повышении выпускаемой ими продукции на основе создания и освоения новых технологий. Исходя из этого, реализация государственных программ ускоренной индустриализации экономики страны невозможна без развития рынка бизнес услуг, без взаимодействия субъектов данного рынка с промышленными предприятиями.

Формирование и развитие конкурентоспособности работников являются важным направлением развития сектора бизнес услуг. По мере формирования и развития новых видов бизнес услуг предъявляются новые требования к его работникам. В условиях быстрого развития науки и техники для успешной реализации профессиональных возможностей работников сектора бизнес услуг им необходимо постоянно совершенствовать свою конкурентоспособность на рынке труда. В настоящее время низкое качество подготовки специалистов в сфере оказания бизнес услуг в Республике Таджикистан является важным препятствием развития национального сектора бизнес услуг.

Культура обслуживания является ключевым фактором эффективной организации деятельности фирм и предприятий на рынке бизнес услуг. Для эффективного предоставления бизнес услуг необходимо обратить внимание на 3 составляющие элементы культуры обслуживания: ориентация на клиента, ориентация на результаты и развитие непрерывного обучения персонала бизнес услуг.

Традиционно под инфраструктурой бизнес услуг понимается пространство, в котором расположены предприятия бизнес услуг или центры, посредством которых оказываются бизнес услуги. Однако сегодня развитие информационно коммуникационной технологии создает возможности оказания бизнес услуг в дистанционной форме, когда услуга оказывается не в традиционном офисном здании, а в месте нахождения соответствующего работника предприятия бизнес услуг. Сегодня большое количество работников предприятий сферы бизнес услуг переходят на гибкую форму оказания бизнес услуг из дома или из других мест за пределами офиса, что привело к значительной экономии средств таких предприятий.

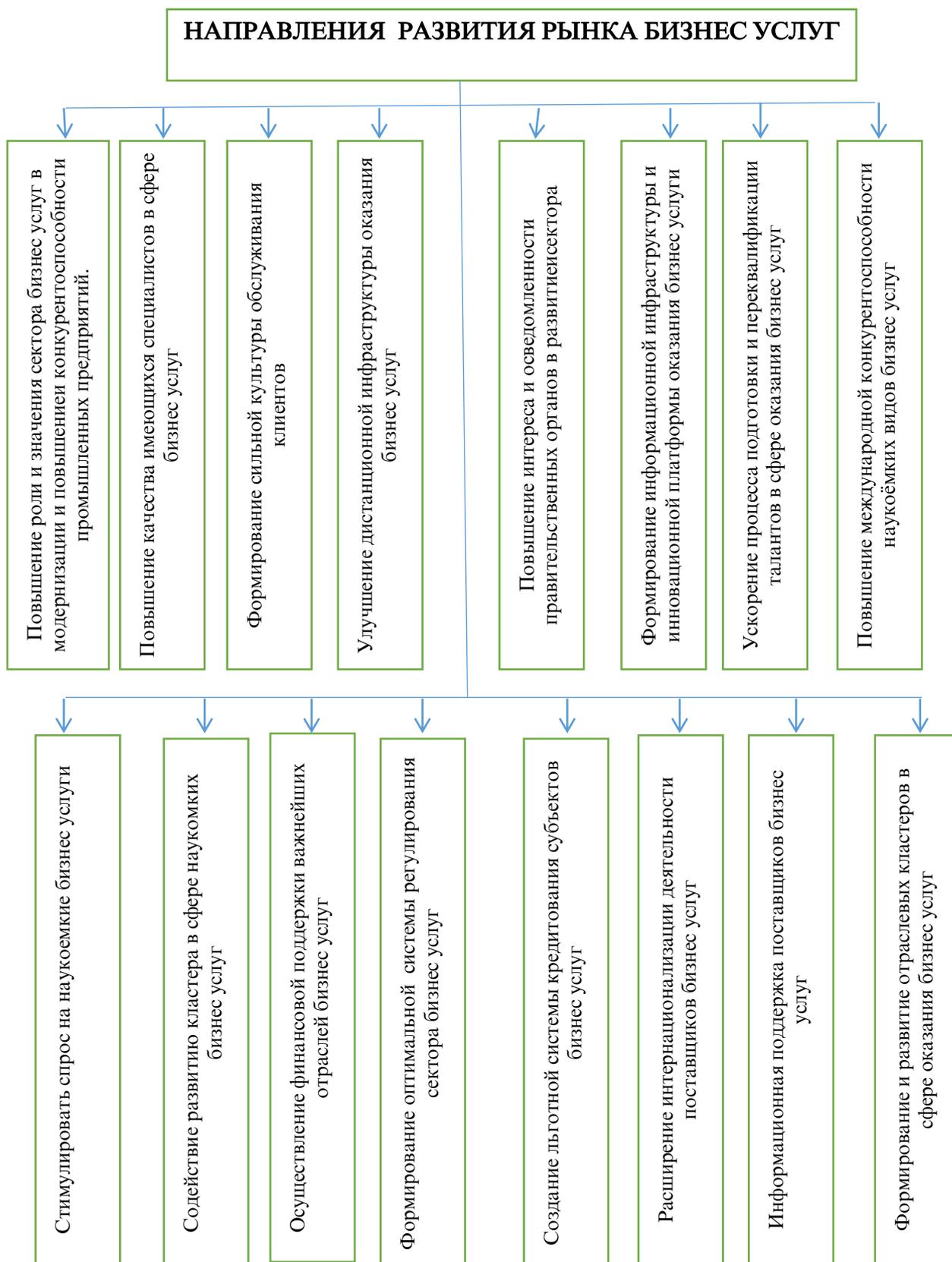


Рис. 1. Основные направления развития рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан

\*Разработан автором.

Внедрение таких гибких методов оказания услуг в деятельности предприятий сферы бизнес услуг, в которых сотрудники могут работать удаленно - с различных других корпоративных сайтов, мест клиентов, из дома или из других мест, может снизить расходы предприятия на аренду офисов и зданий от 20% до 50%. Такой тип гибкой организации работы может не только повысить эффективность деятельности предприятий сферы бизнес услуг, но и упростить привлечение и удержание талантливых сотрудников, сделав компанию более привлекательной с точки зрения предложения рабочих мест на рынке труда.

В настоящее время в государственных программах развития отрасли сферы услуг не уточнены принципиальные позиции сектора бизнес услуг в развитии национальной инновационной среды страны и поощрени развития промышленности и сельского хозяйства. Исходя из этого очень важно повысить осведомленность государственных органов страны и их глубокое познание принципиальной позиции сектора бизнес услуг в развитии экономики страны. Исходя из этого, государству необходимо принимать меры по формированию и совершенствованию региональных рынков бизнес услуг, стимулированию их связи и взаимодействия с источником инноваций и повысить эффективную интеграцию ресурсов между инновационными ресурсами. Это позволит повысить эффективность работы всей региональной инновационной системы, сформировать центры развития индустрии бизнес услуг, укрепить обмен между промышленными предприятиями, научно-исследовательскими институтами и предприятиями сектора бизнес услуг. Правительству следует и дальше трансформировать функцию и усилить макроэкономический контроль над развитием сектора бизнес услуг, совершенствовать технологическую политику развития отрасли, поощрять инновационные меры и создавать хорошую среду функционирования предприятий бизнес услуг.

Развитие бизнес услуг требует более высокого уровня науки и техники, которые в свою очередь нуждаются в высоких квалифицированных человеческих ресурсах. Поставщики некоторых видов наукоемких бизнес услуг выбирают самые талантливые кадры на рынке труда. Исходя из этого, правительству необходимо ускорить развитие талантов в сфере науки, техники и технологии посредством усовершенствования механизма обучения и переобучени персонала. Ускорение формирования соответствующих талантов в сфере информационной технологии, оказание финансовых, страховых и иных услуг решает проблемы нехватки кадров в высших учебных заведениях, средних и профессиональных школах страны, необходимо национальную систему сертификации кадров и др.

Таким образом, достижение приведенных направлений развития сектора бизнес услуг способствует обеспечению ускоренного развития многих подсекторов бизнес услуг и расширению потенциала предприятий отрасли как на внутреннем, так и на внешнем рынках. В связи с доминированием импорта над экспортом бизнес услуг, целесообразно расширить потенциал высокотехнологичных бизнес услуг в Республике Таджикистан, пользующихся повышенным спросом со стороны промышленных предприятий страны в этапе реализации четвертой стратегической цели страны, по ускоренной индустриализации. Поэтапное развитие секторов услуг в Республике Таджикистан требует создания оптимальных условий для постепенного перехода от трудоемких видов бизнес услуг к наукаемким.

### **Литература**

1. Аминов С.Н. *Сфера услуг как объект исследования: содержание и виды услуг // Вестник Таджикского национального университета, (научный журнал). Серия: Экономика. - Душанбе: Сино -2016, №2/4(204) – с.68, -С.64-64;*

2. Джумъев Б.М. *Современное состояние и тенденции развития рынка бизнес услуг в Республике Таджикистан// Вестник Таджикского национального университета (серия: Экономика). - Душанбе: Типография ТНУ, 2019. - №5/2 С.31-36;*

3. Джумъаев Б.М. Теоретические основы определения и классификации «бизнес-услуг» в современной экономике // Вестник Таджикского национального университета (серия: Экономика). - Душанбе: Сино, 2017. - №2. - С.154-158;
4. Курбонов А.Р., Самадов И.Г. Проблемы и преимущества внедрения представительских услуг в современной экономике Республики Таджикистан// Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. №2/8 (218). –Душанбе: «Сино», 2016. –С.33-35;
5. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 г.// Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. - Душанбе: «Контраст», 2016. –96С;
6. Статистический ежегодник Республики Таджикистан //Статистический сборник. - Душанбе, АСПРТ, 2019. -478с.
7. Факеров Х.Н. Потребительский рынок: состояние и перспективы. Монография. – Душанбе: «Ирфон», 2019. –290с;
8. Neckova J., Nuttmanova E. Chapcakova A. Business services and their contribution to economic growth within European Union // Proceedings of scientific works of the department of economics and the economy ANNO, Univerzitetna Kniznica, 2008.- P.185-195.
9. Рахимов Ш.М. Малое и среднее предпринимательство – основной фактор развития // 5. Вестник ТГУПБП. Серия общественных наук. 2018. № 1 (74). С. 31-42.

Чумъаев Б.М.

**САМТҶОИ АФЗАЛИЯТНОКИ ТАШАККУЛ ВА РУШДИ БОЗОРИ  
БИЗНЕС-ХИЗМАТРАСОНИҶО ДАР ҶУМҶУРИИ ТОҶИКИСТОН  
Донишқадаи сайёҳӣ, соҳибкорӣ ва хизмат**

Дар мақола самтҳои афзалиятноки ташаккул ва рушди бозори бозори бизнес-хизматрасониҳо дар Ҷумҳурии Тоҷикистон мавриди таҳқиқ қарор дода шудааст. Моҳият ва аҳамияти бизнесхизматрасониҳо дар рушди иқтисодиёти миллӣ шарҳ дода шуда, аз тарафи муаллиф вазъи кунунии бозори бизнес-хизматрасониҳо бо назардошти ҳаҷми чунин хизматҳо дар сохтори ММД ва нақши он дар таъмини шуғл дар Ҷумҳурии Тоҷикистон арзёбӣ карда шудааст. Бахшҳои афзалиятдори бизнес-хизматрасониҳо дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ошкор карда шудааст. Барои мукамалгардрии сохтори бозори бизнес-хизматрасониҳо ва мутобиқгардонии он ба шароитҳои рушди пешбинишудаи иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар мақола самтҳои стратегии рушди он пешниҳод карда мешавад.

**Калидвожаҳо:** бахши хизматрасонӣ, бозори хизмат, бизнес-хизматрасониҳо, бозори бизнесхизматрасониҳо, хизматрасониҳои касбӣ, бозори хизматрасониҳои касбӣ, ҳадамоти миёнаравии молиявӣ, муомилот бо амволи ғайриманҷул, иҷора, фаъолияти тиҷоратӣ

Dzhumaev B.M.

**PRIORITY DIRECTIONS OF FORMATION AND DEVELOPMENT OF THE MARKET  
OF BUSINESS SERVICES IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN  
Institute of tourism, entrepreneurship and service**

The article examines the priority directions of the formation and development of the business services market in the Republic of Tajikistan. It defines the essence and importance of business services in the development of the national economy of Tajikistan. The author assesses the current state of development of the business services market in the Republic of Tajikistan, taking into account the analysis of the volume of such services in the structure of GDP, and the role of business services in providing employment. The article clarifies the dynamic sectors of the business services in the Republic of Tajikistan. To adjust the structure of the business services market and its adaptation on the stipulated conditions for the development of the economy of Tajikistan, the article proposes strategic guidelines or directions for the development of the business services market.

**Keywords:** services, services market, business services, business services market, professional services, professional services market, financial intermediation services, real estate transactions, rent, commercial activities

**Сведения об авторе:**

**Джумъаев Б.М.**-Заведующий кафедрой мировой экономики ГОУ «Институт туризма, предпринимательства и сервиса

**ТАЪМИНОТИ ИТТИЛООТӢ–ТАҲЛИЛИИ ҶАРАӢНҶОИ  
ИДОРАКУНИИ КОРҶОНА  
Донишгоҳи миллии Тоҷикистон**

*Дар мақола равишҳои илмӣ оид ба моҳият ва мафҳуми "таъминоти иттилоотӣ–таҳлилии ҷараёнҳои идоракунии корхона" таҳлилу, таърифи он дақиқ карда шудааст. Маҷмӯи илмӣ муқаррароти назариявӣ ва методологӣ оид ба ҳалли мушкилоти марбут ба таъминоти иттилоотӣ–таҳлилии ҷараёнҳои идоракунии корхона ташаккул дода шудааст. Масъалаҳои ташкили истеҳсол ва фурӯши маҳсулот, ки яке аз категорияҳои асосии иқтисодиёти бозорӣ буда, фаъолияти асосии корхонаро дар бар мегирад, дар мақолаи мазкур дарҷ гардидаанд.*

**Калидвожаҳо:** корхона, иттилоот, таҳлил, идоракунии, истеҳсолот, фурӯш, маҳсулот, самаранокӣ, қарори идоракунии, баҳисобгирии идоракунии, фонда.

Муносибатҳои муосири иқтисодии дар корхонаҳо амалкунандапайваста истифодаи технологияҳои самаранокӣ идоракуниро тақозо менамоянд, ки ба таъмини устувории молиявӣ ва пардохтпазирии онҳо мусоидат мекунанд. Дар чунин вазъ, қабули қарорҳои идоракунии ҳам тактикӣ ва ҳам стратегӣ бояд ба иттилооти боэътимоди амалиётӣ дар бахшҳои зарурии таҳлил асос ёбад, ки системаи анъанавии баҳисобгирӣ наметавонад таъмин намояд. Қабули қарори асосноки идоракунии бояд ба таъминоти муносиби баҳисобгирӣ–таҳлилий асос ёбад. Зеро таъминоти иттилоотии баҳисобгирӣ–таҳлилий имкон медиҳад, ки функцияҳои асосии идоракунии самаранок ба роҳмондашаванд.

Унсурҳои зерини ба ҳам алоқаманд (марҳилаҳо, блокҳои ягонаи раванди идоракунии) чун функцияҳои асосии идоракунии - баҳисобгирӣ ва ҳисоботдиҳӣ, назорат ва танзим, таҳлил ва банақшагирӣ муайян карда мешаванд, ки раванди амалиётҳои пайваस्ताи ба ҳам алоқаманд мебошанд, ки синкли ба ҳам пайваस्ताи идоракуниро ташкил медиҳанд. Зеро дар шароити бухрони молиявӣ, таъминоти баҳисобгирӣ–таҳлилии раванди идоракунии субъектҳои хоҷагидорӣ яке аз омилҳои муайянкунандаи баланд бардоштани самаранокӣ фаъолияти онҳо ба ҳисоб рафта, баҳисобгирии идоракунии ва назорати хароҷот ҳамчун унсурҳои муҳими фаъолияти он мебошанд.

Баҳисобгирии идоракунии системаи мураккабест, ки маҷмӯи шаклҳо ва усулҳои банақшагирӣ, баҳисобгирӣ, назорат ва таҳлилро дар бар мегирад ва барои таъминоти иттилоотии раванди қабули қарорҳои идоракунии пешбинӣ шудааст. Ба тарзи дигар баён кунем баҳисобгирии, идоракунии ҳамчун функцияи идоракунии корхона, барои тавлиди иттилоотизарури барои таҳияи қарорҳои самарабахш, ки ба ҳадди минималӣ расонидани хавфҳои дар шароити бухрони иқтисодӣ дар бар мегирад, пешбинӣ гардидааст [5,342].

Натиҷаи тақсимои иттилоот ҳамчун сарчашмаи калидии идоракунии корхона, гузариши иқтисоди ватаниро ба модели инноватсионии рушд ва тайғирёбии муносибатҳо ба рушди устувори идоракунии корхонаро дар бар мегирад. Зеро самаранокӣ идоракунии бештар аз сатҳи ташкили сифат ва ҷараёни таъминоти иттилоотии он муайян карда мешавад ва иттилоот дар натиҷаи идоракунии ташаккул меёбад ва идоракунии натиҷаи иттилоот мебошад. Аз ин рӯ, бидуни иттилоот идоракунии вучуд надорад, бидуни идоракунии иттилоот вучуд надорад.

Бояд тазаккур дод, ки тадбирҳои пайваस्ताи иқтисодӣ, таъминоти иттилоотӣ–таҳлилии ҷараёнҳои идоракунии корхона дар асоси таъсири мутақобилаи доимии роҳбарияти корхона бо ҷонибҳои манфиатдор (инвесторон), ки барои бастанӣ шартномаҳо амалӣ карда мешаванд ва ба коҳиш додани хавфҳо, баланд бардоштани

обрӯ ва эътибори тичоратии корхона, инчунин афзоиши капитализатсия ва рақобатпазирӣ нигаронида шудаанд, даромаднокии корхонаро таъмин мекунанд.

Дар адабиёти иқтисодӣ оид ба мафҳуми мазмун ва истифодаи таъминоти иттилоотӣ таҳлилии чараёнҳои идоракунии корхона миёни иқтисоддонон ақидаҳои гуногун вучуд доранд, ки нуктаи назари чанде аз онҳоро дар ҷадвали зерин овардаем.

#### Ҷадвали 1.

#### Мафҳуми таъминоти иттилоотӣ таҳлилии чараёнҳои идоракунии корхона [5,343]

	Мафҳуми мазмуни "таъминоти иттилоотӣ-таҳлилии чараёнҳои идоракунии корхона"
М.А. Вахрушина	Ҷамъоварӣ, коркард ва интиқоли иттилоотӣ молиявӣ ва ғайримолиявӣ, ки менеджерон барои банақшагирии назорат аз болои фаъолияти воҳидҳои ба онҳо вогузоршуда истифода менамоянд, натиҷаҳои бадастомада чен ва баҳогузориқарда мешаванд.
Т.П. Карпова	Раванди ҷамъоварии маълумоти ибтидоӣ аз манбаъҳои ташаккули маълумоти ибтидоии таҳлилӣ бо тартиби минбаъдаи коркарди маълумоти таҳлилии тавлидшуда ва истифодаи маълумоти таҳлилии бадастомада дар баҳогузори ва назорат аз болои фаъолияти истехсолӣ мебошад.
В.А. Чернов	Маҷмӯи чараёнҳои дохилӣ ва берунии алоқаи тарафайни иттилоотии объекти иқтисодӣ, усулҳо, воситаҳо, мутахассисоне, ки дар раванди коркарди иттилоот ва таҳияи қарорҳои идоракунии иштирок мекунанд.
Л.И. Хоружий	Маҷмӯи амалиётҳои пайдарпай барои ташаккул ва муқаррар кардани имкониятҳои беҳтарини рушди корхона.
Г.В. Савицкая	Маҷмӯи таъминоти иттилоотӣ (манбаъҳои банақшагири, баҳисобгири ва ғайрбаҳисобгири) ва методологии (методҳо ва усулҳои таҳлил) фаъолияти корхона.

Дар байни проблемаҳои, ки татбиқи концепсияи рушди устувори чараёнҳои идоракунии корхонаро вобаста ба мавзӯи таҳқиқот мураккаб месозанд, профессор О.В. Ефимова чунин қайд менамояд:

– методологияи коркарднашуда: норасоии заминаи концептуалии таҳияшуда барои идоракунии устувори дарозмуддат, аз ҷумла, асосҳои концептуалӣ, заминаи иттилоотӣ, ҳисоботи аз ҷониби умум қабулшуда, воситаҳои таҳлилӣ;

– набудани иттилооте, ки дар асоси он корхонаҳо метавонанд қарор қабул кунанд;

– маҷмӯи методҳои коркарднашудаи таҳлилии устувори дарозмуддат;

- набудани ченакҳои баҳисобгири;

– нишондиҳандаҳои барои таҳлилии устувори дарозмуддат. Дар натиҷа, дар корхонаҳои дарки оид ба муайян кардани он, ки корхона то чӣ андоза дар ҳалли масъалаҳои дахлдор муваффақ шудааст, вучуд надорад [4,23].

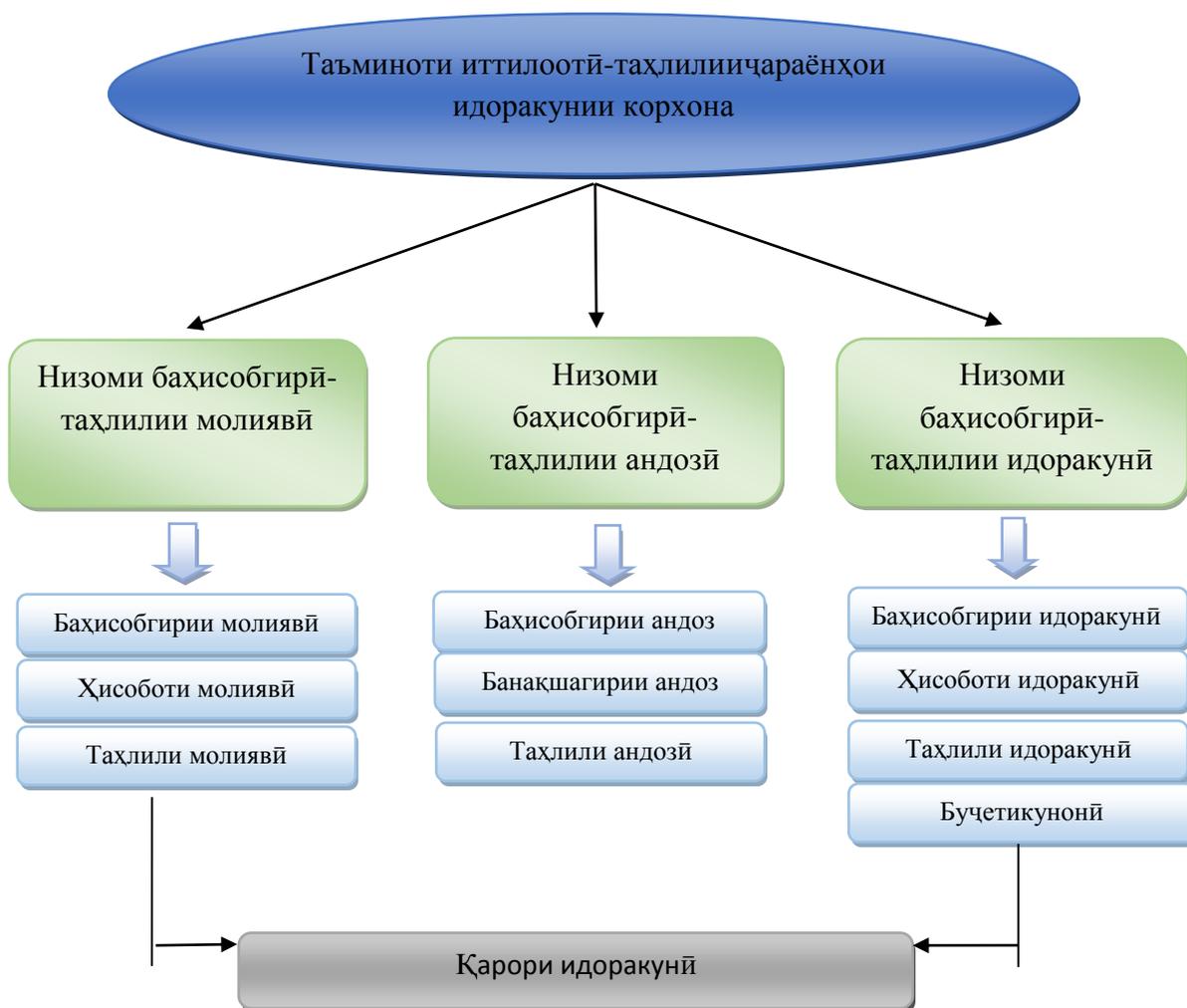
Умуман, тавре ки профессор О.В. Ефимова қайд менамояд, мушкилоти рушди устувори чараёнҳои идоракунии бидуни таъминоти мувофиқи иттилоотӣ қардан ғайри имкон аст, ки аз як тараф, ба худӣ корхона имкон медиҳад, ки дараҷаи расидан ба ҳадафҳои молиявӣ ва ғайримолиявӣ рушди дарозмуддатро арзёбӣ кунад, аз тарафи дигар, ба ҳамаи истифодабарандагони манфиатдор имкон медиҳад, ки мақсадҳо ва муваффақиятҳои кӯшишҳои ширкатро барои таъмини устувори дарозмуддати он баҳодиҳӣ кунанд [3, 46].

Вале набояд фаромӯш кард, ки иттилоот мақсад ва натиҷаҳои кори идоракунии ба ҳисоб рафта, воситаи асосноккунии қарорҳои идоракунии мебошад, ки бидуни он раванди таъсири зерсистемаи идорашаванда ба идоракунида ва ҳамкориҳои онҳо ғайриимкон аст. Такмили системаи идоракунии барои рушди устувори чараёнҳои идоракунии корхона бо модернизатсиякунии (навсозӣ) системаҳои иттилоотӣ

алоқаманд аст, ки аҳамияти аввалиндараҷаи иттилооти таҳлиро муайян мекунад. Ҳалли масъалаҳои таъминоти иттилоотӣ таҳлилии чараёнҳои идоракунии корхона бояд ҳамаҷониба бошад, аз ҷумла ҳамаи системаҳои, баҳисобгирӣ-таҳлилӣ бояд ба ҷанбаҳои назариявӣ ва ташкилии модели идоракунии рушди устувори корхона асос ёбанд [6, 23–24].

Ба ақидаи мо, таъминоти иттилооти таҳлилии чараёнҳои идоракунии корхона донишҳои иқтисодии сифатан нави муосир буда, истифодабарии технологияҳои иттилоотӣ коммуникатсионӣ дар идоракунии, баландбардории сатҳи идоракунии, таъмини истехсолот бо иттилооти коркардшуда, истифодабарии самараноки ашёи хом, фурӯши маҳсулот (қору хизматрасонӣ), қабули қарорҳо, муайянкунии ҳадафҳои рушди корхона ва интихоби вариантҳои алтернативиро барои чараёнҳои идоракунии корхона дар бар мегирад.

Таъминоти иттилоотӣ-таҳлилӣ дар низоми идоракунии дар маҷмӯъ ба баланд бардоштани сатҳи муқаммалӣ идоракунии равандҳои ҷамъиятӣ нигаронида шудааст ва ба методологияи умумии фаъолияти таҳлилӣ дар доираи татбиқи вазифаҳои идоракунии дар ҳама сатҳҳо асос ёфтааст. Вобаста ба низомҳои идоракунии, фаъолияти иттилоотӣ-таҳлилӣ раванди пайвастаи ҷустуҷӯ, ҷамъоварӣ, коркард ва пешниҳоди иттилоот дар шакли барои истифода мувофиқ мебошад. Аз ин рӯ, "фаъолияти иттилоотӣ-таҳлилӣ ин қабул, таҳлил ва ҷамъоварии мунтазами иттилоот бо унсурҳои пешгӯинамӯй оид ба масъалаҳои марбут ба фаъолияти корхона мебошад"[2].



Расми 1. Сохтори таъминоти иттилоотӣ-таҳлилии идоракунии чараёнҳои идоракунии корхона.

Аз тарафи дигар, фаъолияти иттилоотӣ-таҳлилӣ дар доираи таъмини чараёнҳои идоракунӣ бояд ба ду ҷузъ тақсим карда шавад: корҳои иттилоотӣ ва корҳои таҳлилӣ. Мувофиқи ин равиш "воситаҳои идоракунӣ иттилоот маҷмӯи ҳуҷҷатҳои техникӣ ва дигар воситаҳоро барои ҷамъоварӣ, коркард, банизомдарорӣ, нигоҳдорӣ ва пешниҳоди иттилоот буда, ба воситаҳои таҳлили идоракунӣ-принсипҳои мантиқӣ, методҳои таҳлил ва воситаҳои коркарди маълумоти воқеиро бо сифати баланд дар бар мегирад".

Агар мо моҳияти таъминоти иттилоотӣ-таҳлиро аз нуқтаи назари мақсадҳои функционалӣ дида бароем, пас мушаххас кардан мумкин аст, ки он барои ба даст овардани маҷмӯи нави маълумотҳо ё бузургии иттилоотие, ки барои таъмини чараёнҳои мураккаби низоми идоракунӣ зарур аст, равона карда шудааст [9].

Таъминоти иттилоотӣ-таҳлилӣ дар сатҳи идоракунӣ моҳиятан бо ҷамъоварӣ, коркард, баҳоидиҳӣ, таҳлил, пешниҳод ва интиқоли иттилоот алоқаманд аст ва натиҷаҳои кори кормандони идоракунӣ аз он муайян карда мешаванд, ки онҳо то чӣ андоза аз ҷиҳати иттилоотӣ таъминанд ва дар асоси натиҷаҳои корҳои таҳлилӣ ваъро идора мекунанд [8].

Истеҳсоли маҳсулот ва фуруши он бо нархҳои бо харидорон мувофиқашуда барои корхонаҳои истеҳсолӣ фаъолияти асосӣ буда, асоси афзункунии фоида ва баланд бардоштани даромаднокии онҳо мебошад. Зеро рушди истеҳсолот афзоиши ҳаҷми иттилоотро барои қабули қарорҳои самаранок дар бар мегирад. Идоракунӣ истеҳсолот қобилияти истифода ва коркарди ҳаҷми калони иттилоот, гузаронидани таҳлили онро дар ҷанбаҳои гуногун, моделсозии чараёнҳо ва ҳолатҳо, ташкили маводро барои қабули қарор талаб мекунад.

Робитаи наздики чараёнҳои иттилоотӣ бо равандҳои истеҳсолии корхона вобаста буда, аз зарурати сохтани системаи интегратсионии таъминоти иттилоотӣ-таҳлилии механизми баланд бардоштани самаранокии истеҳсолот шаҳодат медиҳад. Маҷмӯи ҳамаи иттилоотҳои, ки дар чараёни такмил додани самаранокии идоракунӣ истеҳсолот ба даст оварда шудаанд, бо равандҳои фаъолияти корхона, яъне бо моддӣ, молиявӣ, истеҳсолӣ, фуруш, идоракунӣ ва ғайра алоқамандии зич доранд. Маҳз чунин система метавонад мутахассисонро, ки барои иҷрои вазифаҳои механизм масъуланд, бо иттилооти саривақтӣ ва боэътимоди зарурӣ барои баланд бардоштани самаранокии истеҳсолот ва назорати фаъолияти тамоми системаи истеҳсолӣ дар маҷмӯъ таъмин намояд.

Вазифаҳои асосии таъминоти иттилоотӣ-таҳлилии механизми баландбардории самаранокии истеҳсолот иборатанд аз:

- қонунҳои кардани талаботи таъминоти иттилоотӣ барои баланд бардоштани самаранокии истеҳсолот;
- ташаққул, ҷойгиркунии, сохторсозӣ, илова ва истифодаи тамоми маҷмӯи захираҳои иттилоотии корхона;
- рушди низомитаъминоти иттилоотӣ дар асоси ҷорӣ намудани методҳои муосир, усулҳо, технологияҳо ва маҳсулоти барномавии муосир [10, 25].

Бояд қайд кард, ки дар фаъолияти кормандон, раванди идоракунӣ истеҳсолот ва дараҷаи муайянкунии он аз ҳаҷм ва сифати таъминоти иттилоотӣ вобаста аст, яъне, фаврӣ, пуррагӣ, эътимоднокии иттилоот, мавҷудияти вақт барои таҳлили он ва қарорҳои идоракунӣ. Дар идоракунӣ чараёнҳои истеҳсолӣ таҳлилӣ ҳамаҷонибаи бонизомӣ ҳолатҳои истеҳсолӣ, пешгӯинамоии кӯтоҳмуддат ва дарозмуддати рушди онҳо, коркард ва ҳалли вариантҳои муносиб ба шумор мераванд.

Таҳлили ҳолатҳои истеҳсолӣ (ё технологӣ) инҳоро дар бар мегирад:

- ошкоркунии ва пешгӯинамоии тамоюлҳои маҳфӣ ва қонуниятҳои рушди чараёнҳои истеҳсолӣ;
- ошкоркунии омилҳои таъсиррасони маҳфӣ (аз ҷумла, омилҳои таҳдид);

- ошкор ва муайян кардани муносибатҳои қаблан номаълум байни параметрҳои истеҳсоли ва омилҳои таъсиркунанда;
- таҳлили муҳити мутақобилаи равандҳои истеҳсоли ва пешгӯикунии тағйирёбии хусусиятҳои он;
- коркарди тавсияҳои муносиб барои идоракунии равандҳои истеҳсоли;
- визуализатсияи натиҷаҳои таҳлил, таҳияи ҳисоботи пешакӣ ва лоиҳаҳои ҳалли имконпазир бо баҳодиҳии эътимоднокӣ ва самаранокӣ [7, с.14].

Таҳлили натиҷаҳои фаъолияти истеҳсоли–ҳочагидории корхона бояд масъалаҳои сифати маҳсулот, мавзунии истеҳсоли маҳсулот, раванди истеҳсолот, иҷрои саривақтии корҳо, хизматҳо, баҳодиҳии прогрессивии заминаи техникӣ, истифодабарии технологияҳо, масолеҳ, ашёи хом, энергия, ҳолати ҳавасмандгардонӣ, ҳавасмандии меҳнатӣ, шароити кор, сатҳ, дараҷаиҳалли масъалаҳои иҷтимоии корхонаро дар бар гирад.

Бояд тазаккур дод, ки ҳадафи асосии корхона дар ҳама гуна соҳаи фаъолият самаранокии баланди истеҳсоли маҳсулот ва фурӯши он мебошад. Фурӯши маҳсулот марҳилаи ниҳони чараёни фаъолияти корхона буда, дармаднокӣ ва устувории молиявии корхонаро таъмин менамояд, ки яке аз категорияҳои асосии иқтисодии бозорӣ ба ҳисоб меравад. Ҳадафи асосии фурӯш татбиқи манфиати иқтисодии истеҳсолкунанда (ба даст овардани фоидаи соҳибкорӣ) дар асоси қонеъ гардонидани талаботи самаранокипардохтпазирии истеъмолкунандагон мебошад [1, 7]. Воситаи асосии муайянкунандаи натиҷаҳо ва самаранокии ҳар як корхона низоми самарабахши фурӯш мебошад, ки он ҳам унсурҳои асосии бо ҳам таъсиркунанда ва ҳам усулҳоеро дар бар мегирад, ки дар асоси он фурӯши молу маҳсулотҳо дар корхонаҳо ташкил карда мешаванд.

Аз ин рӯ, дар шароити афзоиши рақобати ҷаҳонӣ байни истеҳсолкунандагони молҳо ва хизматҳои гуногун, корхонаҳо бояд фаъолияти истеҳсолии худро барои қонеъ гардонидани талаботи муштариёни асосӣ равона карда, ба талаботҳои бозори истеъмоли сари вақт ҷавобгӯ бошанд, ба сифати иҷроиши вазифаҳои кормандони шӯъбаи фурӯш диққати махсус дода, самти истеҳсолии корхонаро ба бозор мувофиқ кунанд ва бо шарикони дохилию хориҷӣ самаранок ҳамкорӣ намоянд [11, 107].

Шуъбаи фурӯш бо шуъбаи маркетинг ва дигар бахшҳои тиҷоратии корхона бояд ҳамкорӣ зич дошта бошад. Ин шуъбаҳо ба самтҳои зерини корхона, пеш аз ҳама, дар бораи ҳаҷми иттилоот, таҳлили системаи ташкил ва идоракунии фурӯш, таҳлили раванди банақшагирӣ, баҳодиҳии самаранокии робитаҳо бо истеъмолкунандагон (сиёсати коммуникатсионӣ), методҳои назорат аз болои фаъолияти истеҳсол ва фурӯши корхона дар маҷмӯъ, пешниҳоди варианти алтернативӣ барои истеҳсоли маҳсулоти нав, таҳлилиҳалли масъалаҳои марбут ба таҳияи маҳсулоти нав, таҳлили портфели фармоишии корхона, оиди бозорҳои инфиродии фурӯш ва сегментҳои алоҳида иттилоотҳои дақиқ пешниҳод намоянд. Дар асоси ин иттилоотҳои пешниҳодшуда аз ҷониби дастгоҳи идоракунии корхона қарори идоракунӣ оид ба истеҳсол ва фурӯши маҳсулот қабул карда мешавад.

Ҳамин тариқ, таъминоти иттилоотӣ-таҳлилийҳамчун маҷмӯи чораҳо ва воситаҳои, ки ба унсури муҳими идоракунии муосир табдил ёфта, ба фароҳам овардани шароити мусоид барои чараёни муқаррарии равандҳои иқтисодӣ дар корхона, ҳангоми идоракунӣ, истеҳсол ва фурӯш равона карда шудааст. Татбиқи системаи таъминоти иттилоотии идоракунӣ имкон медиҳад, ки иттилооти баҳисобгирӣ барои асоснок кардан ва қабули қарорҳои тактикӣ ва стратегии идоракунӣ самаранок ва ҳадафмандона истифода карда шавад. Чунки таъминоти иттилоотӣ-таҳлилии чараёнҳои идоракунии корхона дар фаъолияти идоракунӣ, истеҳсол ва фурӯши маҳсулоти корхона нақши калидиро иҷро намуда, ба зиёдшавии фоидаи иқтисодӣ, устувории ҳолати молиявӣ ва мустаҳкамнамоии рақобатнокии корхона мусоидати калон менамояд.

**Адабиёт**

1. Бурцев В.В. Контроль и совершенствование управления сбытом в коммерческой организации // Экономический анализ: теория и практика. -2007. №6 (87). с. 7–15
2. Голицына О.Л. Информационные технологии. – М.: Форум, 2015.
3. Ефимова О.В. Анализ устойчивого развития компании: стейкхолдерский подход // Экономический анализ: теория и практика. – 2013. № 45. с. 41–51.
4. Ефимова О.В. Парадигма устойчивого развития: проблемы информационно-аналитического обеспечения // Инновационное развитие экономики. – 2013. № 1. с. 22–31.
5. Калущкая Н.А. Учетно-аналитическое обеспечение в системе управления организацией // Молодой учёный. – июнь, 2013, – № 6 (53) – с. 341-344.
6. Кальницкая И.В. Учетно-Аналитическое обеспечение управления устойчивым развитием организации // Экономический анализ: теория и практика. - 2015. №17 (416) – с. 21–32
7. Кладов А.В. Аналитические информационные технологии, как альтернатива управления производственным процессом // Экономинфо. - 2009. № 11. с. 12–16.
8. Нестеров А.К. Информационно-аналитическое обеспечение // Энциклопедия Нестеровых
9. Салмин С.П. Информационное обеспечение процессов управления. – М.: Синергия, 2015.
10. Шендрикова. О.О. Информационно-аналитическое обеспечение механизма повышения эффективности производства // Экономинфо. - 2013. №19 – с. 25–28
11. Tulinova V.V. Features of sales activities in manufacturing enterprise // International Journal of Humanities and Natural Sciences. – 2017. №1 (5). p. 107–110

Файзализода М.М.

**ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЦЕССОВ  
УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Таджикский национальный университет

*В статье анализируются научные подходы к сущности и понятию «информационно-аналитическое обеспечение процессов управления предприятием» и уточняется его определение. Разработан научный комплекс теоретических и методических положений для решения задач, связанных с информационно-аналитическим обеспечением процессов управления предприятием. В данной статье рассматривается организация производства и реализации сбыта продукции, которая является одной из основных категорий рыночной экономики и включает в себя основные направления деятельности предприятия.*

**Ключевые слова:** предприятие, информация, анализ, управление, производство, сбыт, продукт, эффективность, управленческое решение, управленческий учет, прибыль.

Faizalizoda M.M.

**INFORMATION AND ANALYTICAL SUPPORT  
OF ENTERPRISE MANAGEMENT PROCESSES**

Tajik National University

*The article analyzes scientific approaches to the essence and concept of "information and analytical support of enterprise management processes" and clarifies its definition. A scientific complex of theoretical and methodological provisions has been developed for solving problems related to information and analytical support of enterprise management processes. This article discusses the organization of production and sales of products, which is one of the main categories of the market economy and includes the main activities of the enterprise.*

**Key words:** enterprise, information, analysis, management, production, sales, product, efficiency, management decision, management accounting, profit.

**Сведение об авторе:**

**Файзализода Мухаммадраби Музаффар** - Таджикский национальный университет, докторант PhD 2-го курса кафедры бухгалтерского учета

**ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ КЛАСТЕРОВ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН****Институт туризма, предпринимательства и сервиса  
Худжандский государственный университет им. академика Б.Гафурова**

*В статье исследованы вопросы формирования кластеров в металлургической промышленности Республики Таджикистан. Авторами показано, что применение кластерного подхода позволит определить направление стимулирования экономического развития страны, на основе создания конкурентоспособных промышленных кластеров, что даст возможность обеспечить достижения взаимовыгодных экономических интересов его участников и будет способствовать социально-экономическому развитию всей страны в целом. Разработана оптимизационная экономико-математическая модель, позволяющая определить наиболее эффективный вариант выбора направлений использования технологических способов, для производства необходимых объемов сырьевых ресурсов.*

**Ключевые слова:** кластер, металлургическая промышленность, экономико-математические модели, оптимизация, структуры производства, производственная инфраструктура, постиндустриальная экономика, ОАО Талко.

Современные реалии состояния экономики страны в условиях трансформации экономики показывают настоятельную необходимость разработки научно обоснованной стратегии развития промышленного производства. Это также является одним из приоритетных направлений «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года», где обосновывается переход от аграрно-индустриального типа к индустриально-аграрному [1, .65]. Такой этап экономического развития будет являться основой для перехода к постиндустриальной экономике, что характерно для экономически развитых стран мира.

Проведенный анализ структуры пропорций производства товаров и услуг в стране дает возможность утверждать, что наблюдается существенная дифференциация по социально-экономическому развитию регионов Республики Таджикистан. Каждый регион имеет свои специфические особенности, в зависимости от экономического потенциала, имеющихся природно-экономических условий и обеспеченности соответствующей производственной инфраструктурой. Это обуславливает существование различных темпов социально-экономического развития по регионам страны. Отсюда следует настоятельная необходимость проведения такой экономической политики, которая позволяет на основе эффективного использования потенциала страны обеспечить выравнивание социально-экономических условий жизни населения Республики Таджикистан.

Опыт развитых стран показывает, что обрабатывающая промышленность является тем сектором экономики, который может быть драйвером, для остальных отраслей экономики. Основанием для такого вывода является то, что для этой отрасли промышленности свойственен относительно высокий уровень концентрации производства, труда, техники и технологии. Также она наиболее восприимчива к использованию современных управленческих организационных систем в производстве. В этой отрасли, в основном, задействованы наиболее квалифицированные профессиональные трудовые ресурсы общества.

Высокий уровень затрат труда обуславливает также создание новых или дополнительных рабочих мест, что, в конечном итоге, будет способствовать повышению уровня занятости населения страны.

Преодоление таких диспропорций развития промышленного производства в современных условиях, с учетом имеющегося мирового опыта, может быть связано с формированием промышленных кластеров.

Применение кластерного подхода позволяет определить направление стимулирования экономического развития страны, на основе создания конкурентоспособных промышленных кластеров, что даст возможность обеспечить достижения взаимовыгодных экономических интересов его участников и будет способствовать социально-экономическому развитию всей страны в целом. В перспективе, функционирование промышленных кластеров определит нахождение оптимальных направлений по созданию межрегиональной экономической интеграции в интересах экономики страны.

Если исходить из существующего положения развития промышленности страны, то можно предположить, что формирование кластеров, в том числе и в промышленности, будет способствовать эффективной адаптации системы организации и управления производством, которая была применена в плановой экономике при создании Южно-таджикского территориально-производственного комплекса (ЮТПК). В условиях рыночной экономики и развития интеграционных связей между ее основными элементами можно обеспечить их сбалансированное развитие на основе использования процессов кластеризации. Ее основным социально-экономическим эффектом будет достижение устойчивого экономического роста и, как следствие, повышение уровня конкурентоспособности всех элементов, входящих в образованный кластер. При проведении работы по кластеризации промышленности необходимо определить следующие направления формирования кластеров:

- существование объективных причин образования кластера,
- учет географических факторов, обуславливающих наличие локализации производств,
- существование и развитие имеющихся взаимосвязей между объектами, потенциальными участниками кластера;
- появление синергетического эффекта от взаимообусловленного и взаимовыгодного производства в структуре создаваемого кластера;
- возрастание возможности по опережающему развитию инновационной деятельности в образованном кластере.

Анализ развития промышленного производства в Республике Таджикистан показывает, что в ее структуре все большее место занимают обрабатывающие отрасли. Так, по состоянию на 2019г. доля обрабатывающих отраслей в промышленном производстве страны составляла 57,7%.

В социально-экономическом развитии Республики Таджикистан особое место занимает развитие энергоёмких производств, которые начали функционировать на базе дешевой электроэнергии Нурекской ГЭС. Так, в стране получила свое развитие металлургическая промышленность, где одним из флагманом стала Таджикская алюминиевая компания - ОАО «Талко». В настоящее время ОАО «Талко» является лидером таджикской национальной индустрии. После приобретения независимости, вследствие перехода на новые экономические отношения, использования современных методов менеджмента, с учетом новых мировых тенденций развития отрасли, ОАО «Талко» стала воплощением проведения экономических преобразований в стране, что дало возможность получения имиджа таджикского брэнда мирового уровня. Необходимо отметить, что ОАО «Талко» является пионером в Центральной Азии по внедрению системы менеджмента качества ISO 9001. Также ОАО «Талко» стала первой компанией в стране, которая получила сертификат и работает по данной системе (СМК, ISO 9001:2008).

Значимость ОАО «Талко» подтверждается тем, что в структуре ВВП страны ее доля в промышленности составляет 30% а в общем объеме экспорта продукция

предприятия составляет 25%, потребление электроэнергии – 12%. Из всего объема валютных поступлений ОАО «Талко» обеспечивает свыше 20%.

Такое положение ОАО «Талко» в экономике страны обуславливает возможность создания промышленных кластеров. Стратегические направления развития ОАО «Талко» можно характеризовать следующими последовательными этапами [2, 89-93].

Первый этап заключается в переходе ОАО «Талко» на использование местных сырьевых ресурсов, которые позволят значительно снизить издержки на основное производство.

Цель второго этапа состоит в образовании энерго-металлургической компании после завершения строительства планируемых заводов.

Важное место в экономике страны будет занимать перспективный проект создания Таджикской химико-металлургической корпорации, что является целью третьего этапа.

Завершением стратегических проектов развития ОАО «Талко» является четвертый этап, направленный на создание Технологического индустриального парка, как одного из основных факторов перехода страны к постиндустриальному типу экономики.

Агрегированная схема определения и разработки перспективного направления развития ОАО «Талко» на основе использования принципа кластеризации в металлургической промышленности приведена на рис. 1.

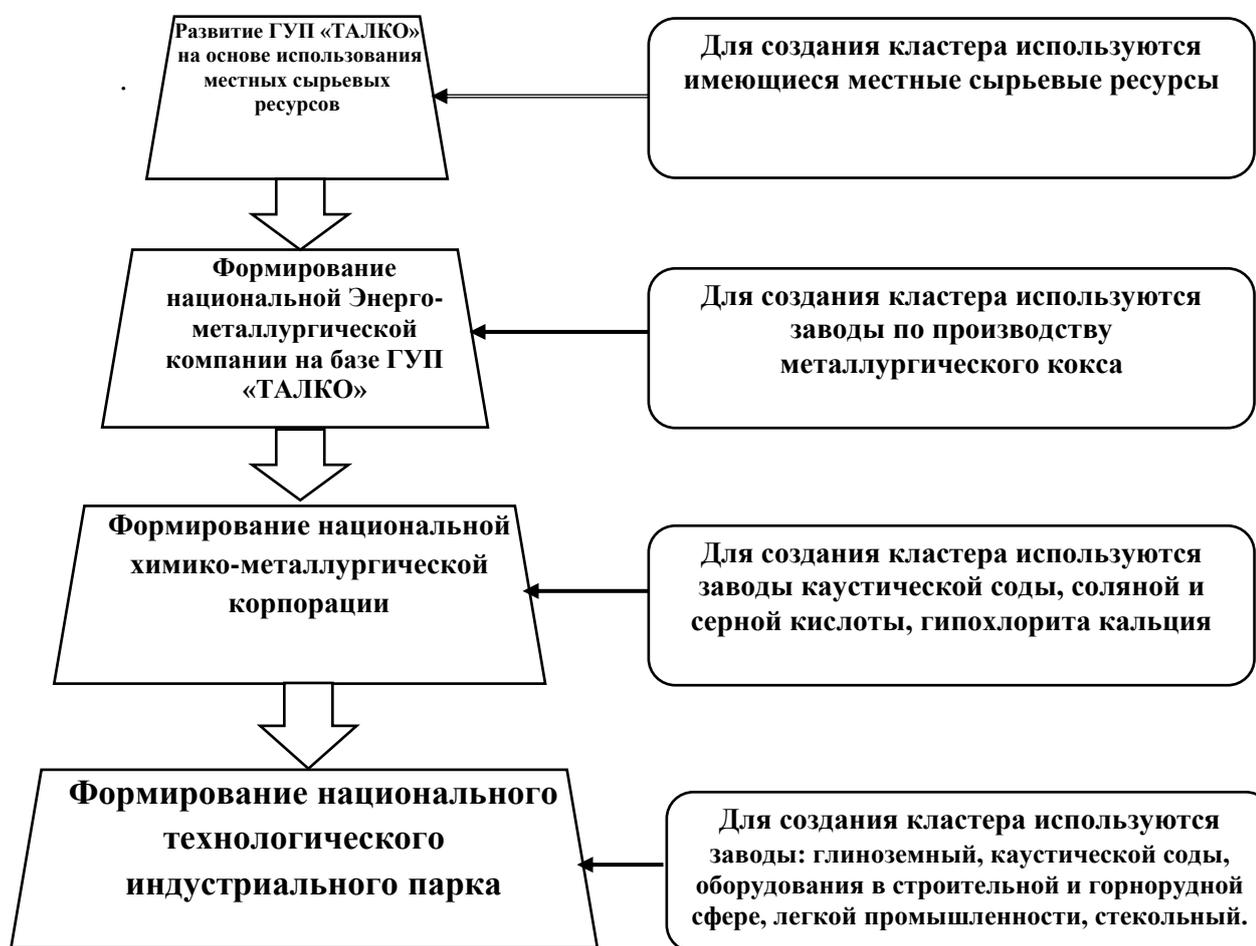


Рис. 1 Основные этапы стратегии развития ОАО «Талко» на основе использования принципа кластеризации (разработаны авторами)

На наш взгляд, практическое претворение намеченных этапов возможно на основе использования методов проведения кластеризации, т.е. объединения взаимозависимых предприятий и организаций, объединенных достижением определённой цели, на основе общей деятельности с учетом возникновения синергетического эффекта [3,91].

В данном случае, формирование кластеров, в отличие от создания объединений и ассоциаций, могут не использовать договорные отношения, которые устанавливают определенный регламент их взаимодействия. При создании кластера принимается во внимание только соответствие направления деятельности профилю кластера.

Из всех перечисленных этапов в ближайшей перспективе необходимо решить вопрос создания кластера на основе ОАО «Талко» и использования местных сырьевых ресурсов.

Решение задачи этого этапа, по нашему мнению, должно основываться на следующих положениях:

- образование кластера должно осуществляться при условии использования промышленными предприятиями инновационной деятельности;
- цель этапа должна, в первую очередь, быть направлена на получение коммерческой прибыли, как результата инновационной деятельности предприятий кластера;
- организация эффективного производственного процесса на основе инновационного развития с учетом выявления возможного территориального ограничения имеющихся ресурсов;
- создание условий для равноправного взаимного функционирования участников кластера, без явного доминирования отдельного регионального промышленного предприятия, что предопределяет наличие конкуренции между ними [4,20-23].

Кластеризация перехода ОАО «Талко» на использование местных ресурсов промышленности будет способствовать, по нашему мнению, достижению следующих результатов:

- увеличение потенциальной возможности по расширению производства, на основе использования местных сырьевых ресурсов, что позволит минимизировать издержки производства и транспортировки;
- создание условий для повышения конкурентоспособности производства на ОАО «Талко» на внутренних и внешних рынках;
- развитие приоритетных и наукоемких отраслей промышленности региона, позволяющих нарастить объем инновационной продукции в общем объеме промышленного кластера;
- создание условий для поддержки государственной политики в области импортозамещения.

Важной отличительной чертой образования кластера является, по нашему мнению, создание условий для того, чтобы предприятия региона стремились к вхождению в кластер, что, в свою очередь, предопределяет дальнейшую структуризацию промышленного кластера в регионах. Важно отметить, что процесс кластеризации имеет принцип добровольного вступления на основе использования экономических стимулов.

Построение промышленного кластера для ОАО «Талко», как механизма выполнения цели первого этапа, т.е. перехода на использование местных сырьевых ресурсов, можно осуществить на основе выявления стратегического направления развития кластера, с учетом обеспеченности сырьевыми ресурсами. Для этого важно определить отдельные проекты и программы, по интеграции потенциальных членов кластера. При этом следует решить вопросы формирования органов проведения координационной и мониторинговой деятельности.

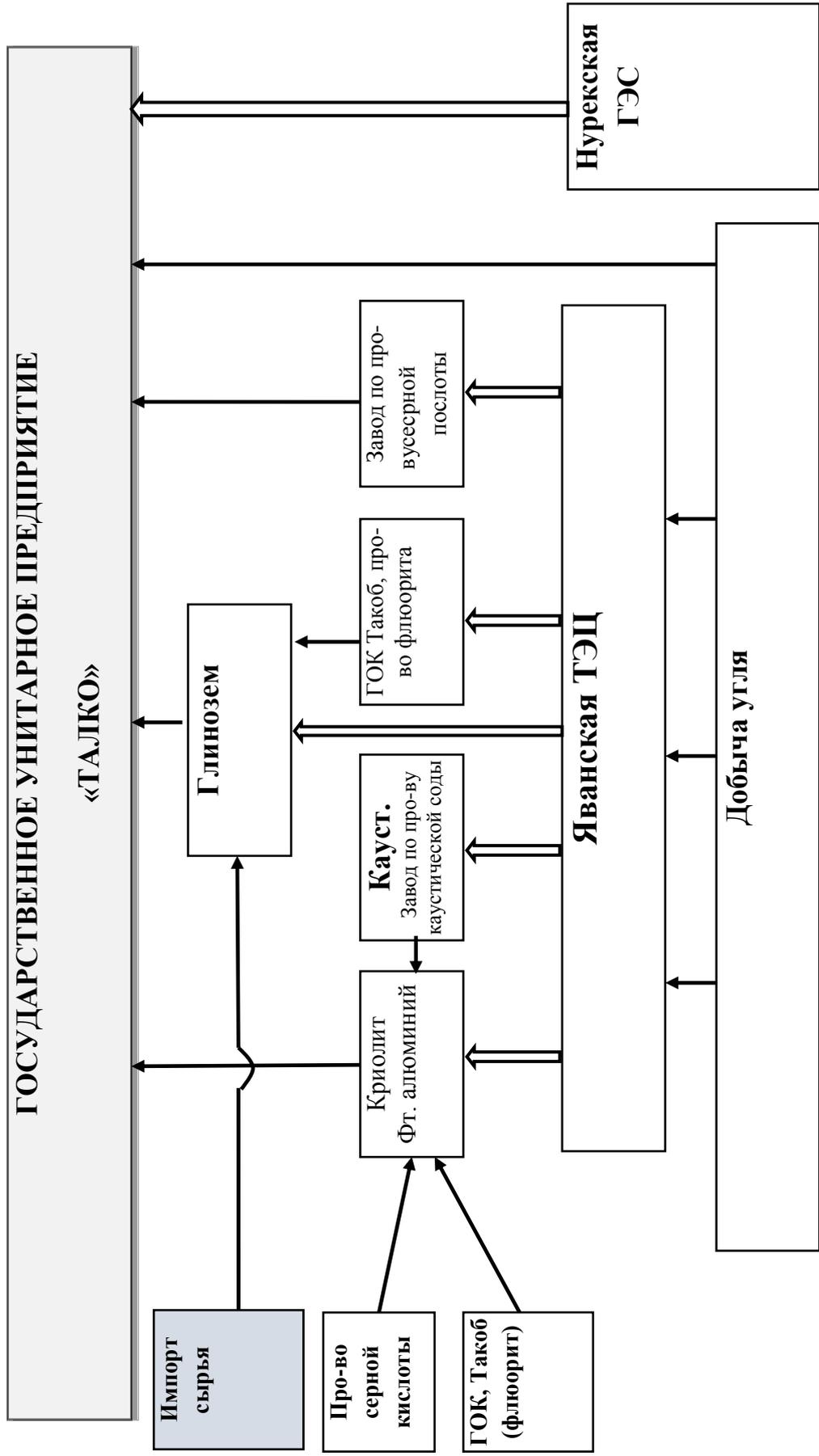


Рис.2 Обобщенная технологическая схема формирования кластера по производству алюминия на ОАО «Галко» (разработана авторами).

Формирование данного промышленного кластера проводится на основе ОАО «Талко». При этом необходимо отметить, что должно приниматься во внимание такое свойство кластера как образование целостной структуры посредством достижения объединения используемых технологических, ресурсных, кадровых и прочих ресурсов. Структура кластера должна быть направлена на проявление свойств самоорганизации и саморазвития[5, 341].

Одно из важных условий формирования данного промышленного кластера на основе ОАО «Талко» обуславливает применение принципа синергизма.

Это предопределяет эффект получения большей выгоды от взаимообусловленных действий участников кластера, по сравнению с суммой эффектов, получаемых отдельно каждым участником кластера.

Иначе говоря, важное значение имеет свойство целостности любой системы, которая выявляется в соответствующих научно-технических, технологических и социально-экономических аспектах.

Исходя из приведенных предпосылок, важно отметить, что процессы формирования промышленного кластера должны иметь соответствующую структуру, которая и будет определять функционирование кластера. При этом необходимым условием развития кластера является проявление свойства функциональности созданного организационно-экономического механизма управления кластера. Созданный организационно-экономический механизм управления будет способствовать развитию эффективных форм и способов формирования условий по созданию промышленных кластеров.

Рассмотрим вопросы формализации создания промышленного кластера на основе ОАО «Талко». Сложность в выявлении параметров кластера и многовариантность возможных направлений оптимального выбора технологических решений по использованию сырьевых ресурсов (как местного, так и привозного) предопределяет важность применения инструментария экономико-математического моделирования. Для этого, на основе приведенной обобщенной технологической схемы производства алюминия на ОАО «Талко» (рис. 2) разработана оптимизационная экономико-математическая модель, позволяющая определить наиболее эффективный вариант выбора направлений использования технологических способов для производства необходимых объемов сырьевых ресурсов.

Результаты проведенных расчетов по перспективным планам перехода на местные сырьевые ресурсы показали следующие параметры.

Для формализации модели, согласно используемого технологического способа основного производства, применим следующие обозначения:

$k$  – индекс вида сырья, используемого в основном производстве,  $k = \overline{1, K}$ , (глинозем, криолит, фтористый алюминий и др.);

$K$  – общее количество видов сырья, используемых в основном производстве;

$i_k$  – индекс вида сырьевых ресурсов, используемых для получения  $k$ -го вида сырья в основном производстве (нефелины сиениты, ставролиты и мусковиты);

$I_k$  – общее количество видов сырьевых ресурсов, используемых для получения  $k$ -го вида сырья в основном производстве;

$a_{i_k}$  – матрица технологических способов, показывающая долю сырья после переработки;

$c_{i_k}$  – матрица затрат, соответствующая технологическим способам доставки и переработки сырья;

$b_{i_k}$  – имеющийся объем сырьевых ресурсов, используемых для получения  $k$ -го вида сырья, где  $i_k = \overline{1, I_k}$

$x_{i_k}$  – переменная, показывающая объем использования соответствующих сырьевых ресурсов;

$r_{li_k}$  - коэффициент использования ресурса  $l$ -го вида при переработке  $i_k$  - виде сырьевых ресурсов;

$R_l$  - объем имеющихся дополнительных ресурсов  $l$ -го вида (материальные, трудовые, финансовые, энергоресурсы и т.д.);

$D_{i_k}$  - нормативные требования по содержанию  $k$ -го вида сырья, используемого в основном производстве в  $i_k$ -виде сырьевых ресурсов;

$q_{i_k}$  - процентное содержание  $k$ -го вида сырья, используемого в основном производстве в  $i_k$ -виде сырьевых ресурсов;

$p_k$  - требуемый объем  $k$ -го вида сырья используемого в основном производстве;

$\bar{c}_{i_k}(q_{i_k})$  - затраты на обогащение содержания  $k$ -го вида сырья, используемого в основном производстве в  $i_k$ -виде сырьевых ресурсов, в зависимости от процентного содержания;

С учетом принятых обозначений матрица затрат, соответствующая технологическим способам доставки и переработки сырья, будет иметь следующий вид:

$$c_{i_k} = \begin{cases} \bar{c}_{i_k}(q_{i_k}), & \text{если } q_{i_k} < D_{i_k} \\ 0 & \text{если } q_{i_k} \geq D_{i_k} \end{cases} \quad (1)$$

где  $i_k = \overline{1, I_k}, k = \overline{1, K}$ ;

$\bar{c}_{i_k}(q_{i_k})$  - функция затрат на обогащение  $i_k$  - вида сырьевых ресурсов в зависимости от параметра  $q_{i_k}$  до достижения нормативных требований:

Если не выполняются нормативные требования по содержанию необходимых элементов, то выполняется процесс обогащения, до доведения необходимого уровня. В случае выполнения нормативных требований затраты не предусмотрены.

С учетом сделанных обозначений целевая функция экономико-математической модели - минимизация затрат на производство заданного объема сырья имеет следующий вид:

$$Z = \sum_{i_k=1}^{I_k} \sum_{k=1}^K c_{i_k} x_{i_k} \Rightarrow \min \quad (2)$$

При следующих ограничениях:

1. Выполнение условия производства заданного объема видов сырья, используемых в основном производстве:

$$\sum_{i_k=1}^{I_k} a_{i_k} x_{i_k} \geq p_k \quad k = \overline{1, K} \quad (3)$$

2. Ограничения на использование имеющихся объемов сырьевых ресурсов:

$$x_{i_k} \leq b_{i_k} \quad i_k = \overline{1, I_k}, k = \overline{1, K} \quad (4)$$

3. Ограничения на использование дополнительных видов ресурсов:

$$\sum_{i_k=1}^{I_k} \sum_{k=1}^K r_{li_k} x_{i_k} \leq R_l, l = \overline{1, L} \quad (5)$$

4. Условие неотрицательности переменных:

$$x_{i_k} \geq 0 \quad i_k = \overline{1, I_k}, k = \overline{1, K} \quad (6)$$

Исходя из разработанной ЭММ определим основные направления стратегии развития по оптимизации использования сырьевых ресурсов. Рассчитываются варианты направления использования различных источников получения необходимого объема сырья, используемого в основном производстве. В данной разработанной методике предусмотрено взаимодействие в рамках производственной кооперации, для создания кластера под эгидой ОАО «Талко». Основной целью является решение стратегической задачи по развитию такого важного сектора экономики страны, как отрасль металлургического производства, имеющего приоритет в национальном масштабе. В развитии металлургического производства особое место занимает производство алюминия на основе использования местных сырьевых ресурсов и сравнительно дешевой электроэнергии Нурекской ГЭС и в перспективе, Рогунской ГЭС.

Для реализации поставленной задачи по формированию кластера на основе ОАО «Талко» нами предлагаются варианты расчетов по достижению минимизации затрат на используемые местные запасы сырьевых ресурсов, на базе добычи нефелиновых сиенитов. Выбор стратегии формирования кластера осуществляется исходя из принципа минимизации затрат на приобретение и переработку сырьевых ресурсов. Выбор стратегии формирования кластера в определенной степени зависит также от внешних условий, где одним из главных параметров является динамика мировых цен на алюминий.

Одним из условий, на которое необходимо обратить внимание при формировании рассматриваемого кластера, является учет следующих вариантов стратегии развития деятельности ОАО «Талко»:

- увеличение выпуска продукции путем введения инновационных технологий, направленных на достижение конкурентоспособности предприятия на мировом рынке;
- создание условий для совместной деятельности и малых предприятий для глубокой переработки алюминия (симбиоз большого и малого предприятий), в рамках формируемого кластера, на основе выдачи франшизы по выпуску новой продукции (например, производство алюминиевых профилей для применения в отраслях народного хозяйства).
- волатильность цен на производимый алюминий на мировом рынке, что обуславливает зависимость ОАО «Талко» от тенденции динамики цен.

Для получения численного решения по разработанной оптимизационной экономико-математической модели рассматриваются следующие элементы, которые будут входить в разрабатываемый проект кластера по обеспечению сырьевыми ресурсами основного производства ОАО Талко: количество используемых видов сырья  $k=3$ ; количество используемых видов сырьевых ресурсов  $I_k = 3$ ; количество используемых видов дополнительных ресурсов  $I=2$ ;

Получаемые виды сырья: глинозем; криолит; алюминий фтористый.

Перерабатываемые виды сырьевых ресурсов: ввозимое сырье; флюорит; ставролиты, мусковиты, нефелиновые сиениты.

Используемые виды ресурсов: электроэнергия; кокс прокаленный.

При этом следует отметить, что проводится оптимальный выбор по обеспечению сырьевыми ресурсами, как с учетом привозного сырья, так и с учетом месторождений, расположенных в пределах Республики Таджикистан.

Проведены расчеты по решению задачи оптимизации разработки использования местных ресурсов для основного производства алюминия сырца на ОАО ТАЛКО с помощью пакета программ линейного программирования. При получении сырья с использованием местных сырьевых ресурсов, затраты по криолиту \$750 за тонну и по фтористому алюминию \$1250 за тонну. Отсюда, производство криолита в объеме 8 тыс тн. на использовании местных сырьевых ресурсов обходится в \$6млн. Соответственно, производство 10 тыс тн. фтористого алюминия при использовании местных сырьевых ресурсах обходится \$12,5 млн.. Суммарные затраты составили \$18,5. Цены на

импортированное сырье по состоянию на 1.10.2019г (данные по ОАО «Талко») составляют по криолиту \$1090 за тонну, и по фтористому алюминию в \$1430 за тонну. При импортировании такого объема сырья, затраты по криолиту равны \$8,72млн., по фтористому алюминию -\$14,43млн. Всего суммарные затраты составляют \$23,25 млн. Таким образом, переход на использование местных сырьевых ресурсов по производству криолита и фтористого алюминия даст экономический эффект в \$4,75 млн., что составляет 20,4%. Это показывает необходимость ориентации производства алюминия на местные сырьевые ресурсы.

### **Литература**

1. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. – Душанбе, ООО «Контраст» 2016.
2. Дик П.И. Региональные аспекты и приоритеты развития промышленного производства в Республике Таджикистан // Экономика в промышленности. -М. 2017. Т. 10. № 1. С. 89-93. DOI: 10.17073/2072-1633-2017-1-089-093.
3. Джурабаев Г., Каюмова Ф.А. Региональная стратегия инновационно-ориентированного развития промышленных предприятий. Душанбе: «Ирфон», 2016.- С.191.
4. Ратнер С.В., Малхасьян С.С., Раракелян Н. Проектирование и управление научно-исследовательской сетью регионального инновационного кластера. //Экон. анализ: теория и практика. 2009; №4. с. 20-23.
5. Ермолаев Д.В., Наташкина Е.А. Развитие промышленного кластера с учетом цикличности и инновационности. // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. 2014; № 4-1. с. 341-347.

**Љӯрабоев Ғ.  
Нематова М.Х.**

## **МАСЪАЛАҶОИ ТАШАККУЛИ КЛАСТЕРҶО ДАР САНОАТИ МЕТАЛЛУРГИИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН**

**Донишкадаи сайёҳӣ, соҳибкорӣ ва хизмат  
Донишгоҳи давлатии Хучанд ба номи Академик Б. Ғафуров**

*Дар мақола ташаккулёбии кластерҷо дар саноати металлургии Ҷумҳурии Тоҷикистон мавриди баррасӣ қарор дода шудааст. Муаллифон қайд менамоянд, ки истифодаи усули кластерӣ самти муҳими ҳавасмандгардонии рушди иқтисодии кишвар ба воситаи ташкили кластерҷои рақобатпазир саноатӣ буда барои ба даст овардани манфиатҳои ба ҳамдигар фоидабахши иқтисодии иштирокчиёни он имконият фароҳам меоварад. Дар баробари ин он ба рушди иҷтимоию иқтисодии тамоми кишвар дар маҷмӯъ мусоидат менамояд. Дар мақола ҳамчунин модели иқтисодию математикии оптимизатсия таҳия шудааст, ки татбиқи он барои интихоби самтҳои самаранокӣ рушди соҳа бо дарназардоти истифодаи усулҳои технологияи истеҳсоли барои истеҳсоли ҳаҷми зарурии ашёи хом имконият медиҳад.*

**Калидвожаҳо:** кластер, саноати металлургӣ, моделҳои иқтисодӣ ва математикӣ, оптимизатсия, сохторҳои истеҳсолӣ, инфрасохтори истеҳсолӣ, иқтисоди постиндустриалӣ, ҶСК Talko.

Juraboev G.,  
Nematova M.Kh.

## THE ISSUES OF CLUSTERS FORMATION IN THE METALLURGICAL INDUSTRY OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Institute of tourism, entrepreneurship and service  
Khujand state university named after academician B. Gafurov

*The article examines the formation of clusters in the metallurgical industry of the Republic of Tajikistan. The authors show that the use of the cluster approach will determine the direction of stimulating the country's economic development, based on the creation of competitive industrial clusters, which will make it possible to ensure the achievement of mutually beneficial economic interests of its participants and will contribute to the socio-economic development of the entire country as a whole. A model for mathematical and economic optimization has been developed, which makes it possible to determine the most effective option for choosing the directions for using technological methods for the production of the required volumes of raw materials.*

**Key words:** cluster, metallurgical industry, economic and mathematical models, optimization, production structures, production infrastructure, post-industrial economy, State Unitary Enterprise Talko.

### Сведение об авторах:

**Джурабаев Г.Д.**- д.э.н., профессор кафедры государственного и местного управления Института туризма, предпринимательства и сервиса

**Нематова М.Х.**- ассистент кафедры Информационной технологии в экономике Худжандского государственного университета им. академика Б.Гафурова.

**ТАКМИЛДИҲИИ МИХАНИЗМҲОИ ТАШКИЛӢ-ИҚТИСОДИИ ИДОРАКУНИИ  
ДАВЛАТӢ ДАР БАҲШИ ХИЗМАТРАСОНИҲОИ НАҚЛИЁТӢ**

**Институти иқтисодиёт ва демография  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

*Дар мақолаи мазкур вазъи имрӯзаи муосири баҳши хизматрасонии нақлиёту роҳҳои Ҷумҳурии Тоҷикистонро зеро омӯзиш қарор гирифтааст. Дар воқеъ вақтҳои охир талаботи зиёд нисбат ба истифодаи роҳу воситаҳои нақлиёт зиёд шуда истодааст. Аз ҷониби муаллиф муҳимияти идоракунии хизматрасониҳои баҳши нақлиётро нишон дода, вазъи имрузаи баҳши нақлиётӣ масъалагузори шудааст.*

*Коркарди назариявӣ ва методологии ин масъала дар заминаи аҳамияти афзояндаи амалии он интиҳоби мавзӯ ва самтҳои асосии таҳқиқоти диссертатсиониро муайян менамояд.*

**Калидвожаҳо:** хизматрасонии нақлиётӣ, идоракунии давлатӣ, нақлети шаҳрӣ, роҳҳои автомобилгард.

Рушди соҳаи нақлиёт барои ҷумҳурӣ басо муҳим арзёбӣ гардида, баромадан аз бунбасти коммуникатсионӣ яке аз ҳадафҳои стратегии кишварамон маҳсуб меёбад.

Бояд қайд намуд, ки рушди воқеии соҳаи нақлиёт дар даврони истиқлолият аз соли 1997 оғоз гардидааст. Дар он солҳо ҳамагӣ 42 фоизи роҳҳои аҳамияти ҷумҳуриявидошта ва 20 фоизи роҳҳои аҳамияти маҳаллидошта болопӯши мумфарш доштанд, ки аз ин 73 фоиз дар ҳолати паст, 26 фоиз дар ҳолати миёна ва танҳо 1 фоиз дар ҳолати хуби техникӣ буд.

Дар давраи соҳибистиқлолӣ яке аз вазифаҳои соҳа – бунёди инфрасохтори нақлиёт бо мақсади раҳой намудани ҷумҳурӣ аз бунбасти коммуникатсионӣ ба шумор мерафт. Барои расидан ба ин ҳадаф то имрӯз дар комплекси нақлиёти ҷумҳурӣ 45 лоиҳаи давлатии сармоягузорӣ ба маблағи умумии беш аз 12 миллиард сомонӣ татбиқ гардида, зиёда аз 2 ҳазор километр роҳҳои мошингард, 31 км нақбҳо, 200 адад пулҳо ва 173,2 километр роҳи оҳан сохтаву таҷдид шуд.

Дар масъалаи ниғаҳдорӣ ҳолати хуби роҳҳо Ҳукумати кишвар маблағгузориро аз буҷаи давлатӣ сол ба сол афзун менамояд. Чунончӣ, агар дар соли 2000 барои ин мақсад 3,8 млн. сомонӣ ҷудо шуда бошад, дар соли 2015 ҳаҷми маблағгузорӣ ба 60,9 млн. сомонӣ расидааст, ки нисбат ба он солҳо 16 баробар зиёд мебошад.

Дар тӯли солҳои 2008 - 2019 аз ҳисоби сармоягузориҳои хориҷӣ 38 лоиҳаи инвеститсионӣ дар самти сохтмону таҷдиди роҳҳои автомобилгарди нақлиётӣ татбиқ шуда истодааст. Дар ин муддат сохтмону таҷдиди роҳҳои автомобилгарди «Мурғоб – Қулма», «Шоҳон – Зиғар, марҳилаҳои 1, 2, 3», «Шкев – Зиғар», «Душанбе – Қӯрғонтеппа – Данғара – Кӯлоб», «Дӯстӣ – Панҷи Поён, марҳилаҳои 1, 2», «Душанбе – сарҳади Қирғизистон, марҳилаҳои 1, 2, 3», «Душанбе – Чаноқ – сарҳади Ўзбекистон», «Қӯрғонтеппа – Дӯстӣ, марҳилаи 1», «Душанбе – Турсунзода – сарҳади Ўзбекистон», «Айнӣ – Панҷакент – сарҳади Ўзбекистон», инчунин нақбҳои «Истиқлол», «Шаҳристон», «Дӯстӣ», «Озодӣ» ва «Хатлон» ба анҷом расонида шуданд.

Дар ин давра бо 21 давлати хориҷии дур ва 13 давлати хориҷии наздик созишномаҳои дучониба ҳамлу нақли мутақобила ба тасвиб расиданд. Ҳамзамон ҷиҳати рушди равобити байналмилалӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон дар самти нақлиёти автомобилӣ 9 конвенсия ва созишномаҳои байналмилалӣ имзо шуданд, ки ба беҳтар гардидани ҳамлу нақли байналмилалӣ мусоидат намудаанд.

Дар солҳои истиқлолият 9 терминали байналмилалӣ боркашонӣ, 5 терминали мусофирбарӣ сохта ва мавриди истифода қарор гирифтанд. Ҳамчунин теъдоди

корхонаҳои нақлиётӣ афзуда, айна ҳол дар ҷумҳурӣ 220 муассисаи нақлиётӣ, 57 терминали мусофирбарӣ, 18 терминали боркашонӣ, 836 хатсайри мусофирбарӣ ва 41 ширкати нақлиёти байналмилалӣ фаъолият доранд.

Хизматрасонии нақлиётӣ ба аҳолии шаҳрҳои калон ва миёнаи Ҷумҳурии Тоҷикистон яке аз нишондиҳандаҳои муҳимтарини сифати зиндагӣ ба ҳисоб меравад, ки бевосита ба фаъолияти истеҳсоли ва иқтисодии бахшҳои гуногуни иқтисодиёти минтақаҳо таъсир мерасонад.

Дар шароити ислоҳоти иқтисодӣ на танҳо шакли ташкилию ҳуқуқии иштирокчиёни бозори нақлиёти ҷамъиятӣ тағйир меёбанд, балки мавзӯи тобеияти ҳукуматҳои маҳаллӣ низ мебошанд. Ҳокимиятҳои мунисипалӣ акнун мустақиман хизматрасонии нақлиётиро талаб намеkunанд, вазифаҳои онҳо танҳо фароҳам овардани шароит ва ташкили хизматрасонии нақлиётӣ ба аҳоли мебошанд.

Нақлиёти ҷамъиятӣ яке аз бахшҳои мебошад, ки шакли тағйирёбандатарини моликиятро дорост. Нигоҳ доштани зеҳни соҳибкорӣ, ки ба зудтар баргардонидани хароҷот ва ба даст овардани даромад «бо харчи дилхоҳ» нигаронида шудааст, онҳо метавонанд ин соҳаи иҷтимоиро ба минтақаи соҳибкорӣ табдил дода, зиндагии шаҳрҳои калон ва миёна аз рафтори соҳибкории онҳо вобастагӣ дошта бошанд. Чунин зухурот аллакай дар як қатор минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон ба вуқӯъ омада, мақомоти маҳаллиро водор кардаанд, ки дар бораи мушкилоти амнияти шаҳрвандӣ ҷиддӣ фикр кунанд.

Нақлиёти ҷамъиятӣ, сарфи назар аз суръати тези рушди нақлиёти инфиродӣ, барои аксари аҳоли ҳаракати нақлиётро идома медиҳад. Бо назардошти афзоиши ақибмондаи даромади воқеии аҳоли тавассути нақлиёти ҷамъиятӣ аз таваррум ва болоравии тарифҳои хизматрасонии нақлиётӣ, омили дастрасии иқтисодии хизматрасониҳои нақлиётӣ аҳамияти махсус дорад.

Бадаст овардани фоидаҳо аз рӯи ҳамлу нақли мусофирбарии шаҳрӣ ҳассосияти баланди аҳолиро ба арзиши хизматрасониҳои нақлиётӣ дар ҳиссаи он дар хароҷоти умумии истеъмолкунандагон нишон медиҳад. Ба қисми зиёди аҳоли, болоравии тарифҳо ба афзоиши хароҷоти интиқолдиҳанда ба даромади онҳо номутаносиб буд. Дар навбати худ, кӯшиши ба таври маъмури маҳдуд кардани тарифҳо ҳангоми набудани маблағҳои зарурӣ дар буҷаи маҳаллӣ барои субсидияи нақлиёти ҷамъиятӣ мушкилоти таъмини аҳолиро бо нақлиёти ҷамъиятӣ боз ҳам мушкилтар кард.

Умедҳо барои истифодаи танҳо механизмҳои бозаргонӣ дар танзими ҳаракати мусофиркашонии шаҳр ғайриимкон буданд. Дар ин шароит, мақомоти ваколатдори давлатӣ, ки барои ҳамлу нақли мусофирбарҳои шаҳрӣ масъуланд, маҷбур буданд, ки зарурати танзими фаъолияти ҳамлу нақли мусофирбарии шаҳрро эътироф кунанд. Мутаассифона, заминаи меъёрию ҳуқуқии идоракунии соҳа дигаргунсозиҳои воқеиро ақиб монда, методологияи идоракунии бозори нақлиёти мусофирбарии шаҳрӣ хуб таҳия накарда буданд.

Дараҷае, ки бо мушкилот таҳия карда мешавад, ҷанбаҳои гуногуни фаъолияти бозорҳои мавзӯи омӯзиши зиёди муаллифони ватанӣ ва хориҷӣ мебошанд, ва бар он назаранд, ки бозорҳои муосир бо шаклҳои гуногуни институтсионалӣ, хусусиятҳои соҳавӣ, минтақавӣ ва механизмҳои танзимкунандаи истифодашаванда фарқ меkunанд.

Дар кишварҳои, ки иқтисодиёти бозаргонӣ рушд ёфтааст, ба эҷоди инфрасохтори сохторҳои бозор, бахусус корхонаҳои хусусӣ эътибори махсус дода мешавад. Он бар иқтисодиёти бисёр кишварҳои хориҷӣ таъя меkunанд. Паҳншавии ин корхонаҳо на танҳо бо хурд будани онҳо тавсиф мешавад, балки фаъолиятҳои дар асоси хавфнок ва навоарӣ, масъулияти пурраи иқтисодӣ, идоракунии фасеҳ бо мақсади ба даст овардани даромади максималии соҳибкорӣ барои як воҳиди сармояи сарфшуда асос меёбад.

Истифодаи механизмҳо ва воситаҳои бозорӣ ба ташаккули сохтори оптималии иқтисодӣ, таҳия ва татбиқи стратегияи фасеҳ, сушт шудани мавқеи монополияҳо дар

бозор, баландсифат ва самаранокии қарорҳои идоракунӣ, таҳияи механизми ҳавасмандкунӣ ва масъулияти шахсӣ барои натиҷаҳо, нигоҳ доштани сатҳи хуби рақобат ҳамчун як шакли рақобатпазирии иқтисодӣ, ки ин дар ниҳоят ба мо имкон медиҳад, ки мушкилоти рушди иқтисодро бомуваффақият ҳаллу фасл кунем.

Аҳамияти фаъолият ва рушди бозори хизматрасонии нақлиётӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон зиёд аст. Далели он, ки субъектҳои ин бозор ба инноватсия хеле ҳассосанд, аҳамияти назаррас дорад. Таҳлили системавии таҷрибаи ҷаҳонӣ нишон медиҳад, ки дигаргуниҳои сохторӣ, пешрафти технологӣ дар корхонаҳои хурд назар ба сохторҳои калони истеҳсолӣ самараноктар мебошанд. Инчунин бояд қайд кард, ки ин корхонаҳо метавонанд дар тақвияти самти иҷтимоии ислоҳоти мавҷудаи иқтисодӣ нақши мусбат бозанд. Пеш аз ҳама, ин ба мушкилоти шуғл дахл дорад. Дар аксарияти кишварҳо дастгирии давлатии хизматрасонӣ ҳамчун роҳи муассири мубориза бо бекорӣ эътироф шудааст.

Дар чунин шароит, фаъолият ва рушди бозори хизматрасониҳои нақлиётӣ бо беҳатариин фаъолияти соҳибкорӣ алоқаманд аст, ки муҳофизат аз зарар ва субот ба эътимодно ро таъмин менамояд, ки он метавонад дар шаклҳои мухталиф, аз ҷумла миёнаравии тиҷоратӣ, савдо ва харид, навоарӣ, машваратӣ, дилерӣ ва ғайра бошад.

Ташкили шабакаи субъектҳои бозори хизматрасониҳои нақлиётӣ дар Тоҷикистон шартӣ зарурии ташаккули муҳити иқтисодӣ, ки ин ба фароҳам овардани шароити рақобат барои хизматрасониҳои нақлиётӣ мусоидат мекунад. Ташаккули шабакаи корхонаҳои нақлиётӣ на танҳо рушди рақобат, балки робитаҳои чандираи кооперативиро таъмин менамояд, ки ба пур кардани бозор бо мол ва хизматрасонӣ бо назардошти эҳтиёҷоти инфиродӣ ва босуръат тағйирёбанда буда, татбиқи босуръати навоариҳои техникӣ дар талаботи истеъмолӣ мусоидат мекунад. Корхонаҳои таъсисдодашуда метавонанд шароити зарурии техникӣ, иқтисодӣ ва ташкилиро барои интенсификацияи истеҳсолоти иҷтимоӣ фароҳам оваранд ва самаранокии онро баланд бардоранд.

Нақлиёти мусофиркашии ҷамъиятӣ ва бахусус нақлиёти шахрӣ дар давраи иқтисодиёти бозоргонӣ мавзӯи таҳқиқоти ҳамаҷониба буда, бо назардошти ҳамлу нақли мусофирбарии шахрӣ, пеш аз ҳама, системаи ташкилӣ ва техникӣ, ин корҳо ба мо имкон медиҳанд, ки равишҳои методологиро таҳия намуда, заминаи меъёрии идоракунии ин бахши муҳими иқтисодиёти миллиро таҳия намоем. Аммо, вобаста ба шароити бозор барои фаъолияти нақлиёти мусофирбарии шахрӣ, бисёр масъалаҳо ба қадри кофӣ таҳия карда нашудаанд ва бархӯрдҳо барои ҳалли масъалаҳои муҳим баҳсбарангез буданд. То ба имрӯз, чунин масъалаҳои муҳим, ба монанди консепсияи илмӣ фаъолияти бозори минтақавии нақлиёти мусофирбарии шахрӣ, методологияи танзими бозор, сиёсати тариф ва баъзе дигарҳо ба қадри кофӣ нарасидаанд.

Арзёбии фаъолият ва рушди бозори хизматрасониҳои нақлиётӣ барои дастгирии корбарон асос мебошад, ки омӯзиши масъалаҳои ташкил, идоракунӣ ва фаъолияти онҳо мувофиқи мақсад аст. Имрӯз дар самти фаъолият ва рушди бозори хизматрасониҳои нақлиётӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон мушкилоти зиёде мавҷуданд, ки ҳаллу фасли онҳо ба самаранокӣ таъсири мусбӣ мерасонанд.

### **Адабиётҳо**

1. [www.president.tj](http://www.president.tj) Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон. Шаҳри Душанбе – 2019с.
2. Барномаи давлатии рушди комплекси нақлиётӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2025
3. [www.stat.tj](http://www.stat.tj) Маълумотҳои оморӣ аз сомонии Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон
4. [www.mintrans.tj](http://www.mintrans.tj) Ҳисоботҳои Вазорати нақлиётӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон аз ҷамъбасти соли 2019.

Ходизода К.Х.

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
МЕХАНИЗМОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В СЕКТОРЕ  
ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ****Институт экономики и демографии  
Национальной академия наук Таджикистана**

*В данной статье исследуется современное состояние транспорта и дорожного хозяйства в Республике Таджикистан. Фактически, в последнее время растет спрос на использование дорог и транспортных средств. Автор подчеркивает важность управления услугами транспортного сектора и поднимает этот вопрос.*

**Ключевые слова:** транспортные услуги, государственное управление, городской транспорт, автомобильные дороги.

Hodzoda K.Kh.

**IMPROVEMENT OF ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISMS  
OF PUBLIC ADMINISTRATION IN THE SECTOR  
OF TRANSPORTATION SERVICES****Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan**

*This article examines the current state of transport and road facilities in the Republic of Tajikistan. In fact, the demand for the use of roads and vehicles has been growing lately. The author stresses the importance of transport sector service management and raises this issue.*

**Key words:** transport services, public administration, urban transport, highways.

**Сведение об авторе:**

*Ходизода Комрон Ходи – Соискатель Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистан.*

**АҲАМИЯТИ КЛАСТЕРҲОИ АГРОСАНОАТӢ ДАР РУШДИ ИҚТИСОДИЁТИ БАХШИ  
КИШОВАРЗИИ ТОҶИКИСТОН**  
Институти иқтисодиёт ва демографияи  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

*Муаллиф дар мақолаи худ мавзӯи аҳамияти кластерҳои агросаноатиро дар рушди иқтисодиёти бахши кишоварзии Тоҷикистон ба риштаи таҳқиқ овардааст. Ӯ таъкид кардааст, ки нақши муҳимро дар суръатбахшии ташкили кластерҳо дар ин самт метавонанд маъмуриятҳои минтақаҳо ва ноҳияҳо бозанд. Хулоса карда мешавад, ки дар асоси шарикии хусусӣ ва давлатӣ нерӯи инкишофи субъектҳои кластер бояд ба инобат гирифта шавад, дар баробари ин кластерҳо набояд дар заминаи лоиҳаҳои давлатӣ, сармоягузорӣ ва дигари минтақавии рушд ташкил карда шаванд.*

**Калидвожаҳо:** кластери агросаноатӣ, рушди иқтисодиёт, бахши кишоварзӣ, Тоҷикистон, корхонаҳо, озӯқа, иқтисодиёт.

Дар айнаи ҳол, дар Тоҷикистон ташкили сохторҳои кластерӣ бо баъзе душвориҳо рӯбарӯ шудааст. Дар назди корхонаҳои соҳаи кишоварзии минтақаҳои кишвар, масалан, ташкили кластерҳои агросаноатӣ барои пайдо кардани навъи рақобатпазирии иқтисодиёт вазифаҳои нав ба навро мегузорад, ки имконияти истифодаи имкониятҳои мавҷудаи кишварро бо фоидаи бештар фароҳам оварда метавонад.

Азбаски кластери аграрӣ сохтори ҳамгирошудаи муайян мебошад, дар натиҷаи кори он баъзе маҳсулоти дорой хусусиятҳои мусбӣ ба вучуд меояд. Дар қаламрави кишвар ва минтақаҳо ташкили кластерҳои агросаноатӣ барои кам кардани хароҷоти истифодаи захираҳо шумораи сармоягузориҳои асосӣ ба воҳиди маҳсулоти истеҳсолшуда ва хароҷоти меҳнатии кормандон, дар ҳақиқат, роҳи эътимодбахш маҳсуб мегардад [1, с. 30].

Қайд кардан бамаврид аст, ки кластерҳои агросаноатӣ дар худии худ системаҳои кластери пуриқтидор ҳисобида намешаванд, онҳо ташаккулёбии сустро доро буда, натиҷаҳои мусбӣ намоян танҳо пас аз якчанд сол ба мушоҳида мерасанд. Чунин системаҳо дар соҳаи кишоварзӣ имкони пурраи татбиқи пешравиро намедиханд, аммо сарфи назар аз ин, онҳо барои шуғли аҳолии маҳаллӣ, инчунин дар соҳаи андоз аҳамияти калон доранд.

Дар комплекси агросаноатӣ дар байни афзалиятҳои ташаккулёбии кластерҳо дар соҳаи истеҳсоли озӯқаворӣ зарур аст, ки баландшавии рақобатпазирии минтақаи марбут ба иқлим ва ҷойгиршавии ҷуғрофӣ ва умуман, ба вучуд омадани имкониятҳои нав барои бештар намудани технология ва техникаҳои истеҳсолӣ зикр карда шаванд [2].

Дар кластери агросаноатӣ дар ин зимн на танҳо ташкилотҳои бо кишоварзӣ алоқаманд, балки мақомоти ҳокимиятӣ, ниҳодҳои илмию тадқиқотӣ, муассисаҳои таҳсилотӣ ва ғайраҳо метавонанд иштирок намоянд.

Умуман, боз як бори дигар хотиррасон кардан зарур аст, ки ташкили кластери агросаноатӣ раванди мураккаб ва мушкул маҳсуб мегардад. Барои он ки муносибати кластерӣ ба андозае ба муҳити зист мутобиқат кунад, он бояд дар якҷоягӣ бо гурӯҳҳои тичоратии ҳамгирошуда истифода шавад. Ба ибораи дигар, чунин ширкатҳо ва кластерҳо метавонанд дар рафти рушди якҷоя якдигарро пурра созанд, аз ҷумла, ихтилофҳоро байни кластерҳо ва вазифаҳое, ки корпоратсияҳои тичоратӣ дар назди худ гузоштаанд, рафъ намоянд [3, с. 106]. Ҳангоми баррасии вазъи кунунии кишоварзӣ дар минтақаҳои гуногуни кишвар ин хеле муҳим мегардад. Бо дарназардошти унсурҳои зерин, системаи (гурӯҳи тичоратии) ҷиддии ҳамгирошуда метавонад хароҷоти истеҳсолии худро коҳиш дода, дараҷаи рақобатпазирии худро баланд бардорад: инфрасохтори хизматрасонии баландсифат; муассисаҳои таълимӣ ва илмӣ; хизматрасониҳои ҳама гуна машваратчиён ва

ширкатҳои машваратӣ; пудратчиён, ки барои истеҳсолот мошинҳо ва навъҳои таҷҳизоти заруриро пешниҳод мекунанд [1, с. 32].

Чунин иттиҳодияҳои агрокластерӣ ва корпоратсияҳои тиҷоратӣ на танҳо ба баъзе корхонаҳои мушаххаси таъсисоти мазкур таъсири мусбӣ мерасонанд, балки дар маҷмӯъ дар рушди иқтисодиёти минтақа тамоюли мусбӣ ба мушоҳида мерасад. Ин барои он сурат мегирад, ки зимни чунин ҳамкорӣ кластер ҳамкориҳои се қисми таркибиро ба назар мегирад:

1. Ҳокимиятҳо, масалан, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ, мақомоти андоз ва ғайра.
2. Бизнес, масалан, бонкҳои тиҷоратӣ, соҳибкорон, ассотсиатсияҳои онҳо ва дигарон.
3. Муассисаҳои илмӣ, масалан, донишгоҳҳо, марказҳои тадқиқотӣ ва ғайра [1, с. 33].

Бояд қайд кард, ки ташкили кластерҳо дар соҳаи агросаноатии иқтисодиёт дар пайи худ ҳам оқибатҳои мусбӣ ва ҳам манфири дорад. Як қатор мушкилот ва душвориҳо муттаҳид намудани корхонаҳои аллақай мавҷуда ба системаи ягона боис мегардад. Ин дар ҳуди раванди муттаҳидсозӣ, танзими фаъолияти корхонаи додашуда, муқаррар намудани вазифаҳо, инчунин гирифтани натиҷаҳои интизоршаванда зоҳир мегард, ки дар солҳои аввали фаъолияти кластери агросаноатии додашуда барои ҷомеа ба назар мерасанд. Дар айни замон бунёди агрокластерҳо, сарфи назар аз фавқузикр, ба иқтисодиёти минтақа ва умуман, кишвар таъсири мусбӣ расонда, онро ба стандартҳои ҷаҳонии иқтисодиёти муваффақ торафт наздик менамояд.

Бозори озуқаворӣ яке аз бозорҳои пешрафтаи молии ҳар як кишвар маҳсуб мегардад, ки рушди фаъоли кластерҳои кишоварзиро муайян мекунанд. Дар соҳаи истеҳсолоти кишоварзӣ кластерҳои тиҷорати хурд ва миёна метавонанд дар асоси худташқилкунӣ дар натиҷаи ҳамгирии табиӣ ва ҳамкорӣ дар истеҳсолот ё бо кумаки мақомоти минтақавӣ ва ноҳиявӣ (сунъӣ) таъсис дода шаванд. Чун қоида, худташқилкунии соҳибкорон бо ташаббуси соҳибкор-сарвар амалӣ карда мешавад. Бояд дар назар дошта шавад, ки чун қоида, корхонаҳо - иштирокдорони потенциалӣ дар кластери имконпазир намудҳои мушобеҳи молҳо (хизматрасониҳо)-ро истеҳсол намуда, дар бозорҳои молӣ нисбат ба якдигар рақобат мекунанд. Дар соҳибкорон дар ин маврид, хеле одилона, тарс аз ворид шудан ба кластер бино ба фурубарии тиҷорати худ аз ҷониби корхона-сарвар ба вучуд меояд.

Истеҳсолкунандагони ибтидоии кишоварзӣ дар фуруши маҳсулот дар бозорҳо дар нархгузориҳои баланди миёнаравҳо ва изофаҳои тиҷорӣ бо сабабҳои зерин манфиатдор нестанд: 1) баланд бардоштани нархи маҳсулот дар бозор боиси коҳиши талабот ба онҳо мегардад, ки зуд ё дертар ба болоравии истеҳсолот оварда мерасонад; 2) аз ҳисоби равандҳои азнавтақсимкунӣ, нархгузориҳои миёнравӣ ва изофаҳои тиҷорӣ ғайрибаҳонаи истеҳсолкунандагони ибтидоии кишоварзиро аз худ мекунанд. Омилҳои дар боло овардашуда боиси тақвият ёфтани ҳавасмандгардонии воридшавӣ ба кластерҳои корхонаҳои кишоварзӣ мегарданд [6, с. 27]. Бояд дар хотир дошт, ки дар назди минтақаҳои Тоҷикистон вазифа дар бораи дар муҳлати кӯтоҳ ташқил намудани кластерҳои корхонаҳои хурд миёна дар комплекси агросаноатии минтақаҳо истодааст. Нақши муҳимро дар суръатбахшии ташқили кластерҳо дар ин самт метавонанд маъмуриятҳои минтақаҳо ва ноҳияҳо бозанд, ки бо назардошти маҳалли ҷойгиршавӣ ва махсусгардонии истеҳсолоти кишоварзӣ метавонанд пешбинии ташаккулёбии кластерҳо ва ташқили алоқаҳои байни соҳибкорон тартиб диҳанд.

Дар байни иштирокчиёни эҳтимолии кластер корҳои ташқилии зерин ба пайдоиши боварӣ мусоидат мекунанд. Дар марҳилаи ибтидоӣ лаҳзаи душвортарини ташқили кластер ноилшавӣ ба созишнома байни соҳибкорон оид ба ташаккули доройҳои худ маҳсуб мегардад. Дар айни замон, омилҳои муттаҳидкунандаи манфиатҳои иқтисодӣ дар ташқили кластер метавонанд инҳо шаванд: 1) гузаронидани сиёсати ягонаи нархгузорӣ дар бозори мол; 2) васеъ намудани ҳаҷми истеҳсоли молҳо ва хизматрасониҳо аз ҷониби иштирокчиёни он; 3) татбиқи сиёсати ягонаи маркетингӣ; 4) ҷорӣ намудани технологияҳои инноватсионӣ

ва фуруши маҳсулот дар бозорҳои молӣ дар натиҷаи ҳамгироӣ ва ҳамкорӣ дар истеҳсоли маҳсулот.

Дар минтақаҳои кишвар кластеркунонии истеҳсолоти кишоварзӣ бо зарурати ба инобат гирифтани махсусияти минтақаҳо, масалан, дар ноҳияҳои наздиқӯҳӣ ва кӯҳӣ, ба парвариши мева ва ангур, инчунин ба гузариш ба идоракунии равандӣ бояд таваҷҷуҳи зиёд зоҳир карда шавад. Афзалияти рақобатӣ ва устувории он, аз ҷумла, тавассути истифодаи технологияи иттилоотӣ маҷмӯи дурусти намудҳои фаъолиятро дар системаи комплекси агросаноатӣ дар асоси кластер таъмин месозад.

Ҳамчунин, иштирок дар кластерҳои кишоварзӣ афзалиятҳоро ба истеҳсолкунандагони маҳсулоти кишоварзӣ дар дастрасӣ ба технологияҳои нав, усулҳои кор ва имконот барои амалисозии таъминоти маҳсулоти истеҳсолшуда фароҳам меорад. Барои эҷоди афзалиятҳои рақобатпазири корхонаҳои кишоварзӣ, ки ба кластер дохиланд, инъитифпазирӣ ва қобилияти воқуниши зудтар ба тағйирот дар соҳаи бозорӣ муҳим мебошанд.

Бояд қайд кард, ки корхонаҳои хурду миёна, ки дар кластер муттаҳид шудаанд, рақобатпазирӣ ва мавқеи худро дар бозори мол тақвият медиҳанд. Дар мамлакатҳои пешрафтаи бозорӣ дар асоси мутобиқати манфиатҳои иқтисодии корхонаҳо бо намуди ягонаи истеҳсолот дар бозорҳои молӣ кластерҳо бо мақсади баланд бардоштани рақобатпазирии корхонаҳо таъсис дода шудаанд. Дар қисми бунёди худ “Рақобат” М.Э. Портер кластерро ҳамчун гурӯҳи ширкатҳои мучовиру муртабит ва ташкилотҳои бо онҳо алоқаманд муаррифӣ кардааст, ки дар соҳаи муайян фаъолият намуда, бо умумияти фаъолият ва пуррасозии ҳамдигар тавсиф меёбанд [5]. Қайд кардан зарур аст, ки «умумияти фаъолият» бо мутобиқати манфиатҳои иқтисодии корхонаҳо муайян мешавад ва дар робита ба ин дар зеро кластери корхонаҳо бояд иттиҳодияи корхонаҳо фаҳмида шавад, ки бо мақсади ҳамгироии равандҳои истеҳсолӣ ва тижорати барои таъмини ҳадди аксари рақобатпазирии тижорат ва гирифтани фоидаи ташкил карда мешавад. Яке аз бозорҳои пешрафтаи молии ҳар як кишвар бозори озуқаворӣ маҳсуб мегардад, ки рушди фаъоли кластерҳои кишоварзиро муайян мекунад [6].

Муносибати кластерӣ барои сохтани самти инкишофи бахши кишоварзӣ дар сатҳҳои минтақавӣ ва ноҳиявӣ метавонад хеле самаранок бошад. Робитаи мутақобилаи сохторҳои гуногуни истеҳсолӣ ба комплекси агросаноатии Тоҷикистон имкон медиҳад, ки ба сатҳи рақобатпазирии рушди истеҳсолот тавассути ташкили алоқаҳои устувори амудӣ ва уфуқӣ, истифодаи технологияҳои муосири иттилоотӣ, усулҳои инноватсионӣ, потенциал ва принципҳои шарикӣ давлатӣ ва тижорати хусусӣ ноил шавад.

Тавре ки таҷрибаи аксари кишварҳои пешрафта, ки дар он фаъолияти кластер муҳаррики асосии рушди иқтисодии комплекси аграрӣ мебошад, дар ташкили кластерҳои агросаноатӣ нақши мақомоти ҳокимияти давлатӣ, мақомоти маҳаллии ҳокимияти давлатӣ, хеле баланд аст, чунки ҳамаи расмиёти ташкилию ҳуқуқӣ вобаста ба санадҳои меъёрию ҳуқуқии мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва маҳаллӣ мебошанд.

Дар бахши агросаноатӣ дар ташкили кластерҳо шумораи ширкаткунандагон дар тамоми ҳалқаҳои истеҳсолӣ, коркардкунанда ва маркетингӣ аҳамияти калон дорад.

Дар ташкили кластери кишоварзии баркамол дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар заминаи сохтори ташкилӣ, аввалан, нақши фаъоли давлат аз татбиқи ва ҳамоҳангсозии мантиқии фаъолияти кластер; сониян, фароҳам сохтани шароитҳои зарурӣ ва дастгирии молиявии ҳамаҷониба барои ташаккул ва рушди субъектҳои, ки ядрои кластер мегарданд, заруранд; сеюм, субъектҳои кластерҳо бояд ба ҷорӣ намудани технологияҳои сарфои захираҳо гузаранд.

Қисмати муҳими ташаккулёбии кластерҳо дар комплекси агросаноатии минтақа ҷолибияти сармоягузори минтақа мебошад. Дар захираҳои сармоягузорӣ, хусусан, қоньгардонии талаботи кластерҳои кишоварзӣ вазифаи афзалиятнок маҳсуб мегардад, ки аз ҳалли бомуваффақияти он самаранокии фаъолият ва инкишофи онҳо вобаста мебошад. Ба сифати манбаи маълумот дар бораи ҳолати кунунӣ ва дурнамоҳои рушди объекти

потенсиалии сармоягузорӣ (кластер) арзёбии ҷолибияти сармоягузорӣ хизмат мекунад. Ҷолибияти сармоягузори минтақа аз тавсифи умумии корхонаҳо, бахшҳо, минтақаҳо ва мамлакат дар маҷмӯъ аз ҷиҳати дурнамои рушд, ғоиданокии сармоягузориҳо ва сатҳи хатари сармоягузорӣ иборат мебошад. Бо муассирии ҳамзамони ду омил, ки яке аз онҳо иқтисодии сармоягузорӣ, дигарӣ хатарҳои сармоягузорӣ маҳсуб мегарданд, ташкили кластерҳои кишоварзӣ муайян карда мешавад.

Ҳамин тариқ, барои баланд бардоштани рақобатпазирии рушди ҳудуд, ки муносибати ҳамҷонибаро дар сиёсати аграрӣ ва рушди минтақаҳои алоҳидаро ташаккул медиҳад, муносибати кластерӣ ба рушди иқтисодии бахши кишоварзӣ самаранок ба шумор меравад. Дар баробари ин, дар асоси шарикӣ хусусӣ ва давлатӣ нерӯи инкишофи субъектҳои кластер бояд ба инобат гирифта шавад, дар ҳоле ки муҳим аст, ки кластерҳо набояд дар заминаи лоиҳаҳои давлатӣ, сармоягузорӣ ва дигари минтақавии рушд ташаккул дода шаванд.

#### Адабиёт:

1. Хухрин А.С. *Агропромышленные кластеры: российская модель // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.* 2008. - № 7. С. 30-34.
2. Плюсы и минусы кластерного развития регионов РФ // *Российский деловой портал информационной поддержки предпринимательства «Альянс Медиа».* — [Электронный ресурс] — Режим доступа. — URL: <http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=782168>
3. Батов Г. *Вопросы экономики и права. Особенности формирования агропромышленных кластеров в АПК / Г. Батов, Л.Н. Сердюкова // Вопросы экономики и права.* 2011. № 12. С. 105-109.
4. *Методические рекомендации «Формирование агропромышленного кластера муниципального района» / Под ред. Миндрин А.С. – М., 2010. С. 27.*
5. Портер, М. *Конкуренция.* / М. Портер. – М.: «Вильямс», 2001. - 415 с.
6. *Методические рекомендации «Формирование агропромышленного кластера муниципального района» / Под ред. Миндрин А.С. – М., 2010. - 57 с.*

Холов И.А.

### ЗНАЧЕНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ КЛАСТЕРОВ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО СЕКТОРА ТАДЖИКИСТАНА

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

Автор в своей статье объясняет значение агропромышленных кластеров в развитии аграрного сектора Таджикистана. Он подчеркивает, что важную роль в направлении создания кластеров могут сыграть региональные и районные администрации. Делается вывод о том, что на основе партнерства частного сектора и государства следует учитывать потенциал развития субъектов кластера, в то время как кластеры не должны организовываться на основе государственных, инвестиционных и других проектов регионального развития.

**Ключевые слова:** агропромышленный кластер, развитие экономики, аграрный сектор, Таджикистан, предприятия, питание, экономика.

Kholov I.A.

### THE IMPORTANCE OF AGRICULTURAL CLUSTERS IN THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY OF THE AGRICULTURAL SECTOR OF TAJIKISTAN

Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan

The author in his article explains the importance of agro-industrial clusters in the development of the agricultural sector in Tajikistan. He emphasizes that regional and district administrations can play an important role in the direction of cluster creation. It is concluded that, on the basis of partnership between the private sector and the state, the development potential of the cluster entities should be taken into account, while the clusters should not be organized on the basis of state, investment and other regional development projects.

**Key words:** agro-industrial cluster, economic development, agricultural sector, Tajikistan, enterprises, food, economy.

#### Сведения об авторе:

Холов Иброҳимхон Анварович - в.н.с. Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

## АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЗЕРНОВОГО ПОДКОМПЛЕКСА В ХАТЛОНСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Институт экономики сельского хозяйства ТАСХН

*В данной статье рассматривается анализ современного состояния и тенденции развития зернового подкомплекса в Хатлонской области Республики Таджикистан. Анализированы современного состояния развития производства зерновых культур Хатлонской области. Обосновано, что зерновые культуры, в особенности пшеница, рис считаются основными продовольственными культурами, которые выращиваются повсеместно в Хатлонской области. Исследование показали, что Хатлонская область в производстве зерна в республике занимает лидирующее положение. Важным источником увеличения валового сбора зерна является урожайность зерновых культур. Выявлены, что регион имеет свои особенности ведения зернового хозяйства, связанные с его географическим положением, сравнительно высокой зависимостью зернового производства от погодных условий. Уровнем развития транспортных путей, высокой конкурентностью среди производителей зерна, относительно с высоким уровнем товарности, возможностями создания переходящих запасов и резервов зерна, малоэластичным спросом на хлебопродукты, уровнем социально-экономического развития зернового хозяйства. Предложены, что при сохранении в сложившегося уровня конкурентоспособности региона возможности его развития будут недостаточны для гарантированного удовлетворения спроса населения на продовольствие отечественного производства, устойчивого воспроизводства материально-технических ресурсов, кадрового и природно-экологического потенциала сельского хозяйства, повышения уровня жизни сельского населения. Непосредственно затрагивая экономические интересы зернопроизводящих хозяйств, оно во многом определяет надёжность хлебофуражного обеспечения региона, оказывает значительное воздействие на эффективность функционирования зернового подкомплекса.*

**Ключевые слова:** развития, производства продукции зернового подкомплекса, пшеница, рис, продовольственные культуры, урожайности зерновых культур.

В условиях рыночной экономики производство зерна играет решающую роль в удовлетворении продовольственных потребностей в целом по республике и в Хатлонской области. Стратегическое значение зерна заключается в том, что оно по своим физическим свойствам пригодно для длительного хранения в составе продовольственных запасов и обладает высокой транспортабельностью, необходимой для его перераспределения по всей территории республики. Зерновое производство по размеру используемой им площади пашни превосходит любую другую отрасль, но по используемым трудовым, материальным и финансовым ресурсам занимает второе место после хлопка, поэтому его развитию принадлежит ведущая роль в обеспечении эффективности сельского хозяйства страны [3].

Следует учесть, что зерновые культуры, в особенности пшеница, рис считаются основными продовольственными культурами, которые выращиваются повсеместно в изучаемых регионах. Ранее, зерновые выращивались в основном для фуража, а для потребительских целей, зерно завозилось из других стран. После получения независимости, производство зерновых стало одним из главных факторов в обеспечении продовольственной безопасности на уровне домохозяйств. Зерновые выращиваются в долинных районах области на поливе, а в предгорных - на богаре. После независимости страны площадь зерновых значительно расширилась после 1991 г., как оршаемых, так и на богарных землях.

В Таджикистане, как и в ряде других азиатских стран, хлеб является главным продуктом питания населения, и выращивание пшеницы считается одной из основных областей сельскохозяйственной деятельности таджиков. Однако, сложившиеся исторические обстоятельства и изменения социально-политических укладов заметно повлияли на выращивание пшеницы и производство зерна в целом. После приобретения страной независимости, сельскохозяйственная политика Правительства была направлена на достижение продовольственной безопасности в целом, и зерновой независимости, в частности. При этом главный упор делается на выращивание пшеницы, так как она обеспечивает примерно 60% потребности страны в продовольственных товарах.

Следует учесть, что каждый регион имеет свои особенности ведения зернового хозяйства, связанные с его географическим положением, сравнительно высокой зависимостью зернового производства от погодных условий, уровнем развития транспортных путей, высокой конкурентностью среди производителей зерна, относительно с высоким уровнем товарности, возможностями создания переходящих запасов и резервов зерна, малоэластичным спросом на хлебопродукты, уровнем социально-экономического развития зернового хозяйства.

Для Хатлонской области характерными особенностями является производство и сбыт зерновых, наличие крупных сельскохозяйственных предприятий и интегрированных формирований, где происходят различные противоречия в функционировании внутривозрастных отношений, слабость регулирования властями ценовых, кредитных, страховых отношений. Однако, как и в других зернопроизводящих регионах, решение вопросов совершенствования организационно-экономических отношений в зерновом хозяйстве сдерживается уходом государства с рынка зерна, бесконтрольным ростом тарифов за оказание услуг по первичной обработке зерна элеваторами и хлебоприёмными предприятиями, несовершенством ценовой политики на региональном уровне зерна [4].

Исследования показали, что Хатлонская область является самым крупным регионом республики. В регионе проживает более 3,2 млн. человек, т.е. 36% населения республики. Поэтому перемещение в эту зону производства зерновых позволит долинное производство республики специализировать на производство рентабельных сельскохозяйственных культур.

В статье по-особому подчеркивается, что наибольшая часть посевов зерновых расположена в Хатлонской области Таджикистана, которая производит 59,8% от валовой продукции по стране. Вклад Согдийской области составляет 20,2%, РРП - 18,8% и ГБАО - 1,2%. Нужно подчеркнуть, что роль региона в производстве зерна велика. Для увеличения валового сбора зерна важную роль играет урожайность, которая по сравнению между областями самая высокая в Хатлонская область приведены в (табл.1). Так, в 2015 году урожайность зерна с одного гектара в Хатлонской области составила 33,9 ц/га, а в 2018 году составил 35,1 ц./га или же увеличилась на 1,2 ц/га, по урожайности среди регионов республики занимает первое место.

Как видно из данных таблицы, Хатлонская область в производстве зерна в республике занимает лидирующее положение. Важным источником увеличения валового сбора зерна является урожайность зерновых культур. Увеличение объемов производства в регионе за последние годы произошло за счет увеличения на 36% посевных площадей, а остальное за счет увеличения урожайности.

Нужно отметить, что за последние годы Правительством Республики Таджикистан реализован ряд мероприятий, связанных с углублением реформы в сельском хозяйстве. Так, целью утвержденной Правительством «Программы реформирования сельского хозяйства на 2016-2020 гг.» является формирование рентабельного и экспортно-ориентированного сельского хозяйства. Приоритетом здесь, исходя из ресурсных возможностей регионального зернового подкомплекса, выступает производство наиболее рентабельных культур на орошаемых землях и переориентация менее

рентабельных культур во влагообеспеченные расположенные в предгорных и горных зонах Хатлонской области республики [5].

Таблица 1.

**Валовой сбор и урожайность зерновых культур по регионам республики, по всем категориям хозяйств**

Годы	2015		2017		2018	
	Валовой сбор, тыс. тонн	Урожайность, ц/га	Валовой сбор, тыс. тонн	Урожайность, ц/га	Валовой сбор, тыс. тонн	Урожайность, ц/га
Всего по республике	1392,5	28,6	1447,6	29,9	1296,1	28,7
ГБАО	16,6	23,4	14,1	24,3	9,6	17,8
Согдийская область	300,1	22,3	309,9	23,7	272,4	22,4
Хатлонская область	839,3	33,9	903,1	35,8	822,5	35,1
РРП	236,4	26,3	220,3	25,1	191,6	23,6

*Источник:* Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан // Сельское хозяйство.- Душанбе, 2019.- 139-142.

Анализ показал, что зерновые культуры, из которых приблизительно 80-85% составляет пшеница, занимают около 160-170 тыс. га орошаемых земель. Однако, несмотря на рост производства, урожайность пшеницы претерпевает незначительные изменения. Сравнительный анализ урожайности пшеницы в различных категориях хозяйств показал, что по данному параметру, домохозяйства опережают другие категории хозяйств в среднем на 0,8-1,0 т/га. Исследования показывают, что по урожайности в сельскохозяйственных предприятиях и дехканских хозяйствах региона различия незначительны, но этот показатель у населения почти в два раза больше. Например, в 2015 году урожайность зерна в сельскохозяйственных предприятиях Хатлонской области составила 27,2 ц/га и у дехканских хозяйствах было 35,0 ц/га, а у населения этот показатель достигал 38,0 ц/га. Этот показатель говорит, о том, что вклад населения в увеличении урожайности по Хатлонской области огромный. Если сравнить этот показатель по республике, то урожайность зерновых культур остается очень низкой, хотя при этих же условиях можно получать до 70-80 ц/га. Исследование показало, что основными путями достижения высокого урожая является налаживание селекционно-семеноводческих работ и развитие семенной отрасли. Также обосновано, что размещение перерабатывающих предприятий в соответствии с вышеуказанными принципами позволяет наилучшим образом наладить производственно-экономические связи между производителями и переработчиками зерна и другими регионами республики.

Следует учесть, что развитие зернового подкомплекса, основанного на реальном учете природных, материально-технических и финансовых ресурсов региона, тесно связано с необходимостью увеличения объема производства по видам зерновых культур, далеко выходящее за рамки региональных потребностей с целью обеспечения

продовольственной безопасности в Хатлонской области и других регионах республики (табл.2).

Таблица 2.

**Динамика производства продукции по видам зерновых культур  
Хатлонской области [8]**

	2015 г.	2017 г.	2018 г.	2018 год по сравнению с 2015 годом в %
Зерновые культуры, всего в т.ч.:	839,3	903,1	822,5	- 97,9
пшеница	597,5	616,9	551,9	- 92,3
зернобобовые	125,6	142,7	153,5	122,2
Рис	36,0	42,3	34,3	-95,2
другие	80,2	101,2	82,8	103,2

*Источник:* Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан // Сельское хозяйство.- Душанбе, 2019.- 135,139, 143.

Анализ данных таблицы показывает, что из всего производства зерновых культур региона пшеница составляет 71,1%, зернобобовые 21,0%, рис 4,2% и другие 9,5%. Увеличение посевных площадей зерновых в предгорных и горных районах региона должно стать базой для роста валового сбора зерна и улучшения продовольственного обеспечения регионов республики, анализ уровня продовольственной обеспеченности изучаемого региона показывает, что Хатлонская область полностью обеспечивает себя зерновыми культурами [6]. Однако, учитывая производственный потенциал других регионов Таджикистана, их основная задача состоит в поставке зерновых в общереспубликанский фонд для обеспечения потребности республики. По анализу специалистов Международного центра улучшения кукурузы и пшеницы (СИММИТ, Мексика) Pinstруп-Anderson и Pandya Lorch потребность в зерне каждый год увеличивается в мировом масштабе. В период 1999-2020 гг. развивающиеся страны планируют увеличить потребность в зерне на 80% (Pinstруп-Anderson и др., 1997). Роузрант и другие авторы сообщают, что в течение двух следующих десятилетий глобальная потребность в *gotybw*t может увеличиться на 40%. К 2020 году ожидается, что 67% мировой потребности в пшенице будет приходиться на развивающиеся страны (Rosegrant, автор приводит опыт других стран в частности Казахстана, Кыргызстана, Туркменистана, Узбекистана и др [7]).

Важно учесть, что эффективность функционирования регионального зернового подкомплекса зависит от множества факторов и условий, связанных с развитостью, стабильностью и качеством сырьевой базы, взаимоотношением с поставщиками зерна, а также уровнем использования производственных мощностей перерабатывающих предприятий. Снижение эффективности использования производственных мощностей и оборудования, варьирующееся по регионам страны и составляющее в среднем по республике примерно 20%, оказывает отрицательное влияние на объем производства и переработку зерновых культур.

Следует учесть, что в условиях Хатлонской области с учетом сложившейся ситуации в зерновом подкомплексе большое значение для стабилизации и повышения эффективности производства зерна имеет правильное использование агробиологических факторов, являющихся менее ресурсоемкими и обеспечивающими быструю отдачу вкладываемых средств. Так, внедрение в производство новых сортов (гибридов) с лучшими качествами, по сравнению с возделываемыми ранее, обеспечивает более эффективное использование агробиологического потенциала этих зон [2].

Обосновано, что внедрение ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий возделывания зерна в регионе способствует сохранению и улучшению состояния вертикально расположенных агроэкосистем, позволяет предотвратить угрозы их эколого-экономической деградации. Совершенствование техники и

технологии приемки, очистки, сушки и хранения зерна улучшает качество сырья, а реконструкция и обновление оборудования и технологий в перерабатывающих отраслях способствует уменьшению потерь и улучшению качественных характеристик конечной продукции зернового подкомплекса.

Проведенные исследования показывают, что при сохранении в сложившегося уровня конкурентоспособности региона возможности его развития будут недостаточны для гарантированного удовлетворения спроса населения на продовольствие отечественного производства, устойчивого воспроизводства материально-технических ресурсов, кадрового и природно-экологического потенциала сельского хозяйства, повышения уровня жизни сельского населения [1].

Таким образом, развитие зернового подкомплекса региона является ускорение темпов роста объемов продукции на основе повышения эффективного использования ресурсного потенциала и конкурентоспособности продукции, решения социальных проблем сельских районов и сокращения разрыва в уровне жизни сельского и городского населения. Современный процесс доведения зерна от его производителя до конечного потребителя обеспечивается организационно-экономическим воздействием нескольких хозяйственно обособленных звеньев – сельского хозяйства, сферы сбыта, хранения и переработки, оптовой и розничной торговли. Единство этих звеньев и целостность экономического прогресса реализуется через экономические отношения, в которые вступают хозяйствующие субъекты зернового подкомплекса, выполняющие теиминные функции на стадии производства и движения зерна к потребителю в силу разделения труда в зерновом хозяйстве региона. Непосредственно затрагивая экономические интересы зернопроизводящих хозяйств, оно во многом определяет надёжность хлебофуражного обеспечения региона, оказывает значительное воздействие на эффективность функционирования зернового подкомплекса.

#### Литература:

1. *Нечаев В.И., Рыбалкин А.П. Резервы увеличения производства зерна и повышения его эффективности (региональный аспект).* - М.: «Агри-Пресс», 2002, с.67-69.
2. *Рындин А.В. Повышение экономической эффективности производства зерна в Краснодарском крае / Под ред. В.И. Нечаева.* - Краснодар: Просвещение-Юг, 2003. -182 с.
3. *Джумабоев Х.К. Формирование и развитие инфраструктуры продовольственного рынка (на материалах Республики Таджикистан).* Автореферат диссертации на соискание уч. степ. канд. экон. наук. –Душанбе, 2009. -26 с.
4. *Жигалов Н.А., Стрелков Е.В. Организация зернового рынка в России,- М.: Хлебформ, 1996.- 416 с.*
5. *Кошкарев И.А. Развитие регионального зернопродуктового подкомплекса (теория, методология и практика).* - М., 2003.
6. *Пириев Дж.С. Анализ состояния сельского хозяйства Хатлонской области. the international scientific conference accounting and the accounting profession in the century of challenges VI Edition/ Молдова, 5-6 апрель, 2017, 303-309/*
7. *Муминов М.М. Уровень обеспеченности хозяйств республики семенами зерновых культур // Кишоварз №2, 2008, с.43-45.*
8. *Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан статистический сборник // Сельское хозяйство.- Душанбе, 2019 г.*

Шоев Д.П.,  
Маҳмадизода Ф. Б.,  
Маҳмадизод Р.Б.

## ТАҲЛИЛИ ВАЗЪИ МУОСИРИ ВА ТАМОЮЛИ РУШДИ ЗЕРМАЧМЀИ МАҲСУЛОТИ ҒАЛЛАДОНАГИҶО ДАР ВИЛОЯТИ ХАТЛОНИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Институти иқтисодиёти кишоварзии АИКТ

*Дар мақолаи мазкур таҳлили вазъи муосири ва тамоюли рушди зермачмӯи маҳсулоти ғалладонагиҷо дар вилояти Хатлони Ҷумҳурии Тоҷикистон баррасӣ гардидааст. Вазъи муосири ва тамоюли рушди зироатҳои ғалладонагиҷои вилояти Хатлон таҳлил карда шудааст. Исбот шудааст, ки зироатҳои ғалладонагӣ, хусусан гандум, биринҷ зироатҳои асосии ғизоӣ маҳсуб меёбанд, ки дар ноҳияҳои вилояти Хатлон парвариш карда мешаванд. Тадқиқот нишон дод, ки вилояти Хатлон дар истеҳсоли ғалладонагӣ дар ҷумҳурӣ ҷойи махсусро дорад. Манбаи муҳими афзоиши ҳосилнокии ғалла ҳосили зироатҳои ғалладонагӣ мебошад.*

*Маълум карда шуд, ки минтақа хусусиятҳои хоси хоҷагии ғалладонагӣ дорад, ки ба мавқеи ҷуғрофии он, вобастагии нисбатан баланди истеҳсоли ғалла аз шароити обу ҳаво вобаста аст. Сатҳи рушди хатсайрҳои нақлиётӣ, рақобати баланд дар байни истеҳсолкунандагони ғалла, сатҳи нисбатан баланди бозорёбӣ, қобилияти ташкили захираҳо ва захираҳои ғалладонагӣ, талаботи номувофиқ ба маҳсулоти нонӣ ва сатҳи рушди иҷтимоию хоҷагиҳои ғалладонагӣ.*

*Пешниҳод карда шудааст, ки бо вучуди нигоҳ доштани сатҳи кунунии рақобатпазирии минтақавӣ, имкониятҳои рушди он барои таъмини қонеъгардонии эҳтиёҷоти аҳолӣ ба ғизои ватанӣ, такрористеҳсоли захираҳои моддию техникӣ, иқтисодии инсонӣ ва табиӣ-экологии соҳаи кишоварзӣ ва баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳолии деҳот нокифоя мебошанд. Бевосита ба манфиатҳои иқтисодии хоҷагиҳои ғалладонагиҷо таъсир мерасонад ва ба таври кофӣ эътимоднокии таъминоти хӯрокаи минтақаро муайян мекунад ва ба фаъолияти зермачмӯи маҳсулоти ғалладонагиро таъсири назаррас мерасонад.*

***Калидвожаҳо:** рушд, истеҳсоли зермачмӯи маҳсулоти ғалладонагиҷо, гандум, шолӣ, зироатҳои хурокворӣ, ҳосилнокии зироатҳои ғалладонагиҷо.*

Shoev D. P.,  
Makhmadizoda F.B.,  
Makhmadizod R.B.

## ANALYSIS OF THE CURRENT STATE AND TENDENCIES OF DEVELOPMENT OF THE GRAIN SUBCOMPLEX IN THE KHATLON REGION OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN Institute of Agricultural Economics, TAAS

*This article discusses the analysis of the current state and development trends of the grain subcomplex in the Khatlon region of the Republic of Tajikistan. The current state of the development of grain production in the Khatlon region is analyzed. It is proved that grain crops, especially wheat, rice are considered the main food crops that are grown everywhere in the Khatlon region. The study showed that the Khatlon region in the grain production in the*

*republic occupies a leading position. An important source of increase in gross grain harvest is the yield of grain crops.*

*It has been revealed that the region has its own peculiarities of conducting grain farming related to its geographical location, relatively high dependence of grain production on weather conditions. The level of development of transport routes, high competition among grain producers, a relatively high level of marketability, the ability to create carry-over stocks and reserves of grain, inelastic demand for bakery products, and the level of socio-economic development of grain farming.*

*It is proposed that, while maintaining the current level of regional competitiveness, the possibilities for its development will be insufficient to guarantee the satisfaction of the population's demand for domestic food, sustainable reproduction of material and technical resources, human and natural-ecological potential of agriculture, and an increase in the standard of living of the rural population. Directly affecting the economic interests of grain-producing farms, it largely determines the reliability of the feed supply of the region, has a significant impact on the efficiency of the functioning of the grain sub-complex.*

**Key words:** *development, production of grain subcomplex products, wheat, rice, food crops, grain yields.*

**Сведения об авторах:**

**Шоев Д.П.** - соискатель Института экономики сельского хозяйства ТАСХН

**Махмадизода Ф.Б.** - к.э.н. соискатель (докторант) Института экономики сельского хозяйства ТАСХН

**Махмадизод Р.Б.** - соискатель Института экономики сельского хозяйства ТАСХН

## НАҚШ ВА МАҚОМИ ТАНЗИМИ ДАВЛАТИИ РАВАНДҲОИ ИҶТИМОЙ-ИҚТИСОДИ ДАР ДЕҲОТ

Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

*Дар мақолаи мазкур мафҳум, моҳияти танзими давлатии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар деҳот мавриди баррасӣ қарор гирифтааст. Давлат инчунин бояд дар танзими даромади деҳқонон, рушди инфрасохтори иҷтимоӣ дар деҳот ва татбиқи чорабиниҳои экологӣ нақши муҳим дошта бошад. Шарти ҳатмии рафъи бӯҳрон дар деҳоти Тоҷикистон ташкили низоми муассири танзими давлатии кишоварзӣ ва рушди иҷтимоии деҳот дар маҷмӯъ мебошад.*

**Калидвожаҳо:** дастгирии давлатӣ, танзими ҷамъиятӣ, танзими худидорашаванда, танзими бозорӣ-институтсионалӣ, танзими давлатӣ, тичорати хоричӣ сиёсати рушди деҳот.

Дар шароити муосир рушди иқтисодиёт яке аз самтҳои асосии танзими рушди деҳот, ба шумор меравад. Баргарафсозии масоили самаранокии пасти сиёсати аграрӣ, норасоии воситаҳои дар бучети мамлакат баҳри хароҷотҳои иҷтимоӣ, таъсиси сусти худидоракунии маҳаллӣ, дурии деҳқонон аз бозорҳои фурӯши маҳсулоти кишоварзӣ, маҳдудияти дастрасӣ ба захираҳои моддӣ-техникӣ, молиявӣ ва иттилоотӣ ҷоннокгардонии назарраси таъсири давлатиро дар маҳалли деҳот тақозо менамояд.

Танзимии давлатии иқтисодиёт дар илми хорича ва ватанӣ ба таври васеъ мавриди омӯзиш қарор гирифтааст. Олимони барҷаста дар ин соҳа инҳо ба ҳисоб мераванд, ба монанди Ҷ. Гэлбрейт, Ҷ. Кейнс, Д. Линдсей, М. Фридмен, Ф. Хайек, В. Ф. Беседин, О. С. Варналий, А. С. Гальчинский, А. Ф. Мельник, И. И. Лукинов.

Масоили мубраме, ки бо таҳқиқи рушди маҳаллҳои деҳот алоқамандӣ доранд, инъикоси худро дар рисолаҳои таҳқиқшаванда дар қорҳои илмии олимони бо таҷриба И.Х Самандаров., Ҷ.С. Пиризода., Л.Х Саидмуродов., А. Алимов., Р.М Бабаджанов., Т. Чуразода., А.Ҷ.Ҷаборов, Х Умаров., Р.Р.Кудратов., М.Т Каримова., Ф.М. Муминова., Д.Б. Қодиров, Т.Х. Мирзоев, К.Н. Файзуллоева, Қ.Шоинбекова ва дигар муҳаққиқон қорҳои илмии худро ба паҳлӯҳои гуногуни масъалаи рушди инфрасохтори иҷтимоӣ бахшидаанд. Олимони на танҳо аз мавқеи феълӣ категорияи классикии рушди иҷтимоӣ-иқтисодии маҳаллҳои Тоҷикистонро мулоҳизаронӣ намудаанд, балки дар гардиши иқтисодӣ як қатор навгониҳоеро ворид сохтаанд, ки моҳият ва хусусиятҳои онҳо предмети мулоҳизарониҳо гардидаанд.

Вале новобаста аз ҷоннокгардии диққати олимони ба масоили деҳот, масъалаҳои танзими давлатии рушди маҳаллҳои деҳот ба таври пурра ва кофӣ мавриди омӯзиш қарор нагирифтаанд. Диққати заруриро дастовардҳои назариявӣ ва қорқардҳои амалии масъалаҳои танзими давлатии рушди деҳот тақозо менамоянд. Нокифоя баррасии масъалаҳои танзими давлатии рушди маҳаллҳои деҳот дар умум, ва махсусан дар сатҳи ноҳияҳои деҳоти Тоҷикистон ҳисобида мешаванд.

Бо назардошти ин, мақсади мақола равшаннамоии моҳияти танзими давлатии равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодии деҳот ба ҳисоб меравад. Равиши институтсионалиро ҳамчун замина барои ислоҳоти деҳот баррасӣ месозем, ки низоми принципҳои ислоҳоти деҳотро фаро гирифта, ба тағйирдиҳии таркибҳои бунёдии сохтори дахлдори деҳот (шакли моликият ва хоҷагидорӣ, шароитҳои иқтисодии деҳот), ва мақсаднокии танзими давлатии соҳаи кишоварзӣ ва рушди иҷтимоии деҳот, яъне маҳаллҳои деҳот дар умум равона гардидаанд.

Соҳаи кишоварзӣ яке аз таркибҳои асосии таъмини сатҳи неқӯаҳволии миллӣ ба шумор рафта, аз ин ҷост, ки зарурияти даҳолати давлатиро дар масъалаҳои таъмини

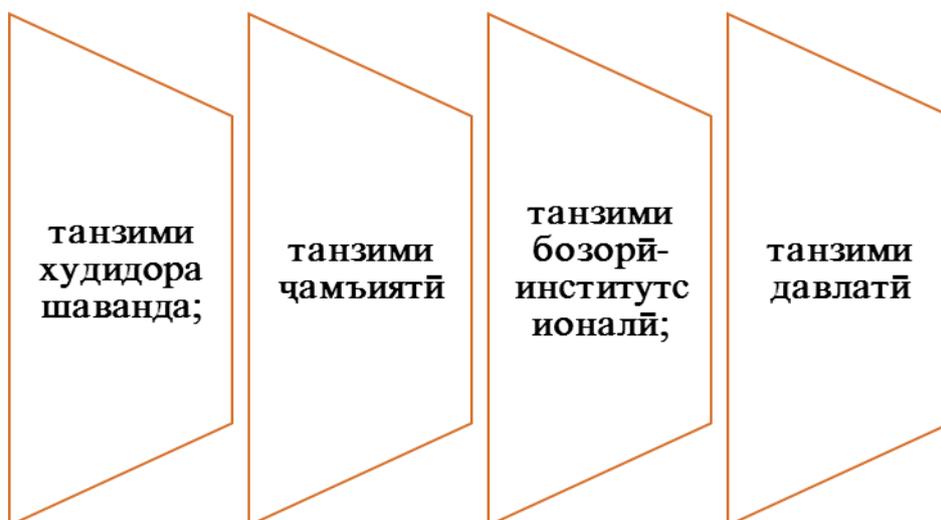
рушди деҳот муайян месозад. Яке аз мақсадҳои стратегии сиёсати давлатӣ барпо намудани шароит барои рушди деҳот мебошад. . [1, 295 – 299]

Аз ин лиҳоз дар Ҷумҳури Тоҷикистон пешгирифтани соли “Рушди деҳот, сайёҳи ва хунароҳои мардуми” ҳамчун асоси стратегии сиёсати давлатӣ дар самти рушди деҳот ба шумор меравад.

Вазъи бӯхронии маҳалли деҳот боздиди нақши давлатро дар ин соҳа ва ҷустуҷӯи роҳҳои баромад аз вазъияти ба миён омадаро тақозо менамояд. Бе дастгирии давлатӣ шӯроҳои деҳот имкон надоранд ислохотҳои иҷтимоиро ба таври самаранок татбиқ намуда, талаботҳои ҳаётан муҳиму аввалиндараҷаи аҳолии деҳотро қонеъ созанд.

Танзими давлатии рушди деҳот на танҳо аз ҷониби давлат, балки аз ҷониби дигар субъектҳо татбиқ карда мешавад.

Вобаста аз субъектҳои танзим намудҳои зеринро аз ҳамдигар ҷудо месозанд, ки дар расми 1 акси худро ёфтааст [??].



Расми 1. Субъектҳои танзим давлатӣ дар деҳот

Танзими худидорашаванда – ин маҷмӯи усулҳо ва шаклҳои даҳлати мақсаднокӣ мақомотҳои худидоракунӣ маҳалиро барои рушди иҷтимоӣ-иқтисодии нуқтаҳои аҳолинишини худ барои ноилгардӣ мақсадҳои гузошташударо маънидод месозад. Мақсадҳо чун қоида, дар доираи барномаҳои давлатӣ ва минтақавӣ рушди иҷтимоӣ-иқтисодии маҳаллҳои даҳотро муайян карда мешаванд.

Аз ин ҷо, танзими худтанзимшавандаро метавон танзими ҳокимияти номид, чунки ҳам давлат ва ҳам мақомотҳои маҳаллии худидоракунӣ як мақсади ягона доранд таъмини рушди устувори Тоҷикистон.

Танзими ҷамъиятӣ–ҳизбҳои сиёсӣ ва дигар мақомоти худидоракунӣ аҳоли мебошад. Азбаски ҷомеаи деҳот иттиҳодияи ҷамъиятӣ мебошад, пас дар шароити худидоракунӣ деҳот танзими ҷамъиятӣ ва худидоракунӣ амалан якхела аст.

Танзими бозорӣ-институтсионалии рушди маҳаллҳои деҳот аз ҷониби институтҳои инфрасохтори бозор (биржаҳои фондӣ, ширкатҳои машваратӣ, бонкҳо, ширкатҳои лизингӣ) амалӣ карда мешаванд. Бо сабаби рушд накардани институтҳои бозор, таъсири танзимии онҳо то ҳол ночиз аст, аммо он дорои иқтисодии тавоноии рушд мебошад.

Мушкилот авалин дараҷа дар минтақаҳои деҳоти Тоҷикистон дар асоси додани идоракунӣ, маблағгузориҳои ноқофӣ ва омилҳои дигар дар давраи кунунӣ бо сабабҳои зерин вобаста аст:

- аз даст додани идоракунӣ давлатӣ аз болои равандҳои рушди иҷтимоӣ-иқтисодии деҳот;
- вобастагии пурраи деҳот аз соҳаи кишоварзӣ;

- хароб гардидани ҷомеаҳои деҳот ва механизмҳои худтанзимкунии ҳаёти деҳот.

Ислоҳоти иқтисодии деҳот як раванди бениҳоят мураккаб буда, аз ислоҳоти бозорӣ дар миқёси умумидавлатӣ низ вобаста аст.

Методологияи ислоҳоти деҳот бояд ба муносибати институтсионалӣ, аз ҷумла низоми принципҳои ислоҳоти деҳот, ки ба тағйир додани ҷузъҳои асосии сохтори мавҷудаи деҳот (шаклҳои моликият, шаклҳои хоҷагидорӣ ва шароитҳои иқтисодӣ дар деҳот) нигаронида шудааст, асос ёбад [3, 239].

а) бо назардошти хусусиятҳои муассисаҳо ва шароитҳои Тоҷикистон;

б) таъсир тавассути институтҳо-омилҳо;

в) амалҳои институтҳо - механизмҳо

Имрӯз, зери мафҳуми "институт" мо маҷмӯи муассисаҳо, меъёрҳои рафтор, арзишҳои фарҳангиро мефаҳмем. Равиши институтсионалӣ ҳамчун асоси ислоҳоти деҳот танзимро тавассути чунин институт-омилҳо, ба монанди "давлат" ва "бозор" -ро фаро мегирад. Давлат, ҳамчун роҳбалади асосии ислоҳот, бояд тамоми тадбирҳои пешбинишудаи ислоҳотро созмон дода, мутобиқати сохторҳои бозорро ба эҳтиёҷоти деҳа ва мутобиқати деҳқонро ба шароити бозор таъмин намояд.

Институтҳо-механизмҳои, ки ба таъмини раванди ислоҳоти деҳот равона шудаанд (қонунҳо, барномаҳо, дастурҳо, қоидаҳо ва ғ.) низ дар аксари ҳолатҳо салоҳияти давлат мебошанд.

Аммо ҳеч як тадбири ислоҳот ба ҳадаф ноил шуда наметавонад, агар онҳо хусусиятҳои институтҳо – шароитҳоро ба назар нагиранд, яъне урфу одатҳои деҳқонӣ. Ислоҳоте, ки дар Тоҷикистон татбиқ карда мешавад, ҷудошавӣ аз институт-шароитҳо, ки татбиқи онҳо бидуни ба назар гирифтани муносибат ва эҳсосоти деҳқонон ва ҳатто бар хилофи хоҳишҳои онҳо тавсиф карда мешавад. Бо ислоҳот онҳо мехостанд зиндагии деҳқонон, анъанаҳои деҳа, урфу одатҳои деҳқонро тағйир диҳанд, вале дарк накарданд, ки ин корро дар як муддати кӯтоҳ кардан амалан номумкин аст. Принципи таърихнигорӣ ба мо имкон медиҳад таҳлил намоем, ки як омил ё омилҳои муайян чӣ гуна ба вучуд омадааст, он кадом давраҳои асосии рушдро аз сар гузаронидааст, ҳоло он чӣ гуна аст ва он ба ташаккули институт-шароит чӣ гуна таъсир кардааст. Барои ислоҳоти деҳоти Тоҷикистон ин аҳамияти фавқулодда муҳим дорад.

Дар тӯли таърихи рушди муносибатҳои деҳот баъзе муассисаҳо пайдо шуданд ва нопадид гардиданд (масалан, ҷомеаи деҳқонон, колхозҳо), дигарон - тағйирёбии онҳоро таъмин карданд (қарорҳо, фармонҳо, қонунҳо ва ғ.) ва дигарон - то имрӯз боқӣ мондаанд (моликияти хусусӣ, хоҷагиҳои деҳқонӣ).

Омӯзиши таърихи рушди ин муассисаҳо ва ба назар гирифтани таъсири онҳо барои ислоҳоти бомуваффақияти деҳаи муосир объективан зарур аст. Имрӯз институти моликият бояд аз нуқтаи назари иқтисод ва ҳуқуқ таҳлил карда шавад. Моликият, ҳамчун категорияи қонун, таҳти таъсири Конституцияи Тоҷикистон ва як қатор қонунҳо дар асоси он ташаккул меёбад.

Хоҷагии деҳқонӣ - яке аз институтҳои асосиеанд, ки дар онҳо таъсири дигар муассисаҳо зоҳир мешавад: моликият, давлат, қонун, динҳо, оилаҳо, ки аҳамияти онро дар рушди иҷтимоӣ иқтисодии кишвар муайян мекунанд, инчунин меъёрҳои ахлоқӣ ва қавмие, ки аз насл ба насл мегузаранд.

Дар давраи дигаргуниҳои муосири бозор, иқтисоди деҳқон ҷои асосии шугл ва манбаи асосии даромад ба ҳисоб меравад.

Дар айни замон, хоҷагии деҳқонон ҳамчун институт-омил вазифаҳои зеринро иҷро мекунад:

– яке аз сарчашмаҳои даромади аҳолии деҳот мебошад;

– бозори истеъмолро мӯътадил мегардонад;

– шугли деҳқонро таъмин месозад;

– заминаи нерӯманд барои барпо намудани хоҷагиҳои фермерӣ ба шумор меравад.

Ҳоҷагии деҳқонӣ - яке аз муассисаҳои асосист, ки аҳамияти он дар ислоҳоти минбаъдаи деҳоти Тоҷикистон ниҳоят баланд пешбинӣ гардидааст.

Иқтисоди бозорӣ бидуни танзими давлатӣ амал карда наметавонад. Вазифаи асосии танзими давлатии иқтисодиёт – пайдо намудани омезиши муносиби озодии бозор бо танзими равандҳои такрористеҳсолкунӣ мебошад.

Танзими давлатии иқтисодиёт дар шароити бозор - ин як низоми маъмулии ҳуқуқӣ, иҷроия ва назоратӣ мебошад, ки аз ҷониби мақомотҳои ҳокимияти давлатӣ бо мақсади ноил шудан ба суботи иқтисодӣ ва иҷтимоӣ амалӣ карда мешавад.

Тибқи гуфтаи Кейнс, вазифаи асосии давлат дар ноил шудан ба ҳаҷми зиёди «талаби самарабахш» хулоса меёбад, ки шартӣ зарурии он афзоиши даромад мебошад. Самаранокии талабот бо нишондиҳандаҳои афзоиши шуғл, баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳоли ва афзоиши даромади ширкатҳо муайян карда мешавад [4, 250].

Барои танзими самараноки давлатии бозор, омӯзиши мукамал ва истифодаи моҳиронаи таҷрибаи кишварҳои пешрафта бо иқтисоди бозорӣ дар шароити Тоҷикистон талаб карда мешавад [7].

Бозсоии иҷтимоӣ иқтисодии иқтисодиёт фаъолияти фаъоли давлатро тақозо мекунад. Дар давраи гузариш ба бозор, вақте ки сохторҳои кӯҳна дигар қор намекунад ва сохторҳои нав ҳанӯз эҷод мешаванд, танҳо ниҳодҳои давлатӣ, ба монанди низоми ҳокимияти намоёндагӣ ва иҷроия метавонанд тартиботи иқтисодӣ ва иҷтимоиро таъмин намуда, ислоҳоти сиёсӣ, иҷтимоӣ ва иқтисодиро амалӣ кунанд. Таҳкими институтҳои ҳокимияти давлатӣ бояд ба меъёрҳои самаранокии иқтисодӣ ва иҷтимоиро таъмин намоянд.

Дар шароити муосир иқтисоди бозорӣ давлат бояд вазифаҳои муҳими ҳавасмандгардонии рушди истеҳсолот ва ҳифзи иҷтимоии аҳоли, баланд бардоштани сифати зиндагиро иҷро кунад. Барои ин он ўҳдадор аст, ки на танҳо фаъолияти рақобати бозорро таъмин кунад, балки инчунин ҳуқуқҳои қонунии корхонаҳо ва шаҳрвандонро ҳифз намуда, барои мутобиқ шудани субъектҳои соҳибкорӣ ба тағирёбии вазъи бозор, ва ба фаъолсозии истеҳсолоти онҳо мусоидат намояд [9].

Нақши афзалиятноки танзими давлатӣ ба ҳеҷ ваҷҳ аҳамияти худтанзимкунии бозорро коҳиш намедиҳад. Сиёсати сохтори давлат ташаббуси соҳибкориро иваз нанамуда, баръакс, барои онҳо шароити мувофиқ фароҳам намуда, ба фаъолияти сармоягузорӣ ва рушди густурдаи технологияҳои нав равона месозад.

Давлат ба ташаккули корхонаҳои рақобатпазир мусоидат мекунад, ки метавонанд ҳам дар бозорҳои дохилӣ ва ҳам дар ҷаҳон фаъолият намуда, захираҳои дар самтҳои умедбахши таҷдиди истеҳсолот мутамарказ намоянд [6, 200].

Механизмҳои таъсири давлат бояд ба дастгирии ташаббусҳои хусусӣ, ки ба азхудкунии технологияҳои нав, ки фаъолияти инноватсиониро ҳавасманд мекунад, равона карда шаванд.

Аксари далелҳо ба манфиати дастгирии давлатии рушди деҳот дар тӯли таърихи давлатдорӣ Тоҷикистон ташаккул ёфтаанд [4]. Онҳо метавонанд ба намудҳои зерин муттаҳид карда шаванд:

- тичорати хоричӣ;
- бо даромалҳои кишоварзӣ алоқаманд;
- бо рушди соҳаи иҷтимоӣ алоқаманд;
- экологӣ.

Далелҳои тичорати хоричӣ ба муайян кардани сатҳи таъминоти аҳолии кишвар бо маҳсулоти озуқаворӣ марбутанд. Амнияти озуқаворӣ кишвар – ин сатҳи дастрасии маҳсулоти ғизоӣ барои аксарияти кишри аҳолии он мебошад. Давлат бо мақсади дастгирии соҳибхтиёрии худ, бояд вобастагии худро ба маҳсулоти хӯроквории воридотӣ коҳиш диҳад, алахусус он маҳсулотҳое, ки дар қаламрави ӯ истеҳсол карда мешавад. Коҳиш додани воридоти маҳсулоти ғизоӣ метавонад тавозуни пардохтро

беҳтар кунад. Коҳиш додани воридот – ҳарчанд роҳи ягона нест, вале як роҳи хеле муҳим барои беҳтар кардани тавозуни пардохт дар Тоҷикистон мебошад. Суръати рушди даромади корхонаҳои кишоварзӣ тамоюли пастравиро нисбат ба дигар соҳаҳои иқтисодӣ дорад. Аз ин рӯ, ин ҳам яке аз далелҳои ҷонибдори дастгирии истеҳсолоти кишоварзӣ аз ҷониби давлат мебошад.

Барои деҳқонон истеҳсолоти кишоварзӣ шакли асосии шуғл ва даромад ба ҳисоб мерафт. Вақтҳои охир бахши кишоварзӣ ягона соҳаест, ки ҳиссаи он дар иқтисодиёти миллии кишварҳои пешрафта ва Тоҷикистон коҳиш меёбад.

Инфрасохтори иҷтимоии деҳот дар кишварҳои пешрафтаи ҷаҳон асосан аз ҷониби давлат ташаккул меёбад. Он сохтмони роҳҳо, хатҳои интиқоли барқ, сатҳи ҳадди аққали илму маърифат ва тандурустӣ ва дигар чорабиниҳои иҷтимоиро анҷом медиҳад.

Дар Тоҷикистон аз ҷониби буҷет барои рушди инфраструктураи иҷтимоии деҳа маблағҳои хеле кам пешбинӣ мегарданд. Далелҳои экологӣ низ яке аз муҳимтаринҳо ба манфиати даҳлати ҳукумат ба рушди деҳот мебошанд. Соҳаи кишоварзӣ муҳити атрофро хеле ифлос мекунад: нуриҳои минералӣ ва органикӣ, гербицидҳо, пеститсидҳо, партовҳои ҳайвонот, сатҳи ниҳоят баланди шудгор кардани замин ва дигар омилҳои барои атмосфера зараровар, ҳок ва обанборҳо торафт назаррас шуда, вазъи экологиро бадтар мекунанд. Онҳо на танҳо муҳити атрофро ифлос мекунанд, балки паҳншавии олами наботот ва ҳайвоноти ваҳширо кам мекунанд. Ин намунаи самараҳои манфӣ мебошад, ки бояд аз ҷониби давлат танзим карда шаванд [2].

Проблемаҳои экологии соҳаи кишоварзии Тоҷикистон якранг нестанд. Аз як тараф, бинобар мушкилоти молиявӣ, истеҳсолкунандагони соҳаи кишоварзӣ истифодаи нуриҳо, пеститсидҳо, гербицидҳо коҳиш доданд, ки ин амнияти экологии муҳити атрофро ба таври назаррас афзоиш дод, аммо аз тарафи дигар, риоя накардани технологияҳои парвариши зироатҳо эрозия ва таназзули хокро зиёд мекунад.

Ҳамин тариқ, мо ба ҳулосае омадем, ки танзими давлатӣ барои дастгирии рушди соҳаи кишоварзӣ ва соҳаи иҷтимоӣ зарур ва мувофиқи мақсад аст.

Давлат инчунин бояд дар танзими даромади деҳқонон, рушди инфрасохтори иҷтимоӣ дар деҳот ва татбиқи чорабиниҳои экологӣ нақши муҳим дошта бошад. Шартҳои ҳатмии рафъи бӯҳрон дар деҳоти Тоҷикистон ташкили низоми муассири танзими давлатии кишоварзӣ ва рушди иҷтимоии деҳот дар маҷмӯъ мебошад.

Сиёсати рушди деҳот ҳам истеҳсолоти кишоварзӣ ва ҳам рушди иқтисодӣ, иҷтимоӣ, диверсификасияи истеҳсолот, пешбурди соҳибкорӣ ва идоракунии оқилонаи муҳити зистро дар бар мегирад. Диққати махсусро рушди инфрасохтори деҳот, саноати коркарди маҳсулоти кишоварзӣ, ҳунармандӣ ва хидматрасонии маҳаллӣ талаб мекунад. Ҳадафи асосии сиёсати рушди деҳот фароҳам овардани шароит барои таъмин намудани сатҳи кофии баланди соҳаи хидматрасонӣ, ноил шудан ба сатҳҳои зиндагии муайяннамудаи ҷомеа ва баланд бардоштани самаранокии иқтисодии истеҳсолот ва идоракунии муҳити зист мебошад.

### **Адабиётҳо**

1. Кропивко М. Ф. Кластерная организация развития агропромышленного производства и сельских территорий / Н. Ф. Кропивко, М. М. Ксенофонтов / Организация управления аграрной экономикой / под ред. М. Ф. крапивка. - Киев: ННЦ ИАЭ. - 2008. - С. 295-299.

2. Макконел К. Р. Экономикс / К. Р. Макконел, С. Л. Брю. - М.: Республика, 1992. - Т. 2. - 400 с.

3. Никонова Г. Н. Трансформация аграрного сектора: (вопросы теории и практики) / Г. Н. Никонова. - Екатеринбург: УрГСХА, 2000. - 239 с.

4. Кураков Л.П., Викторов В.Н. Роль и значение социальной сферы в региональном развитии // Основы экономической теории. Кн.2. — Чебоксары, 1997. — 250 с.

5. Лексин В.Н., Швецов А.Н. Государство и регионы. Теория и практика государственного регулирования территори-ального развития. — М.: УРСС, 2000. — 180 с
6. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики. — М.: ГУ ВШЭ, 2000. — 200 с.
7. Ҷонмамадов Ш.Б., Раҳмонов Ҷ.Р., Мамадалиев Ф.С-Танзими давлатии иқтисодӣ/ Душанбе «Ирфон» 2010 .
8. Концепсияи идоракунии рушди маҳал дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030.
9. Барномаи ислоҳоти кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои соҳои 2012-2020
- 10.

Асоев М.М

**РОЛЬ И СОСТОЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ  
Академия государственного управления при Президенте Республики Таджикистан**

*В статье рассматриваются понятие, сущность государственного регулирования социально-экономических процессов в сельской местности. Государство также должно играть важную роль в регулировании доходов фермеров, развитии социальной инфраструктуры в сельской местности и реализации природоохранных мер. Необходимым условием преодоления кризиса в сельской местности Таджикистана является создание эффективной системы государственного регулирования сельского хозяйства и социального развития села в целом.*

**Ключевые слова:** государственная поддержка, государственное регулирование, самоуправляемое регулирование, рыночно-институциональное регулирование, внешняя торговля, политика развития села.

Asoev M.M.

**ROLE AND STATE OF STATE REGULATION OF SOCIO-ECONOMIC PROCESSES  
IN RURAL AREA**

**Academy of public administration under the President of the Republic of Tajikistan**

*The article discusses the concept, the essence of state regulation of socio-economic processes in rural areas. The state also has an important role to play in regulating farmers' incomes, developing social infrastructure in rural areas and implementing environmental protection measures. A necessary condition for overcoming the crisis in rural areas of Tajikistan is the creation of an effective system of state regulation of agriculture and social development of the village as a whole.*

**Key words:** government support, government regulation, self-governing regulation, market-institutional regulation, foreign trade, rural development policy.

**Сведение об авторе:**

**Асоев Муфаррах Мазоридинович.** – старший преподаватель Академия государственного управления при Президенте Республики Таджикистан кафедры управления государственными финансами

## РОЛИ ФИНАНСОВ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

*Статья посвящена раскрытию сущности и роли финансов в экономической безопасности государства, а также определению основных направлений ее поддержки в условиях современной экономической ситуации. В статье также проводится теоретический анализ финансовых аспектов экономической безопасности, и предложены меры для выявления и устранения угроз финансовой безопасности. Кроме того обоснованы меры государственного вмешательства в обеспечение устойчивого функционирования финансовой системы.*

**Ключевые слова:** безопасность, национальная безопасность, экономическая безопасность, экономика, финансы, финансовая деятельность.

В условиях усиления глобализации и негативного влияния внешних шоков важным направлением национальной безопасности любого государства становится обеспечение экономической безопасности. Как основной компонент системы национальной безопасности – экономическая безопасность подразумевает четкое выполнение всех функций национальной экономической системы, среди которых важное место принадлежит финансовой сфере и организации финансовой деятельности государственного сектора. Подчеркивая важность финансовой основы экономического развития и обеспечения экономической безопасности, отечественные ученые отмечают, что «безусловно, в условиях финансового кризиса на первый план выходит финансовый блок» [3. 79].

Практика показывает, что государство посредством финансовой деятельности аккумулирует и перенаправляет необходимые средства на обеспечение экономической безопасности и решение социально-экономических задач. Следовательно, без организации эффективной финансовой деятельности государства экономическая безопасность страны будет поставлена под угрозу, что, в свою очередь, приведет к опасности всей экономической системы и, следовательно, государства в целом. В данном контексте, безопасность финансовой системы становится ключевым фактором экономического роста и развития Республики Таджикистан.

Современные тенденции развития экономики Республики Таджикистан показывают, что основой обеспечения экономической безопасности становится экономический потенциал страны. Анализируя состояние и тенденции развития национальной экономики Республики Таджикистан, можно отметить, что определенные обстоятельства начального этапа становления экономики негативно повлияли на динамические изменения социально-экономического развития. Гражданская война, социально-политическая нестабильность, разрушение жизненно важных объектов экономической и транспортной инфраструктуры, высокий уровень безработицы, бедность значительной части населения, отъезд высокообразованного персонала из страны, снижение экономической активности, высокая задолженность и другие факторы негативно повлияли на перспективы более быстрого экономического развития страны.

Как отмечают авторы, «В условиях усиления международной и региональной конкуренции, геополитических и геоэкономических интересов развитых стран в регионе, торговых санкций и войн, и других проявлений политической и даже военной силы как средства экспансии интересов этих стран на более слаборазвитые страны задача обеспечения экономической безопасности в стратегическом развитии Таджикистана становится приоритетом» [6. 83].

Следовательно, на современном этапе развития важным направлением обеспечения экономической безопасности становится решение вопросов, связанных с повышением роли финансов в социально-экономическом развитии Республики Таджикистан. На сегодняшний день центральную концепцию развития Республики Таджикистан можно сформулировать таким образом: обеспечение экономического роста при сохранении и защите национальных ценностей. В данном контексте императивами обеспечения экономической безопасности становится обеспечение экономического развития, повышение уровня жизни граждан, смягчение и устранение всех негативных экономических и социальных последствий переходного периода, а также создание условий для всех форм международного сотрудничества.

Несмотря на важность и значимость финансового фактора в развитии экономики и обеспечения экономической безопасности в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 г. вопросы финансирования реализации стратегии и обеспечение экономического роста почти не решены. «Вместе с тем, предполагается, что основным инвестором выступит государство (56,1 млрд. долл. или 47,5% от всех планируемых поступлений). Однако, следует отметить, что в общем все доходы государственного бюджета Таджикистана за 2015 год, то есть на момент разработки стратегии, составляли 16060,9 млн. сомони или 2297,63 млн. долл., в связи с чем выделение подобных сумм не представляется возможным на ближайшую перспективу» [2. 17].

В условиях рынка государство является основным субъектом, удовлетворяющим потребности населения в общественных благах. Оказание этих услуг возможно в условиях государственного финансирования, которое классифицируется по определенным признакам. Эти расходы направлены на обеспечение функционирования и содержания законодательного, исполнительного и судебного органов власти. Государственное финансирование по сути является единственным источником финансирования их деятельности. В данном контексте в системе государственного управления появляется так называемая государственная финансовая экономика.

Государственная финансовая экономика в современном ее понимании имеет свои собственные инструменты, законы, методы и эффекты. Как часть более широкой концепции государственной экономики финансовая экономика также является важной частью всей национальной экономики. Практика показывает, что инструменты финансовой экономики влияют на общее производство, распределение, обмен и потребление, в чем и проявляется особая роль финансов в обеспечении экономического развития.

Роль финансов в обеспечении нормального функционирования и экономического развития огромна, так как именно посредством финансовой деятельности государство активно действует на всех этапах общественного воспроизводства с множеством экономических, социальных, демографических, культурных и других эффектов. В связи с этим, по каждому направлению социально-экономического развития существует набор факторов, которые оказывают прямое и косвенное влияние на эти процессы.

Роль финансов в экономике также обусловлена особенностями государственных функций и концепций в обеспечении социально-экономического развития. К примеру, государственная финансовая экономика имеет ряд особенностей, к которым можно отнести следующие:

- во-первых, в системе государственного управления финансовой деятельности отсутствуют принципы противодействия, прибыльности и рентабельности;
- во-вторых, государство создает основу и условие для обеспечения потребностей населения, которые иногда по своей природе неосвязаемы и неизмеримы;
- процесс принятия финансовых решений со стороны государства существенно отличается от практики других субъектов экономики, в частности физических и юридических лиц.

В мировой экономике финансовая система - один из важнейших сегментов любой рыночной экономики. В контексте обеспечения экономической безопасности развитая

финансовая система предполагает функциональную гармонизацию как минимум трех основных элементов: финансового рынка, финансовых институтов и финансовых инструментов. Главная цель финансовой системы в обеспечении экономической безопасности это аккумулирование сбережений и их мобилизация на инвестиционную и другую экономическую деятельность. Точнее, роль финансовой системы в условиях обеспечения экономической безопасности заключается в концентрации и распределении свободных финансовых ресурсов экономически рациональным и эффективным способом. В этом процессе упор делается на минимизацию затрат на сбор информации и выполнение транзакций.

В условиях глобализации национальные финансовые системы различаются по отдельным странам. В соответствии с институциональными различиями в условиях современной экономики существуют две модели финансовых систем, в которых формируются разные пропорции банковских институтов и рынков ценных бумаг. В зависимости от того, какой из этих компонентов финансовой системы имеет относительно большую долю в корпоративном финансировании, существуют рыночные и ориентированные на банки финансовые системы.

Следует отметить, что в контексте обеспечения экономической безопасности роль государства не заканчивается на сборе доходов и их распределении. В данном направлении особое значение приобретают нефинансовые задачи, к которым относятся политика удовлетворения потребностей населения, улучшение условий жизни, стабилизационная политика, политика экономического роста, политика перераспределения доходов и имущества, а также структурная политика. В данном контексте «финансовая политика оценивается в соответствии с тем, насколько соответствует интересам общества и насколько оно способно достижению поставленной цели и решению конкретных задач» [5. 98].

В последние годы в контексте развития глобализационных процессов, возрастание опасности внешних угроз и влияния внешних шоков финансовая безопасность как ключевой аспект экономической безопасности приобретает особую актуальность. В связи с этим в системе государственного управления функционируют институциональные структуры, которые занимаются в том числе вопросами обеспечения финансовой и экономической безопасности. К таким структурам относятся Министерство экономического развития и торговли, Министерство финансов, Национальный банк Таджикистана и др.

Следует отметить, что на обеспечение финансовой безопасности влияет ряд внутренних и внешних факторов. По мнению авторов «основные факторы, влияющие на экономическую безопасность Республики Таджикистан, связаны с развитием финансового сектора страны, стабилизацией валютного курса, инфляцией и стимулированием притока иностранных инвестиций» [7.66].

Внутренние факторы включают те факторы, которые связаны со структурой и особенностями функционирования национальной экономики, в частности:

- безопасность финансовых учреждений (банки, страховые компании, микрофинансовые организации и т.п.);
- безопасность финансовых транзакций (как внутренних, так и внешних);
- безопасность финансового рынка (валютный рынок, рынок капитала, денежный рынок);
- безопасность субъектов финансового рынка и населения (казначейство, органы местного самоуправления, страховые компании, предприятия, физические лица, иностранные организации).

Внешние факторы, в свою очередь, включают те факторы, которые входят в международную среду, в частности:

- политика правительств других стран, особенно стратегических и экономических партнеров;
- деятельность центральных банков зарубежных стран;
- международные институты финансового надзора и контроля.

В некоторых исследованиях в качестве основного компонента финансовой системы признается налоговая система, так как, по мнению Блиничкиной Н.Ю, «как инструмент экономической политики налоговая политика представляется чрезвычайно перспективным и актуальным объектом исследования в ракурсе теории экономической безопасности, так как в краткосрочном периоде именно налоговая политика позволяет оказать быстрое и целенаправленное воздействие на необходимый сегмент экономики» [1. 133].

На современном этапе развития экономики Республики Таджикистан сложность функционирования финансовой системы и важность выполняемых ею функций требуют учета множества факторов, определяющих ее развитие. Многие научные исследования и отчеты международных организаций, которые посвящены исследованию теоретических и практических аспектов обеспечения экономической безопасности Республики Таджикистан, выделяют компоненты институциональной среды, которые важны как для финансовых, так и для реальных процессов в экономике [8, 160].

Очевидным на сегодняшний день является одно: развитие финансовой системы во многом зависит от политической стабильности и политики правительства. Опыт начального этапа государственной независимости Республики Таджикистан показывает, что неблагоприятные политические обстоятельства снижают доверие к экономическим агентам и увеличивают неопределенность в оценке будущих тенденций развития.

В дополнение к вышесказанному необходимо отметить, что эффективная государственная политика, благоприятствующая свободному и открытому финансовому рынку, выступает основным инструментом в обеспечении экономической безопасности. В данном контексте важное значение приобретает макроэкономическое регулирование. Кроме того, стабильность цен и фискальная дисциплина оказывают значительное влияние на стабильность финансового сектора и скорость финансового развития. Учитывая, что инфляция ставит под сомнение операционную эффективность финансового рынка и финансовых институтов, стабильность цен является наиболее важным предварительным условием для эффективного распределения внутренних ресурсов и решение вопросов, связанных с основными направлениями обеспечения экономической безопасности.

Неопределенность, вызванная инфляцией и ростом общего уровня цен, влияет на структуру инвестиций, то есть краткосрочные вложения становятся преобладающими над долгосрочными. Также инфляция вызывает рост номинальных процентных ставок. Более высокая стоимость капитала удерживает дефицитный сектор от инвестиций. Все эти финансовые факторы могут оказать негативное влияние на обеспечения экономической безопасности и подрывают ее основы.

Эффективность рынка ценных бумаг и финансовых институтов зависит от мер государственного вмешательства (финансовых репрессий), которые включают, но не ограничиваются:

- ограничение процентных ставок, требования к высоким банковским обязательным резервам и целенаправленная кредитная политика. Пагубные последствия финансовых репрессий, которые в скрытой форме существуют в Республике Таджикистан, отражаются в медленном развитии финансовой системы и направлении сбережений, главным образом в недостаточно прибыльных секторах.

- устранение или ограничение этих форм государственного вмешательства является условием плавного развития финансовой системы. Однако финансовая либерализация не позволяет финансовой системе выполнять только свою положительную роль в распределении финансовых ресурсов. Опыт показал, что внезапная и чрезмерная финансовая либерализация подрывает стабильность финансовой системы. В пользу этого говорят финансовые паники и кризисы, многочисленные в недавнем и далеком прошлом мировой экономики.

Анализ показывает, что экономическая безопасность включает в себя фундаментальную составляющую финансовой безопасности или безопасность

финансово-кредитной сферы. Общеизвестно, что на финансах базируется экономика любой страны и без финансов экономика любой страны в современных условиях не может функционировать. Поэтому финансовая безопасность должна входить в отдельную подсистему экономической безопасности. В связи с этим проблема необходимой поддержки финансовой безопасности государства является актуальной, так как затрагивает все отрасли национального хозяйства, частных предпринимателей, население, общество и государство в целом.

Финансы и финансовый капитал являются основой обеспечения экономической безопасности. Но, как показывает практика, важным компонентом в обеспечении экономической безопасности, выступают финансы, когда они превращены в инвестиции. Теория гласит, что сбережения не всегда равны инвестициям. Следовательно, необходимость существования финансовых посреднических инструментов очень важна в обеспечении экономической безопасности.

Реалии нашей экономики показывают, что финансовый рынок несовершенен, а процесс перевода финансовых ресурсов из сбережений в инвестиционные средства существенно затруднён, так как это зависит от стоимости транзакционных и информационных издержек, размер которых напрямую зависит от уровня развития финансовой системы страны.

Таким образом, приоритетом в современной экономике является мобилизация и распределение сбережений с минимально возможными затратами, так как именно данные ресурсы могут выступать в качестве важного источника финансирования экономического роста и экономической безопасности. А финансовая безопасность создается не только государственными учреждениями, но и **частными организациями**, действие или бездействие которых могут способствовать ее усилению или ослаблению экономической безопасности. Кроме того, наиболее важными аспектами финансовой безопасности являются: стабильность финансового сектора, деятельность институтов финансового обеспечения, размер государственного долга и структура валютных резервов страны. В связи с этим, на современном этапе развития экономики Республики Таджикистан Правительству и уполномоченным институциональным структурам необходимо регулярно проводить мониторинг и оценивать качество обеспечения финансовой безопасности – как ключевого элемента национальной экономической безопасности.

#### Литература:

1. Блиничкина Н.Ю. *Налоговая политика Республики Таджикистан в ракурсе экономической безопасности: ошибки и перспективы*//Фундаментальные и прикладные исследования в современном мире. 2018. № 23. С. 133-137.
2. Блиничкина Н.Ю. *Национальная стратегия развития Республики Таджикистан как основа политики экономической безопасности*//В сборнике: Экономика и современный менеджмент: теория, методология, практика. Сборник статей IV Международной научно-практической конференции. 2018. С. 16-19.
3. Блиничкина Н.Ю. *Стратегия экономической безопасности Республики Таджикистан: проблемы реализации и перспективы*//Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2015. № 3. С. 75-82.
4. Вохидзода У.С. *Дифференциация социально-экономического развития регионов Таджикистана как одна из угроз национальной безопасности*//Таджикистан и современный мир. 2018. № 2 (61), С. 148-154.
5. Кошонова М.Р. *Роль финансового вливания в социальную сферу в обеспечение экономической безопасности Республики Таджикистан*//Вестник Таджикского технического университета. 2014. № 3 (27), С. 96-98.
6. Солехзода (Солиев) А.А., Кабилов Д.Б. *Роль государства в стратегических документах обеспечения экономической безопасности Таджикистана*//Экономика Таджикистана. 2019. № 4. С. 80-85.

7. Тиллоева П.Р., Раджабова З.С. К вопросу оценки факторов, влияющих на экономическую безопасность Таджикистана//Политехнический вестник. Серия: Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2019. № 2 (46), С. 64-67.

8. Раҳимзода Ш., Маҳшулов С.Ҷ. Имконият о ва иссаи арзди ии бонк ба исте солоти кишоварз дар шароити муосир // Экономика Таджикистана, 2020, №3, с.158-168.

Файзулоева Ф.Ф.

## НАҚШИ МОЛИЯ ДАР ТАЪМИНИ АМНИЯТИ ИҚТИСОДИИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Институти иқтисодиёт ва демография  
Академия Миллии Илмҳои Тоҷикистон

*Мақола ба баррасии моҳият ва нақши молия дар таъмини амнияти иқтисодӣ ва асосноккунии самтҳои асосии дастгирии он дар шароити муосир баҳшида шудааст. Дар мақола ҳамчунин таҳлили назариявии ҷанбаҳои молиявии бехатарии иқтисодӣ анҷом дода шуда, ҷиҳати ошкор ва бартарафсозии таҳдидҳо тавсияҳо коркард шудаанд. Ҳамчунин чораҳои даҳлати давлат ҷиҳати таъмини фаъолияти устувори низоми молиявӣ асоснок карда шудааст.*

**Калидвожаҳо:** бехатарӣ, бехатарии миллӣ, бехатарии иқтисодӣ, иқтисодиёт, молия, фаъолияти молиявӣ, низоми молиявӣ.

Fayzuloeva F.F.

## THE ROLE OF FINANCE IN PROVIDING ECONOMIC SECURITY IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan

*The article is devoted to the disclosure of the essence and role of finance in the economic security of the state, as well as the determination of the main directions of its support in the current economic situation. The article also provides a theoretical analysis of the financial aspects of economic security, and suggests measures to identify and eliminate threats to financial security. In addition, measures of government intervention in ensuring the sustainable functioning of the financial system are justified.*

**Key words:** security, national security, economic security, economics, finance, financial activity.

**Сведения об авторе:**

**Файзулоева Ф.Ф.** - Аспирантка Института экономики и демографии НАНТ

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОСНОВЕ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ БЮДЖЕТИРОВАНИЯ

Таджикский государственный финансово-экономический университет

*В статье рассмотрены теоретические и практические аспекты формирования и развития системы бюджетирования на промышленных предприятиях. Обосновано, что бюджетирование – это управленческая технология, которая широко применяется на предприятиях промышленно развитых стран мира. Доказано, что деятельность предприятий, использующих системы бюджетирования, характеризуется более высоким уровнем экономической эффективности по сравнению с другими промышленными предприятиями. Раскрыты проблемы, которые сдерживают внедрение системы бюджетирования, а также обоснованы этапы и направления внедрения системы бюджетирования на промышленных предприятиях Республики Таджикистан.*

*Ключевые слова: бюджетирование, промышленность, промышленные предприятия, управленческая технология, экономическая эффективность, финансовый результат.*

Ускоренная индустриализация подразумевает формирование новой системы организации и управления промышленными предприятиями. Развитие промышленности на основе создания новых и модернизации уже действующих предприятий возможно тогда, когда вся внутрихозяйственная система функционирования предприятий отвечает не только требованиям рыночной экономики, но и современным вызовам и угрозам. В связи с этим на современном этапе развития национальной промышленности Республики Таджикистан важным направлением устойчивого развития промышленных предприятий выступает совершенствование финансовой деятельности на основе формирования системы бюджетирования.

Практика показывает, что бюджетирование, т.е. составление бюджета играет ключевую роль в современных бизнес-процессах. В промышленно развитых странах составление бюджета входит в число первостепенных задач менеджмента и финансовые менеджеры на это тратят примерно 20-30% рабочего времени. Но, в условиях Республики Таджикистан практика бюджетирования на промышленных предприятиях исключена из политики планирования, а в большинстве случаев является чуждым понятием для менеджеров предприятий. На наш взгляд, для внедрения практики бюджетирования предприятиям и организациям необходимо создать эффективную систему финансового планирования, подготовить сотрудников к этому, адаптировать существующие системы финансового планирования к потребностям рынка, а также обратить внимание на передовой зарубежный опыт по данному направлению.

В отечественной науке вопросы теории и методологии бюджетирования не подвергались серьёзному исследованию. Наш поиск по доступным источникам, в том числе посредством сети интернет, показал, что тематические исследования в основном посвящены макроэкономическому финансовому планированию, т.е. планированию государственного бюджета. Исходя из этого исследование некоторых теоретических и методологических вопросов формирования системы бюджетирования на промышленных предприятиях, а также разработка практических рекомендаций по их внедрению представляет значительный научный и практический интерес.

На основе вышеизложенного, сформируем рабочую гипотезу. Отсутствие слаженной системы бюджетирования на промышленных предприятиях не позволяет разработать стратегические планы развития. Принятие правильного и своевременного решения недостаточно для эффективного и устойчивого развития промышленных предприятий. Важно принять грамотные решения раньше всех и реализовать лучше всех. Традиционные способы финансового планирования уже не способствуют этому.

Поэтому необходим переход к новой системе финансового планирования, который основывается на системе бюджетирования.

В условиях рынка бюджетирование выступает основным инструментом финансового планирования и управленческого учета. Как сложная система планирования и координации действий по финансовому планированию бюджетирования является многоуровневой системой. Процесс формирования бюджета при таком методе финансового планирования происходит как «снизу вверх», так с «сверху вниз». Внедрение системы бюджетирования также подразумевает создание эффективной системы анализа и контроля, а также разработки индикаторов мониторинга хода реализации, промежуточных и конечных результатов. В данном направлении Н.В. Лоничкина правильно отмечает, что «как инструмент управления финансовыми потоками система бюджетирования способна количественно и качественно влиять на производство — основную стадию кругооборота капитала в промышленности» [3, 36].

Важным при внедрении системы бюджетирования является учет особенностей кругооборота оборотного и основного капитала, так как в промышленности они имеют специфические черты. Например, в отличие от других сфер в промышленности наличие стадии производства существенно предопределяет особенности финансового планирования. В связи с определенными условиями современная система бюджетирования на промышленных предприятиях включает разные этапы и направления, к которым относятся сводный бюджет, операционный бюджет, инвестиционный бюджет, бюджет продаж, бюджет производства, бюджет запасов и закупок, финансовый бюджет и ряд финансовых документов. Кроме того, в данный процесс также включают планирования всех финансовых результатов и расходование средств.

Бюджетирование как процесс планирования движения ресурсов под определенный план или проект, который разработан на определенный будущий период. Бюджетирование играет важную роль в формировании эффективной и целостной системы управления современными промышленными предприятиями. Внедрение данной системы позволяет определить цели, организовать систему планирования с учетом факторов и условий их достижения, а также обозначить круг ответственных и распределить функции финансового управления в общей системе управления предприятием.

В условиях кризиса, неопределенностей и внешних угроз формирование системы бюджетирования является главным инструментом сглаживания провалов. Практика показывает, что грамотно организованная система бюджетирования, которая подразумевает формирование системы контроллинга и центра ответственности, позволяет своевременно реагировать на изменения, выявить недостатки, причины отклонений и принять управленческие решения. Внедрение системы бюджетирования «позволяет проводить их текущую корректировку, определять сферы ответственности сотрудников и подразделений по принятию решений, а также дает возможность сотрудникам идти к конкретным, а не «призрачным» целям компании» [4, 104].

Основная сущность бюджетного планирования проявляется в функциях, которые оно выполняет. Функции бюджетирования включают следующие направления:

- аналитическая функция, которая подразумевает разработку, корректировку и постановку целей;
- функция финансового учета, который проявляется в учете особенностей бюджетного планирования в процессе принятия решений;
- контрольная функция, которая подразумевает осуществление контроля и мониторинга хода реализации и оценки результатов выполнения поставленных задач.

Следует отметить, что формирование системы бюджетирования на промышленных предприятиях охватывает все сферы и направления деятельности, а также структурные подразделения предприятия. Исходя из этого бюджет составляется для отдельных видов деятельности, например бюджет продаж, производства, инновации, а также для

отдельного подразделения, например для цехов, участков, отделов и т.д. Бюджетирование на промышленном предприятии обладает рядом преимуществ, так как выполняет информационную, оптимизационную, коммуникационную и координационную миссию. Все это позволяет повысить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности и обеспечить стабильность функционирования и развития промышленного предприятия.

На практике бюджетирование разделяют на традиционную и новую модели. Традиционная модель основывается на подготовке финансовых документов, обычно финансовых планов по каждому направлению и структурному подразделению. Традиционное бюджетирование по своей природе и легкости отвечает требованиям в процессе принятия решений, но в условиях ужесточения рыночной конкуренции и неопределенности возникает необходимость в постоянной корректировке и изменении бюджета, что в данном формате очень сложно осуществить. Кроме того, одним из основных недостатков традиционного подхода к бюджетированию это учет косвенных затрат, которые в основном предназначены для обеспечения функционирования вспомогательных подразделений предприятия. Так как данная методика не предусматривает детализацию каждой статьи затрат, в связи с этим происходит искажение финансовых показателей, так как либо затраты учитываются, либо закладываются избыточные расходы. Поэтому новые методы бюджетирования, к которым относится бюджетирование, основанное на деятельности (Activity based budgeting), является наиболее оптимальным механизмом бюджетирования на современном этапе.

Бюджетирование, основанное на деятельности (АВВ), одна из альтернативных систем составления бюджета, адекватная новым условиям хозяйствования. Специфика данной методики сводится к тому, что в ней в первую очередь, учитываются затраты на деятельность, необходимые для производства продуктов и оказания услуг. Данная модель бюджетирования начинается с прогнозирования объема продуктов и услуг, количества клиентов и уровня предоставляемых им услуг, так как «современная технология внутрифирменного планирования на базе бюджетирования практически отражает все аспекты функционирования предприятия – от разработки стратегических целей и целеполагания до мотивации и создания нового знания» [6, 19].

Цель составления АВВ - это прогноз потребности предприятия в предстоящий период, когда потребности определяются ожидаемым спросом на продукты и услуги. Таким образом, предприятия утверждают и контролируют ресурсы, необходимые для выполнения деятельности, на основе ожидаемого спроса. Система АВВ связывает общие затраты компании с общими затратами на деятельность и с расходными возможностями. Для распределения по расходным объектам система АВВ использует результаты деятельности, среди которых есть как связанные, так и не имеющие ничего общего с физическим объемом производства. Хотя его реализация требует много времени, реальный бюджет, который он производит, гораздо более значим.

Внедрение данной методики в условиях Республики Таджикистан требует тщательной подготовки и необходимого кадрового обеспечения. Концептуально АВВ легко понять, однако, реализовать его непросто, так как предприятие должно предвидеть гораздо больше факторов, чем при традиционном бюджетировании. Необходимы данные о производственном и сбытовом спросе на деятельность, эффективности организационной деятельности, ресурсных мощностях, схемах закупок и т. д. Составление АВВ позволяет менеджерам современных предприятий определять, где имеется избыток ресурсов организации, и принимать меры для его перераспределения или устранения, если они больше не будут необходимы для выполнения деятельности в будущем.

Переход к системе бюджетирования на промышленных предприятиях Республики Таджикистан связан с готовностью самих предприятий к этим изменениям. Но, практика показывает, что современный менеджмент промышленных предприятий не охотно воспринимает новые подходы к организации и управлению различными

направлениями деятельности предприятия. Кроме того, существуют ряд проблем, которые сдерживают рыночную трансформацию промышленного предприятия. К этим проблемам можно отнести следующее:

- Неэффективная информационная и статистическая политика, который не способствует проведению внутреннего и внешнего анализа динамики развития. Например, сведения бухгалтерского баланса по определенным причинам не соответствуют действительности, отсутствует необходимая производственная информация, которая пригодна для анализа, а также реальное отсутствие современной коммуникативной политики. Как правильно отмечает Л.Н. Герасимова «В настоящее время управление финансами на предприятиях зачастую подменяется оперативной деятельностью, представляющей собой реакции на возникающие финансовые проблемы» [1, 32].

- Анализ затрат производится на основе использования бухгалтерского и налогового подхода, т.е. именно для этих целей. На промышленных предприятиях отсутствует действенная учетная политика, существует проблема учета косвенных затрат, плановые и отчетные документы составляются с ориентиром на потребности внешних проверяющих и контролирующих органов, а не для собственного менеджмента;

- адаптация методов планирования и учетной политики к налоговым отчетным периодам, что показывает отсутствие взаимосвязи политики и стратегии развития промышленных предприятий;

- отсутствие центров компетенции, нехватка квалифицированных кадров, отсутствие или слабое использование информационных технологий и корпоративных информационных систем и т.д.

Формирование системы бюджетирования на промышленных предприятиях процесс трудоемкий. Поэтому, как справедливо отмечает И.В. Филько, «построение системы бюджетирования необходимо осуществлять с учетом отраслевых особенностей предприятий. Это позволит в полной мере использовать преимущества бюджетирования, которые заключаются в следующем:

- обеспечение высокой точности расчетных показателей и быстроты получения и оценки интересующей информации;

- наличие оптимальной информационной базы для использования методов математического моделирования и комплексной автоматизации всех учетных и плановых процедур;

- обеспечение высокой адаптивности предприятия к окружающей среде;

- реализация возможности использования в рамках бюджетирования практически любых эффективных методик планирования и управления» [7, 343].

Использование системы бюджетирования на промышленных предприятиях Республики Таджикистан подразумевает разработку и утверждение следующих документов:

- Система бюджетного управления. Данное положение включает такие направления как концептуальные основы бюджетно-учетной политики, порядок построения системы бюджетирования и направление развития данной системы;

- Положения, классификаторы, справочники, руководство и регламенты, в которых будут определены порядок, процедура и этапы бюджетного планирования на разных уровнях организационно-управленческой структуры предприятия;

- Должностные инструкции, в которых будут описаны операции и ответственные лица, структурные подразделения и единицы за их выполнение.

Мы согласны с Е.Е. Кукушкиной, что «Единой модели построения бюджета не существует – для каждого конкретного предприятия бюджет будет индивидуален. Сам процесс бюджетирования предусматривает творческий подход, готовых шаблонов нет» [3, 115].

Таким образом, по результатам проведенного исследования рассмотрим основные системы и особенности внедрения практики бюджетирования на промышленных предприятиях Республики Таджикистан:

1. Использование линейно-функционального бюджетирования. Так как почти на всех промышленных предприятиях используется линейно-функциональная структура управления, применение такого подхода не предусматривает серьезного изменения в организационно-управленческой структуре предприятия. В данном случае создается линейно-функциональная финансовая структура, которая будет заниматься разработкой методологии, составлением бюджета и переобучением персонала. При данном подходе в большинстве случаев используются простое программное обеспечение, в частности Excel и Access (стандартные средства Office);

2. Внедрение системы бюджетирования также возможно на основе использования матричной модели управления промышленными предприятиями. В большинстве на начальном этапе используется линейно-функциональная структура управления, которая в последующем трансформируется в матричную структуру. Преимущества данного подхода состоит в том, что позволяет оценить затраты как по отдельным подразделениям, так и по каждому виду деятельности. Автоматизация в данном случае происходит за счет применения нового программного обеспечения, в частности современных программных платформ, которые предназначены для промышленных предприятий;

3. Реструктуризация структуры управления и технологических процессов [8,160]. В данном случае происходит кардинальное изменение тактики и стратегии организации и управления промышленным предприятием. В условиях ускоренной индустриализации, реализации политики импортозамещения и производства экспортноориентированного производства важным направлением повышения эффективности промышленных предприятий выступает внедрение системы бюджетирования на основе тотальной реструктуризации. В данном случае необходимо разработать системы мер и проводить крупные и объемные мероприятия, направленные на реформирование промышленного предприятия, особенно на разработку стратегии развития, составление бюджета развития, детальной ревизии и определение экономической эффективности и целесообразности деятельности предприятия.

Бюджетирование как новое направление развития финансовой деятельности и системы финансового планирования промышленных предприятий является предметом многочисленных исследований и охватывает различные направления действий и подходов. Одно становится ясным, что внедрение системы бюджетирования на промышленных предприятиях Республики Таджикистан неизбежно, так как создание современной промышленности невозможно без применения новых подходов к организации и управлению производственными процессами. Формирование непрерывного бюджетирования и «налаженная система контроля операционных затрат позволят современным предприятиям повысить эффективность коммерческой сферы и улучшить рентабельность своей деятельности в целом» [5, 172]. В связи с этим, внедрение системы бюджетирования на промышленных предприятиях считаем важным направлением повышения их эффективности и модернизации.

#### **Литература:**

1. Герасимова Л.Н. Проблемы бюджетирования в промышленности//*Экономика и управление: проблемы, решения.* 2011. № 1. С. 29-32.

2. Жоголев А.А., Лебедева Д.В. Применение бюджетирования в промышленности//*Экономика и предпринимательство.* 2015. № 4-2 (57). С. 1011-1014.

3. Кукушкина Е.Е. Бюджетирование в системе управления предприятием перерабатывающей промышленности//*Вестник Костромского государственного университета им. Н.А. Некрасова.* 2011. Т. 17. № 4. С. 156-160.

3. Лоничкина Н.В. Отраслевые особенности бюджетирования в промышленности//*Финансовые исследования.* 2005. № 11. С. 33-36.

4. Никитин С.А., Парахина Л.В. Управление ресурсосбережением на предприятиях пищевой промышленности с использованием системы бюджетирования//Технология и товароведение инновационных пищевых продуктов. 2012. № 6 (17). С. 99-105.

5. Никогосян Г.Л. Бюджетирование коммерческих затрат на предприятиях пищевой промышленности//Финансовые исследования. 2011. № 3 (32). С. 161-172.

6. Стаханова Е.В. Подходы к постановке бюджетирования, ориентированного на результат, в отраслях промышленности//Вестник Астраханского государственного технического университета. 2008. № 4 (45). С. 14-20.

7. Филько И.В. Организационно-экономические факторы формирования системы бюджетирования в хлебопекарной промышленности//Вестник КрасГАУ. 2008. № 2. С. 340-343.

8. Раҳимзода Ш., Маҳшулов С.Ҷ. Имконият о ва иссаи арзди ии бонк ба исте солоти кишоварз дар шароити муосир // Экономика Таджикистана, 2020, №3, с.158-168. Ссылка на стр.9

Қодиров Ф.А.

### ИНКИШОФИ НИЗОМИ НАҚШАГИРИИ МОЛИЯВИИ КОРХОНАҲОИ САНОАТӢ ДАР АСОСИ ТАШАККУЛИ НИЗОМИ БУЉЕТИКУНОӢ Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон

Дар мақола масъалаҳои назариявӣ ва амалии ташаккул ва инкишофи низоми бучетикуноӣ дар корхонаҳои саноатӣ дида баромада шудааст. Асоснок шудааст, ки бучетикуноӣ ин технологияи идоракунии мебошад, ки дар корхонаҳои давлатҳои пешрафтаи саноатӣ ба таври васеъ истифода карда мешавад. Исробат шудааст, ки корхонаҳое, ки аз низоми бучетикуноӣ истифода мекунанд, нисбат ба дигар ташкилотҳо самараноктар мебошанд. Мушкилотҳои ҷойдошта дар самти ҷорикунони низоми бучетикуноӣ ошкор карда шуда, дар ин асос марҳила ва самтҳои ҷорисозии низоми бучетикуноӣ дар корхонаҳои саноатии Ҷумҳурии Тоҷикистон асоснок карда шудааст.

**Калидвожаҳо:** бучетикуноӣ, саноат, корхонаҳои саноатӣ, технологияи идоракунии, самаранокии иқтисодӣ, натиҷаи молиявӣ.

F.A. Kodirov

### DEVELOPMENT OF A SYSTEM OF FINANCIAL PLANNING OF INDUSTRIAL ENTERPRISES ON THE BASIS OF FORMATION OF A BUDGETING SYSTEM Tajik state university of finance and economics

The article discusses the theoretical and practical aspects of the formation and development of the budgeting system at industrial enterprises. It has been substantiated that budgeting is a management technology that is widely used in enterprises of industrialized countries of the world. It has been proved that the activities of enterprises using budgeting systems are characterized by a higher level of economic efficiency in comparison with other industrial enterprises. The problems that hinder the introduction of the budgeting system are revealed, and the stages and directions of the introduction of the budgeting system at industrial enterprises of the Republic of Tajikistan are also justified.

**Key words:** budgeting, industry, industrial enterprises, management technology, economic efficiency, financial result.

**Сведения об авторе:**

Қодиров Фируз Абдулхафизович - к.э.н., доцент проректор по международным отношениям Таджикского государственного финансово-экономического университета

## НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Таджикский государственный финансово-экономический университет

*Статья посвящена исследованию некоторых вопросов развития отечественного банковского сектора в условиях глобализации. Отмечается, что меры и механизмы государственной поддержки и регулирования не помогли системно значимым банкам выйти из кризиса. В связи с этим, подчеркивается необходимость учета факторов, которые оказывают влияние на функционирование банковского сектора. Кроме того, особое внимание уделено современным тенденциям развития банковского сектора, в частности в контексте усиления глобализации и активного применения информационных технологий.*

*По результатам исследования выдвинуты тезисы относительно роли банковского сектора в национальной экономике, а также необходимости решения насущных проблем развития банковского сектора в условиях финансовой нестабильности.*

**Ключевые слова:** банки, кризис, финансовая нестабильность, глобализация, информационные технологии, корпоративное управление, дерегулирование.

Банковская система Республики Таджикистан последние несколько лет находится в состоянии кризиса и финансовой нестабильности. Современная картина такого, что глубокий кризис в двух системно значимых банках и ликвидация нескольких финансовых институтов не только снизили доверие населения к банковскому сектору, но и оказывают крайне негативное влияние на экономические процессы. В связи с этим, попытки государственной поддержки как в форме прямого финансирования, так в виде использования внешнего управления не смогли спасти ситуацию. Существующие тенденции также усугубляются отсутствием четких правил игры и сильнейшим влиянием неформальных институтов на деятельность банковского сектора.

Причинами возникновения кризисных явлений в банковском секторе предостаточно. Но, мы будем исходить из того, что эти проблемы вызваны усилением конкурентных отношений и глобализацией, вследствие которой национальный банковский сектор оказался под негативным воздействием внешних шоков. В этих условиях, новые тренды и тенденции становятся определяющими при организации банковского дела. Это обусловлено, тем что организация банковского обслуживания осуществляется на основе усиления конкуренции, активного применения информационных технологий в банковском секторе, а также сокращения границ между банками и другими финансовыми учреждениями.

На современном этапе развития, среди наиболее важных изменений, которые затронули банковский сектор, можно выделить: финансовую либерализацию, развитие информационных технологий, глобализацию финансового рынка, растущие риски и нестабильность внешней среды бизнеса, повышение требований клиентов и, как следствие, увеличение объема транзакций. Каждое из этих изменений находится в причинно-следственной связи, поэтому трудно дифференцировать индивидуальное воздействие каждого изменения отдельно на банковский сектор. Вследствие все это создает дополнительные трудности и требует от менеджмента современных банков принятия оперативных и эффективных решений. Но, в условиях Республики Таджикистан, где ситуация с профессиональными менеджерами почти во всех сферах печально, решить эти проблемы своевременно и качественно не представляется возможным.

В данном контексте основными направлениями развития банковского сектора и диверсификации банковского обслуживания являются учет таких факторов как глобализация, дерегулирование и применение информационных технологий в банковской деятельности. Как показывает мировая практика вследствие углубления

глобализации, которая также распространилась на банковский сектор, банки осуществляют рассредоточение бизнеса через открытые сети филиалов и представительств. Для достижения желаемого уровня эффективности банки применяют все более сложные информационные системы для повышения качества предоставляемых услуг. Это обусловлено тем, что применение современных информационных технологий снижает транзакционные затраты, расходы на связь, административную и операционную деятельность.

Как отмечает Авдеева И.Л. «бурное развитие цифровых технологий в банковском бизнесе приводит к активному развитию цифрового банкинга, предлагающего интерфейс, который устраняет разрыв в компетенциях, делает финансовые операции не просто выполнимыми в техническом аспекте, но и простыми для использования». [1, 78]

Анализ практики применения информационных технологий в банковской деятельности показывает, что начиная с 1960-х годов, физические лица и финансовые учреждения, работающие на финансовых рынках, столкнулись с серьезными изменениями в окружающей среде. Значительное повышение инфляции и процентных ставок затруднило их прогнозирование, что привело к изменению спроса на финансовых рынках. Анализируя финансовые результаты, они поняли, что традиционный способ ведения бизнеса больше не является прибыльным, в первую очередь потому, что меняется вся концепция и содержание банковской деятельности.

Следует отметить, что финансовые учреждения начали искать новые и эффективные финансовые инструменты, которые будут качественно и своевременно удовлетворять потребности клиентов. Другими словами, новые банковские и финансовые продукты, разрабатываемые финансовыми учреждениями, формируются для лучшего удовлетворения потребностей клиентов с целью максимизации прибыли. Изменения, начавшиеся в начале 1960-х годов, в первую очередь глобализация и дерегулирование, связанные с международной стандартизацией, стимулировали банки и другие финансовые учреждения к поиску прибыльных инноваций - новых банковских продуктов и технологий [8, 95].

Современные тренды банковского сектора показывают, что в последние десятилетия наблюдается более широкое использование сложных информационных технологий, в первую очередь из-за возможностей, предоставляемых сети Интернет, увеличения объема транзакций, а также изменением потребительских свойств банковских продуктов. На сегодняшний день важнейшим продуктом активного применения информационных технологий в банковском секторе является электронный банкинг. Вследствие активного применения информационных технологий в межбанковских взаимоотношениях, в частности на международном уровне, появились международные межбанковские платежные системы, такие как SWIFT (Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunication), IBOS (The International Banking One Solution) и FNA (Financial Network Analytics).

На сегодняшний день почти во всех отечественных и филиалах иностранных банках создана система электронного банкинга, который в ОАО «Ориёнбанке», ОАО «Банк Эсхата», ЗАО МДО «Хумо» и ОАО «Коммерцбанк Таджикистана» называется интернет-банкинг, а в ряде других финансовых институтов онлайн-банкинг, sms-банкинг и т.д. Система Интернет - Банк осуществлять переводные операции, конвертационные операции, а также производить оплату услуг. Например на официальном сайте ОАО «Банк Эсхата» отмечается, что «Интернет - Банк - это полнофункциональное тиражируемое программное решение для организации дистанционного обслуживания розничных клиентов банка с помощью интернет посредством широкого спектра устройств: ПК, ноутбуков, мобильных телефонов, и др.».[ 7]

Электронный банкинг обладает рядом преимуществ, к которым можно отнести возможность выполнения транзакций 24 часа в сутки, выполнение транзакций за пределами страны. Однако для того, чтобы использование электронного банкинга процветало, необходимо обеспечить и привить безопасность конечным пользователям с

точки зрения безопасности, надежности и защиты информации. С другой стороны, конечным пользователям необходимо развивать понимание качеств и преимуществ, предлагаемых этим типом нетрадиционных банковских операций. Однако с глобализацией экономики и бизнеса количество пользователей электронного банкинга и других услуг новых информационных технологий будет расширяться. Это приведет к активному использованию банкоматов, платежных карт, кредитных карт и др. Как отмечают некоторые авторы «В последние годы широкое развитие получили компьютеры, новые средства связи и коммуникации значительно продвинули скорость и качество банковских услуг. Банкоматы, пластиковые карточки стали заметным явлением в современной банковской системе». [6. 6]

Одним из главных отличий современного этапа развития – это усиление глобализационных процессов. В данном контексте, следует отметить, что процесс глобализации, которые начались еще в 1960-х годах, не обошел стороной и банковский сектор. Как известно, в условиях глобализации и развития информационных технологий стираются национальные границы и создается единый мировой рынок. Наиболее важными изменениями, которые являются следствием глобализации бизнеса, являются: снижение роли финансовых посредников, секьюритизация, дерегулирование и международная стандартизация банковских операций, а также инновационные банковские продукты.

Другим результатом глобализации и усиления конкуренции выступает сокращение малых и средних финансовых институтов, которые на основе консолидации превращаются в крупные инвестиционные банки. Следует отметить, что взгляды разных специалистов и ученых к данному процессу неоднозначно. Например, некоторые считают, что консолидация приведет к созданию более прибыльной и эффективной банковской системы, в то время как критики исходят из того, что консолидация приведет к исчезновению мелких и местных банков, которые в большинстве своем осуществляют свою коммерческую деятельность во взаимодействии с малыми предприятиями и физическими лицами.

Однако опасений по поводу исчезновения более мелких банков нет, поскольку процессы глобализации касаются инвестиционных банков, а не коммерческого банкинга. По этой причине коммерческие банки продолжают проводить большую часть своих операций через операции с физическими лицами и малыми предприятиями, где существует высокая степень лояльности. Затем растущее количество транзакций на национальных рынках способствовали появлению крупных банков, утверждающих, что они получают прибыль на финансовых рынках за пределами страны.

Изменения внешней среды заставили банки действовать с повышенной степенью риска. Чтобы снизить коммерческий риск, банкам пришлось диверсифицировать свои операции, ведя бизнес за пределами границ. Таким образом, если происходит ослабление экономики одной страны и усиление экономики другой страны, в которой работает банк, преимущество диверсификации отражается в снижении риска, например, от кредитных обязательств для разных стран одновременно.

Процесс глобализации банков и других финансовых институтов требует гармонизации пруденциального контроля коммерческих и инвестиционных банков и страховых компаний с точки зрения формирования единых критериев, которые были бы действительны на международном уровне. С другой стороны, банковский сектор ассоциируется с бизнесом с повышенной степенью риска и сектором, где доверие со стороны клиентов (физических и юридических лиц) наиболее важно для стабильности будущего бизнеса. Для достижения стабильности в этом секторе очевидным явилось введение международных кодексов и стандартов, прозрачность финансовой отчетности и операций, а также усиление контроля над коммерческой деятельностью.

В условиях финансовой нестабильности отечественному банковскому сектору необходимо изменить тактику и стратегию своего развития. Прежде всего, это относится к так называемым системно значимым банкам страны. Наряду с этим, Правительству страны и Национальному банку Таджикистана необходимо поменять

политику государственной поддержки и регулирования банковского сектора. К примеру, государственная поддержка двух проблемных банков страны ОАО «Тоджиксодиротбанк» и ОАО «Агроинвестбанк» не дали результата. В связи с этим, важным направлением выхода из сложившегося ситуация выступает внедрение системы корпоративного управления, повышение компетенции управленческого персонала, а также отказ от существующей политики найма и выбора сотрудников. О необходимости внедрения корпоративных методов управление неоднократно было отмечено в поручениях Президента страны Национальному банку Таджикистана. [4]

Как отмечается в Послании Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан «Такое положение возникло в результате недостаточной деятельности, безответственности руководителей ряда коммерческих банков, в том числе «Агроинвестбанка» и «Точиксодиротбанка». Поэтому Правительству страны необходимо в кратчайшие сроки подготовить и реализовать план мероприятий по реструктуризации и оздоровлению деятельности акционерных обществ «Точиксодиротбанк» и «Агроинвестбанк». Но, несмотря на это данные системно значимые банки все еще находятся в глубоком кризисе, и судя по последним событиям они обречены на ликвидацию. [4]

Таким образом, по результатам исследования необходимо выдвинуть следующие тезисы:

- Национальная банковская система имеет важное ключевое значение для устойчивого развития национальной экономики;

- В условиях глобализации и участившихся финансовых кризисов банковские кризисы являются неотъемлемой частью функционирования банковской системы. В связи с этим, необходимо своевременно принимать пруденциальные правила поведения банков и контролировать их операции, чтобы не допустить банкротства отдельных банков.

- Общеизвестно, что каждый кризис не только показывает слабость системы и ее болевые точки, но и дает возможность переосмыслить концепцию бизнеса и диверсифицировать продукты и услуги. В данном контексте национальному банковскому сектору Республики Таджикистан необходимо сделать определенные выводы, идентифицировать проблемы и остерегаться их повторению;

- Необходимо совершенствовать нормативно-правовую базу функционирования и регулирования банковского сектора. Следует учесть тот факт, что адекватность установленной нормативной базы будет зависеть от специфики банковской системы. В связи с этим, возникает необходимость в институциональном регулировании банковских операций, так как каждый новый кризис обуславливает изменения в существующей нормативной базе;

- Несмотря на положительные сдвиги, национальный банковский сектор пока нельзя назвать стабильным. Однако осмотрительный контроль над будущими банковскими операциями не должен уступать место чрезмерному оптимизму, поскольку ожидается, что рецессия продолжится, и ожидается, что объем неработающих кредитов увеличится.

#### **Литература:**

1. Авдеева И.Л. *Возможности цифровой экономики для развития банковского бизнеса в России*//Среднерусский вестник общественных наук. 2017. Т. 12. № 5. С. 69-81.

2. Джураев Б.М. *Роль национального банка таджикистана в укреплении банковской системы страны в условиях неустойчивости мировой экономики*//В сборнике: *Актуальные вопросы экономической теории: развитие и применение в практике российских преобразований.* 2016. С. 69-73.

3. Мирсаидов А.Б., Халимов Л.М. *Некоторые проблемы управления инновационной деятельности в коммерческих банках Республики Таджикистан*//Вестник Таджикского технического университета. 2014. № 2 (26). С. 118-123.

4. *Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан*//22.12.2017. г. Душанбе. Адрес: <http://www.president.tj/ru/node/16772>

5. Сандалов Х.А., Курбанова Ф.А., Зокиров А.Д., Бобоев Н. Основные пути формирования потоков финансовых ресурсов в коммерческих банках Таджикистана//В сборнике: Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации. сборник статей XXIX Международной научно-практической конференции. 2019. С. 52-59.

6. Улугходжаева Х.Р., Мирзоев С.С. Факторы, влияющие на финансовую устойчивость коммерческих банков Республики Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2019. № 2. С. 5-8.

7. [http://eskhata.com/individuals/internet\\_banking.php](http://eskhata.com/individuals/internet_banking.php)

8. Рахимов Ш.М. Чахонишави раванди бебозгашт // Вестник ТГУК, 2018. №3 (24) с.88-103

Баротов А.А.

### БАЪЗЕ МАСЪАЛАҲОИ ИНКИШОФИ БАХШИ БОНКӢ ДАР ШАРОИТИ ҶАҲОНИШАВӢ Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон

Мақола ба тадқиқи баъзе масъалаҳои инкишофи бахши бонкии ватанӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ бахшида шудааст. Аз ҷумла, қайд шудааст, ки чораҳо ва механизмҳои дастгирӣ ва танзимӣ давлатӣ натавонистанд баъзе бонкҳои низомсозро аз ҳолати бӯҳрон раҳо кунанд. Вобаста ба ин таъкид шудааст, ки бояд ба омилҳои ба ғайри фаъолияти бонкӣ таъсиррасон тавачҷуҳи хос зоҳир карда шавад. Дар баробари ин тавачҷуҳи хос ба тамоюлҳои муосири инкишофи бахши бонкӣ, аз ҷумла тақвияти равандҳои ҷаҳонишавӣ ва истифодаи васеи технологияҳои информатсионӣ зоҳир карда шудааст.

Аз рӯи натиҷаи тадқиқот дар хусуси нақши бахши бонкӣ дар иқтисодиёти миллий ва муаммоҳои мубрами рушди низоми бонкӣ дар шароити ноустувории молиявӣ тавсияҳо пешниҳод шудааст.

**Калидвожаҳо:** бонкҳо, бӯҳрон, ноустувории молиявӣ, ҷаҳонишавӣ, технологияҳои информатсионӣ, идоракунии корпоративӣ, танзимкунӣ.

A.A. Barotov

### SOME ISSUES OF THE BANKING SECTOR DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS OF GLOBALIZATION Tajik state university of finance and economics

The article is devoted to the study of some issues of the development of the domestic banking sector in the context of globalization. It is noted that measures and mechanisms of state support and regulation did not help systemically important banks to overcome the crisis. In this regard, the need to take into account the factors that affect the functioning of the banking sector is emphasized. In addition, special attention is paid to modern trends in the development of the banking sector, in particular in the context of increasing globalization and the active use of information technologies.

Based on the results of the study, theses were put forward regarding the role of the banking sector in the national economy, as well as the need to solve urgent problems of the banking sector in the context of financial instability.

**Key words:** banks, crisis, financial instability, globalization, information technology, corporate governance, deregulation.

Сведения об авторе:

Баротов Азизджон Аъзамович - докторанта PhD Таджикского государственного финансово-экономического университета

УДК 36.1/5  
ББК 65.261.41-212.1

Маъмуров А. М.,  
Саломов С. Б.

## НАЗАРИЯИ РУШДИ МАЪМУРИКУНОНИИ АНДОЗ: МАЗМУНУ МУНДАРИҶА ВА ТАҲАВВУЛОТ ДАР ШАРОИТИ МУОСИР

Донишгоҳи давлатии, ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон

*Дар мақола масъалаҳои асосии мафҳумҳои назариявии маъмурикунонии андоз барраси ваъи идоракунии низоми андоз дар шароити имруза мавриди амал қарор гирифтааст. Бинобар ин, мундариҷаи мақолаи мазкур ба муайян кардани мафҳуми маъмурикунонии андоз равона шудааст ва хусусияти илмӣ-оммавӣ дорад. Зимнан муаллифон паҳлуҳои иқтисодӣ ва иҷтимоии маъмурикунонии андозро аз дидгоҳи худ хеле ҷурмазмун ва бо низом таҳия намудаанд.*

*Хулоса карда шуд, ки шароити муосири иҷтимоӣ ва иқтисодии рушди кишвар ба тақдир ниёз дорад, пеш аз ҳама, низоми маъмурикунонии андоз дар самти низоми оқилонаи андоз ҳамчун воситаи бартарард кардани ба рушди иҷтимоию иқтисодӣ ва баланд бардоштани неқӯаҳволии ҷомеа мусоидат мекунад.*

**Калидвожаҳо:** маъмурикунонии андоз, идоракунии низоми андоз, ҷамъоварии андоз, танзими андоз, муносибатҳои андоз, назорати андоз, банақшагирии андоз.

Дар Барномаи миёнамуҳлати рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то солҳои 2016-2020 ҳадафи расидан ба мавқеъҳои пешсаф дар ҳама самтҳои рушди кишвар пешбинӣ шудааст. Дар сатҳи нокифоя қарор доштани алоқамандии раванди бучетикунонӣ, банақшагирии стратегӣ, тамоюли бучет ба рушди нерӯ дар низоми идоракунии давлатӣ, ноустувор будани заминаи қисми даромади бучети давлатӣ, ки аз нокифоя будани маъмурикунонии андоз ва васеъ паҳн гардидани он ба саркашӣ аз пардохти андозҳо вобаста аст, андешидани тадбирҳоро доир ба мукамал намудани низоми идоракунии молияи давлатӣ талаб менамояд [2].

Маъмурикунонии андоз устуворӣ ва яқпорчагии низоми андози кишварро таъмин менамояд, ки барои рушди бемайлон ва баланд бардоштани самаранокӣ талабот ба бор меорад. Илова бар ин, ба нигоҳ доштани тавозуни мавҷудаи ҳуқуқ ва манфиатҳои мақомоти андоз ва андозсупорандагон ва таҳкими шарикӣ онҳо дар ҷараёни муносибатҳои андозӣ диққати махсус бояд дода шавад.

Концепсияи маъмурикунонии андоз дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бо пайдоиши мақомоти андоз ба наздикӣ татбиқ карда шуд. Ғайр аз он, ин концепсия дар аввали солҳои 90-ум бо ҷорӣ намудани усулҳои нави идоракунӣ дар сатҳи микро ва макро васеъ қабул карда шуд.

Дар назария ва амалияи хоричӣ, ин маънӣ пеш аз мафҳуми менечмент истифода шудааст. Ҳамин тавр, дар назарияи классикии менечмент, “маъмурикунонӣ” ҳамчун як намуди фаъолияти идоракунӣ баррасӣ карда мешавад. Таърифи А. Файол муосиртар аст, «Маъмурикунонӣ яъне банақшагири, ташкил, идоракунӣ, роҳбарӣ ва назоратӣ» маънидод шудааст [19]. Ба ибораи дигар, мо метавонем бо итминон бигӯем, ки маъмурикунонии андоз раванди идоракунии муносибатҳои андозӣ мебошад.

Шарти зарурии мавҷудияти ҳама гуна давлат, ки барои ҳалли вазифаҳои иҷтимоию иқтисодӣ ва дигар имкониятҳо фароҳам меорад, кифоя будани захираҳои молиявӣ мебошад. Манбаи муҳимтарини ташаккули онҳо андозҳо мебошанд, ки зиёда аз 60 фоизи даромади умумии бучаи кишварро ташкил медиҳанд. Дар шароити муосир таъмини устувории даромадҳои андоз ба бучет аҳамияти хос дорад.

Ноустувории ваъи иқтисодии корхонаҳои ватанӣ ва хоричӣ, ки узви иқтисодиёти ҷаҳонӣ баҳисоб мераванд дар ҳолати ба вучуд омадани бӯҳрони молиявӣ ва норасоии манбаи маблағгузории хароҷотҳои давлатӣ касри бучетро ба вучуд овард. Низоми андоз воситаи асосии танзими иқтисодиёти кишвар буда, ба сохтори давлат, рушд ва

шароити зисти он таъсир мерасонад, ки бинобар тағйироти талаботи иқтисодӣ, сиёсӣ ва иҷтимоӣ ба зудӣ тағйир меёбад.

Бо Мельникова Н. А. [13,24] розӣ мешавам, ки низоми андоз аз се унсури ягонагӣ иборат аст, идоракунии он ҳамчун фаъолияти давлат қонунгузорӣ, иҷроия, маъмуриӣ дар идоракунии ҳар кадоми онҳо баррасӣ карда мешавад.

Ҳамин тавр, дар робита ба унсури якуми низоми андоз - маҷмӯи андозҳои аз ҷониби давлат ситонидашаванда ин муқаррар намудани қонунгузорӣ, намудҳои андоз, таснифоти онҳо ва тартиби андозбандӣ барои ҳар кадоми онҳо мебошад.

Нисбати дуюм - ҳуқуқ ва ўҳдадориҳои мақомоти ваколатдори давлатӣ дар соҳаи андоз ва андозбандӣ ин қонунгузорию муқаррар намудани салоҳият, принципҳо, шаклҳо ва усулҳои ташкил ва фаъолияти мақомоти ваколатдори ҳокимият ва идоракунӣ дар соҳаи муносибатҳои андозӣ мебошад.

Тибқи унсури сеум - фаъолияти мақомоти ваколатдори танзимкунанда оид ба ҷамъоварию андозҳо ва дигар пардохтҳои ҳатмӣ ин муайян кардани вазифа ва ўҳдадориҳои мақомоти андоз, таъмини пурра ва саривақтии воридоти андоз ба низоми бучети кишвар, инчунин тартиби ба ҷавобгарӣ кашидани шахсони вайронкунандаи қонунгузорию андоз мебошад.

Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, истилоҳи «маъмурикунонии андоз» дар давраи ташаккули иқтисоди бозаргонӣ дар солҳои 91-уми асри ХХ пайдо шудааст. Ин навоарӣ назария ва методологияи идоракунии андозро тавсеа дод. Маъмурикунонии андоз падидаи воқеӣ дар рушди назарияи методологияи андозбандӣ ҳамчун як фанни илмӣ мустақил мебошад. Ба андешаи мо маъмурикунонии андоз дар маҷмӯъ яке аз шохаҳои идоракунии давлат буда, ҳадафҳои мушаххасро дар ин самт татбиқ менамояд.

Маъмурикунонии андоз ба мафҳумҳои асосии иқтисодӣ, молиявӣ, ҳуқуқӣ, илмиву сиёсӣ асос ёфта, баробари ин бо таҷрибаи андозбандии ватанӣ ва хориҷии муосир ғанӣ карда мешуд. Мафҳуми «маъмурикунонӣ» ҳамчун идоракунӣ ба воситаи амру фармонҳо тафсир дода мешавад. Дар бисёр ҳолатҳо ин маънӣ айнан дар сифати идоракунӣ бе ба инобат гирифтани шартҳои аниқӣ моҳияти корӣ ифода карда мешавад. Мафҳуми «маъмурикунонӣ» (рус. администрировать, лот. administrate) роҳбарикунӣ ба воситаи фармонҳо, бюрократӣ, бе ҳисоби баҳодихӣ оид ба моҳияти кор шарҳ дода мешавад [3,14].

Аз нуқтаи назари баъзе муаллифон маъмурикунонӣ дар идоракунии расмӣ танҳо бо воситаи маъмуриӣ, шакл ва усулҳои амрӣ муайян карда мешавад. Маъмурикунонӣ - 1) иҷрои вазифаҳои роҳбарикунандаи мақомоти иҷроияи давлатӣ ва шохаҳои дигари ҳокимият; 2) бартарият дар идоракунии шаклҳо ва усулҳои расмӣ, маъмуриӣ, бюрократӣ [17].

Маънӣ ва моҳияти замонавии маъмурикунонӣ вобастагии зич доштан бо идоракунӣ мебошад. Маъмурикунонӣ маҷмӯи банақшагирӣ, ташкилӣ, роҳбарӣ, баҳисобгирӣ, назорат ва таҳлил аст. Дар ин ҳолат банақшагирӣ мақсад ва вазифаҳоро пеш мегузорад. Ба воситаи ташкил сохтори расмӣ тобеият ва тақсими салоҳият ва ўҳдадориҳо байни қисматҳои сохтор муайян карда мешавад. Роҳбарӣ ба таври таъҷилӣ қабул кардани қарорҳоро таъмин мекунад, ки ҳамкорию ҳамаи қисматҳоро мутобиқ месозад. Аз нуқтаи назари таносубии ҷамъиятӣ ва фардӣ маъмурикунонӣ ба корпоротивӣ (иттиҳодиявӣ) ва давлатӣ тақсим мешавад. Бешубҳа, маъмурикунонии андоз қисми таркибии раванди идоракунии давлатӣ мебошад.

Аммо тибқи муқаррароти моддаи 17 дар Кодекси андози Ҷумҳурии Тоҷикистон чунин қайд шудааст: Маъмурикунонии андоз маҷмӯи чораҳои аз ҷониби мақомоти андоз амалишавандаи назорати андоз, маҷбуран ситонидани андоз нисбат ба ўҳдадорию андози дар муҳлаташ иҷронашуда, инчунин хизматрасониҳо ба андозсупорандагон (агентҳои андоз) ва мақомоти ваколатдор» [9,12] мебошад. Аён аст, ки ин ҷо маъмурикунонии андоз аз нуқтаи назари ташкил ва фаъолияти мақомоти андоз оид ба таъмини воридоти андоз ба бучет ва назорати андоз баррасӣ карда

мешавад. Дар робита ба ин, ба мо муяссар гардид, фикру мулоҳизаҳои муҳаққиқонро, ки оид ба таҳаввулот ва тағйир додани муносибатҳо ба моҳияти «маъмурикунонии андоз» таҳия карда истодаанд, диққати хешро ҷалб намоем.

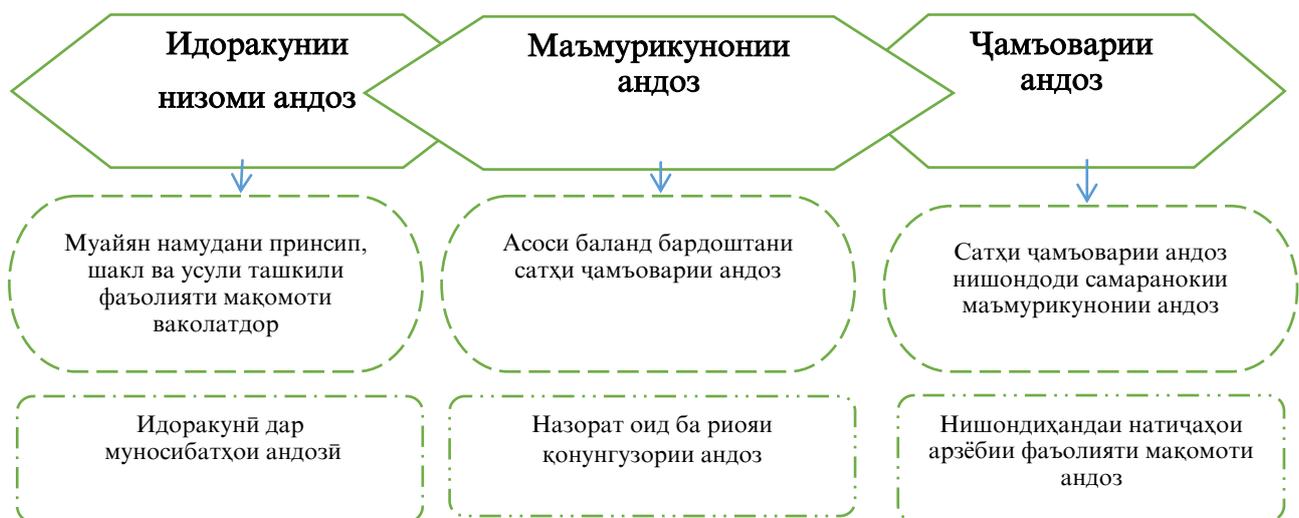
Нуқтаи дигаре, ки ба андешаи мо, сазовори диққат аст маъмурикунонии андоз яке аз унсурҳои асосии идоракунии низоми андозбандӣ буда, ба фаъолияти устувори иқтисоди мамлакат мусоидат менамояд. Идоракунии низоми андоз тавассути хусусият ва вазифаҳои сиёсати андозии давлат дар марҳалаи мувофиқи рушди он муайян карда мешавад. Натиҷаи асосии фаъолияти механизми маъмурикунонии андоз воридоти пардохтҳои андозӣ ба буҷети давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад. Маъмурикунонии андоз механизми мувофикест, ки воридоти пурра ва саривақтии андозҳо ва пардохтҳо ба буҷет таъмин месозад. Бинобар ҳамин, арзёбии мавқеъ ва нақши маъмурикунонии андоз дар амсилаи умумии андозбандӣ бо ёрии чунин категорияҳо, самаранокӣ ва натиҷанокӣ имконпазир мебошад.

Мавқеи пешниҳодшуда дар таърифи идоракунии низоми андоз, ки олими ин соҳа баён кардааст, тасдиқи худро меёбад: «... ин раванди ташаккули заминаи ҳуқуқӣ ва фаъолияти дахлдори иҷроия ва маъмурӣ, ки аз ҷониби мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунии давлатӣ, дорои ваколатҳои соҳаи андозбандӣ мебошанд, дар давоми он муттаҳидӣ ва ягонагии амалҳо оид ба мутобиқ намудани низоми андоз бо мақсадҳои афзалиятнок, моделҳо ва усулҳои сиёсати андозии давлат таъмин карда мешаванд»[11,349].

Мутахассиси ин соҳа Солеҳзода А.М., қайд кардааст, ки «предмети назарияи маъмурикунонии андоз ин омӯзиши шакли воқеӣ оид ба қонунҳои мавҷуда дар фаъолияти мақомоти танзимкунандаи давлатӣ ва дар соҳаи андоз бо мақсади таъмини самаранокии муносибатҳои ҳуқуқии андозӣ мебошад»[18,156].

Аз ин хулоса баровардан мумкин аст, ки маъмурикунонии андоз ба санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ (қонунгузори андоз), фаъолияти ташкилии мақомоти андоз оид ба татбиқи сиёсати андоз ва назорати андоз асос ёфтааст. Ҳама унсурҳои низоми андоз бо ҳам алоқамандии зич доранд, ки аз табиати гуногунҷанбаи муносибатҳои андоз (муносибатҳо оид ба муқаррар кардан, ҷорӣ кардан, ҷамъоварии андозҳо ва ғайра), ки ба онҳо асос ёфтаанд, бармеоянд.

Фаъолияти мақомоти ваколатдори танзимкунанда оид ба ҷамъоварии андоз тавассути маъмурикунонии андоз амалӣ карда мешавад, ки имкон медиҳад онро ҳамчун қисми идоракунии низоми андоз баррасӣ намуд (Расми 1).



Расми 1- Ташкили фаъолияти мақомоти ваколатдори танзимкунандаи идоракунии низоми назорати маъмурикунонии андоз

Тасдиқи он, ки маъмурикунонии андоз як қисми идоракунии низоми андоз ба истисно кардани ваколатҳои қонунгузорӣ аз соҳаи фаъолияти мақомоте мебошад, ки пурра ва саривақт анҷом додани уҳдадорӣҳои воридотии андозхоро ба бучет назорат мекунад. Санадҳои меъёрии муайянкунандаи низоми андозҳо ва пардохтҳо, принципҳо, шаклҳо ва усулҳои ташкили муносибатҳои андозро мақомоти қонунгузорӣ муқаррар мекунад. Маъмурикунонии андоз аз ҷониби мақомоти давлатӣ тавассути иҷрои меъёрҳои муқарраршудаи қонунгузорӣ амалӣ карда мешавад. Ҳамзамон, ҷанбаи танзими маъмурикунонии андоз, ки ба такмили қонунгузорию андоз тавассути таҳияи пешниҳодҳо оид ба ворид намудани тағйиру иловаҳо нигаронида шудааст, истисно карда намешавад.

Инчунин, агар ҳадаф ва вазифаҳои идоракунии низоми андоз бо сиёсати андозии давлат дар шароити муносиби иҷтимоӣ иқтисодӣ ва сиёсӣ муайян карда шуда бошанд, пас маъмурикунонии андоз дар доираи идоракунии низоми андоз вазифаҳои мустақилро мегузорад, ки самти умумии рушди муносибатҳои андозро дар шароити милли муайян мекунад[4,120].

Алехин С.Н., мамурикунонии андозро ҳамчун механизми идоракунии дар соҳаи андоз баррасӣ менамояд, ки фаъолияти мақомоти андозро оид ба таъмини пардохти пурра ва саривақтии андозҳо ба бучет дар бар мегирад[1,46]. Норасоии ин мафҳум дар он аст, ки хусусияти яктарафаи фаъолияти мақомоти андоз ба назар гирифта шудааст, ки ба шароитҳои амалишавии муносибатҳои андозӣ ҷавобгӯ намебошад.

О.А. Ногина маъмурикунонии андозро ҳамчун маҷмуи тадбирҳои барои пардохти пурра ва саривақтии андозҳо дар ҳаҷми имконпазир бо хароҷоти камтарин равонашуда муайян намудааст[14,14]. Баргари ин мафҳум дар зарурати баҳисобгирии самаранокии иқтисодии маъмурикунонии андоз буда, норасоӣ – маҳдудияти ҳадафҳо мебошад.

В.А. Красницкий маъмурикунонии андозро ҳамчун идоракунии давлатии раванди таъсиррасонии баёни иштирокчиёни муносибатҳои андозӣ маънидод намуда, ба чунин баҳамтаъсиррасонӣ ба ғайр аз маъмурикунонии андоз муносибатҳои граждани-ҳуқуқӣ дохил мегардад.

Мафҳуми нисбатан пурраи маъмурикунонии андоз аз ҷониби А.З. Дадашев пешниҳод гардидааст, ки тибқи он маъмурикунонии андоз ҳамчун низоми ташкилӣ – идоракунии амалӣ намудани муносибатҳои андозӣ баррасӣ карда шуда, усулҳои асосии он банақшагирии андоз, танзими андоз ва назорати андоз ба ҳисоб меравад. Дар баробари он, муаллиф маъмурикунонии андоз ва назорати андозро ҷудо наменамояд, ки ба фикри мо, асоснок намебошад[5,113].

Е.В.Поролло., В.В. Казаков [16,172-175]., ҳамаи мафҳумҳои илмие, ки асоси маъмурикунонии андозро ташкил медиҳанд, мурағаб гардонида, қайд намуд, ки татбиқи амалии муносибатҳои андозӣ дар раванди ташаккул ва амалӣ намудани сиёсати андоз пайдо мегардад, ки таркиб ва сохтори низоми андозии давлат ва механизми мувофиқи андозии он муайян менамояд, ки дар асоси он андозбандӣ ҳамчун муайян кардан ва иҷрои уҳдадорӣҳои андоз амалӣ карда мешавад. Меъёри самаранокии низоми андоз аз рӯи сатҳи таъсири он ба ҳалли масъалаҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ бо назардошти манфиатҳои ҳамаи субъектҳои иқтисодӣ муайян карда мешавад. Аз ҷумла, вазни қиёсии воридоти андозӣ дар бучети давлатӣ ва бучетҳои маҳаллӣ аз бисёр ҷиҳат аз амсилаи татбиқшавандаи маъмурикунонии андоз, шакли усулҳои маҷбури ва ҳавасмандгардонӣ вобастагӣ дорад.

Ба андешаи ҷонибдорони мафҳумҳои маъмурикунонии андоз соҳаи муҳимтарини корҳои илмӣ амалӣ ва методологӣ ин ҷузъи назарияи умумӣ ва амалияи идоракунии мебошанд. Барои асосноксозии илмӣ мафҳуми «маъмурикунонии андоз», пеш аз ҳама муайян кардан зарур аст, ки олимони ва коршиносони ин соҳа ба он кадом мазмун ва мундариҷахоро баён кардаанд.

Маъмурикунонии андоз яке аз падидаҳои муҳим ва мураккаб дар ҳама гуна муносибат мебошад. Ҳамин тавр, масъалаҳои муҳими ташаккул, рушд ва фаъолияти самарабахши маъмурикунонии андоз аз ҷумлаи мубрамтаринҳо мебошанд, ки

таҳқиқоти иловагии илмӣ ва назариявӣ ва ҳам амалиро тақозо менамояд. Ба ибораи дигар омӯзиши ин падида интиҳоб ва асоснок кардани методологияи таҳқиқоти он, истифодаи муносибатҳои равиши концептуалӣ, баррасии шаклҳо ва тамоюлҳои рушди равандҳои дар соҳаи маъмурикунонии андоз руҳдода, қонунҳо ва принципҳои амалкунандаи он, инчунин муайян намудани омилҳои роҳбарӣ, ки ба вазъи низоми маъмурикунонии андоз таъсир мерасонанд, дар бар мегирад.

Ба ақидаи мо, омӯзиши ҷанбаҳои назариявӣ ва методологияи ташаккул ва рушди маъмурикунонии андоз вазифаи муҳим ва хеле мушкили илмӣ ба назар мерасад. Шаклҳои ташаккул ва рушди муносибатҳои андозӣ ва маъмурикунонии андоз ҳамеша аҳамияти махсус дар таваҷҷӯҳи комили муҳаққиқон, иқтисоддонон ва олимони қарор доштанд.

Гарчанде ки категорияи «маъмурикунонии андоз» ба назария ва амалияи низоми андоз дохил шуда бошад ҳам, аммо ҳанӯз ҳам тафсир ва дарки моҳияти он вучуд надорад. Барои асосноксозии илмӣ мафҳуми «маъмурикунонии андоз», пеш аз ҳама муайян кардан зарур аст, ки олимони ва коршиносони ҷи маъно ва мундариҷаҳо ба он ворид намудаанд. Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон истилоҳи «маъмурикунонии андоз» нисбатан ба наздикӣ истифода шудааст.

Роҳҳои дигари таҳқиқот оид ба масъалаҳои тақмили тадбиқи маъмурикунонии андоз мавҷуданд, аз ҷумла, таҳқиқоти муносибатҳои амалӣ, ташкилӣ ва иҷтимоӣ.

Чи хеле ки мушоҳида мешавад, масъалаҳои мазкур дар қорҳои илмӣ олимони Иванова Е. А.[6], Мишустин М. В.[12]. ва дигарон мунтазам тазакур ёфтааст. Иҷбот карда шудааст, ки маъмурикунонии андоз ҳамчун ҷараёни махсуси илмӣ амалӣ аз рӯи мазмун, шароити ташкил ва механизмҳои мақсаднок ниҳоят васеъ мебошад. Ин қорқарди асосҳои ҳуқуқии андозбандӣ дар асоси таърихӣ, қомебиҳои имрӯзаии илм, таҷрибаи иқтисодӣ ва таъмини шароити қори механизми муайяни андоз, қисмҳои он (банақшагирӣ, танзим, назорат) ва ташкили қоидаҳои баҳисобгирӣ – таҳлилӣ, ҳисоботӣ, ҳуҷҷатҳо ва бисёр дигарҳо низ мебошад. Вай дар низоми идорақунӣ бо иқтисодиёт мавқеи намоёнро ишғол менамояд.

Клейменова М.О. инчунин маъмурикунонии андозро бо назорати андоз муайян мекунад: маъмурикунонии андоз ташкил ва тадбиқи фаъолияти самарабахши субъектҳои назорати андоз - нозироти андоз, низоми идорақунии муносибатҳои андоз мебошад. Дар айни замон муносибатҳо дар соҳаи маъмурикунонии андоз “муносибатҳои омирони” мебошанд, ки дар раванди назорат ва тадбиқи қораҳои уҳдадорӣ андозӣ ба вучуд меояд[8]. Мо наметавонем розӣ нашавем, ки назорат пешақии гузаронидашуда тадбиқи самарабахши ҳама гуна навъи фаъолият мебошад.

Аз рӯи масъалаи шарҳи мундариҷаи мафҳуми «маъмурикунонии андоз» қудошавии он аз лиҳози назариявӣ ба назар мерасад: мафҳуми «маъмурикунонии андоз»[7] назар ба мафҳуми «назорати андоз»[10] васеъ буда, аммо назар ба мафҳуми «идорақунии низоми андоз (муносибатҳои андозӣ)» маҳдуд мебошад, зеро ҳуди мафҳуми «маъмурикунонии андоз» на танҳо равандҳои назорат, балки раванди идорақунии соҳаи мазкурро ифода менамояд.

Ҳамин тариқ, маъмурикунонии андоз унсурҳои асосии идорақунии муносибатҳои андозӣ буда, аз тарафи давлат ҳамчун субъекти идорақунӣ дар заминаи маҷбурикунии берунаи давлатӣ ташкил карда мешавад. Бинобар ин, маъмурикунонии андозро, аз нигоҳи мо, бояд ҳамчун ниҳоди таъминкунандаи қамъоварии андозҳо ва пардохтҳо, қисми тарқии расмиёти идорақунии низоми андоз дар доираи сиёсати амалишавандаи андоз, ки муносибатҳои ташкилию ҳуқуқии давлат ва шахсонӣ уҳдадор ифода менамояд, баррасӣ карда шавад. Тафовути сатҳи рушди соҳаҳои муҳталифи иқтисодиёти миллӣ дар сатҳи тафриқаноқи нишондиҳандаи гаронии андоз низ зоҳир мегардад. Бинобар ин, қорқарди муқаррароти методӣ қиҳати арзёбии сатҳи гаронии андоз дар шароити таъсири ҳархелаи қонунгузори қори андоз ба соҳаҳои муҳталифи иқтисодиёт муҳим мебошад.

Умуман, тавассути таҳлили андешаҳои муаллифони гуногун оид ба мавзӯи маъмурикунонии андоз, хулосаҳои онҳо дар бораи моҳияти ин падида, маъмурикунонии андозро ҳамчун фаъолияти амалии мақомоти андоз муайян кардан мумкин аст [15,75-85]. Ҳадафи маъмурикунонии андоз таъмини воридоти андозҳо ба бучети мамлакат дар заминаи принципҳои асосии андозбандӣ ҳангоми мутобикгардонии усулҳои танзими давлатӣ ва назорати андоз мебошад.

Низоми андози Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давраи истиқлолияти давлатӣ таъсис гардида, то имрӯз роҳи арзандаеро тай карда, таҳти роҳбарии Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ва дастгирии Хукумати кишвар барои рушди устувор ва самараноки худ заминаҳои воқеӣ гузошт. Дар ин асос, рӯйдодҳои асосии давраи ташаккулёбии ва рушди низоми андоз дар давраи пасошӯравии кишвар дар ҷадвали зер оварда шудааст:

- дигаргунсозҳои кулӣ дар ҳаёти иқтисодӣ ва сиёсии мамлакат дар ибтидои солҳои 92- ум алоқаманд буда, ташаккули низоми нави андозро тақозо намуда, хусусияти мураккаб ва бисёрҷанба дошт. Вобаста ба ин, рӯйдодҳои асосии давраи ташаккулёбии ва рушди маъмурикунонии андоз дар давраи пасошӯравии кишвар нишон дода шудааст.

### Ҷадвали 1.

#### Ретроспективаи рушди низоми андози Ҷумҳурии Тоҷикистон

Давра	Мундариҷаи давра	Тавсифи рӯйдодҳои муҳими давра
охири асри IX – нимаи аввали асри XVII	Инкишофи муносибатҳои андозӣ  Ташаккули низоми андоз	1.Таҳкими асосҳои андозбандии мустақим ва ғайримустақим; 2.Табдилёбии пардохтҳои натуравӣ ба пулӣ; 3.Бо пойдоргардии давлатдорӣ ба миён омадани заминаҳои таъсисёбии мақомоти махсуси ҷамъоварикунандаи хирочҳо
нимаи дуюми асри XVII - солҳои 1926	Ташаккулёбии ва банизомдароии маъмурикунонии андоз	1.Кӯшиши роҳандозӣ намудани принципи адолатнокии андозбандӣ; 2. Таъсиси вазорати молия, ки вазифаи асосиаш идорасозии даромад ва хароҷоти давлатӣ гардид; 3. Ҷорӣ намудани андозбандии даромад.
	Барҳамхӯрии низоми андоз  Усулҳои маъмурии ситонидани фоида	1.Ташаккули узви асосии низоми андоз – нозиротҳои андоз ҳамчун сохтори таркибии шӯъбаҳои молия дар шаҳру ноҳияҳо; 2.Идорасозии андозҳо ва пардохтҳо; 3.Фаъолияти асосӣ аз рӯи назорат оид ба иҷрои нақшаи даромади давлатӣ;
аз соли 1992 то шароити ҳозира	Ташаккулёбии низоми андоз ва маъмурикунонии андоз мутобик ба принципҳои бозорӣ	1.Ислоҳоти таҳаввулотии низоми андоз; 2. Эҳёи мақомоти андоз; 3.Ба расонидан тасвиб қонунҳои амалиёти низоми андози Ҷумҳуриро танзимкунанда; 4. Коркарди Кодекси андози Ҷумҳурии Тоҷикистон ва мавриди амал қарор додани он ҳамчун санади ягонаи меъёрии ҳуқуқӣ;

Сарчашма: Кумитаи андози назди Хукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, дар асоси марҳалаҳои давраи ташаккулёбии низоми андоз тартиб дода шудааст.

Масъалаи такмили қонунгузории андоз мудом мавриди назари Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон қарор дорад. Натиҷаи ҳамин аст, ки Кодекси андоз дар тӯли 21 соли охир се маротиба дар таҳрири нав қабул гардида, мавриди амал қарор дода шуд.

Хусусияти мураккаб ва бисёрҷанбаи рушди маъмурикунонии андоз дар давраи пасошӯравӣ имкон медиҳад, ки он ба якҷанд марҳилаҳои алоҳидаи вақт, ташаккул ва рушди маъмурикунонии андоз, ки рӯйдодҳои асосиро тавсиф мекунад, тақсим карда шавад. Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ташаккулёбии ва рушди маъмурикунонии андоз, аз нигоҳи мо, 5 марҳаларо дар бар мегирад:

## Ҷадвали 2

### Ретроспективаи институтсионализиатсияи маъмурикунонии андоз дар Ҷумҳурии Тоҷикистон

Марҳалаҳо	Мундариҷаи давра	Тавсифи рӯйдодҳои муҳими давра
1990 - 1992	<b>Ташкили институти маъмурикунонии андоз</b>	- таъсиси Нозироти давлатии андоз дар таркиби Вазорати молияи Ҷумҳурии Тоҷикистон (28.02.1990) - таъсиси Сарраёсати андози давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон (1992)
1995 - 1999	<b>Қонунгузорӣ ва мақомоти андоз</b>	- таъсиси Кумитаи андози назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон (1995) - коркарди Кодекси андози ҚТ ва мавриди амал қарор додани он - ҳамчун як санади меъёрии ҳуқуқӣ (1999) - таъсиси Нозироти андози андозсупорандагони калон (1999)
2002 - 2005	<b>Оптимизатсияи сохтори андозҳо ва пардохтҳо</b>	- ташкили Вазорати даромадҳо ва пардохтҳои давлатӣ (2002) - азнавташкилшавии Кумитаи андози Ҷумҳурии Тоҷикистон (2005) - таҳияи таҳрири нави Кодекси андоз ва мавриди амал қарор додани он (бори дувум: 2005)
2008 - 2009	<b>Рушди низоми андоз ва маъмурикунонии андоз мутобиқ ба принципҳои бозорӣ</b>	- такмили низоми ташаккулёфтаи андоз - содагардонии тартибу қоидаҳои андозбандӣ ва тафриқанок сохтани маъмурикунонии андоз - ҷамъоварии андози иҷтимоӣ
2012 – 2013	<b>Такмили институти маъмурикунонии андоз</b>	- ислоҳоти низоми андоз ва такмил додани маъмурикунонии андоз - мавриди амал қарор додани таҳрири нави Кодекси андоз (2013) - татбиқи технологияи муосири иттилоотӣ ва пешниҳоди электронии ҳисоботи андоз

Сарчашма: Кумитаи андози назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, дар асоси марҳалаҳои давраи ташаккулёбии ва рушди мақомоти андоз тартиб дода шудааст

*Марҳалаи якуми давраи* ташаккулёбии низоми миллии андоз ва маъмурикунонии андоз дар раванди рушди муносибатҳои андозӣ буда, марҳилаи мазкур бо хусусияти тасодуфии муқаррар кардани андоз фарқ мекунад. Пардохтҳои ситонидашаванда аломатҳои андоз – ҳатмият, бебозгашт дошта, «асосӣ» рушди низоми андози мамлакат ҳисобида мешавад.

Хусусияти *марҳилаи дуюми* давраи ташаккулёбӣ ва рушди низоми маъмурикунонии андоз дар он аст, ки ба зинаи нави рушд гузашта, дар асоси таҷрибаи таърихии андозбандӣ ташаккул ёфтааст.

*Ба марҳалаи сеюм* тамоюлҳои муҳолифи рушди андозбандӣ, низоми андоз ва маъмурикунонии андоз дар давраи ҳокимияти шӯравӣ хос мебошад. Дар марҳалаи мазкур ташкили қор дар самти маъмурикунонии андоз бо сатҳи баланди муташаккилӣ аз тарафи мақомоти ваколатдори давлатӣ тафовут менамояд.

*Марҳилаи чорум* натиҷаҳои таҳлили рушди низоми андоз ва маъмурикунонии андоз: дар шароити фаъолияти низоми давлатии тақсимооти банақшагирифтаи захираҳои молиявӣ нишон доданд, ки низоми андоз ҳамчун аккумулятор қисми ММД баромад кардааст. Вазифаҳои танзими рушди истеҳсолот, ҷамоҳангсозӣ ва ҳавасмандгардонии самтҳои асосии навсозии техникаи он аз ҷониби мақомоти давлатӣ ба нақша гирифта таъмин карда мешуданд.

*Марҳилаи панҷум:* татбиқи ин вазифаҳо бештар ба рушди босуръати технологияҳои иттилоотӣ мусоидат намуд. Дар солҳои охир, навсозии тадриҷии Кумитаи андози назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва сохторҳои ҳудудии он аз мақомоти молия ба "сохтори хизматрасонӣ" нигаронида шуд.

Рушди муносибатҳои мақомоти андоз ва андозсупорандагон ба таври назаррас густариш ёфт. Натиҷаи чунин таҳаввулот тағйирот дар вазифаҳои функционалии маъмурикунонии андоз буд, ки дар вазифаҳои он инъикос ёфтааст.

Чунин дигаргунсозии мақомоти андоз ба тағйироти институти маъмурикунонии андоз мусоидат намуд. Хусусиятҳои дигаргунсозии институтсионалӣ дар низоми идоракунии муносибатҳои андозӣ ниҳоди аз лиҳози иҷтимоӣ муҳимро фароҳам месозад. Дар маркази ҳадафҳои муҳими рушди иҷтимоиву иқтисодӣ, объектҳои назорат ва муқаррароти он тағйир меёбад.

Сарфи назар аз кам шудани номгуӣ андозҳо ва пешбинӣ гардидани низомҳои андоз, ягон андозсупоранда, новобаста аз он ки ба кадом намуди фаъолияти соҳибкорӣ машғул аст, супорандаи ҳамаи намудҳои андоз ё низоми андозбандӣ буда наметавонад, бо назардошти уҳдадорӣ андозии ба миён омада ба ҳисоби миёна аз 4 то 6 намуди андозро пардохт менамояд[9,8].

### Ҷадвали 3.

Таҳлили қиёсии низоми андозбандӣ тибқи муқаррароти Кодексҳои андоз дар солҳои 1999 – 2017

Тибқи муқаррароти Кодекси андози Ҷумҳурии Тоҷикистон	Шумораи андозҳои амалкунанда		Низомҳои андозбандӣ ва шумораи онҳо	
	<i>Умумидавлатӣ</i>	<i>Маҳаллӣ</i>	<i>Махсус</i>	<i>Имтиёзнок</i>
<i>дар соли 1999</i>	14	3	-	-
<i>дар соли 2005</i>	18	3	-	-
<i>дар соли 2013</i>	8	2	4	4
<i>дар соли 2017</i>	8	2	4	6

Сарчашма: дар асоси муқаррароти Кодекси андози Ҷумҳурии Тоҷикистон тартиб дода шудааст, солҳои 1999 – 2017.

Давлат тавассути мақомоти назорати андоз назорате амалӣ менамояд, ки ба санҷиши дурустӣ ва пурраи иҷрои уҳдадорӣ андоз равона гардидааст. Зарурати арзёбии тавсифи сифатии маъмурикунонии андоз ва қоркарди тавсияҳои мушаххас ҷиҳати содагардонии расмиёти низоми назорат барои андозсупорандагони бомасъулият пеш меояд.

Низоми маъмурикунонии андоз, ба фикри мо, қисми ҷудонопазири низоми танзими ҷамъиятӣ-иқтисодӣ мебошад. Низоми маъмурикунонии андоз барои арзёбии самаранокии фаъолияти субъектҳои иқтисодӣ, инчунин зимни гузаронидани мониторинги доимӣ ва таҳлили вазъияти равандҳои иҷтимоиву иқтисодӣ муҳим

мебошад. Низоми амалкунандаи маъмурикунонии андоз дар мубориза бо коррупсия, қаллобӣ ва дигар вайронкунонии қонунгузории андоз кумаки муассир мерасонад.

Дар баробари ин, қайд кардан зарур аст, ки бе дарки зарураяти пардохти андозҳо аз тарафи андозсупорандагон институтсионализатсияи маъмурикунонии андоз ғайри имкон аст. Мутаассифона, дар шароити ҳозира дар Ҷумҳурии Тоҷикистон сатҳи зарурии ҳамкориҳои ихтиёрии андозсупорандагон бо мақомоти андоз қонуннамегардонад, таҷрибаи ватании маъмурикунонии андоз оид ба рушди маҷбурии ҳамкориҳои бо ном «**ихтиёрӣ**» бо андозсупорандагон гувоҳӣ медиҳад.

Низоми маъмурикунонии андоз асосан вазифаҳои назоратиро иҷро менамояд, вале пешгирии ҳуқуқвайронкунонии андоз аҳамияти муҳим дорад. Бо ин мақсад мақомоти андоз усулҳои «робитаи инфиродӣ бо андозсупорандаро» истифода менамоянд, ки миёни онҳо ба роҳ мондани мониторинги уфуқӣ муҳимтар мебошад.

Ҳамин тариқ, тадқиқот ба мо имкон медиҳад, ки хусусиятҳои зерини мафҳум ва мундариҷаи маъмурикунонии андозро дар шароити муосир тавсиф намоем.

1. Маъмурикунонии андоз як қисми идоракунии низоми андоз мебошад, ки оид ба воридоти пурра ва саривақтии пардохтҳо ба бучети дахлдор таъмин менамояд ва ифодаи худро дар маҷмӯъ барои ноил шудан ба ин ҳадаф мақомоти андоз механизми иҷроӣ таъқиби қонунгузории андозро муайян менамояд. Рушди он аз такмили шаклҳо ва усулҳои ташкили идоракунии муносибатҳои андозе, ки ба маъмурикунонии андоз таъсия мекунад, иборат аст.

2. Қисми ҷудонопазири маъмурикунонии андоз, ки барои мубориза бо ҳуқуқвайронкунонии андозӣ таъсия шудааст, назорати андоз мебошад. Ҳамзамон, тағйир додани шароити татбиқи маъмурикунонии андоз ба ташкили чораҳои назоратӣ таъсири назаррас мерасонад.

### Хулоса

Маъмурикунонии андоз соҳаи муҳими таҳқиқоти илмӣ амалӣ ва фаъолияти методӣ мебошад, ки қисми назарияи умумӣ ва амалияи идоракунии ба ҳисоб меравад. Он инчунин дар дарки бунёдии сиёсӣ, иқтисодӣ, ҳуқуқӣ ва дигар илмҳо асос меёбад, ки дар заминаи амалияи ватанӣ ва хориҷӣ бойгардонидани шудаанд.

Тадқиқотҳои илмӣ ва методӣ имкон дод, ки якҷанд равандҳоро ба мундариҷаи маъмурикунонии андоз ҷудо намоем, ки аз инҳо иборат мебошад:

- 1) идоракунии андозбандии низоми андоз;
- 2) эътирофи фаъолияти ташаккули бонизоми мақомотҳои давлатии мақомоти иҷроия;
- 4) нишондиҳандаи самаранокии идоракунии муносибатҳои андоз;
- 5) танзими ҳуқуқии муносибатҳо байни андозсупорандагон ва мақомотҳои ҳудудии андоз.

Тарзи муайянкунии пешниҳодшуда тасаввуротро оид ба таъиноти маъмурикунонии андоз, ҳамчун дастгоҳи асосии ташаккули даромадҳои андозии давлат васеъ менамояд ва зарураяти баҳисобгирии ҷониби андозсупорандагонро ҳангоми аз тарафи онҳо иҷро гардидани уҳдадориҳои андоз қайд менамояд.

Вазифаи беҳтар кардани мукамалгардонии хизматрасонии андоз ба сохтори хизматрасонии соҳа ва усулҳои муносибатҳои мақомоти андоз бо шахсони ҳуқуқӣ ва воқеӣ, фаъолиятро бо андозсупорандагон ба самти мустақили маъмурикунонии андоз равона месозад. Ин зарурати васеъ кардани номгуӣ хос мебошад, аз ҳисоби ба таркиби онҳо ҳамроҳ шудани “Ташкили муносибат бо андозсупорандагон” асоснок мекунад.

### Адабиётҳо

1. Алексин С.Н. //Особенности налогового администрирования в современных условиях Российской Федерации-/Финансы и кредит. 2007. - № 38 (278).-с. 46-52.

2. Барномаи миёнамуҳлати рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2016-2020. Бо қарори Маҷлиси намояндагони Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28 декабри соли 2016, №678 тасдиқ шудааст. -199с.

3. Большой экономический словарь // Под ред. А. Н. Азрилияна-4-е изд. доп. и перераб.-М.: -Институт новой экономики, 1999.- 1245 с.
4. Гончарова Ю. В.//Правовое регулирование механизма налогового администрирования//Ю. В. Гончарова -Юристъ – правовецъ. – 2013. – № 4. – С. 118–121
5. Дадашев А.З., Лобанов А.В. //Налоговое администрирование в Российской Федерации: Учеб. пособие. - /Книжный мир- Москва, 2002. – 363с.
6. Иванова Е. А. //Роль налогового контроля в механизме регулирования системы налогового администрирования. Актуальные проблемы совершенствования учетно-аналитической, аудиторской и контрольной деятельности / Е. А. Иванова. –/Абакан : ХГУ им. Н. Ф. Катанова, 2006. – 150 с.
7. Измайлов А.Т. //Налоговое администрирование и его значение в повышении собираемости налогов: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.10 / Измайлов Алексей Тахирович. - Москва, 2005. – 22 с.
8. Клейменова М.О. //Налоговое право: Учеб. Пособие//Режим доступа:[http://www.consultant.ru/edu/student/download\\_books/book/kleimenova\\_mo\\_nalogo\\_ovoie\\_pravo/](http://www.consultant.ru/edu/student/download_books/book/kleimenova_mo_nalogo_ovoie_pravo/) (дата обращения: 28.02.2020).
9. Кодекси андози Чумхурии Тоҷикистон аз 5 сентябри соли 2012, №902. (бо назардошти тағйиру иловаҳо ба санаи 01.01.2017).– Душанбе: «Шарқи озод», - 2017. - 335с.
10. Кузнецов А. Ю. //Развитие налогового контроля в системе налогового администрирования в России. автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.10/Кузнецов Алексей Юрьевич.- Саратов – 2005.- 16 с..
11. Майбуров И. А. //Теория и история налогообложения./И. А. Майбуров. – М. : -ЮНИТИ-ДАНА, 2007. – 349с.
12. Мишустин М. В. //Информационно-технологические основы государственного налогового администрирования в России: Монография/М. В. Мишустин. – М. : -ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 160 с.
13. Мельникова Н. А. //Бюджетная и налоговая система Республики Беларусь: Учеб. пособие / Н. А. Мельникова. – Мн.: БГУ, 2004. – 235 с.
14. Ногина О.А. //Налоговый контроль: вопросы теории / О.А. Ногина – Санкт-Петербург: -/Питер, 2002.– 160с.
15. Осетрова Н. И. //Генезис терминов «налоговая система», «налогообложение», «налоговое администрирование» /Вестник Финансовой академии. - 2008. - №1. - С. 75-85
16. Поролло Е.В., Казаков В.В. //Налоговый контроль и налоговое администрирование в системе принципов эффективного и ответственного управления общественными финансами. /Вестник Томского государственного университета. 2009.- № 320. -С. 172-175
17. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. //“Современный экономический словарь. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.”/(ИНФРА-М, 2011) [Электронный ресурс] – режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
18. Солехозда А.М., //Особенности построения системы налогового администрирования в Республике Таджикистан. МОУ ВО «Российской- Таджикский (славянский) университет, Душанбе, Экономические науки. /Вестник Алтайской академии экономики и права.- №7-2018. -С. 153-159.
19. Wren Daniel A., Bedeian Arthur G., Breeze John D. //The foundations of Anri Fayol’s administrative theory. Management Decision 40/9 [2002] 906-918 [Electronic source]. /URL: <http://www.bus.lsu.edu/management/faculty/abedeian/articles/Fayol.Pdf> (дата обращения: 17.02.2020).

Маъмуров А. М.  
Саломов С. Б.

**ТЕОРИЯ РАЗВИТИЯ НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ:  
СОДЕРЖАНИЕ И ЭВОЛЮЦИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**  
Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики

*В статье рассматриваются основные вопросы теоретических концепций налогового администрирования и состояния управления налоговой системой в современных условиях. Поэтому содержание данной статьи направлено на определение понятия налогового администрирования и носит научный и общественный характер. В то же время авторы разработали очень содержательный и систематический взгляд на экономические и социальные аспекты налогового администрирования. Поэтому эта статья имеет хороший научный аспект, подробно анализирует факты и дает точные мнения по этой теме. Авторы вносили конкретные теоретические предложения по налоговому администрированию и состоянию управления налоговой системой в четкой и научно понятной форме.*

*Был сделан вывод о том, что современные социально-экономические условия развития страны нуждаются в улучшении, прежде всего, системы налогового администрирования в направлении рациональной налоговой системы как средства устранения в стране пространственного стимулирования социально-экономического развития и благосостояния.*

**Ключевые слова:** *налоговое администрирование, управление налоговой система, собираемости налогов, налоговое регулирование, налоговое отношения, налоговый контроль, налоговое планирование.*

Mamurov A.M.  
Salomov S. B.

**THEORY OF TAX ADMINISTRATION DEVELOPMENT: CONTENT AND  
EVOLUTION IN MODERN CONDITIONS**  
Tajik state university of law, business and politics

*The article reviews the main issues of theoretical concepts of tax administration and the state of management of the tax system in modern conditions. Therefore, the content of this article is aimed at defining the concept of tax administration and is of a scientific and public nature. At the same time, the authors have developed a very meaningful and systematic view of the economic and social aspects of tax administration. Therefore, this article has a good scientific aspect, analyzes the facts in detail and gives accurate opinions on this topic. The authors made specific theoretical proposals on tax administration and the state of management of the tax system in a clear and scientifically understandable form.*

*It is concluded that the current socio-economic conditions for the country's development need to be improved, first of all, the tax administration system towards a rational tax system as a means of eliminating the spatial stimulation of socio-economic development and welfare in the country.*

**Key words:** *tax administration, management of the tax system, tax collection, tax regulation, tax relations, tax control, tax planning.*

**Маълумот дар бораи муаллифон:**

**Маъмуров Анварҷон Маҳмудҷонович-н.и.и.,** дотсенти кафедраи андоз ва андозбандии факултети баҳисобгирӣ ва андози ДДҲБСТ (Тоҷикистон, Хучанд)

**Саломов Салоҳиддин Баракаевич-ассистенти** кафедраи иқтисоди ҷаҳонии ДДҲБСТ (Тоҷикистон, Хучанд)

**НАҚШИ ИМТИЁЗҲОИ ГУМРУКИЮ АНДОЗӢ  
ДАР РУШДИ ИҚТИСОДИЁТИ ВАТАНӢ  
Институти иқтисодиёт ва демография  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

*Дар мақолаи мазкур шарту шароитҳои воқеии мавҷудаи имтиёзҳои гумрукию андозӣ ҳангоми воридот ва содироти молҳо ба ҳудуди Ҷумҳурии Тоҷикистон, норасоӣҳо ва таъсири имтиёзҳо ба рушди воқеии иқтисодиёти кишвар баҳо дода шудааст. Ҳамчунин, ҷиҳати дастгирии соҳибкорон ва субъектони фаъолияти иқтисоди хориҷӣ, инчунин афзун намудани нишондиҳандаҳои воқеии иқтисодиёти мамлакат тавсияҳои муфид пешниҳод карда шудааст.*

**Калидвожаҳо:** имтиёзҳои тарифӣ, сарҳади гумрукӣ, самаранокии имтиёзҳо, сармоягузорӣ.

Ҳадамоти гумруки назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон фаъолияти худро мутобиқи дастури супоришҳои Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, қарорҳои Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва қонунҳои амалкунанда ба роҳ монда, ҷиҳати дарёфти роҳҳои баланд бардоштани сатҳи ҷамъоварии пардохтҳои гумрукӣ, назорати самаранок аз болои интиқоли молу воситаҳои нақлиёт, тақвияти мубориза бар зидди қонуншиканиҳои гумрукӣ, таъмини назорат баъди барасмиятдарории гумрукӣ ва таҳкими интизоми хизматию меҳнати кормандон чораҳои дахлдор меандешад.

Ба роҳ мондани истехсоли моли ватанӣ ва рақобатпазирии он, афзун намудани иқтисодии содиротӣ, химояи истехсолкунандагон ва истеъмолкунандагони ватанӣ аз воридоти моли рақобатнопазир ва бесифат яке аз самтҳои афзалиятноки тақвияти воридоти молҳои воридотивазкунанда ба ҳисоб рафта, баҳри амалӣ намудани ин самти сиёсати иқтисодии мамлакат як қатор тадбирҳо андешида шудаанд.

Гузаштан аз иқтисодиёти аграрӣ-индустириалӣ ба иқтисодиёти индустриалӣ-аграрӣ яке аз ҳадафҳои асоситарини Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ба ҳисоб рафта, дар ин замина давра ба давра чораҳои зарурӣ ҷиҳати татбиқи он амалӣ гардонидани мешавад.

Тазаққур бояд дод, ки татбиқи имтиёзҳои тарифию андозӣ нисбат ба воридоти таҷҳизоти истехсолию технологӣ ва маҳсулоти тақмили онҳо, воридоти ашё (фурнитура) барои истехсоли либоси мактабӣ ва корхонаҳои дӯзандагӣ, воридоти техникаи таъиноти кишоварзӣ, воридоти маводу лавозимот барои истехсоли доруворӣ, технологияҳои наварин барои корхонаҳои дорусозӣ, технологияву таҷҳизот ва мавод барои таъминоти соҳаи паррандапарварӣ, моҳипарварӣ, молҳо бевосита барои эҳтиёҷоти худи корхонаҳои паррандапарварӣ, моҳипарварӣ ва корхонаҳои истехсолкунандаи хӯроки омехтаи парранда ва чорво, ҳамаи намуди чорвои зотӣ (таъиноти гӯштӣ, ширӣ ва пашмӣ), тухми элита ва репродуксионии навъҳои зироатҳои кишоварзӣ, навъ ва сифати тухмӣ бо мақсади парвариш ва истехсоли маҳсулот, воридоти автомашинаҳои нав, воридоти таҷҳизоту техника ва маводи сохтмонии иншооти сайёҳӣ, воридоти ашёи хом барои коркард ва истехсоли маҳсулоти ниҳой, аз ҷумлаи заминаҳои суръатбахши рушди соҳаҳо дар кишвар маҳсуб меёбанд.[1]

Озод намудани воридоти молу воситаҳои нақлиёти мазкур аз супоридани пардохтҳои гумрукӣ, заминаи устуворро барои ба роҳ мондани истехсоли моли ватанӣ муҳайё намуда, то андозае ниёзи бозори дохилиро аз моли хориҷӣ маҳдуд намуд ва дар натиҷа давра ба давра воридоти молҳои истехсолашон дар кишвар ба роҳ мондашуда аз қабилӣ семент, маҳсулоти кишоварзӣ, орд, мебел, тухм, гӯшти мурғ, гӯшти гов ва ғайра коҳиш ёфтаанд.

Маълум аст, ки дар давлат мавҷуд будани афзалиятҳои иқтисодӣ барои соҳибкорӣ, бешубҳа арзиши нисбии сармояи сармоягузoronро бардошта, онҳоро

барои ба иқтисодиёти ҳамин мамлакат сармоягузори намудан водор месозад. Ҳангоми ташкил ва пешбурди соҳибкори дар мамлакат барои сармоягузoron қонунгузори ё рушди соҳае, ки бо шароити нисбатан ҷолиб ба мисли имтиёзҳои андозӣ назар ба мамлакатҳои дигар беҳтару хубтар пешниҳод шавад, сармоягузор ҳиссаи муайяни сармояи худро захира намуда, онҳоро ба рушди минбаъдаи тиҷорати худ, дар мамлақати мазкур равона мекунад[2].

Меъёри андозбандӣ ҳангоми воридоти молу воситаҳои нақлиёт бояд тавре ба роҳ монда шавад, ки ба рушди тиҷорати савдои хориҷӣ ва бозори дохилӣ таъсири манфии худро нарасонад.

Дар ин маврид асосгузори мактаби классикӣ, иқтисодчӣ ва файласуфи шинохта А. Смит қайд намудааст, ки низоми андоз бояд тавре бошад, ки ҳеҷ гоҳ андозсупорандаро ба нобудӣ ё дасткашӣ аз фаъолият наорад, баръакс истифодабарии сармояи онҳоро барои гирифтани даромади иловагӣ ва мувофиқан пардохти андозҳои иловагӣ ҳавасманд гардонад[3].

Лозим ба ёдоварист, ки маҳз татбиқи имтиёзҳои тарифӣ ва санадҳои меъёрию ҳуқуқии солҳои охир қабулнамуади Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ворид шудани Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Созмони Умумиҷаҳонии Савдо раванди устувори сармоягузори ва соҳибкории истехсолиро дар кишвар собит намуд.

Таҳлилҳои нишон медиҳанд, ки дар натиҷаи рушди истехсоли саноатии як қатор молҳои дар дохили мамлакат воридоти ин намуди маҳсулот аз хориҷи кишвар кам гардидааст.

Дар нимсолаи якуми соли 2020 нисбат ба нимсолаи якуми соли 2019 сатҳи коҳишҳои воридот чунин аст: [4]

- гӯшти мурғ ба миқдори 4041 тонна ё 30,8%;
- тухми истеъмолӣ ба миқдори 21 647 ҳазор дона ё 84,9%;
- маҳсулоти ширӣ 123 тонна ё 3,2%;
- гандум 49036 тонна ё 9,0%;
- ҳасибҳо 78 тонна ё 3,6%;
- маҳсулоти қаннодӣ аз шакар 561 тонна ё 11,4%;
- маҳсулоти қаннодии какаодор 548 тонна ё 12,4%;
- маҳсулоти қаннодии нонӣ 483 тонна 6,9%;
- оби чав 329,0 ҳазор литр ё 20,9%;
- ангишт 971 тонна ё 21,3%;
- қоғаз ва картон 2 812 тонна ё 18,5%;
- семент 10 845 тонна ё 77,3%;
- қолинҳо 80 тонна ё 8,0%;
- шиша ва маснуот аз он 2 688 тонна ё 13,7%;
- мавод барои шустушӯӣ 37 тонна ё 0,2%;
- трансформаторҳои барқӣ 556 тонна ё 38,8%;
- мебел 1 181 тонна ё 21,5%;
- маснуоти керамикӣ ба миқдори 1 782 тонна ё 5,2% ва ҳоказо.

Маълумоти мазкур аз он далолат менамояд, ки бинобар ба роҳ мондани истехсолот дар дохили кишвар ниёз ба воридоти чунин молҳои хориҷӣ кам гардидааст. Ин ҳолат аз нигоҳи иқтисодӣ мусбӣ арзёбӣ шуда, заминагузори раванди устувори иқтисодӣ, аз қабилӣ нигоҳ доштани қурби асъори миллӣ, содир нашудани асъори хориҷӣ, баланд бардоштани иқтидори содиротии кишвар, муҳайё намудани ҷойҳои кории иловагӣ ва аз байн бурдани рақобати носолим маҳсуб меёбад.

Дар раванди ҷаҳонишавии иқтисодиёти кишвар ҷорӣ намудани механизмҳои устувори баланд бардоштани истехсолоти дохилӣ бо ҷалб намудани сармояи хориҷӣ, истифода намудани фишангҳои таъсиррасонии мавҷударо дар кишвар тақозо менамояд.

Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба масъалаи дастгирии рушди соҳаҳои хусусӣ диққати махсус зоҳир менамояд.

Ин сиёсати бунёдкоронаи Сарвари давлат аст, ки дар ҳама ироаи паёмҳояшон ба дастгирии соҳибкориҳо ишора намуда, пешниҳоди имтиёзҳои иловагиро ҷонибдорӣ менамоянд.

Имтиёзҳои тарифию андозӣ яке аз воситаҳои муҳимтарини ҳавасмандгардонии сармоягузори ватанӣ ва хориҷӣ ба ҳисоб меравад.

Тахти мафҳуми имтиёзҳои тарифӣ чунин имтиёзе фаҳмида мешавад, ки ҳангоми татбиқи сиёсати тичоратии Ҷумҳурии Тоҷикистон бо тартиби яктарафа шартҳои муносибатҳои мутақобила ё нисбати моли аз сарҳади гумрукии Ҷумҳурии Тоҷикистон интиқолшаванда, баргардонидани боҷи қаблан пардохташуда, озод кардан аз пардохти боҷи гумрукӣ, кам кардани ставкаи боҷи гумрукӣ, муқаррар намудани квотаҳои тарифӣ барои воридоти (содироти) имтиёзноки мол пешниҳод карда мешавад. [5]

Имтиёзҳои тарифӣ мувофиқи санадҳои меъёрии ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва санадҳои ҳуқуқии байналмилалӣ этирофнамудаи Ҷумҳурии Тоҷикистон муқаррар карда мешаванд.

Имтиёзҳои тарифию андозӣ дар системаи муносибатҳои иқтисодии байналмилалӣ асосан вазифаи ҳавасманднамоиро иҷро намуда, аз тарафи аксари давлатҳо бо мақсади ба воридоти (содироти) молҳои алоҳида баҳри амалӣ намудани барномаҳои мушаххас, пешрафти истеҳсолоти дохилӣ ё ин ки паст намудани арзиши (нархи) молҳои ниёзи мардум дар бозори дохилӣ мусоидат намудан истифода бурда мешаванд.

Дар шароити имрӯза қонунгузории амалкунандаи Ҷумҳурии Тоҷикистон баҳри рушди соҳаҳои кишоварзӣ, саноат, энергетика, тандурустӣ, иҷтимоӣ, нақлиёт ва ғайра як қатор имтиёзҳо дар ҳолати воридоти мол ва таҷҳизоти техникӣ пешбинӣ менамояд.

Ҷиҳати зиёд намудани иқтисодии содиротии кишвар ҳангоми содироти мол ба истиснои нахи пахта, пӯсти коркардшудаи чорвои калони шохдор, пӯсти коркарднашудаи гӯсфанд ё пӯсти барра партовҳо ва шикастапораҳои ҷӯяни, пӯлодӣ, мисӣ, алюминӣ, дигар намуди молу маҳсулотҳои Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз супоридани пардохтҳои гумрукӣ озод намудааст. [4]

Аз таҷрибаи кишварҳои ҷаҳон мушоҳида мегардад, ки баҳри рушди иқтисодии миллӣ пешниҳоди имтиёзҳои тарифию андозиро ба субъектҳои рабобити иқтисодии хориҷӣ амалӣ менамоянд. Ин амал имконият фароҳам овардааст, ки субъектҳои рабобити иқтисодии хориҷӣ таҷҳизотҳои гуногуни навтарини муосирро ворид намуда, истеҳсоли молу воситаҳои нақлиётро дар дохили кишвар ба роҳ монанд.

Дар ҳолати ҷаҳонии имрӯза муносибатҳои иқтисодии хориҷӣ омилҳои муҳимтарине мебошанд, ки ба пешрафти мунтазам ва устувори иқтисодиёти миллӣ, ташаккули сохтор ва фаъолияти самараноки он таъсири назаррас мерасонад.

Барҳомии истеҳсолот бо мақсади афзун намудани номгӯӣ ва ҳаҷми маҳсулоти истеҳсолшуда дар тӯли ду даҳсолаи охири асри XX боиси ба қатори давлатҳои нави саноатии ҷаҳон дохил шудани якҷанд давлатҳои қафмонда гардид. Бо оғози асри нав муносибатҳои иқтисодии хориҷӣ мавқеи хосаро дар раванди ҳамгироии глобалӣ иҷро намуд.

Мувофиқи талаботи имрӯзаи иқтисодиёти ҷаҳон барои муносибатҳои иқтисодии хориҷӣ хусусияти ба худ хоси мунтазам афзоянда, либерализатсия, диверсификатсияи шакл ва намудҳои фаъолияти тичоратии байналхалқӣ хос аст. Дар байни хусусиятҳои хоси номбурда дар пешрафти муносибатҳои иқтисодии ҳолати ҷаҳонӣ имрӯзҳо тамоюли шакли диверсификатсионии ҳамкорӣ нақши бузург мебозад.

Дар баробари шаклҳои бароҳмондашудаи муносибатҳои иқтисодии хориҷӣ солҳои охир бо суръати том афзоиши савдои тижоратӣ, пешниҳоди имтиёзҳои тарифию гумрукӣ дар савдои хориҷӣ, ҳамкориҳои илмию техникӣ, туризм ва ғайра авҷ гирифта истодааст.

Дар системаи муносибатҳои иқтисодии байни давлатҳо тижорати байналмилалӣ ҷои махсусро ишғол менамояд. Бояд қайд намоем, ки тижорати байналхалқӣ воситае ба шумор меравад, ки бо ёрии он давлатҳо метавонанд таҳассусоти худро раванқ диҳанд, самаранокии захираҳои онро баланд бардоранд ва ба ин восита метавонанд ҳаҷми умумии истеҳсолоти худро афзоиш диҳанд.

### Маълумот оид ба имтиёзҳои гумрукӣ [6]

	Ҳаҷми умумии воридоти мол (млн. доллари ИМА)	Ҳаҷми умумии воридоти молу воситаҳои нақлиёт, ки тибқи қонунгузорӣ аз имтиёзҳои тарифию андозӣ қисман ва пурра бархурдор гардидаанд (млн. доллари ИМА)	Бо фоиз %	Пардохтҳои гумрукии озодқардашуда (млн. сомонӣ)
Соли 2009	2233,5	1 965,6	88,0	1 431,0
Соли 2010	2296,7	2 042,0	88,9	1 432,0
Соли 2011	3 146,4	2 023,9	64,3	1 305,5
Соли 2012	3 655,6	2 456,1	67,2	1 503,8
Соли 2013	4 052,4	2 484,2	61,3	1 661,5
Соли 2014	4 219,2	2 711,6	64,3	1 610,3
Соли 2015	3 340,6	2 356,5	70,5	1 790,2
Соли 2016	2 996,8	2 180,4	72,8	2 465,3
Соли 2017	2 774,4	1 843,38	66,4	1 871,1
Соли 2018	3 017,9	1 954,1	64,7	2 643,7
Соли 2019	3220,8	2517,3	78,1	2865,6
Нимсолаи аввали соли 2020	1433,5	1130,6	78,9	1321,1

Чуноне, ки аз маълумотҳои ҷадвали мазкур маълум мегардад, тақрибан 77-78%-и ҳаҷми умумии воридоти молу воситаҳои нақлиёт дар шакли қисман ва пурра аз имтиёзҳои тарифию андозӣ бархурдор гардида, ҳамагӣ 21-22%-и ҳаҷми молҳои мавриди андозбандӣ қарор дода мешаванд.

Новобаста аз ин, тақрибан 23-25%-и қисми даромади буҷети давлатӣ аз ҳисоби пардохтҳои гумрукӣ ғани мегардад.

Дар аксарияти давлатҳои тараққиқардаи ҷаҳон пардохтҳои гумрукӣ нақши ночизро дар ғани гардонидани қисми даромади буҷет ишғол менамоянд.

Бинобар ин, дар баробари рушди тараққиёти соҳаҳои давлатӣ ва ба роҳ мондани истеҳсолоти молҳои ватанӣ бояд нақши мақомоти гумрук дар иҷрои ғани гардонидани қисми даромади Буҷети давлатӣ кам карда шавад, зеро молҳои ба худуди ҷумҳурӣ воридшаванда пурра аз имтиёз бархурдор гарданд.

Ҳамзамон, боиси тазаққур аст, ки ба қатор намунаҳои як қатор неругоҳҳои барқӣ-обӣ дар дохили кишвар аз ба даст овардани истиқлолияти энергетикӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон дарак дода, он ба содироткунандаи асосии қувваи барқ дар минтақа махсус гаштааст.

Бо дарназардошти ин ва бо мақсади пешгирӣ намудани воридоти маҳсулоти нафтӣ ва содир нашудани асъори хориҷӣ, тоза нигоҳ доштани муҳити зист ва дарёфт намудани бозорҳои иловагии истифодаи нерӯи барқ дар дохили кишвар пешниҳод менамоем, ки воридоти воситаҳои нақлиёт ба ҳудуди гумрукии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки муҳаррики онҳо бо истифода аз қувваи барқ ҳаракат менамоянд, аз пардохти боҷи гумрукӣ ва андоз аз арзиши иловашуда озод карда шаванд.

Бо боварӣ гуфтан мумкин аст, ки Ҷумҳурии Тоҷикистон рушди бемайлони соҳаҳои иқтисодии кишвар ва ҷалби сармоягузориҳои хориҷиро бо истифода аз имтиёзҳои тарифию андозӣ таъмин менамояд.

### **Адабиёт**

1. Кодекси гумрукии Ҷумҳурии Тоҷикистон. Душанбе, 2020. саҳ. 269-271.
2. Тошматов М.Н., Маъруфҷони С. Таҳаввули назарияи танзими андозбандии фаъолияти сармоягузорӣ. Журнал «Экономика Таджикистана» 3.2019. Душанбе, 2019. саҳ. 55.
3. А. Смит. Исследование о природе и причинах богатства народов. М.: Эксмо, 2007. саҳ. 763.
4. Кодекси гумрукии Ҷумҳурии Тоҷикистон. Душанбе, 2020, саҳ. 271.
5. Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3 июни соли 2014, №377 «Дар бораи ставкаҳои боҷҳои гумрукии содирот».
6. Сомонаи интернетии [WWW.CUSTOMS.TJ](http://WWW.CUSTOMS.TJ).

Зафари С.

## **РОЛЬ ТАМОЖЕННЫХ И НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ В РАЗВИТИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

**Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана**

*В данной статье оцениваются фактические условия действующих таможенных и налоговых льгот при ввозе и вывозе товаров на территорию Республики Таджикистан, а также недостатки и влияние льгот на реальное развитие экономики страны. Также были даны полезные рекомендации по поддержке предпринимателей и субъектов внешнеэкономической деятельности, а также по повышению реальных показателей экономики страны.*

**Ключевые слова:** тарифные преференции (тарифные льготы), таможенная граница, эффективность преференции, инвестиции.

Zafari S.

## **ROLE OF CUSTOMS AND TAX BENEFITS IN THE DEVELOPMENT OF THE NATIONAL ECONOMY**

**Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan**

*This article evaluates the actual conditions of the existing customs and tax incentives for the import and export of goods to the territory of the Republic of Tajikistan, as well as the disadvantages and impact of benefits on the real development of the country's economy. Also, useful recommendations were given to support entrepreneurs and subjects of foreign economic activity, as well as to improve the real indicators of the country's economy.*

**Key words:** tariff preferences (tariff preferences), customs border, efficiency of preferences, investments.

### **Сведения об авторе:**

Зафари Саидкул – докторант (PhD) Института экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана

**ХУСУСИЯТҲОИ ХОСИ ХИЗМАТРАСОНИҲОИ СУҒУРТАВӢ ҲАМЧУН ОБЪЕКТИ  
ИДОРАКУНӢ ДАР НИЗОМИ ИҚТИСОДИ БОЗОРӢ  
Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон**

*Дар мақолаи мазкур хусусиятҳои хоси хизматрасониҳои суғуртавӣ ҳамчун объекти идоракунӣ дар низоми муосири иқтисоди бозорӣ ошкор гардида, илман асоснок гардидааст, ки соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ як бахши алоҳидаи иқтисодиёти бозорӣ ҳар як мамлакати алоҳида буда, ташаккул, танзим ва рушди идоракунӣ он масъалаи мубрами шароити имрӯза маҳсуб меёбад.*

**Калидвожаҳо:** хизматрасонии суғуртавӣ, хусусиятҳо, иқтисоди бозорӣ, ҳодисаи суғуртавӣ, хизматрасонии молиявӣ, идоракунӣ, суғуртакунанда ва суғурташаванда.

Раванди иқтисодиёти муосири ҷаҳон навъҳои гуногуни хавфро, ки фарорасии онҳо дар аксари ҳолатҳо ба талафоти имконнопазир оварда мерасонад, тасдиқ менамояд. Зиёнҳои иқтисодӣ, ки дар натиҷаи ҳодисаҳои фавқуллода, ҳодисаҳои нохӯш, амали шахси сеюм, тағйирёбии вазъи бозор ва ғайра ба миён меоянд, миллиардҳо маблағро аз байн мебаранд. Масалан, ҳодисаи террористии 11-уми сентябри соли 2001 дар ш. Нью-Йорк ИМА 70 млрд. доллари Амрико зарари иқтисодӣ расонида буд. Ӯ зарар ва офатҳои табиӣ, ки дар даҳ соли охир дар ҷаҳон ба вуқӯъ омадааст, зиёда аз 535 млрд. долларро ташкил медиҳанд [1].

Дар Тоҷикистон ҳамасола зиёда аз 3000 ҳодисаҳои фавқуллода ба вуқӯъ омада, аз соли 1997 то 2016 қариб 2 млрд. сомонӣ ба иқтисодиёт хисорот расонидаанд [2].

Барои пешгирии чунин ҳодисаҳо давлат аз ҳисоби пардохтҳои ҳатмии шахсони воқеӣ ва ҳуқуқӣ захира ва фондҳои дорои таъиноти иҷтимоӣ таъсис медиҳад. Бо вучуди он имкониятҳои давлат дар сатҳи хизматрасониҳои иҷтимоӣ маҳдуд буда, чунин маблағҳо дар асоси меъёри муайян тасдиқ гардида, масраф мешаванд. Бинобар ин, қисми бештари пӯшонидани зарар бар дӯши корхонаву ташкилотҳо ва ҳуди шаҳрвандон бор аст. Маҷмӯи ҷимояи ин тадбирҳоро ҷимояи суғуртавӣ меноманд.

Ҳамчунин, бо баробари гузаштани Ҷумҳурии Тоҷикистон ба низоми иқтисоди бозорӣ шумораи зиёди истеҳсолкунандагон ва соҳибкорон дар шаклҳои гуногуни моликиятдорӣ таъсис ёфтанд, ки барои равнақи фаъолияти худ дороиҳои зиёдро истифода менамоянд. Фаъолияти ин субъектҳои хоҷагидорӣ низ, ниёз ба ҷимояи суғуртавӣ доранд. Бинобар ин, вазифаи асосии суғурта - ҳифзи дороиҳои моддӣ маҳсуб мешавад.

Дар шароити иқтисоди бозорӣ аксарияти субъектҳои хоҷагидорӣ дар муносибатҳои хоҷагидорӣ-молиявӣ мустақил буда, барои уҳдадорихои худ ҷавобгарӣ доранд. Барои ин, дар баробари рӯйпӯш намудани зиёнҳои худ зарари расонидаро ба шарикони иқтисодӣ бояд ҷуброн намоянд, ки ин доираи хавфи тиҷоратиро боз ҳам васеътар менамояд.

Ҳамзамон дар шароити муосир муносибат ба суғуртаи масъулияти шаҳрвандӣ низ дигаргун гардидааст. Агар дар даврони собиқ Иттиҳоди Шӯравӣ асосан суғуртаи масъулияти шаҳрвандии дорандагони воситаҳои нақлиёт амал менамуд, дар шароити имрӯза зарурати ташаккули суғуртаи масъулияти шаҳрвандии табибон, ҷимоятгарон, муҳандисон, нотариусҳо ва дигар мутахассисон ба миён омадааст, ки аз амали онҳо даромад ё зарар, вазъи саломатии муштариён вобастагӣ дорад. Дар бисёр мамлакатҳои ҷаҳон чунин намуди суғурта дар шакли суғуртаи ҳатмӣ барои истифодабарандагони ҳамин намуди хизматрасонӣ қабул гардидааст.

Илова бар ин, дар давраи иқтисоди бозорӣ ташкилотҳои суғуртавӣ ғайр аз фаъолияти суғуртавӣ метавонанд чун сармоягузори бузург баромад намоянд. Яъне, ташкилотҳои суғуртавӣ (азнавсуғуртакунӣ) бо мақсади гирифтани даромади иловагӣ, инчунин ҳуқуқ

доранд бо тартиби муқаррарнамудаи қонунгузори Чумхурии Тоҷикистон бо сармоягузори (маблағгузори) захираҳои суғуртавии муваққатан озод машғул шаванд.

Ҳамин тавр, соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ ҳамчун бахши алоҳидаи таъминкунандаи ҳимояи манфиатҳои амволии ҳамаи иштирокдорони муносибатҳои бозорӣ ҳисобида мешавад. Аз ин ҷо манфиати умумидавлатӣ барои рушди ин соҳа ба миён меояд, ки зарурати идоракунии рушди онро тақозо менамояд.

Бинобар ин, дар натиҷаи баҳо додан ба мафҳум, моҳият ва зарурати суғурта, муайян намудани талабот ба ҳимояи суғуртавӣ, хусусиятҳои хоси соҳаи хизматрасонии суғуртавиरो барои идоракунии комилан мувофиқи бахши мазкур муайян менамоем.

Дар низоми байналмилалӣ савдои мол ва хизматрасониҳо таснифгари созишномаи генералӣ оид ба савдо ва хизматрасонии Созмони Миллалӣ Муттаҳид, ки молу хизматрасониҳоро муттаҳид месозад, истифода мешавад [3].

Таснифгари номбурда 160 навъи номгӯи хизматрасониҳо, ки дар 12 қисм гурӯҳбандӣ шудаанд, дарбар гирифта, қисмати ҳафтуми он «хизматрасонии молиявӣ» номгузорӣ шудааст, ки дар он хизматрасониҳои бонкӣ (рамзи 811), хизматрасонии суғуртавӣ (рамзи 812) шомил гардидаанд.

Инчунин, созишномаи генералӣ оид ба фуруши хизматрасониҳо маҷмӯи намудҳои хизматрасониҳо вобаста ба самти соҳавӣ ҷудо намудааст. Мафҳуми умумии «хизматрасонии суғуртавӣ», дар асоси ин созишнома зернавҳои хизматрасониҳои суғуртаро чунин тасниф намудааст:

- хизматрасонӣ оид ба иҷрои суғуртаи мустақим, аз ҷумла:
  - оид ба суғуртаи ҳаёт;
  - оид ба дигар намудҳои суғурта ғайр аз суғуртаи ҳаёт;
- хизматрасонӣ оид ба азнавсуғуртакунӣ;
- хизматрасонии миёнаравҳои суғуртавӣ, аз ҷумла брокерҳо, агентҳо, ассистансҳо, адҷастерҳо ва ғ.;
- хизматрасонии алоқаманд ба раванди суғурта, аз ҷумла машваратӣ, хизматрасонии актуарӣ, оид ба баҳодихӣ ба хавф ва танзим намудани зарари расида.

Илова бар ин, дар асоси таснифоти Созмони Ҷаҳонии Савдо (СҶС), ки дар бахши W/120 дарҷ шудааст, хизматрасонии суғуртавӣ ҳамчун гурӯҳи алоҳидаи хизматрасониҳои молиявӣ шомил гардидааст, зеро суғурта ҳамчун категорияи иқтисодӣ дар навбати аввал муносибатро оид ба ҳимояи манфиатҳо ё созишномаҳо мефаҳмонад, на фаъолият ё натиҷаи фаъолиятро.

Бо ибораи дигар, хизматрасониҳои молиявӣ - ин хизматрасонӣ оид ба ҷалбу ҷойгирсозӣ ва паҳнкунии воситаҳои пулии бегонагон доништа мешаванд ва аз ин нуқтаи назар ташкилотҳои суғуртавиरो миёнаравҳо меноманд, ки ташкил ва таъминкунандаву ҷобачогузорандаи воситаҳои пулӣ байни гурӯҳи иштирокдорони чунин шакли муносибатҳо мебошанд [4].

Ҳамин тавр, хизматрасониҳои молиявӣ асосан аз ду гурӯҳи хизматрасониҳо таркиб меёбанд: 1) ҳама хизматрасониҳое, ки ба суғурта мансубанд; 2) хизматрасониҳои бонкӣ ва дигар хизматрасониҳои молиявӣ (ба истиснои суғурта) [5].

Ба андешаи мо соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ як бахши алоҳидаи иқтисодии бозорӣ ҳар як мамлакати алоҳида буда, ташаккул, танзим ва рушди идоракунии он масъалаи мубрами шароити имрӯза маҳсуб меёбад.

Дар ин замина, соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ дорои як чанд хусусиятҳои хос мебошад, ки аз нигоҳи мо онҳоро метавонем дар чанд гурӯҳи зерин муттаҳид намоем:

- нақши соҳаи мазкур дар иқтисодии мамлакат;
- хусусиятҳои хоси суғуртакунандагон дар таъмини ҳифзи манфиатҳои амволии шахсонӣ воқеӣ ва ҳуқуқӣ;
- тафовути хусусиятҳои истеъмолгарони хизматрасониҳои суғуртавӣ аз дигар намудҳои хизматрасонӣ.

*Гуруҳи якуми* хусусиятҳои хоси соҳаи хизматрасонии суғуртавино ҳамчун объекти идоракунӣ, алоқаманд ба мавқеъ ва нақши соҳаи мазкур дар иқтисодиёти мамлакат дида мебароем.

Дар муносибатҳои иқтисодӣ ҳамчун харидор ва фурӯшанда субъектҳои гуногуни хоҷагидорӣ (шахсони воқеӣ, ҳуқуқӣ ва давлат) иштирок менамоянд. Фурӯшандагон манфиатҳои истеҳсолкунандагон ва харидорон манфиатҳои истеъмолгаронро баён мекунад. Ин субъектҳои хоҷагидорро ҳамеша бим ва хавф таҳдид мекунад. Байни онҳо доимо рақобат вучуд дорад, ки метавонад ба вазъи молиявии субъектҳо таъсири ҷиддӣ расонад.

Бинобар ин, барои паст намудани сатҳи хавф соҳибкорон ва сармоягузoron одатан суғуртақунониро истифода менамоянд, ки ин амал фаъолиятро оид ба хизматрасонии суғуртавӣ ба яке аз соҳаҳои алоҳидаи иқтисодиёт - соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ мубаддал гардонидааст.

То соли 1993 дар Тоҷикистон хавфи суғуртавӣ аз тарафи ягона ташкилоти давлатии суғуртавӣ “Суғуртаи давлатӣ” (ҳозира КВД “Тоҷиксуғурта”) ва захираҳои давлатӣ ҷимоя карда мешуд. Воқеан дар шароити суғуртаи давлатӣ доираи фаъолияти соҳаи суғурта хеле маҳдуд буд. Асосан бо назардошти талаботҳои аҳоли намудҳои зерини суғурта: суғуртаи ҳаёт, амволи хона, биноҳо, ҳайвоноти хонагӣ, воситаҳои нақлиёт ва ғ. амал менамуданд.

Дар шароити имрӯзаи Ҷумҳурии Тоҷикистон бозори хизматрасонии суғуртавӣ ҳамчун яке аз соҳаҳои алоҳидаи иқтисодиёт мавқеи назаррас дорад. Аз рӯи нишондиҳандаҳои соли 2018 ҳаҷми умумии воридоти ҳаққи суғуртавӣ 234202,6 ҳазор сомонино ташкил намудааст, ки баробар ба 0,34 фоизи Маҷмуи маҳсулоти дохилӣ мебошад.

Соҳибқорони суғуртавӣ метавонад ҳамчун сармоягузор дар рушди иқтисодиёти мамлакат саҳмгузор бошад, зеро маҷмуи дороиҳои ташкилотҳои суғуртақунонда дар бозори хизматрасониҳои суғуртавӣ дар соли 2018 ба 371 954 90 ҳазор сомонӣ баробар гардидааст. Ҳамчунин, солана шахсони воқеӣ ва ҳуқуқӣ ба ташкилотҳои суғуртақунонда бештар аз 1 836 233 адад қарордоҳҳои суғуртавӣ ба имзо мерасонанд.

Дигар хусусияти муҳими соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ ҳамчун объекти идоракунӣ дар мавҷудияти якҷанд имкониятҳои мусоиди зерин барои рушди он зоҳир мегардад: мавҷудияти 141,4 ҳаз. км. мураббаъ масоҳати умумӣ, бештар аз 9 млн. нафар аҳоли, фаъолияти 148 ҳазор хоҷагиҳои деҳқонӣ ва 31 ҳазор корхонаю ташкилотҳо, пешниҳоди намудҳои муосири суғурта (суғуртаи экологӣ, суғуртаи аз даст додани ҷойи кори доимӣ, суғуртаи муассисаҳои бонкӣ аз тамаъҷӯӣ ва фиребгарӣ, суғуртаи хавфи соҳибқорӣ, суғуртаи масъулияти касбии баҳодихандагон, табибон, муҳосибон, суғуртаи хавфи байналмилалӣ ва сармои инсонӣ ва ғ.).

Ҳамин тавр, соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ дар ҳолати оқилона таъсис намудани низоми идоракунӣ метавонад мунтазам доираи фаъолияти худро аз ҳисоби суғурташавандагони қобилиятнок ва ҳам аз ҳисоби ҷорикунони намудҳои нави маҳсулоти суғуртавӣ, васеъ намояд.

*Гуруҳи дуоми* хусусиятҳои хоси соҳаи хизматрасонии суғуртавино ҳамчун объекти идоракунӣ дар таъсиси суғуртақунондагон - ташкилотҳои суғуртавӣ мушоҳида менамоем.

Агар дар соли 2000-ум шумораи ташкилотҳои суғуртавӣ ҳамагӣ 4 ададро ташкил меод, теъдоди он дар соли 2018 ба 22 адад баробар гардид, ки мутаносибан 5,5 маротиба зиёд шудаанд.

Маълум аст, ки аз рӯи баъзе нишондиҳандаҳо соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ дар Тоҷикистон асосан баъд аз соли 2003-ум тамоюли рушд дорад. Таъси солҳои охири суғуртақунонии моликияти шахсони ҳуқуқию воқеӣ ва масъулияти шаҳрвандии дорандагони воситаҳои нақлиёт бештар ба назар мерасад.

Дар идоракунӣ тавсифи муҳимро метавонад шакли ташкилию ҳуқуқии таъсиси ташкилотҳои суғуртавӣ иҷро кунад. Дар Тоҷикистон ташкилотҳои суғуртавӣ аслан дар шакли ҷамъиятҳои саҳомӣ ва корхонаи воҳиди давлатӣ таъсис дода шудаанд.

Хусусияти дигари соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ ҳамчун объекти идоракунӣ дар мавҷуд будани як қатор талаботҳо ба суғуртакунандагон зоҳир мегардад. Субъектҳои хоҷагидорӣ суғуртакунанда уҳдадор ҳастанд, ки якчанд талаботҳои ҳатмиро, ки мақоми назорати давлатии суғурта муқаррар намудааст, риоя намоянд. Масалан, барои машғул шудан ба фаъолияти суғуртавӣ ташкилотҳои суғуртавӣ аз Бонки миллии Тоҷикистон иҷозатнома мегиранд ва барои гирифтани иҷозатнома бояд ҳаҷми муайяни сармояи ойнномавӣ дошта бошанд. Сармояи ойнномавии ба Бонки миллии Тоҷикистон пардохт гардида ва дигар воситаҳои худии суғуртакунандагон бояд намудҳои ба нақша гирифташудаи фаъолияти суғуртавиरो таъмин гардонидани, уҳдадориҳои қабул намудаи онҳоро дар асоси шатномаҳои суғуртавӣ иҷро намояд. Сармояи ойнномавӣ ва дигар воситаҳои худии суғуртакунандагон бояд маҷмӯан ба нақша гирифта шаванд (бо фоиз аз маблағи умумии ҳаққи суғуртавӣ дар соли аввали фаъолият):

- суғуртаи ҳаёт - на камтар аз 3%;
- суғурта аз ҳодисаҳои нохуш ва беморӣ; суғуртаи тиббӣ; воситаҳои нақлиёт; бори нақлиёт; суғуртаи дигар намудҳои амвол; масъулияти дорандагони воситаҳои нақлиёт – на камтар аз 5%;
- суғуртаи нақлиёти обӣ; ҳавой; хавфи молиявӣ; масъулияти қарзгирандагон барои саривақт пардохт накардани қарз – на камтар аз 8%;
- суғуртаи дигар намудҳои масъулият ва азнавсуғуртакунӣ – на камтар аз 12%.

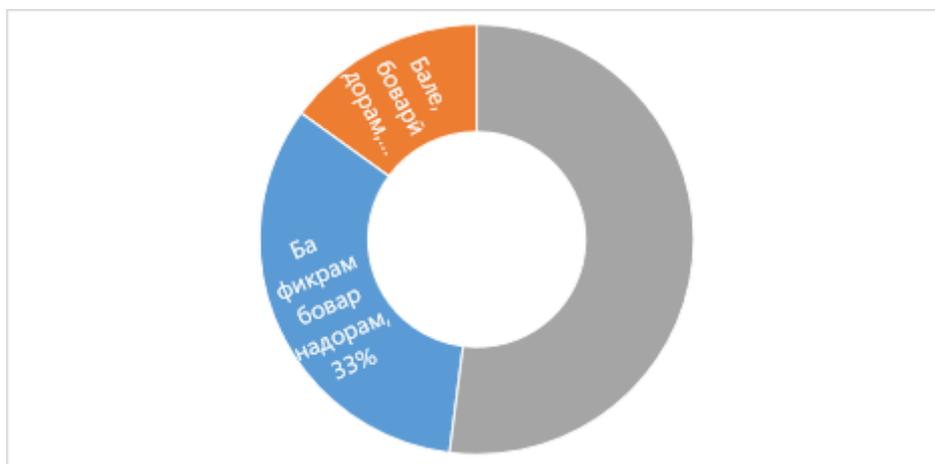
*Хусусияти сеюми* соҳаи хизматрасонии суғуртавӣ ҳамчун объекти идоракунӣ метавонад нақши истеъмолгарони маҳсулоти суғуртавӣ дар рушди соҳаи мазкур арзёбӣ гардад.

Бояд қайд намуд, ки истеъмолгарони бозори мазкур низ дорои хусусиятҳои хоси худ мебошанд, ки воқеан ба раванди фаъолияти ташкилотҳои суғуртавӣ таъсир мерасонанд. Барои ошкор намудани як чанд хусусиятҳои хоси истеъмолгарони минтақаҳои алоҳида мо таҳқиқоти маркетингӣ гузаронидем.

Дар раванди таҳқиқоти маркетингӣ (интихоби 350 нафар шаҳрвандон – истиқоматкунандагони шаҳри Душанбе ва ноҳияҳои тобеи марказ), ки натиҷаи он дар расмҳои 1,2,3 ва 4 оварда шудааст, як чанд хусусиятҳои хоси истеъмолгарони чунин намуди хизматрасонӣ, ки дар идора ва рушди соҳаи мазкур нақши муҳимро иҷро мекунанд, ошкор гардидаанд:

1) сатҳи пасти маърифати суғуртавии шаҳрвандон ва нобоварӣ ба ташкилотҳои суғуртакунанда.

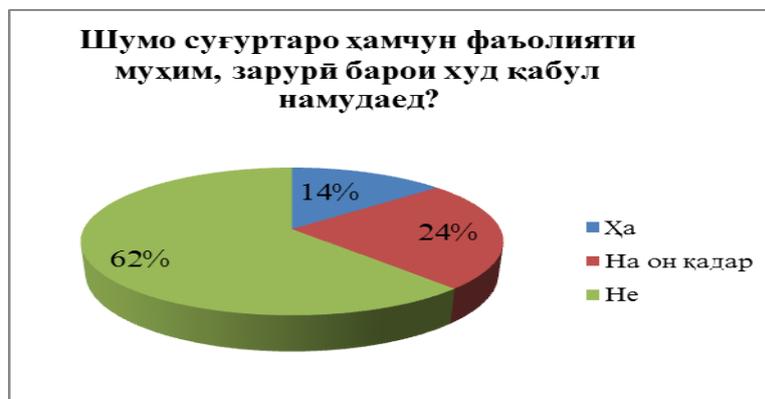
Ба саволи “Оё Шумо ба ташкилотҳои суғуртавӣ боварӣ доред?” (расми 1), қисми бештари пурсишшудагон ҷавоби “Не”-ро интихоб намуданд (85 %).



**Расми 1. Динамикаи сатҳи боварии аҳоли ба ташкилотҳои суғуртавӣ дар соли 2020**  
Мурағиб: муаллифи мақола

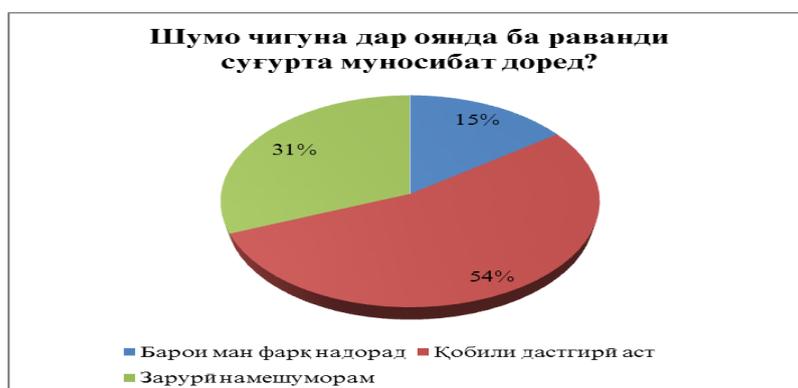
2) Омили муҳими ҳаётӣ эътироф нагардидани маҳсулоти суғуртавӣ барои бештари истеъмолкунандагон.

Ба саволи “Шумо имрӯз суғуртаро ҳамчун фаъолияти муҳим, зарурӣ барои худ қабул намудаед?”, танҳо 14 фоизи пурсишшудагон ҷавоби “ҳа”-ро қабул намудаанд (расми 2).



*Расми 2. Динамикаи сатҳи маърифати суғуртавии аҳоли дар соли 2020*  
*Мураттиб: муаллифи мақола*

Илова ба ин, ҳангоми пешниҳоди маълумот оид ба зарурияти суғурта, нақш ва мавқеи он дар раванди зиндагии шаҳрвандон аксарият хоҳиши суғуртақунонро дар оянда қабул доранд. Бинобар ин, ба саволи “Шумо чигуна дар оянда ба раванди суғурта муносибат доред?”, бисёриҳо хоҳиши бастанӣ қарордодро бо ташкилотҳои суғуртавӣ доранд (расми 3).



*Расми 3. Дурнамои муносибати шаҳрвандон ба рушди бозори хизматрасониҳои суғуртавӣ*

*Мураттиб: муаллифи мақола*

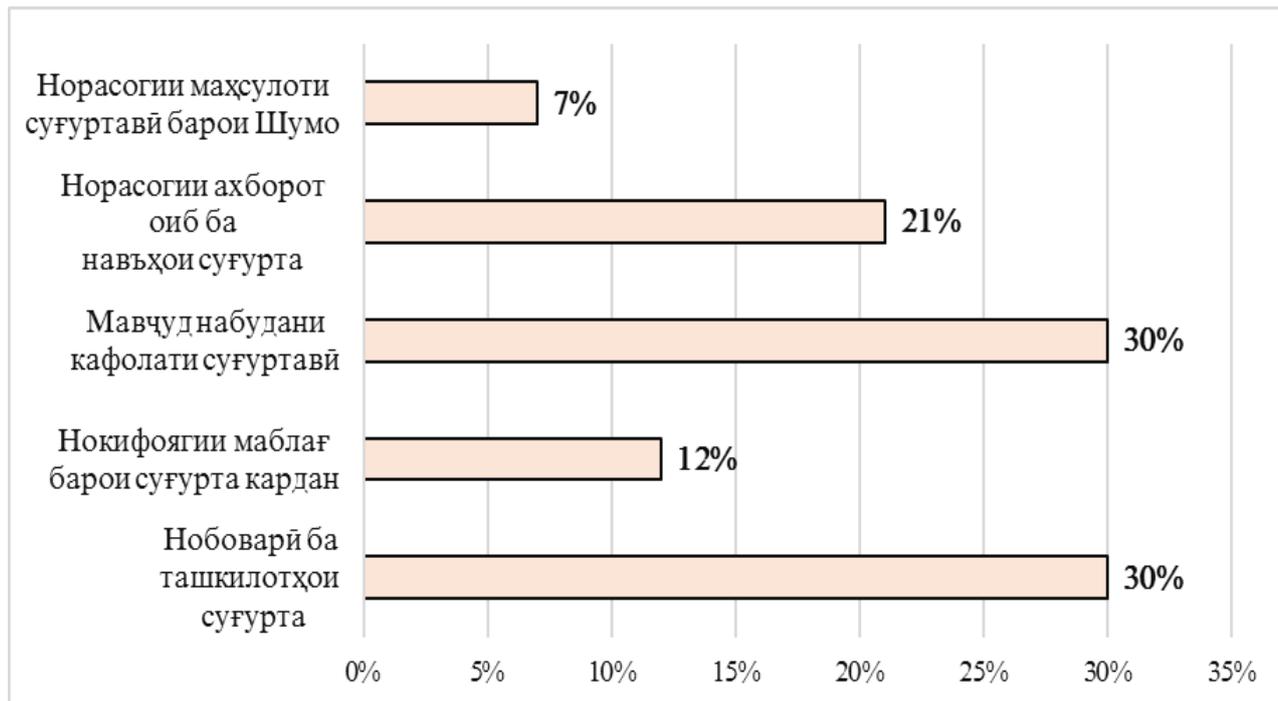
Вобаста ба ин савол 54% пурсишшудагон ба дурнамои рушди бозори хизматрасониҳои суғуртавӣ боварӣ доранд. Ҳамзамон 15% онҳо бетарафӣ зоҳир намуда, 31 фоиз раванди соҳаи суғуртаро дар оянда барои худ зарурӣ намешуморанд. Чунин баҳодидӣ аз он шаҳодат медиҳад, ки дар мамлакат таҳияи барномаи махсус оид ба омӯзонидани идеологияи суғуртавӣ зарурияти ҳамаҷониба дорад.

Ҳамин тавр, дар асоси таҳлили пурсишнома сабабҳои асосии рушд наёфтани бозори хизматрасониҳои суғуртавӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон чунин муайян карда шуданд (расми 4):

1. сатҳи пасти маърифати суғуртавии шаҳрвандон ва нобоварӣ ба ташкилотҳои суғурта;

2. Мавҷуд набудани кафолати суғуртавӣ;

## 3. Нарасоии ахбор оид ба намудҳои суғурта.



**Расми 4. Сабабҳои асосии рушд накардани бозори хизматрасониҳои суғуртаи дар Ҷумҳурии Тоҷикистон. Мурағиб: муаллифи мақола**

Ҳамин тавр, ба андешаи мо, маҳз дар натиҷаи ба ҳам алоқаманд гардидани ду субъект суғуртакунанда ва суғурташаванда - хизматрасонии суғуртаи ба вуҷуд меояд ва он ба мафҳуми маҳсулоти суғуртаи низ алоқаманд аст, ки он ду паҳлуи иқтисодӣ дорад:

1. Аз лиҳози ҳуқуқи суғурта, маҳсулоти суғуртаи- ин худ шартномаи суғуртаи аст (полис), ки дар худ ҳуқуқҳои суғурта ва сертификати онро таҷассум мекунад;

2. Ҳамзамон, аз назари иқтисодӣ маҳсулоти суғуртаи – ин мол аст, ки барои қонъ намудани талаботи истеъмолгарон ба бозор пешниҳод мешавад. Аз ин лиҳоз, агар хизматрасонии суғуртавиरो ҳамчун мол баҳо диҳем, бояд он арзиш дошта бошад, ба фурӯш бароварда шавад ва тавонад талаботи истеъмолкунандагонро қонъ намояд.

Хизматрасонии суғуртаи - ин кафолати ҷуброни зиёни пулии суғурташаванда хангоми ба миён омадани ҳодисаи суғуртаи дар ҳудуди муайянии уҳдадорӣ, ки шартномаи (полиси) суғурта муқаррар кардааст, мебошад.

Аз рӯи мазмуни иқтисодӣ хизматрасонии суғуртаи ин гузаштани хавф аз суғурташаванда ба суғуртакунанда (ташкilotи суғуртаи) дар асоси пардохти маблағи муайяни пулӣ мебошад.

Дар муқоиса бо хизматрасониҳои дигари соҳаҳои иқтисодиёт хизматрасонии суғуртаи хусусиятҳои хоси худро дорад:

1. Хизматрасонии суғуртаи – ин ҳифзи суғуртаи суғурташавандагон мебошад, ки онро метавонанд ба шакли моддӣ ё пулӣ ба даст орад, ё наметавонад. Ҷубронпулӣ дар ҳама ҳолате пардохт мешавад, ки ҳодисаи суғуртаи ба амал омада, зарари худро расонад. Агар ҳодисаи суғуртаи ба амал наояд, дар ин сурат ҷубронпулӣ пардохт намешавад. Лекин, ин маънои онро надорад, ки хизматрасонии суғуртаи иҷро нагардид, зеро суғурташаванда дар муҳлати амали шартнома дар ҳимояи суғуртаи қарор дошт.

Хизматрасонии суғуртаи се давраи татбиқро тай мекунад, ки аз ин ду ҳолат барои ҳар як шартномаи басташуда ҳатмӣ буда, яки дигар хусусияти эҳтимолий дорад ва онро дар шакли ҷадвал чунин тасвир мекунем (ҷадвали 1).

Чадвали 1.

## Давраҳои татбиқи хизматрасонии суғуртавӣ

Давраи 1	Давраи 2	Давраи 3
Омодагии пеш аз фурӯш ва фурӯши хизматрасонии суғуртавӣ	Иҷрои масъулияти суғуртакунанда	Пардохти чубронпулӣ
Давраҳои ҳатмӣ		Давраи эҳтимолӣ

*Сарчашма: бо истифода аз адабиёти соҳавӣ [6] муаллиф тартиб додааст.*

2. Хизматрасониҳои суғуртавӣ (дар суғуртаи тичоратӣ) ҳамавақт тариқи шартнома ба расмият дароварда мешаванд, ки талаботҳои онро қонунгузорӣ муайян мекунад ва ин шакли хизматрасониҳо аҳамияти муҳимми иқтисодӣ ва иҷтимоӣ доранд.

3. Дар асоси сарчашмаҳои илмӣ муайян гардид, ки хизматрасониҳои суғуртавӣ ҳамаи аломатҳои хизматрасониро доро мебошанд, ба монанди ламснашаванда, ҷудонашаванда аз сарчашма, тағйирёбии сифат, ҳифзнашаванда.

Вале, бовучуди ин, зоҳир намудани ин аломатҳо якчанд хусусиятҳои худро дорад:

✓ Хизматрасонии суғуртавӣ ламснашаванда аст, лекин: - дорои ҳуҷҷатҳои ба расмият даровардашуда аст; - метавонад ба шакли молӣ ё пулӣ амалӣ шавад (ивази автомобили нав бо автомобили фарсуда);

✓ Хизматрасонии суғуртавӣ аз сарчашма ҷудошаванда аст, лекин: - субъектҳои алоҳидаи бозори хизматрасониҳои суғуртавӣ (миёнаравҳо, агентҳо, брокерҳо, сёрверҳо) онро фурӯхта метавонанд. Миёнаравҳо дорои мақсадҳои иқтисодии худ буда, метавонанд бар зидди манфиатҳои суғуртакунанда ва суғурташаванда баромад кунанд.

✓ Хизматрасонии суғуртавӣ аз тағйирёбии сифат дар қанор набуда, ҷанбаҳои асосии он бо дарназаргирии аҳамияти умумичамбъиятӣ имкон дорад дар қонунгузорӣ муқаррар шаванд;

✓ Хизматрасонии суғуртавӣ ҳифзнашаванда аст, лекин: - ҷуброни пардохтшуда метавонад аз тарафи суғурташаванда ҳифз шавад, ба мисли суғуртаи нафақаи дубора, суғуртаи ҷамъшавандаи ҳаёт ва ғайра.

4. Аз рӯи таркиб хизматрасонии суғуртавӣ аз қисми хавф ҳамчун унсури ҳатмӣ ва қисмати иловагӣ иборат аст, ки дар ҳамгироӣ аз имкониятҳои ташкилоти суғуртавӣ ва талаботи муштариёни он дигаргун мегардад (ҷадвали 2).

Чадвали 2.

## Таркиби хизматрасонии суғуртавӣ

Хизматрасонии суғуртавӣ			
Унсури ҳатмӣ	Хизматрасонии иловагӣ		
Ҳимояи суғуртавӣ	Баҳодихӣ ба хавф	Муносибатҳои ҳуқуқии шартномаи суғурта	Ҳадамоти хизматрасонӣ

*Сарчашма: бо истифода аз адабиёти соҳавӣ [7] муаллиф тартиб додааст.*

Хизматрасонии иловагӣ, ки ба сифатҳои хизматрасонии суғуртавӣ шомил гардидааст, имкон медиҳад, ки дар шароити истифодаи қоидаи стандартии суғурта он характери инфиродиро соҳиб гардад.

Дар ин асос, барои суғуртакунандагон, ки хизматрасонии иловагиро пешниҳод мекунад, шумораи суғурташавандагон зиёд буда, ҳодисаҳои суғуртавӣ камтар ба миён меоянд.

Дар истилоҳоти маркетингӣ хизматрасонии суғуртавино ба маҳсулоти суғуртавӣ, яъне ба хизматрасонии маҳсулоти тайёр барои фурӯш шабоҳат медиҳанд, ки он бо бастаи

хуччатгузориҳо (шартномаи суғуртавӣ, қоидаҳои суғуртакунӣ, бастаи тарифҳои суғуртавӣ ва зарифҳои тафриқавӣ) роҳандозӣ мегардад.

Агар хизматрасониҳои суғуртавиرو ҳамчун мол арзёбӣ намоем, пас он арзиши асли ва арзиши истеъмоли дорад.

Арзиши истеъмоли хизматрасониҳои суғуртавӣ – ин таъмин намудани ҳимояи суғуртавӣ аст, ки ҳангоми ба вуқӯъ пайвастанӣ ҳодисаи суғуртавӣ шакли рӯйпӯш намудани онро соҳиб мегардад.

Арзиши асли нархи хизматрасониҳои суғуртавӣ мебошад, ки тавассути ҳаққи суғурта ё тарифҳо арзёбӣ мегардад. Нархи хизматрасониҳои суғуртавӣ муайянқунандаи эҳтимолияти фарорасии ҳавфи суғуртавӣ ва ҳаҷми зарари имконпазир мебошад.

Дар асоси ҳисобгирӣ арзиши хизматрасониҳои суғуртавӣ баробарии «идеалии» суғуртавӣ ниҳон аст, ки қоидаҳои умумии ташаққули фонди суғуртавиرو муқаррар менамояд:

$$\sum_{i=1}^n \text{ХС} = \sum_{j=1}^m \text{МС}$$

ки дар ин ҷо, ХС - ҳаққи суғуртавӣ; МС - маблағи суғуртавӣ мебошад.

Номгӯи намудҳои суғурта, ки барои интиҳоб ба суғурташаванда пешниҳод мегарданд навъҳои гуногуни (ассортименти) хизматрасониҳои суғуртавӣ дар бозор ҳисобида мешаванд.

Ҳамин тавр, таснифоти хизматрасониҳои суғуртавӣ фазои бемайлон дошта, гуногунҷабха аст ва бо чунин меъёрҳо тасниф мегардад (расми 5).



*Расми 5. Гурӯҳбандии умумии хизматрасониҳои суғуртавӣ*

*Мурағаб: муаллифи мақола*

Зери мафҳуми «хизматрасонии суғуртавӣ» на танҳо расонидани хизмат оид ба суғуртакунӣ, азнавсуғуртакунӣ фаҳмида мешавад, ҳамчунин хизматрасониҳои миёнаравӣ дар баҳши суғурта, инчунин суғурта кардани навъҳои гуногуни хизматрасониҳоро низ фарогир мебошад[1].

Ҳамзамон, хизматрасонии суғуртавӣ ва ҳимояи суғуртавӣ мафҳумҳои ба ҳам вобаставу алоқаманд мебошанд. Яъне, бо мақсади ҳимояи суғуртавӣ хизматрасонии суғуртавӣ амалӣ гардонидани мешавад.

Ҳамин тавр, истилоҳи хизматрасонӣ дар раванди суғурта таҳкурсии пуриктидор аст. Чунон ки амрикоӣҳо мегӯянд, «суғуртакунанда ба суғурташаванда танҳо ваъдаи худро мефӯрушад»[6]. Дар ин асос иҷрои шартномаи суғуртавино мумкин аст танҳо вақт исбот намояд. Татбиқи фаъолияти суғуртакунанда аз он иборат аст, ки тавонад муштарино бовар кунонад, ки ӯ барои ҳимояи суғуртавӣ эҳтиёҷ дорад, ваъдаи ҳимоявии он бояд саривақт ва бо ҳаҷми пурра иҷро гардад. Ба ақидаи мо, саҳеҳии ин гуфтаҳо дар он зоҳир мегардад, ки суғуртакунанда ба мизочони худ кафолати ҳимояро дар оянда таъмин менамояд. Мақсади асосии хизматрасонии суғуртавӣ - ҳимоя аз хавф аст.

Дар заминаи моҳияти хизматрасониҳои суғуртавӣ ва бо назардошти ақидаҳои иброзгардида, аломатҳои зерини ба хизматрасонии суғуртавӣ хосро ҷудо кардан мумкин аст: 1) мақсади хизматрасониҳои суғуртавӣ гирифтани фоида аст; 2) предмети хизматрасонӣ - фаъолият доир ба амалигардонии намудҳои алоҳидаи суғуртавӣ, дигар хизматрасониҳои касбӣ (ташкilotи адҷастерӣ, сюрвейри суғуртавӣ, ташкilotи ассистансӣ,) аст; 3) субъекти хизматрасонӣ - ташкilotи суғурта мебошад; 4) мавҷудияти иҷозатнома барои хизматрасонии суғуртавӣ ҳатмист; 5) касбият асоси хизматрасонист.

Вобаста ба ин, ба андешаи мо маҷмӯи амалиёт ва чорабиниҳо, ки ташкilotи суғуртавӣ бо муштариён дар бозор анҷом медиҳад, моҳияти хизматрасониҳои суғуртавино инъикос мекунад. Дар ин маврид муштарӣ маҳсулоти суғуртавӣ ва хизматрасонии иловагии суғуртавино харидорӣ мекунад, ки ин ду нишондиҳанда дар маҷмӯъ молро дар бозори суғурта бавучуд меоранд. Аз лиҳози иқтисодӣ хизматрасонии суғуртавӣ яке аз рухҳои талабот аст, ки дар шароити имрӯза тамоюли рушд дорад.

### Адабиёт

1. Ахвледиани Ю.Т. Рынок страховых услуг: современные тенденции и перспективы развития: монография. Москва: РУСАЙНС, 2017. — 236 с.- С.28.
2. Генеральное соглашение по торговле услугами. [Манбаи электронӣ]: <https://tradepol.hse.ru/programme>, <https://ria.ru>, санаи истифодабарӣ: 11.10.2020
3. Карпова Т. К. Активизация субъектов страхового дела на страховом рынке: автореф. дис. ... канд. экон. наук. Иркутск, 2013. 26с. С. 6–7.
4. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи фаъолияти суғурта». – Душанбе, 23 июли соли 2016, №1349.
5. Об экономических последствиях терактов 11 сентября. [Манбаи электронӣ]: <https://tradepol.hse.ru>, санаи истифодабарӣ: 11.10.2020.
6. С. Фишер, Р. Дорнбуш, Р. Шмалензи. Экономика: Пер. с англ. со 2-го изд.- М.: «Дело ЛТД», 1995. – 864с. С.345.
7. Сангинов Д.Ш. Предпринимательское право РТ. – Душанбе: Эр-граф, 2013. – С. 20–21.
8. Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030. Душанбе, 2016. 99с.

Ашуров Г.Д.

**ОСОБЕННОСТИ СТРАХОВЫХ УСЛУГ КАК ОБЪЕКТА УПРАВЛЕНИЯ  
В СИСТЕМЕ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Таджикский государственный университет коммерции

*В данной статье раскрывается специфика страховых услуг как объекта управления в современной рыночной экономике, а также научно обосновывается, что страховые услуги являются отдельным сектором рыночной экономики каждой страны, а формирование, регулирование и развитие управления им является актуальной проблемой.*

**Ключевые слова:** *страховые услуги, особенности, рыночная экономика, страховой случай, финансовые услуги, менеджмент, страховщик и страхователь.*

Ashurov G.D.

**FEATURES OF INSURANCE SERVICES AS A MANAGEMENT OBJECT  
IN THE MARKET ECONOMY SYSTEM**

Tajik state university of commerce

*This article reveals the specifics of insurance services as an object of management in a modern market economy, and also scientifically substantiates that insurance services are a separate sector of the market economy of each country, and the formation, regulation and development of their management is an urgent problem.*

**Key words:** *insurance services, features, market economy, insured event, financial services, management, insurer and policyholder.*

**Сведения об авторе:**

*Ашуров Гайрат Давлатович - к.э.н., доцент кафедры налоги и страхование  
Таджикского государственного университета коммерции*

**ПАСАНДОЗ ВА ХАДАМОТИ МАИШӢ: МАСОИЛИ ТАШАККУЛ ВА ТАҲАВВУЛИ  
ОНҲО ДАР ШАРОИТИ САНОАТИГАРДОНИИ ТОҶИКИСТОН**  
Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон

*Дар мақола масоили назариявӣ амалӣ ва умдаи ташаккули раванд ва фонди андӯхту пасандоз, маблағгузорию сармоягузорӣ, сифати хизматрасониҳои маишӣ, хусусияту умумият ва ташкилу густариши онҳо дар шароити саноатигардонии иқтисоди Тоҷикистон мавриди таҳлилу таҳқиқ қарор дода шудааст.*

**Калидвожаҳо:** андӯхт, пасандоз, сармоягузорӣ, маблағгузорӣ, азнавсозӣ, азнавтҷҳизонӣ, саноатигардонӣ, рушд, сатҳи зиндагӣ, хадамот, хадамоти маишӣ, сифати хизматрасонӣ.

Классикони иқтисоди сиёсӣ вобаста бо хусусиятҳои рушд ва зинаҳои таҳаввули форматсияҳои иқтисодӣ, алалхусус, сатҳ ва дараҷаи тараққиёти қувваҳои истеҳсолкунанда ва муносибатҳои иқтисодӣ (истеҳсолӣ), андӯхт (пасандоз)-ро мавриди таҳлил қарор дода, онро ба сифати фишанги таҳриқидандаи онҳо тавсия намуданд.

Аз диди онҳо (ҳамчун натиҷаи таҳлили абстрактӣ – даст кашидан аз ҷузъиётҳо) андӯхт ҳамчун натиҷаи меҳнати иловагии коргар, яъне қисми маҳсулоти изофа (арзиши изофа), дар шакли сармояи илова, қувваи коргари илова (музди кори илова) ва захираҳои эҳтиётӣ (воситаҳои истеҳсолот ва чизҳои истеъмолии изофа) ташкил гардида, аз шакли молӣ ба шакли пулӣ дар натиҷаи ҳаракати сармоя табдил ёфта, қисми он дар шакли ҳиссаҷудокуниҳои ҳатмию зарурӣ (андоз, бочу хироҷ ва ғ.) ба буҷети давлатӣ гирифта шуда, ҳиссаи боқимондаи он бо мақсади подош намудани хароҷоти корхона – ташкили раванди сармоя, меҳнат, барқарор, навсозӣ, азнавтҷҳизонӣ, таъмир ва ғайра истифода карда мешавад.

Тарз ва услуби ташкили раванд ва фонди андӯхт дар шароити низоми амрӣ ҳамриоя карда мешуд. Дар адабиёти муосири иқтисодӣ андӯхт ва пасандоз ва пасандозу сармоягузорӣ дар як радиф истифода карда мешавад.

**Андӯхти истеҳсолӣ** дар шакли классикии маблағгузориҳои иловагӣ ба сармоя ва меҳнат (қувваи коргарӣ) бо мақсади таъмин намудани рушди соҳаҳои истеҳсолоти моддӣ ва “**андӯхти ғайриистеҳсолӣ** – таъмини рушду истиқрори соҳаҳои ғайриистеҳсолӣ ва иҷтимоӣ низ мавриди истифода қарор надорад” [1,263]. Бо ҷои онҳо бештар ибораи инвеститсия (сармоягузорӣ) ва шаклҳои он – мустақим, ғайримустақим, хусусӣ, давлатӣ, тичоратӣ ва ғайра бештар истифода карда мешаванд.

Бояд тазакурр дод, ки таҳлилу таҳқиқи илмию назариявӣ андӯхт ҳамчун раванд (раванди ташкилу ташаккули андӯхт: андӯхти истеҳсолӣ, ғайриистеҳсолӣ, хусусӣ, давлатӣ, инфиродӣ, экстенсивӣ, (мунбасит), интензивӣ (ташдид) дар сатҳи хоҷагиҳои хонавода, деҳқонӣ, фермерӣ, микро-мезо-макро-мегаиқтисод, дар ҷараёни тавлиду таҷдиди маҳсулоти ҷомеавӣ (тавлид, тақсим, муомилот, истеъмол, хадамот) ва қонуну қонуниятҳои ташаккули онҳо (тақсими ҷомеавии меҳнат, тахсис, томарказ (концентратсия), марказият, кооператсия, комбинаткунонӣ) ва инчунин, дар амалияи хоҷагидорӣ ҳамчун фонди андӯхт, фонди андӯхти истеҳсолӣ, фонди андӯхти ғайриистеҳсолӣ, фонди эҳтиётӣ (захира) ва ғайра низ торафт аз назар дур мемонанд.

Кулли муаммоҳои мавҷуда бо таври сунъӣ ба зиммаи пасандозу сармоягузорӣ ва қисматҳои он вогузошта мешавад. Охирон, ҳамчун шакли зуҳури “даромад (фоида), ки пас аз истеъмол дар доираи субъектҳои иқтисодӣ боқӣ мемонад”, маънидод мегардад [6,11]. Асосан, таҳти пасандоз чизҳое, ки айни замон бо мақсади муайян масраф мегарданд ё қисми даромаде, ки баъд аз пардохти андоз дар ихтиёри субъект,

агент ва институтҳои иқтисодӣ ё дар хоҷагиҳои хонавода (оила), фирма, бизнес, давлат дар шакли пасандозҳои шахсӣ, оила, корхона, муассиса, ташкилот, аҳоли, соҳа, ноҳия, давлат ва ғайра боқӣ мемонад, тасаввур карда мешавад.

Маҳз чунин доираи анбӯҳи ҳодисаҳои ҷараёнҳои муаммоҳо, масоили эҳёву густариш, хусусият, фарқият, зиддият, боҳаммуттаҳидшавию табдилёбиҳои беохир, таҳлилу тадқиқи махсуси байни андӯхту пасандоз, маблағгузорию сармоягузорӣ ва ғайраро тақозо менамояд.

Шаклҳои гуногунии ақида, назария, нисбат ба таҳлилу таҳқиқи субъект, объект, раванд, омилу нишондиҳандаҳо перомунӣ андӯхт, пасандоз, сармоягузорӣ (инвеститсия), маблағгузорӣ, пулчудокунӣ ва ғайра, асосан, оид ба мавҷуд будани ягонагӣ ва умумияти байни онҳо содир мегардад, ки муҳимтаринашон инҳоянд:

- ташаккули манобеъ – меҳнат (маҳсулот)-и изофа, арзиши изофа, фоида, даромад;
- шаклу намуд (инфироӣ, хусусӣ, гурӯҳӣ, давлатӣ, истеҳсолӣ, ғайриистеҳсолӣ, тичоратӣ);
- фаҳмиши ягона – дар як маъно тасаввур кардани андӯхт, пасандоз, сарват, дорӣ, сармоя, маблағгузорӣ;
- субъекти ташкил – инфироӣ, хусусӣ, давлатӣ, гурӯҳӣ, муташаккил, ғайримуташаккил, марказонидашуда, хонавода, бизнес, микро–макро–мегаиқтисод;
- самти таъмини рушд ва истиҳрори иқтисод – экстенсивӣ (мунбасит), интенсивӣ (ташдид);
- раванд (протсесс)-и ташаккул (тавлид, тақсим, мубодила, истеъмол) ва фонд – ташаккул, тақсиму азнавтақсимшавӣ (фонди андӯхт, фонди пасандоз, фонди инвеститсионӣ);
- раванди таҷдид (доштани маблағ, бо мақсади маҳсулноки истифода намудан, оқилона ба роҳ мондани ҷараёни тавлиди молу маҳсулот, ба даст овардани даромад, ҷудо кардани қисми он ба буҷети давлатӣ (андоз, боҷу хироҷ), ба буҷети худӣ бо нияти аз нав барқарор кардан, навсозию азнавтаҷҳизонӣ ва идома додани раванди тавлидот).

Дар шароити бозор ҳар як раванди тавлидот ҳамчун ҷараёни доимии истифода ва табдилдиҳии захираҳои иқтисодӣ ба маҳсулоти иқтисодӣ, тибқи нақшаи захираҳо – омилҳои истеҳсолот – маҳсули фаъолияти иқтисодӣ сураг мегирад.

Раванди табдилёбии онҳо – истифодаи захираҳо ва тавлиди маҳсулоти ниҳойи ногузир вақт ва масрафи муайяно талаб мекунад. Охирон, бо мақсади масрафи ҳозира ва ба даст овардани самараи муайян (фоида) барои давраи оянда ба амал бароварда мешавад. Аз ин нигоҳ, воситаҳои, ки ба иқтисод, ба лоиҳаю объектҳои иқтисодӣ ва мақсади таъмин кардани ҷараёни истеҳсолот, барои давраи ояндаи наздик истифода карда мешавад, маблағгузорӣ ё худ сармоягузорӣ номида мешавад.

Маблағгузорӣ ҳамчун “унсур ё худ қисми сармоягузорӣ нисбатан маҳдуд буда, бо мақсади аниқ ва мушаххас” истифода карда мешавад. [3, 179]. Он ҳамчун сармоягузорӣ барои барқарор намудани сармояи (фондҳои) асосии истеҳсолӣ–захираҳои моддию меҳнатӣ ва хароҷоти дигари молиявӣ истифода карда мешавад.

Он бо мақсади:

- сохтмони нав, васеъгардонии доираи истеҳсолот, азнавтаҷҳизонӣ, азнавсозӣ, бо техникаю технологияи нав таъмингардонӣ;
- таъмин намудан бо мошин, таҷҳизот, асбобу анҷомҳои электронию компютерӣ;
- анҷом додани корҳои лоиҳавию тадқиқотӣ ва кофтуковӣ;
- дигар масрифотҳои ҷорию ояндаи корхона истифода карда мешавад.

Маблағгузорӣ (сармоягузорию воқеӣ), асосан, аз ҳисоби ширкат (ҷамъият)-ҳои саҳомӣ, буҷет, сармоягузорию худию хориҷӣ, сарчашмаҳои дохилӣ (воситаҳои худӣ) ва кредити (қарзи) бонкҳои ташкил карда мешавад.

Дар адабиёти муосири иқтисодӣ сармоягузорӣ тибқи меъёрҳои зер муайян карда мешавад:

- баҳодиҳии молиявӣ. Аз ин нигоҳ таҳти сармоягузорӣ ҳама гуна шакл ва намудҳои сармоягузориҳои ба фаъолияти хоҷагидорӣ алоқаманд ва бо мақсади гирифтани фоида нигаронидашуда фаҳмида мешавад.

- самаранокии бозор. Аз ин нигоҳ сармоягузорӣ ҳамчун кулли масрифотҳое, ки барои гузориши сармоя ва ба даст овардани даромад (фоида) ё худ ягон самараи мусоид нигаронида шуда бошад, қадр карда мешавад. Сармоягузорӣ дар ин асно аз ду нуқтаи назар: яқум – сарфиат (масраф ё худ хароҷот)-и захира ва дуввум самара (натича) мавриди таҳлил қарор дода мешавад.

- сармоягузорӣ – мафҳуми иқтисодӣ. Дар ин мазмун он ҳамчун кулли муносибатҳои оид ба ташкил ва истифода намудани масрифоти пулию моддӣ бо мақсади эҳё ва густариши раванди истеҳсолӣ, азнавсозию азнавтаҷҳизонии сармояи асосӣ ва дигаргунсозии таркиби сармояи гардон тасаввур карда мешавад.

Дар шакли умум сармоягузорӣ ҳамчун маблағгузориҳои хусусӣ ё худ давлатӣ барои соҳаҳои гуногуни иқтисод дар сатҳи корхона, иқтисоди миллӣ ва иқтисоди ҷаҳон бо мақсади ба даст овардани фоида сурат мегирад. Аз ин нуқтаи назар шакл ва намудҳои гуногуни он фарқ мекунад:

- сармоягузориҳои молиявӣ - маблағгузориҳо дар шакли коғазҳои қиматнок;
- сармоягузориҳои воқеӣ - маблағгузориҳои мустақим ба воситаҳои истеҳсолот (фондҳои асосии истеҳсолӣ), яъне сармоягузориҳо ба активҳои воқеӣ (сармоягузориҳои мустақим);

- сармоягузориҳои давлатӣ – сармоягузориҳое, ки бевосита аз ҳисоби бучаи давлатӣ (маҳаллӣ, федералӣ, муниципалӣ) ташкил карда мешавад;

- сармоягузориҳои хусусӣ – аз ҳисоби сарчашмаҳои дохилии фирмаҳо ва ширкатҳо ташкил меёбад;

- сармоягузориҳои хориҷӣ – маблағгузориҳое, ки бевосита аз ҷониби сармоягузориҳои хориҷӣ (банкҳо, корхонаҳо, давлат, ашхоси алоҳида) ба сомон расонида мешавад;

- сармоягузориҳои истеҳсолӣ – сарфиатҳое, ки аз ҷониби субъектҳои иқтисодӣ бо мақсади ташкил ва ривочу равнақ додани истеҳсолот, сохтмон ва ғайра истифода карда мешавад;

- сармоягузориҳои ақлонӣ (интеллектуалӣ, зеҳнӣ) - хароҷоти соҳибкорон ва давлат бо мақсади ба вучуд овардани маҳсулоти ақлонӣ (харидани патентҳо, литсензияҳо, ташкили Ноу-Хау ва ғайра) истифода мешавад.

Ҳаҷм ва меъёри ташкил, тақсим ва истифодаи сармоягузорӣ аз омилҳои гуногун вобаста мебошад: ҳаҷм ва меъёри даромад (фоида), ставкаи воқеии қарз, масрафи бунёд, истифода ва хизматрасонӣ ба дастгоҳҳои таҷҳизот, ҳаҷми андозу андозбандӣ аз фаъолияти соҳибкорӣ, дигаргунсозии технологӣ, ҳаҷми сармояи асосии нақд, самту равиши ташкил ва амалигардонии сиёсати иқтисодӣ - иҷтимоӣ ва молиявӣ қарзӣ, вазъи сиёсӣ, таваррум, ҳичрати аҳоли ва ғайра.

Сармоягузорӣ на танҳо аз ҳаҷми истеъмол, балки аз ҳаҷм ва андозаи пасандозу андӯхт низ вобаста мебошад. Пасандоз, ҳамчун қисми даромади субъектҳои иқтисодие, ки бо таври илова (барзиёд) аз ҳаҷми истеъмол боқӣ мемонад, ташкил мегардад. Қисми он ҳамчун андӯхт ҷудо шуда, ба сифати сармоягузорӣ бо мақсади васеъ гардондани истеҳсолот, навоарию ихтироот, азнавтаҷҳизонию азнавсозии воситаҳои истеҳсолот (фондҳои асосии истеҳсолӣ) истифода карда мешавад.

Аз ҳаҷм ва меъёри пасандозу сармоягузорӣ, сатҳ ва дараҷаи инкишофи хоҷагиҳои хонавода, фирма, соҳа, шаҳру вилоят, ноҳияву мамлакат, иқтисоди ҷаҳон, рушду такомули онҳо, сатҳи зиндагӣ, қобилияти рақобатпазирии субъектҳои хоҷагипешбаранда ва ғайра вобаста мебошад.

Маҳз ба туфайли сармоягузорӣ (дохилӣ, қарзӣ, берунӣ) метавон дигаргунсозӣҳои таркибии иқтисоди Ҷумҳурии Тоҷикистонро, чӣ барои давраи ҳозира ва оянда тадбиқ намуд, ки муҳимтаринашон инҳоанд:

- ба вучуд овардани замина ва ботадриҷ гузаштан аз роҳи рушди экстенсивӣ (мунбасит) ба интенсивӣ (ташдид);
- суръат бахшидан ба инкишофи соҳаҳои саноати ватанӣ, махсусан, саноати энергетикӣ, коркардабарой, металлургӣ, кимиёвӣ, мошинсозӣ ва ғайра;
- таъмини диверсификатсияи нерӯи содиротӣ;
- баланд бардоштани суръат ва сифати рушди иқтисодӣ;
- таъмини беҳатарии озукаворӣ ва экологии иқтисодиёт;
- таъмини шуғли комили аҳолӣ, рафъи бекорӣ ва таваррум ва дар ин асос таъмин намудани сатҳ ва дараҷаи баланди ҳаёти иҷтимоӣ ва ғайра.

Дигаргунсозӣҳои таркибии иқтисод, алалхусус саноатигардонии иқтисодиёт ҳамчун ҳадафи чаҳоруми таъмини рушди иқтисоди миллӣ, ноғузир ҷалби сармоягузориҳои иловагии худӣ ва бозёфти сарчашмаҳои нави онро ба сифати лоиҳаҳои инвеститсионии хориҷӣ тақозо мекунад.

Лоиҳаҳои инвеститсионӣ бо мақсади рушди ҳавзаҳои:

- комплекси аграрию саноатӣ – таъмини амиқи ҳамгироии саноату соҳаи кишоварзӣ оид ба пешниҳоди истифодаи намудҳои навтарини техникаи кишоварзӣ, коркарди замин, обёрӣ, коркардабароии ашёи хоми кишоварзӣ;
- комплекси энергетикӣ ва коркардабарой – истеҳсоли истифодаи нафту газ, барқ;
- комплекси кимиёвӣю металлургӣ – коркарди ҳамаҷонибаи ашё ва захираҳои минералӣ;
- туризм, экология ва ғайра бештар нигаронида мешаванд.

Яке аз роҳҳои мувофиқтарин ва самараноктарини таъмини рушди саноати миллӣ, гузариш аз “усули экстенсивӣ ба интенсивӣ ва ашёвӣю индустриалӣ ба навиндустриалӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон” – истифодаи сармоягузори (инвеститсия)-ҳои хориҷӣ доништа мешавад [2,14].

Сармоягузориҳои хориҷӣ бояд бештар барои таъмини рушди минтақаҳои озоди иқтисодӣ (Панҷ, Данғара, Суғд, Ишкошим, Кӯлоб), азхудкунӣ ва истифодаи комплекси маъданҳои кӯҳӣ, бунёд кардани корхонаҳои нави саноатӣ, азнавсозию азнавтаҷҳизонӣ таъмини рушди иқтисодиёти индустриалии инноватсионӣ, рақамӣ, яъне таъмини афзалиятноки соҳаҳои илмталаб, инноватсияҳои «пионерӣ», ба монанди низоми ахбороти навтарин, биотехнология, нанотехнология, илму маориф ва ғайра нигаронида шаванд. Иҷрои ин вазифаҳо имкон медиҳад, ки иқтисодиёти ҷумҳурии Тоҷикистон дар давраи кӯтоҳ аз иқтисодиёти хусусияти кишоварзӣю саноатидошта ба иқтисодиёти саноатӣю аграрӣ табдил ёбад.

Дар заминаи ҳамгироии корхонаҳои хориҷӣ ватанӣ, шаклҳои гуногуни моликият, инфрасохтори истеҳсолию иҷтимоӣ ташкил гардида, сатҳи беҳдошти зиндагии мардуми боло бурда мешавад. Дар ин чода нақш ва мақоми хизматрасониҳои маишӣ бузург мебошад. Охирон, яке аз тамоюлҳои асосии рушди иқтисодиёти миллӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ алоқамандиву вобастагии бевоситаи байни рушди иқтисодиёт ва афзунгардии мавқеи хизматҳоро дар мамлакат ифода мекунад.

Бояд тазаккур дод, ки давоми солҳои охир чӣ дар доираи бозори ватанӣ ва чӣ хориҷӣ мавқеи соҳаҳои хизматрасонӣ афзун гардида, сатҳи машғулият боло рафта, истифодаи технологияи пешқадам амиқ гардида, сатҳи техникаталабии меҳнат боло рафта, нақш ва мавқеи хадамот дар тавлиди маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ торафт афзун мегардад.

Мувофиқи ақидаи мо, таркибу дараҷаи инкишофи соҳаҳои хизматрасонӣ дар даврони ҳозира бояд дар низоми умумии баҳогузорию иҷтимоӣ-иқтисодии ҷумҳуриамон мавқеи намоёну мувофиқро ишғол намоянд. Ингуна мавқеъ бо ҳамон

ҳолат пайванд мебошад, ки сатҳу дараҷаи инкишофи соҳаҳои хизматрасонӣ суръати тараққиёти тамоми иқтисодиёти ватаниро дар ҳиссаи маълум муайян карда метавонанд, ҳарчанд дар таснифоти замонаҳои пешина соҳаҳои ҳадамот ҳамчун маҷмӯи ёрирасони соҳаҳои асосии иқтисодиёт (саноату кишоварз) баҳогузори карда мешуданд.

Аз таҳлили нақша бармеояд, ки солҳои 2000-2017 дар соҳаи хизматрасонии Ҷумҳурии Тоҷикистон тамоюли мусбӣ ҷой дорад. Дар таркиби ММД Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳиссаи соҳаҳои хизматрасонӣ соли 2017 – 41,7 фоизро ташкил дода, ҳиссаи машғулони ё кормандон дар ин соҳаҳо 30,0% тамоми машғулони иқтисодиётро ташкил дода буд, ҳол он ки ин нишондиҳандаҳо соли 2000 мувофиқан 31,0% ва 18,6% буданд (ниг. ба расми 1) [3, 149].



Расми 1 – Ҳиссаи соҳаҳои ҳадамот дар ММД ва машғулии аҳоли солҳои 2000-2017.

Солҳои охир мавқеи хизматҳои маишӣ боз ҳам муҳимтар мегардад, чунки ба тӯлаи онҳо вазифаҳои зерини иҷтимоӣ иқтисодӣ ба иҷрои комил расида метавонанд:

Якун, - ҳадамоти маишӣ хосиятҳои истеъмолии маводҳои ҳархелаи дар истифодаи аҳоли қарордошта аз нав барқарор карда мешаванд. Ин, дар навбати худ, имконоти сарфаи воситаҳои пулии дар ихтиёри мардумонбударо таъмин менамояд, чунки харидорӣ кардани молҳои нав барои ҳиссаи маълуми аҳолиро хонаводаҳо дастнорас мебошад. Ҳамин тавр, дар натиҷа талаботи аҳоли барои таъмири пойафзол, техникаи нави маишӣ ва амсоли инҳо зиёд мегардад.

Дуюм, - вазифаи дигари муҳимтарини ҳадамоти маишӣ афзун гардонидани вақти холии аҳоли мебошад, ки дар натиҷаи вай вақти барои маълумотири аҳоли масрафшаванда ба таври назарнамо зиёд гашта, тақомути тахассусӣ ва азхудноии ихтисосҳои наватарин зиёд мегардад.

Сеюм, - ҳаҷми зарурии масориф барои таъмири техникаи мураккаби маишӣ, баробари васеъшавии бозори фурӯши онҳо, хеле зиёд мегардад, чунки сифати воқеии онҳо он қадар баланд ҳам нест.

Чорум, - доираи васеи истеъмолгарони даромадашон хеле зиёди ин гуна ҳадамот амалан ташаккул ёфтааст, ки хислати хусусӣ дошта, ҳамчун сабабгори пайдо шудани кошонаи ҳусн, сартарошхона, коргоҳҳои дӯзандагии баландсифат, автосалонҳо ва дигарҳо хизмат кардаанд.

Дар навбати худ, “хизматрасониҳои маишӣ шакли ҳосаи ғабӯлияти иқтисодӣ мебошад, ки ба соҳаи алоҳида ҷудо карда шуда, ба ҷабҳаи ҳадамоти пулакии аҳоли” мансуб мебошад [5,132]. Мақсади беҳтар гардонидани маишати аҳолии мамлакат дар ихтисори вақт барои пешбурди хоҷагии хонаводагӣ, кам кардани масофа барои харидорӣ неъматҳои муқаррарӣ равшан ба назар мерасад.

#### **Адабиёт**

1. Боровик Ф.В., Плащинский Н.А. Проблемы распределения и использования фонда накопления. Минск: Высшая школа, 1981. -367с.

2. Государственная Программа инвестиций, грантов и капитального строительства на 2016-2020 годы. Утверждена постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 декабря 2015г. № 772. [http://www.adlia.tj/show\\_doc.fwx?Rgn=126062](http://www.adlia.tj/show_doc.fwx?Rgn=126062)

3. Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, Душанбе, 2018. - с. 203.

4. Муҳадбердиев Х. Теоретические основы формирования фонда накопления в условиях рынка//Актуальные проблемы развития экономики и образования. Материалы третьей международной научно-практической конференции (19-20 июня 2015 года). Душанбе.; «Ирфон», 2015. С 178-192.

5. Машокиров Д.Н. Комплексная оценка показателей экономической и социальной эффективности качества услуг в экономике Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета. – Душанбе: «СИНО», 2012. №2/8(100). - С. 130-134.

6. SICOPA 'How Have Cooperatives Active in Industry and Services Performed at the Global Level'; Brussels: SICOPA, December 2015 [http://ica.coop/sites/default/files/media\\_items/iCA%20Blueprint%20-%20Final%20-%20Feb%2013%20EN .pdf](http://ica.coop/sites/default/files/media_items/iCA%20Blueprint%20-%20Final%20-%20Feb%2013%20EN.pdf) (address date: 16.12.2019)

Муҳадбердиев Х.,  
Машокиров Д. Н.

### **СБЕРЕЖЕНИЯ И БЫТОВЫЕ УСЛУГИ: ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ ТАДЖИКИСТАНА** Таджикский государственный университет коммерции

В статье исследуются теоретические, практические, общие и особенные закономерности формирования процесса и фондов накопления, сбережений, капиталовложения, инвестиции, повышения качества бытовых услуг в условиях перехода Республики Таджикистан к индустриальному развитию.

**Ключевые слова:** накопление, сбережения, потребление, капитальные вложения, инвестиция, обновление, модернизация, реконструкция, индустриализация, уровень жизни, услуги, бытовые услуги, рост сферы услуг, качество услуг.

Mukhadberdiev H.,  
Mashokirov D.N.

### **SAVING AND HOUSEHOLD SERVICES: PROBLEMS OF FORMATION AND THEIR DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS OF INDUSTRIALIZATION OF TAJIKISTAN** Tajik state university of commerce

The article examines the theoretical, practical, general and special patterns of the formation of the process and funds for accumulation, savings, investment, investment, improving the quality of public services in the context of the transition of the Republic of Tajikistan to industrial development.

**Key words:** accumulation, saving, consumption, capital investment, investment, renewal, modernization, reconstruction, industrialization, standard of living, services, consumer services, growth of the service sector, quality of services.

#### **Маълумот дар бораи муаллиф:**

Муҳадбердиев Ҳақберди – н.и.и., дотсенти кафедраи назарияи иқтисодии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон

Машокиров Ҷамшед Неъматуллоевич - н.и.и., дотсент, мудири шуъбаи рушди стратегӣ ва низомии менеҷменти сифати Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон

## ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

*В статье рассматриваются вопросы становления инновационных форм развития социального предпринимательства в условиях Республики Таджикистан. Автор на основе обширного аналитического материала, выявляет тенденции и инновационные формы развития социального предпринимательства и его роль в решении социальных проблем уязвимых групп населения Республики Таджикистан. Автор также показывает проблемы развития социального предпринимательства и пути их решений в условиях Республики Таджикистан.*

**Ключевые слова:** социальное предпринимательство, общественные объединения, советские и инновационные формы социального предпринимательства, инновация, доходы от предпринимательской деятельности.

В настоящее время в Республике Таджикистан в нормативных правовых документах отсутствует понятие «социальное предпринимательство» и сама сфера четко не определена, хотя предприятия с социальной функцией функционировали ещё в советское время. Как правильно отмечает Матлюба Ульджабаева – председатель Национальной ассоциации малого и среднего бизнеса Республики Таджикистан: «Подавляющее большинство предприятий Таджикистана делают упор на филантропическую ответственность – вкладывают средства в развитие инфраструктуры (строительство дорог, поликлиник, детских садов, спортивных комплексов, летних лагерей); поддерживают культуру и образование (организация семинаров и образовательных лекций, оснащение учебных классов компьютерной техникой и интернетом); спонсируют эко-проекты (сбор макулатуры) и оказывают помощь социально уязвимым слоям населения (участникам ВОВ, школам-интернатам, детским домам, а также семьям милиционеров, в которых кормилец погиб при исполнении служебных обязанностей в период гражданской войны в Таджикистане)»<sup>1</sup>. Однако такие филантропические подходы имеют разовый характер и сильно отличаются от подходов, которые используют социальные предприниматели для выполнения своих социальных миссий. Несмотря на то, что некоторые компании вкладываются в социальные проекты ежегодно, их называть социальными предпринимателями трудно, так как они созданы в коммерческих целях и выполнение социальной миссии не входит в их уставную деятельность.

Социальными предпринимателями могут быть государственные учреждения (государственно унитарные предприятия по производству реабилитационных товаров для инвалидов, производственные комбинаты при исправительных учреждениях)<sup>2</sup>, частные предприниматели, в том числе из числа уязвимых групп населения (женщины, возвратившиеся мигранты, бывшие заключённые, многодетные семьи и т.п.) и общественные объединения. Социальное предпринимательство в Республике

---

<sup>1</sup> Анализ возможностей развития социального предпринимательства в Республике Таджикистан, стр. 15-16. Источник: <https://www.bhr.tj/sites/default/files/library/docs/121212.pdf>

<sup>2</sup> Система Главного управления исполнения уголовных наказаний Министерства юстиции Республики Таджикистан включает в себя 10 учреждений, имеющих производственные предприятия, в которых более 50 цехов, 4 учебно-производственных центра, в которых занимаются промышленным производством нижеследующей продукции: обработка и производство продукции из древесины, металлообработка, швейная продукция, производство жженого кирпича и других строительных материалов, выпуск товаров каждодневного спроса населения и т.д - Источник: Организация труда в исправительных учреждениях Таджикистана-<https://es.slideshare.net/Zokirjon/ss-70549232>

Таджикистан можно осуществить в форме индивидуального предпринимательства и как юридическое лицо.

**«Советская модель» социального предпринимательства**

Следует отметить, что общественные объединения во многих странах, в том числе и в Таджикистане, согласно законодательству, не причисляются к субъектам предпринимательской деятельности и являются некоммерческими организациями. На практике пока общественное объединение не получает доход, оно не является субъектом предпринимательской деятельности. По мнению Дж. Босчи и Дж. Дж. Макклург, пока НКО (Общественное объединение – автор) не начнет получать доход от собственной деятельности, оно не может считаться предпринимательской организацией, поскольку не может быть экономически устойчивым и самостоятельным. Таким образом, не инновации, которые могут быть и у традиционных НКО, а заработанный доход (earned income) является поворотным пунктом от НКО к социальному предпринимательству.<sup>3</sup>

Законодательство Республики Таджикистан (Статья 31 Закона Республики Таджикистан Об общественных объединениях)<sup>4</sup> разрешает им заниматься предпринимательской деятельностью в случае, если полученная прибыль направляется на реализацию уставной деятельности.

Большинство общественных объединений в Республике Таджикистан не занимаются предпринимательской деятельностью. Социальным предпринимательством занимаются в основном отраслевые общественные объединения. К таким общественным объединениям относятся: Национальное объединение инвалидов Таджикистана, Общество слепых Республики Таджикистан, Национальное объединение глухих Республики Таджикистан, Общество инвалидов “Имконият” города Душанбе, Общество инвалидов Согдийской области, Общественное объединение «Ирода» и др. Многие из этих вышеуказанных общественных объединений созданы в советское время (до 1990 года), и их предпринимательская деятельность направлена на решение социальных проблем отдельных групп людей с инвалидностью. Такие общественные объединения являются учредителями социальных предприятий, и они управляют распределением доходов этих организаций, а также расходуют полученную прибыль для решения социальных проблем людей с инвалидностью. Например, Общество слепых Таджикистана было создано в 1937 году. В целях социальной интеграции слепых для них было создано несколько предприятий коммерческого характера, именуемых под названным учебно-производственными комбинатами. Эти предприятия входят в структуру Общества слепых Таджикистана и являются его предпринимательскими структурами. Такие предпринимательские структуры также имеются при Общества глухих Таджикистана. Они выполняют следующие функции:

- 1) учебные – повышение профессиональных навыков и профориентация лиц с инвалидностью;
- 2) производственные – производство товаров и услуг, в том числе реабилитационных товаров, чулочно-швейных изделий, в целях получения прибыли;
- 3) обеспечение занятости отдельных категорий лиц с инвалидностью (глухих, слепых и т.п.)

---

<sup>3</sup>Баталина М., Московская А., Тарадина Л. Обзор опыта и концепций социального предпринимательства с учетом возможностей его применения в современной России: Препринт WP1/2008/02. – М.: ГУ ВШЭ, 2008. С.15.

<sup>4</sup>Статья 31 Закона Республики Таджикистан. Об общественных объединениях в Республике Таджикистан: Предпринимательская деятельность общественного объединения. Доходы от предпринимательской деятельности общественного объединения не могут перераспределяться между членами или участниками этого объединения и должны использоваться только для достижения уставных целей. Общественное объединение может использовать свои средства на благотворительные цели, даже если это не указано в их уставах.

До начала гражданской войны (1992 г.) в учебно-производственных комбинатах работали 3700 незрячих рабочих и за счет прибыли Общество слепых Таджикистана (ОСТ) помогало 8300 человек с нарушениями зрения. После гражданской войны и перехода на рыночные отношения учебно-производственные комбинаты Общества слепых и Общества глухих стали неэффективными и объем производства, прибыль, и количество рабочих мест сократились почти в 6-8 раз. На данный момент в предпринимательских структурах ОСТ работают 410 незрячих людей, хотя пропорция между незрячим и здоровым рабочим составляет 70: 30 в пользу первых групп. В среднем в одной из предпринимательских структур работают от 35 до 40 незрячих людей.

В советское время польза от деятельности предпринимательских структур ОСТ была очень большой. По мнению председателя ОСТ раньше за счет прибыли в районах Гиссар, Вахдат, Куляб и городе Ходженте были построены многоквартирные дома и учебно-производственные предприятия. Также за счет прибыли ОСТ постоянно оказывалась социальная помощь 8300 незрячим по всей республике. Профессиональное обучение и обеспечение работы для всех незрячих было обеспечено за счет реинвестирования прибыли ОСТ.

Главным источником дохода предпринимательских структур ОСТ были производство и реализация товаров и услуг. По производству многих товаров занимали монопольную позицию на рынке и главными покупателями их товаров выступали государственные учреждения и организации. Поэтому раньше государственный заказ был главным фактором развития предпринимательской деятельности общественных объединений, таких как Общество слепых Таджикистана (ОСТ) и Общества глухих Таджикистана (ОГТ). Основные товары, которые выпускали раньше предпринимательские структуры Общества слепых и Общества глухих Таджикистана были:

Предпринимательские структуры вышеуказанных общественных объединений до начала 21 века производили широкий ассортимент товаров производственного и бытового значения: бумажные пакеты, целлофановые пакеты для соли, коробки (для обуви, тортов, сладостей), скоросшиватели, бухгалтерские бланки, книги для незрячих, крышки (для банок, пива, лимонада, вина и т.п.), фольговые колпачки, щётки для чистки обуви, вилки, розетки, выключатели, прищепки, подрозетники, раздаточные электрические коробки, крафт мешки, сетки рабица, хлопчатая дорожка, щётка для хлопка сборных машин и т.п..

На сегодняшний день производство вышеуказанных товаров сократилось в несколько раз и их номенклатура тоже уменьшилась, так как на рынке появились более дешевые импортные товары и производители (учебно-производственные комбинаты ОСТ и ОГТ) не смогли наладить производство на фоне сильной конкуренции и потери основных заказчиков. Уменьшение производства товаров и услуг привело к сокращению рабочих, уменьшению доходов от предпринимательской деятельности и ограничению возможности общественных организации по решению проблем людей с инвалидностью (незрячих и глухонемых). Например, если раньше в Социально - реабилитационном центре Национального объединения слепых Таджикистана в городе Худжанде работали 500 человек, то сегодня их всего 70 человек, большинство из которых это незрячие рабочие. Заработная плата у них сдельная<sup>5</sup>.

Предпринимательские структуры ОСТ и ОГТ функционируют в той же бизнес-среде, что и остальные субъекты рынка. На наш взгляд, государство должно изменить свой взгляд относительно таких социальных предпринимателей исходя из следующих соображений:

---

<sup>5</sup> Социально -реабилитационный центр Национального объединения слепых Таджикистана в городе Худжанде испытывает трудности-<http://sugdnews.com/2018/04/17/slepyh-tadzhikistana-terpjat-ushherb/>

- нормы и требования трудового и налогового законодательства по отношению к социальным предпринимателям отличаются от нормы, которые установлены для других производителей. Это прежде всего касается доли сотрудников с инвалидностью и нормы по использованию труда инвалидов;

- Многие люди с инвалидностью, особенно незрячие, не могут самостоятельно работать без сопровождения.

С учетом вышеуказанного следует в законодательстве четко определить статус, систему и механизмы государственной поддержки социального предпринимательства.

Наш анализ показывает, что социальные предприниматели (особенно ОСТ и ОГТ) сталкиваются со следующими проблемами: сильная конкуренция с импортёрами (особенно предприниматели, которые привозят товары из Китая), отсутствие государственного заказа на товары и услуги, постоянное увеличение себестоимости продукции за счет увеличения цены на ресурсы (электроэнергию, сырьё и т.п.), постоянное увеличение нереализованных товаров в складах (проблемы со сбытом продукции). Об этом заявили при интервьюировании представители общественных объединений и экспертов. Они справедливо отметили, что в советское время учебно-производственные комбинаты для слепых и глухих на основе государственного заказа производили товары широкого потребления и государство не допустило такие импортные товары на рынок. Исходя из этого они имели большие доходы и ОСТ и ОГТ смогли за счет предпринимательского дохода построить новые предприятия, жильё для инвалидов, а также помогали многим семьям с инвалидностью. Инвалиды по зрению и глухонемые за помощью всегда обращались к руководству ОСТ и ОГТ. Поскольку сейчас у этих общественных объединений нет возможности решить проблемы всех обратившихся, поэтому многие незрячие и глухонемые сидят дома и не работают, слабо социализируются и часть из них занимаются попрошайничеством.

Следует отметить, что производственные структуры ОСТ и ОГТ имеют огромные основные средства и производственные фонды, на базе которых можно наладить производство товаров и услуг. Например, рыночная стоимость основных средств предприятий ОГТ составляет 12,2 млн. долларов США. Для полного налаживания производства необходимо 2,2 млн. долларов США<sup>6</sup>. Кроме этого у ОСТ имеется возможность получить доход от типографических и культурно-развлекательных услуг. Данное общественное объединение имеет типографию со специальным оборудованием для издания книг для незрячих, а также ансамбль, который объединяет незрячие молодые таланты.

На данный момент предпринимательские структуры ОСТ и ОГТ изменили форму предпринимательской деятельности, так как из-за вышеуказанных проблем были вынуждены сократить производство товаров и услуг и начали сдавать в аренду имеющееся у них имущество, особенно здания и сооружения. Это, конечно вынужденная мера, однако это приводит к уменьшению занятости незрячих людей и по сравнению с производством товаров и услуг подвержено большему налогообложению (прибавляется 12% от дивидендов).

### ***Инновационные формы***

Общество инвалидов города Душанбе «Имконият» было создано в 1989 году по инициативе люди с ограниченными возможностями. До 2000 года оно развивалось за счет членских взносов и благотворительных фондов. В начале 21 века молодое руководство Общества инвалидов города Душанбе «Имконият» начало внедрять инновационные подходы в управлении и новые формы социального предпринимательства. Общество инвалидов города Душанбе «Имконият» подготовило группу аудиторов и бухгалтеров из числа молодежи с диагнозом полиомиелит и ДЦП. С учетом новых требований по ведению бухгалтерского учета Общество инвалидов города Душанбе «Имконият» начало внедрять новую услугу аутсорсинг. Также

<sup>6</sup> Источник: <http://www.mediall.ru/offers/18973.htm>

специалисты «Имконият» организовали курсы по бухгалтерскому учету и 1С бухгалтерия (смотрите рис.1)

Общество инвалидов города Душанбе «Имконият» широко использует своё имущества в целях предпринимательской деятельности. Они имеют швейный цех, транспорт и фитнес клуб, которые сдают в аренду арендуют и на этой основе получают предпринимательский доход. На данный момент более 10 молодых бухгалтеров занимаются аутсорсингом и на базе возможностей (кадровый и материальный потенциал) общество организует курсы по швейному делу, 1С бухгалтерии и иностранным языкам.



Рис 1. Общество инвалидов города Душанбе «Имконият»

Введение новаторства и инновации позволило обществу инвалидов города Душанбе конкурировать на рынке образовательных услуг и занять монопольную позицию на рынке аутсорсинга.

Доходы от предпринимательской деятельности реинвестируются на решение социальных проблем членов общества и нуждающихся инвалидов города Душанбе. По мнению председателя Общества инвалидов города Душанбе «Имконият» Фируза Хамроева «От предпринимательской деятельности общества получают пользу более 100 инвалидов города Душанбе. Общества оказывает материальную помощь многим инвалидам города, а также трудоустроило более 20 молодых ребят, которые имеют инвалидность». В своем швейном цехе Общество инвалидов города Душанбе «Имконият» производит постельные принадлежности, а также сотрудники общества занимаются производством декоративных цветов. Однако из-за сильной конкуренции на рынке всегда сталкиваются с проблемой сбыта продукции. Качество этой продукции также желает лучшего, так как на рынке постельных принадлежностей

существует сильная конкуренция и основное место занимают импортные товары. Государственный заказ на постельные принадлежности, которые производят люди с инвалидностью в швейном цехе общества отсутствует.

Другим успешным примером инновационного социального предпринимательства в Республике Таджикистан является Общественное объединение (ОО) «Ирода», которое создано для решения проблем детей и подростков с аутизмом и другими особенностями в развитии. Предпринимательские программы ОО «Ирода» это инклюзивная платформа для трудоустройства молодежи с аутизмом и другими особенностями в развитии.

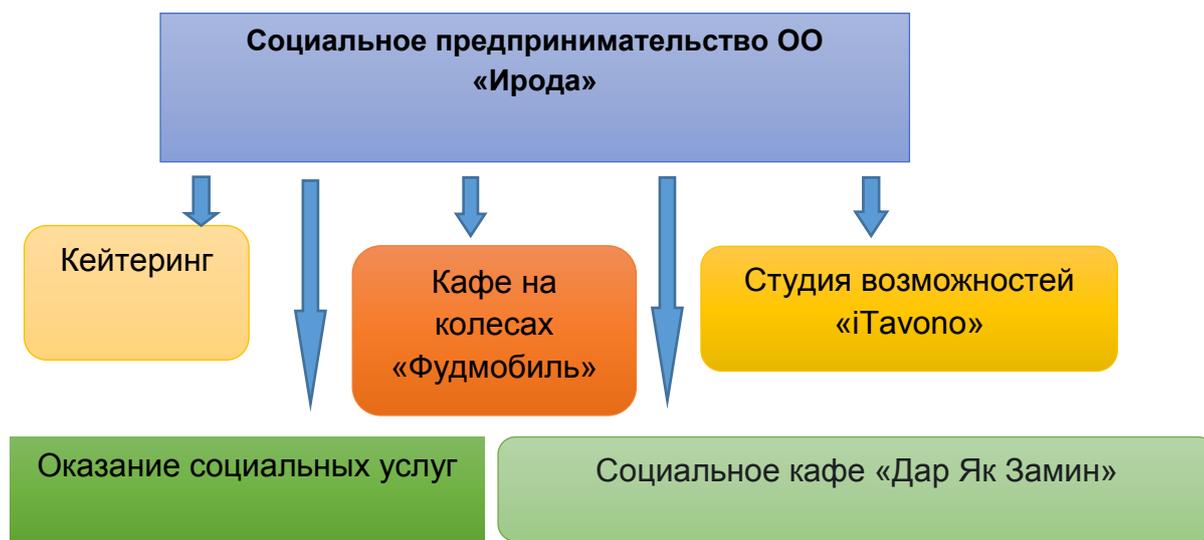


Рис.2 Предпринимательские структуры Общественное объединение «Ирода»

Как видно из рисунка 2, ОО «Ирода» получает предпринимательский доход от социального кафе «Дар як замин» и оказания полиграфических услуг на базе Студии «iTavono». ОО «Ирода» в целях расширения предпринимательских возможностей внедрило новые инновационные формы оказания услуг, такие как кейтеринг и кафе на колесах «Фудмобиль». Эти нововведения позволили ОО «Ирода» привлечь больше клиентов, принимать на работу больше молодых людей с аутизмом и другими особенностями в развитии.

Благодаря предпринимательским программам ОО «Ирода» и инновационным подходам его руководства, молодые люди в возрасте 18-30 лет получили возможность трудоустроиться, а подростки с 14 по 18 лет имеют возможность обучения и получения профессиональных навыков по кулинарии и графическому дизайну.

Полученный доход от предпринимательской деятельности ОО «Ирода» реинвестируется для реабилитации, раннего вмешательства и оказания терапевтических услуг, а также на обучение молодежи и подростков, расширение занятости людей с аутизмом, и увеличение объема производства товаров и услуг. В целом от предпринимательской деятельности ОО «Ирода» получают выгоду 273 бенефициара с 1,5 до 25 лет и 42 сотрудника. Благодаря расширению социального предпринимательства 15 сотрудников ОО «Ирода» (8 из них с ментальной инвалидностью) ежемесячно получают заработную плату и трудоустроились в кафе «Дар як замин» и Студию «iTavono».

Общественное объединение (ОО) «Ирода» одно из немногочисленных общественных объединений, которое получает заказы государства на социальные услуги. Ежегодно ОО «Ирода» участвует в тендерах Министерства здравоохранением и социальной защиты и получает финансирование на оказание социальных услуг (реабилитация детей и подростков с аутизмом и раннее вмешательство). Финансовые ресурсы, которые получает ОО «Ирода» от государства за оказание социальных услуг

составляет 25% от его общего бюджета, и за счет этого 27 сотрудников ОО «Ирода» получают место работы и заработную плату.

Следует отметить, что вышеуказанные примеры относились к общественным организациям, деятельность которых направлена на решение социальных проблем инвалидов. На практике существуют также другие общественные объединения, которые занимаются социальным предпринимательством и их доходы направлены на решение социальных проблем других представителей уязвимых групп населения за исключением инвалидов. Одним из таких общественных объединений является ОО «Корвони умед», которое поддерживает женщин, находящихся в очень сложных ситуациях. Это женщины, которые стали жертвами купли продажи, женщины которые стали жертвами торговли людьми и домашнего насилия. Сотрудники ОО «Корвони умед» создают безопасную обстановку, где вышеуказанных женщины могут пройти реабилитацию и получают правовую, физическую, и психологическую помощь. Их также привлекают на различные профессиональные курсы, где они могут получить навыки по кулинарии, швейному мастерству, и изготовлению бижутерии. Для оказания вышеуказанных социальных услуг ОО «Корвони умед» также реинвестирует свои предпринимательские доходы, которые получают от кафе «Чатр». Данное кафе является предпринимательской структурой ОО «Корвони умед» и наряду с тем, что приносит стабильный доход, также является инклюзивной платформой для трудоустройства женщин, подвергающихся риску.

Элементы социального предпринимательства в Республике Таджикистан существуют и являются реальным инструментом социального развития и политики снижения бедности. Социальное предпринимательство развивается в производственных сферах (промышленности, сельском хозяйстве, ремесленничестве) и сферах услуг (образование, туризм, культура и здравоохранение).

В Таджикистане набирают темп инновационные виды социального предпринимательства, которым занимаются общественные объединения. Если в советское время предпринимательская деятельность общественных объединений была направлена на производство товаров, на данный момент общественные объединения в основном действуют в различных сферах услуг.

Несмотря на развитие различных механизмов государственной поддержки, социальные предприниматели сталкиваются с различными проблемами экономического характера, такими как доступ к ресурсам, трудности в сбыте товаров, сильная конкуренция с другими производителями, отсутствие навыков по управлению бизнесом в условиях рыночной экономики. Для решение вышеуказанных проблем, на наш взгляд, было бы целесообразно:

- Улучшить условия кредитования для общественных объединений, которые занимаются предпринимательской деятельностью;
- Разработать специальные критерии и методику оценки кредитоспособности социальных предпринимателей с учетом уязвимости и сложности в конкурентоспособности;
- Поддержать социальных предпринимателей путем осуществления государственного заказа на производство товаров и услуг;
- Разработать механизмы государственной закупки товаров и услуг социальных предпринимателей за счет государственного бюджета и доходов государственных предприятий и учреждений. Например, товары для армии, системы образования, для унитарных предприятий и т.п.

На наш взгляд, реализация всех этих направлений позволит создать благоприятную среду для развития социального предпринимательства в Республике Таджикистан.

### Литературы

1. Анализ возможностей развития социального предпринимательства в Республике Таджикистан. Источник: [Режим доступа]: URL <https://www.bhr.tj/sites/default/files/library/docs/121212.pdf>
2. Баталина М., Московская А., Тарадина Л. Обзор опыта и концепций социального предпринимательства с учетом возможностей его применения в современной России: Препринт WP1/2008/02. – М.: ГУ ВШЭ, 2008
3. Бизнес по-таджикски: быть или не быть предпринимателем в Таджикистане. [Режим доступа]: URL <https://tj.sputniknews.ru/analytics/20181025/1027133329/business-tadzhiki-predprinimateli.html>
4. Национальный обзор Республики Таджикистан по осуществлению пекинской декларации и платформы действий (1995 года) в рамках внедренной повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии генеральной ассамблеи (2000 года) в контексте двадцать пятой годовщины четверной всемирной конференции по положению женщин и принятия пекинской декларации и платформы действий в 2020 году. [Режим доступа]: URL [https://www.unecsc.org/fileadmin/DAM/RCM\\_Website/Tajikistan.pdf](https://www.unecsc.org/fileadmin/DAM/RCM_Website/Tajikistan.pdf)
5. Общественная Организация слепых РТ в городе Душанбе. Источник: <http://vdushanbe.ru/catalog/society/rushandilon/>
6. Организация труда в исправительных учреждениях Таджикистана- [Режим доступа]: URL <https://es.slideshare.net/Zokirjon/ss-70549232>
7. Отчет Фонда поддержки предпринимательства при Правительстве Республики Таджикистан. [Режим доступа]: URL <https://investcom.tj/tj/sokhibkori/43-nishondiandaoi-rushdi-soibkor-va-sektori-husus.html>
8. Ситуационный анализ: состояние сферы реабилитации в Республике Таджикистан. [Режим доступа]: URL [http://www.euro.who.int/\\_data/assets/pdf\\_file/0012/275799/State-of-Rehab\\_Tajikistan\\_Report\\_Rus\\_LL.V.pdf](http://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0012/275799/State-of-Rehab_Tajikistan_Report_Rus_LL.V.pdf)
9. Слепые Таджикистана хотят заниматься бизнесом и выступать на концертах. [Режим доступа]: URL <https://www.catoday.org/centrasia/slepye-tadzhikistana-hotyat-zanimatsya-biznesom-i-vystupat-na-koncertah>
10. Страна глухих. [Режим доступа]: URL <http://news.tajweek.tj/view/strana-gluhih/>
11. Таланты без границ: незрячие жители Таджикистана нашли себя в музыке. [Режим доступа]: URL <https://mir24.tv/news/16369291/poyushchie-v-temnote-tadzhikistanskomu-ansamblyu-slepyh-30-let>

Қодиров Ш.Ш.

ШАКЛҲОИ ИННОВАТСИОНИИ СОҲИБКОРИИ ИҶТИМОӢ  
ДАР ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН  
Институти иқтисодиёт ва демография  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

*Дар мақола масъалаҳои ташаккули шаклҳои инноватсионии соҳибкории иҷтимоӣ дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон мавриди таҳлил қарор дода шуданд. Муаллиф дар асоси маводи васеи таҳлилий, тамоилҳо, шаклҳои инноватсионии рушди соҳибкории иҷтимоӣ ва нақши соҳибкории иҷтимоиро дар ҳалли масъалаҳои иҷтимоии гуруҳҳои осебпазири аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ошкор намудааст. Муаллиф дар ин мақола масъалаҳои рушди соҳибкории иҷтимоӣ ва роҳҳои ҳалли онҳоро дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон нишон додааст.*

**Калидвожаҳо:** соҳибкории иҷтимоӣ, иттиҳодияҳои ҷамъиятӣ, шаклҳои шӯравӣ ва инноватсионии соҳибкории иҷтимоӣ, навоарӯ, даромад аз фаъолияти соҳибкорӣ.

Kodirov Sh. Sh.

INNOVATIVE FORMS OF SOCIAL ENTREPRENEURSHIP  
IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN  
Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan

*The article examines the issues of the formation of innovative forms of development of social entrepreneurship in the conditions of the Republic of Tajikistan. Based on extensive analytical material, the author identifies trends and innovative forms of development of social entrepreneurship and its role in solving social problems of vulnerable groups of the population of the Republic of Tajikistan. The author also shows the problems of the development of social entrepreneurship and ways to solve them in the conditions of the Republic of Tajikistan.*

**Key words:** social entrepreneurship, public associations, Soviet and innovative forms of social entrepreneurship, innovation, income from entrepreneurial activity.

**Сведения об авторе:**

**Қодиров Шодибег Шарифович** – научный сотрудник Института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМАМИ КОММУНАЛЬНОГО ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Таджикский Технический университет им. акад. Осими М.С.

*В данной статье приводится состояние жилищно-коммунального хозяйства в Республике Таджикистан, названное в статье системой жизнеобеспечения населения, выявлены причины не реализации социально-экономических функций коммунального водообеспечения, рассматриваются вопросы усиления государственного регулирования в управлении и институционального реформирования жизнеобеспечивающей отрасли.*

**Ключевые слова:** жилищно-коммунальное хозяйство, система жизнеобеспечения, рыночные регуляторы, институциональное реформирование.

Экономика любой страны представляет собой взаимосвязанный народнохозяйственный комплекс, возникающий на базе социального и экономического развития, межрегионального разделения труда и процессов интеграции. На современном этапе экономического и социального развития Республики Таджикистан происходят коренные изменения, вызванные переходом к рыночным отношениям, конечная цель которых формирование экономики с социально-ориентированной переориентацией производства на запросы потребителя.

Отраслевая структура национальной экономики Республики Таджикистан представляет собой совокупность отраслей и видов хозяйственной деятельности, которая характеризуется количественными соотношениями и установившимися взаимосвязями. Обычно, отрасли экономики страны определяются как качественно однородные группы хозяйственных единиц с особыми условиями производства в системе общественного разделения труда, однородной продукцией и специфической ролью в процессе расширенного воспроизводства. Каждая отрасль как совокупность родственных предприятий и организаций обладает определенным производственно-техническим единством.

Особое значение имеет политика по перестройке отраслевой структуры экономики, когда приоритетными становятся отрасли, получившие слабое развитие в плановой экономике – производство потребительских товаров и оказание услуг (финансовых, информационных, социальных).

Традиционно выделяют следующие основные отрасли экономики:

1. промышленность;
2. сельское и лесное хозяйство;
3. строительство;
4. транспорт и связь;
5. торговля и общественное питание;
6. жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание населения;
7. образование;
8. здравоохранение;
9. физическая культура;
10. социальное обеспечение;
11. культура и искусство;
12. наука и научное обслуживание;
13. финансы, кредит, страхование, управление и др.

Для того чтобы структурные реформы были более эффективными в большинстве странах разрабатываются и реализовываются различные отраслевые программы долгосрочного развития с целью активного и устойчивого экономического роста или выхода из экономического кризиса. Обычно они направлены на решение нескольких масштабных экономических проблем. В целом разработка таких программ

определяется конкретными потребностями государства, его положением в мировой экономике, вырабатывается на основании оценки существующего положения данного сегмента экономики и прогноза на будущее. На этапе сопоставления нынешнего состояния с прогнозными показателями возникает необходимость определения набора технико-экономических показателей и разработки конкретной методологии их достижения.

Инфраструктура в отраслях народного хозяйства и территориях играет важнейшую роль в комплексном их развитии и представляет собой совокупность материальных средств для обеспечения производственных и социально-бытовых потребностей.

Существуют различные определения и трактовки инфраструктуры. В общем, слово «инфраструктура» образовано от сочетания латинских терминов «infra» – «под, ниже» и «structura» – «расположение», структура. Это означает, что инфраструктура понимается, во-первых, как совокупность системы обслуживания, основная задача которой заключается в обеспечении работы производства и предоставлении различных услуг населению и, во-вторых, как совокупность производственных единиц, деятельность которых направлена на обеспечение нормального функционирования экономики.

Так, в Республике Таджикистан предприятия жизнеобеспечивающей отрасли, относящиеся к инфраструктуре водообеспечения — водопроводно-канализационного хозяйства городов и районов, вступили в XXI век, находясь в критическом (более чем кризисном) состоянии по таким вопросам, как износ основных фондов, возможности систем очистки воды, финансово-экономическое состояние, внедрение современных технологий, обновление оборудования и др. Большинство систем водоснабжения и канализации были сооружены в 60-80 годы прошлого века и эксплуатируются в течение 40-50 лет. Сегодня процесс реабилитации инфраструктуры и ее реконструкция продолжается за счет средств Правительства РТ и помощи международных донорских организаций. Главной целью подобных проектов, является содействие в оказании услуг на минимальном приемлемом уровне. За последние годы и в настоящее время в системе водоснабжения и санитарии реализовываются проекты на сумму 145102 долларов США, 74 % из которых являются грантами Всемирного банка и Европейского Банка реконструкции и развития, 23% кредиты и 3% вкладом Правительства РТ (рисунок 1). Тем не менее, из-за ограниченных ресурсов и институциональных возможностей, государственные структуры, ответственные за предоставления услуг по водоснабжению и санитарии, не могут справиться с задачами на должном уровне.

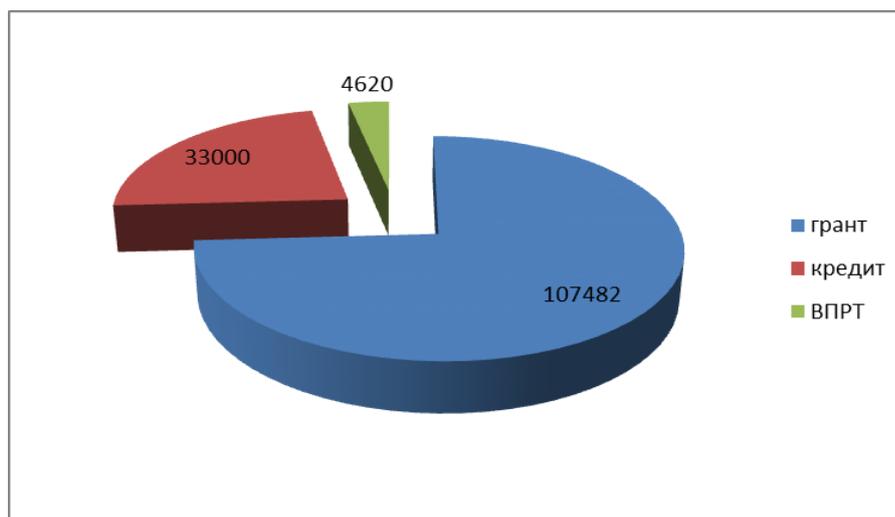


Рисунок 1. – Источники финансирования проектов сектора водоснабжения и санитарии

Обеспечением потребителей централизованным питьевым водоснабжением по стране осуществляют 85 специализированных предприятий водоканализации, входящих в структуру дочерних предприятий (ГУП «ХМК» - 53 предприятия, ГУ «Тоҷикобдехот» - 23 предприятия, ГУП «Душанбеводоканал», ГУП «Хучандводоканал», ЭХИС Нурекской ГЭС и Предприятие ХМК г. Рогуна. На селе данные услуги оказываются также малыми предприятиями, частными лицами, ассоциациями и комитетами водопользователей.

Проектная мощность водозаборных сооружений отрасли составляет 7068.2 тыс. м<sup>3</sup>/сутки, в том числе ГУП «ХМК» 1009,6 тыс. м<sup>3</sup>/сутки.

Анализ показал, что в настоящее время более 70% жителей Таджикистана не имеют доступа к доброкачественной питьевой воде и более 40% городов и поселков городского типа не имеют соответствующей централизованной системы водоснабжения. Почти треть населения страны пользуется нецентрализованными источниками водоснабжения без соответствующей водоподготовки, а в ряде регионов, страдает от недостатка питьевой воды и отсутствия надлежащих санитарно-бытовых и экологических условий - основных требований здоровой жизни.

При этом, одно из самых глубоких несоответствий в доступе к водоснабжению существует между сельскими районами и городскими поселениями страны. В селе, в процентном отношении количество населения охваченного системой водоснабжения почти вдвое меньше чем в городе. Зона обслуживания централизованных систем сельского питьевого водоснабжения охватывает 1,7 млн.чел или 62,7% сельского населения, в то же время фактический доступ к нему имеют только 542,1 тыс.чел или 32%. Наиболее тревожное положение создалось в Курган-Тюбинской зоне Хатлонской области, особенно в Джайхунском, Кабадианском, Н.Хусрав, А.Джоми, Шаартузском и Вахшском районах.

В зоне обслуживания ГУП «ХМК» из 62 городов, районных центров и поселков городского типа только 52 имеют централизованную систему водоснабжения и лишь 29 систему канализации. Кроме этого, не все населенные пункты имеют возможность для строительства новых очистных сооружений или подключения к существующей централизованной канализационной сети и в таких населенных пунктах проблема очистки сточных вод стоит на первом месте.

Из-за моральной и физической изношенности, более 80% канализационных очистных сооружений не функционирует вообще, а остальные функционирующие работают неэффективно. Так, например, проектная мощность канализационных очистных сооружений г. Куляб составляет 9000 м<sup>3</sup>/сутки, а в настоящее время объем фактически поступающих сточных вод составляет – около 15000 м<sup>3</sup> в сутки и это превышение в объеме около 6000 м<sup>3</sup> сточных вод ежедневно сбрасываются в каналы и реки без предварительной очистки и обеззараживания.

В аналогичном состоянии находятся очистные сооружения г. Бохтар. Анализ также показал, что существующие предприятия коммунального хозяйства не способны полностью содержать и обслуживать имеющиеся мощности, причем ситуация усугубляется несвоевременной оплатой за предоставляемые услуги по водопользованию.

В селе практически отсутствует централизованная система канализации.

В сельской местности не развита система канализации за исключением тех объектов которые строились в едином комплексе (больницы, предприятия промышленного назначения и другие) находятся в изношенном состоянии и требует реабилитации.

Практическое отсутствие системы канализации в более 70% населённых пунктах республики и низкая эффективность очистки сточных вод на существующих системах, вызывает особую опасность вспышек эпидемиологических заболеваний и загрязнение окружающей среды.

Разрешение этой проблемы сдерживается в следующем:

- дефицита инвестиций, выделяемых государством на цели содержания и развития

инфраструктуры водоснабжения и водоотведения;

- низкого профессионального уровня и текучести персонала, обслуживающего коммунальные и ведомственные системы водоотведения и очистные сооружения канализации;

- изношенности сооружений и коммуникаций, технической и ремонтной базы, дефицита резервного оборудования, запасных частей и расходных материалов для поддержания инфраструктуры водоотведения и санитарии в работоспособном состоянии;

- недостаточной полноты и достоверности данных о состоянии инфраструктуры водоотведения и санитарии для принятия эффективных управляющих решений;

- недостаточной информированности населения и местных органов управления о проблемах и подходах к развитию инфраструктуры водоотведения и санитарии.

Несмотря на обилие в Республике Таджикистан водных ресурсов, нерациональное использование воды является наиболее болезненной проблемой, хотя исторически население здесь относилось к воде бережно и уважительно. Для правильного рационального использования и охраны водных ресурсов от качественного и количественного истощения необходима разработка Государственной программы современного и будущего развития всего водного сектора страны, реализация которой потребует значительные капитальными вложениями (инвестиции), источники которых не во всех случаях определены однозначно.

Создание технических и технологических условий надежной работы инфраструктурных систем жизнеобеспечения зданий, сооружений и населенных пунктов, промышленных и сельскохозяйственных технологических процессов – одна из важнейших государственных задач современности. Значительную роль в реализации этой задачи играет водохозяйственный комплекс, в функционировании которого велика как техническая, технологическая и экономическая, так и экологическая значимость, а также надежность и безопасность работы систем водообеспечения, к которым, в первую очередь, относятся системы водоснабжения и канализации.

Таким образом, вышеперечисленные системы водообеспечения имеют социальный характер и обусловлены их необходимостью для жизнеобеспечения населения. Среди основных факторов, ограничивающих инвестирование в инфраструктуру водообеспечения и негативно влияющих на формирование и реализацию инвестиционной привлекательности в различных сферах систем жизнеобеспечения в целом можно выделить следующие:

1) Стоимость услуг в действующих системах жизнеобеспечения несоизмерима с доходами большей части граждан;

2) Наличие административных и нормативно-правовых барьеров;

3) отсутствие действенных механизмов и инструментов управления инвестиционной базой;

4) дефицит квалифицированного персонала, отсутствие знаний и опыта, и, как следствие, отсутствие специалистов, способных грамотно подготовить инвестиционный проект, который бы отвечал всем требованиям.

Кроме перечисленных факторов, в системах коммунального водообеспечения наблюдается также высокая степень неопределенности фактического состояния основных фондов, что делает ограниченной возможность их передачи в управление частным предприятиям.

Определив степень влияния и значение факторов, можно разработать эффективную государственную экономическую политику, которая позволит направить экономический рост в интересах национальной экономики.

В современной экономической науке широкое распространение получила классификация факторов производства в зависимости от состояния блага в экономике. В соответствии с ней выделяют факторы предложения, спроса и распределения блага. В принципе, само развитие общества и экономики оказывает влияние на набор тех или

иных факторов, оказывающих влияние на экономический рост. Степень влияния некоторых из них становится решающим:

1) природные ресурсы, непосредственно влияющие на экономический рост. Их значение неуклонно возрастает, так как их запасы ограничены и исчерпаемы. Проблема ограниченности природных ресурсов является главным фактором, который может окончательно остановить прогрессирующий рост любой экономики. Альтернативой является разработка новых технологий, позволяющих вовлечь в производственный процесс новые, ранее не используемые ресурсы, либо осуществить более глубокое и результативное использование существующих;

2) увеличение численности населения, объемов трудовых ресурсов. С одной стороны, это положительно сказывается на темпах экономического роста, а с другой – негативно. При увеличении численности населения соизмеримо возрастает объем ресурсов, которые необходимы для обеспечения его нормальной жизнедеятельности, которые ограничены. В результате национальная экономика сталкивается с рядом социальных проблем, к которым относятся безработица, массовая миграция, низкий уровень жизни, голод, различные эпидемии;

3) увеличение степени концентрации капитала, позволяющее расширить масштабы и объемы производства, инвестировать в новые научные и технические разработки, человеческие ресурсы;

4) научно-техническая революция, являющаяся основополагающим фактором экономического роста, так как связана с выходом экономики на качественно иной виток своего развития.

В рамках национальной экономики влияние факторов экономического роста сложно между собой взаимосвязано. Главная задача государства – максимально полно использовать существующие экономические факторы, перенаправить их в нужную сторону, чтобы ориентировать экономический рост на реализацию интересов всего населения.

Так, следует отметить, что необходимость реформирования системы управления коммунального водообеспечения назрела ещё в 70-е 80-е годы прошлого века, когда стало существенно ухудшаться состояние основных фондов отрасли (жилья, сетей, сооружений и др.), снизилось качество обслуживания, увеличилось количество аварий и потерь энергоресурсов.

Кроме указанного, важнейшие социально-экономические функции систем коммунального водообеспечения остаются в значительной степени нереализованными в силу следующих основных причин [1,2]:

а) недостаточной степени разгосударствления данной сферы;

б) низкой инвестиционной привлекательности системах коммунального водообеспечения, что особенно тревожно в условиях сверхнормативной изношенности инфраструктуры и основных фондов;

в) неготовности населения участвовать в значительных расходах по модернизации систем коммунального водообеспечения;

г) высоких социальных обязательств государства перед многочисленными категориями льготников;

д) непрозрачности процедур формирования и утверждения тарифов.

С другой стороны, ослабление регулирующей роли государства в отношении этих производств, обслуживающей значительную часть основных фондов и предоставляющей услуги социальной значимости, часто приводит к безконтрольности и самопроизволу местных органов власти, что, в свою очередь, является фактором обострения социальной напряженности.

По мнению Джураевой С.С. и Абдукодирова Х.А. [2,127] в Республике Таджикистан трансформационные кризисы в национальной экономике действительно привели жилищно-коммунальный сектор к тяжелому состоянию, то есть их материальная база сегодня, можно сказать, слишком устарела и находится в истощенном состоянии. Само собой разумеется, этот сектор не в силах самостоятельно

выбраться из пространства депрессивного упадка. И поэтому весь спектр инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства нуждается в государственной поддержке. С этой позиции разработка и принятие эффективных методов госрегулирования и эффективно сформулированная институциональная политика сегодня является актуальной и важной задачей, стоящей перед отечественной экономической наукой и практикой.

Устранение диспропорций в экономическом развитии Республики Таджикистан, решение сложных региональных проблем, а также создание условий для их устойчивого развития, делает необходимым переход к новой экономической системе, требующей глубокого реформирования государственного регулирования на уровне регионального развития. Главными в этом направлении реформирования должны стать замена устаревшего административно-командного управления рыночными механизмами, изменение структуры собственности, а также предоставление более расширенных экономических прав регионам [3].

Управление жизнеобеспечением является процессом целенаправленного воздействия субъекта управления на объект управления для достижения определенных результатов. Система управления представляет собой совокупность субъекта, объекта, а также механизма управления.

Важнейшая задача управления жизнеобеспечением – формирование механизма управления, позволяющего эффективно функционировать в постоянно меняющихся рыночных условиях. Так, в области жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания (пункт 6 нашего перечня отраслей народного хозяйства) сервис услуг жизнеобеспечения должен включать: жилищное хозяйство (капитальный и текущий ремонт зданий), теплоснабжение, водоснабжение, система пожарной безопасности, вентиляция и централизованное кондиционирование воздуха, различные бытовые услуги, лифтовое хозяйство, электроснабжение, ремонт инженерных коммуникаций, а также благоустройство территорий, утилизация мусора, уборка и пр.

Безусловно, с помощью одних только рыночных регуляторов нельзя обеспечить совместное функционирование всех перечисленных направлений и обеспечить оптимальное удовлетворение общественных потребностей жизнеобеспечения. Становится необходимым разработка соответствующего на уровне государства механизма институционального реформирования с согласованными инструментами оценки. При этом, механизм управления в системе жизнеобеспечения во многом будет зависеть от усиления роли местного самоуправления и широкого вовлечения населения в процесс принятия решений.

Централизованные системы водоснабжения — одна из стратегических систем жизнеобеспечения, имеющих целью обеспечить достаточное количество и качество обслуживания, гарантировать максимальный срок службы существующих сооружений и их пропускную способность, активно проводить работы по эксплуатации и содержанию сооружений, учитывая при этом объемы, время и издержки, эффективность которых определяется уровнем наличия ресурсов (воды, энергии и т. д.) [5].

В целом вопросы расширенного воспроизводства водных ресурсов стали предметом экономических исследований сравнительно недавно. Это связано с существенным влиянием эффективности мероприятий по охране и рациональному использованию водных ресурсов на эффективность всего общественного производства, в связи с чем, возникла проблема включения качественного и количественного воспроизводства водных ресурсов в экономический механизм расширенного воспроизводства.

Общепризнано, что санитарно-бытовые условия проживания населения, сравнительная низкая средняя продолжительность жизни, повышенные показатели заболеваемости и смертности, в том числе детской, в большей степени связаны с водным фактором и, в первую очередь, с потреблением недоброкачественной воды.

Главной проблемой на пути качественного улучшения состояния водообеспечения населения и основным фактором, ограничивающих их внедрение, являются значительные денежные средства для их строительства. Обеспечение доступа населения к безопасной чистой воде, является первоочередной задачей государства по сокращению уровня бедности. Проведенный нами анализ существующих подходов для обоснования инвестиций показал, что проведение экономического обоснования принимаемых технологических процессов, методов и технологических схем водопользования указывает на наличие ряда недостатков, влияющие на выбор окончательного инженерного решения, среди которых:

- все усиливающая зависимость между наличием водопроводных и водоотводящих сооружений и качеством жизни, уровнем заболеваемости населения, состоянием водных ресурсов и др.;

- большая трудоемкость расчетов и недостаточная обоснованность определения социальных и экономических составляющих оценки;

- невозможность с помощью существующих экономических подходов с целью обоснования инвестиций в конкретное водоочистное сооружение определить количественную оценку последствий их отсутствия.

Анализы показывают, что к основным проблемам водообеспечения населения относятся:

1. отсутствие устойчивой законодательной базы в отраслях водообеспечения (в настоящее время действует Водный кодекс Республики Таджикистан, в котором вопросы централизованного водоснабжения отражены в недостаточной мере);

2. неудовлетворительное техническое состояние объектов водообеспечения (более 70 % существующих систем изношены);

3. отсутствие координирующего органа, проводящего единую техническую политику по проектированию, реабилитации, строительству и эксплуатации системы водообеспечения;

4. лимитированное обеспечение объектов систем водообеспечения электроэнергией, особенно в сельской местности;

5. нехватка электросилового и гидромеханического оборудования;

6. отсутствие точного учета воды и водомерных счетчиков, вследствие чего наблюдается несвоевременная плата за услуги водоподачи со стороны потребителей.

В целом, согласно данным отчета «Стратегия развития водного сектора Таджикистана» доступ к питьевой воде в республике имеет около 4,01 млн. человек, или 59%, в т.ч. в крупных городах и поселках 93%, в сельской местности 41%. Из 62 городов, районных центров и поселков городского типа, только 52 имеют централизованную систему водоснабжения и лишь 28 - систему канализации. Из 1,75 млн. городских жителей 1,5 млн. (87%) получают воду из централизованных систем водоснабжения, а в сельской местности только 20% населения [6].

В условиях малых городов и поселков эти сооружения должны удовлетворять следующим основным требованиям:

- Обеспечение требуемого качества очищенных вод;

- Минимизация количества осадков сточных вод;

- Уменьшение строительных объемов и площадей, отводимых под сооружения водообеспечения;

- Уменьшение неприятных запахов;

- Сокращение затрат электрической энергии;

- Проектирование и строительство объектов водообеспечения с учетом ландшафтной и эстетической привлекательности.

Анализы показывают, что инфраструктура систем водопользования в Таджикистане сильно отстает от потребностей и от высокого прироста населения. Улучшение создавшейся ситуации требует значительных затрат и для разрешения этой проблемы необходимо создать экономические благоприятные механизмы

привлечения частных инвестиций и местных общин, в том числе в рамках государственно-частного партнерства.

### Литература

1. Дворникова Е.В. Совершенствование системы управления рынком жилищно-коммунальных услуг в мегаполисе: институциональные, кадровые, информационные аспекты: Автореф. Дисс. Канд. Экон. наук – Москва 2009
2. Джураева С.С., Абдукодилов Х.А. Современное состояние и развитие инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства в Республике Таджикистан//Таджикистан и современный мир. Вестник ЦСИ при Президенте РТ.– №1 (69).–2020.– С126-135.
3. Vobokhojiev A., Karimova M., Safarova O. (2020) About the mechanism of sustainable development of mountain territories/ Znanstvena misel journal vol. 1, No. 45/2020 p.23-27 Ljubljana
4. Формирование организационно-экономического механизма развития предприятий ЖКХ [Электронный ресурс]: методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе по дисциплине «Управление государственным, муниципальным и частным жилищным фондом» для обучающихся по направлению подготовки 38.04. с. 5-6
5. Петросов В.А. Управление региональными системами водоснабжения. — Харьков: Основа, 1999. — 320 с.
6. «Стратегия развития водного сектора Таджикистана Душанбе, 2006
7. Костровец Л.Б., Хорошилова Е.С., Пушкарева Н.А. Совершенствование организационно экономического механизма управления предприятиями ЖКХ в современных условиях[Текст]: ENGINEERING AND MUNICIPAL ECONOMY 2017, ТОМ 13, НОМЕР 4, 405–412
8. Сеялова, Г.С. Организационно-экономический механизм управления предприятиями [Текст]: монография / Г. С. Сеялова. – Оренбург : ОГУ, 2006. – с.12
9. Сутягина Н.И. Формирование и развитие рынка жилищно-коммунальных услуг: Автореф. дис. канд. экон. наук. – Княгинино, 2012
10. Солопова Н.А., Селезнева Ж.В. С606 «Реорганизация системы управления жилищно-коммунальным хозяйством на основе сбалансированного управления»: – Монография; – Новосибирск: Изд. АНС «СибАК», 2019. – 140 с.
11. Шодиева З.Н. Формирование и развитие рынка жилищно-коммунальным услуг Республики Таджикистан. Автореферат дисс. на соискание канд. экон. наук. по спец.: 08.00.05 / З.Н. Шодиева – Экономика и управление народным хозяйством. – Душанбе, 2006. - 26с
12. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 г. - С.82.
13. Пуляркин В.А. Горные местности: специфика хозяйственного развития и современные структурные сдвиги в экономике // Изв. РАН. Сер. геогр. 1998. № 6. С. 22-30.
14. Декларация по окружающей среде и развитию: Рио-де-Жанейро, 14.06 1992 г.: (Документ ООН A/CONF. 151/26/Rev.1 (Vol. I), 3–7с. 2.
15. Королева Е.Л. Угрозы экономической безопасности жилищно-коммунального хозяйства: отличительные признаки и типология//Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. - 2015.-№2 (42).-с.29-35.

Сафарова О.О.

**ПРОБЛЕМАҲОИ МУОСИРИ ИДОРАКУНИИ  
СИСТЕМАҲОИ ХОҶАГИИ КОММУНАЛӢ****Донишгоҳи техникии Тоҷикистон  
ба номи академик М.С.Осимӣ**

*Дар мақолаи мазкур вазъи хоҷагии манзилию коммуналии Ҷумҳурии Тоҷикистон оварда шудааст, сабабҳои иҷро нашудани вазифаҳои иҷтимоӣ-иқтисодии обтаъминкунии коммуналӣ муайян шудаанд, масъалаҳои тақвияти танзими давлатӣ дар идоракунӣ ва ислоҳоти институтсионалии соҳаи коммуналӣ дида баромада мешаванд.*

**Калидвожаҳо:** *Хоҷагии манзилию коммуналӣ, системаи дастгирии ҳаёт, танзимгарони бозор, ислоҳоти институтсионалӣ*

Safarova O.O.

**CONTEMPORARY PROBLEMS OF MANAGEMENT  
OF COMMUNAL LIFE SUPPORT SYSTEMS****Tajik technical university  
named after acad. Osimi M.S.**

*This article presents the state of the housing and communal services in the Republic of Tajikistan. This article identifies the reasons for the failure to implement the socio-economic functions of communal water supply, examines the issues of strengthening government regulation in management and institutional reform of the life-supporting industry.*

**Key words:** *housing and communal services, life support system, market regulators, institutional reform.*

**Сведения об авторе:**

*Сафарова Окила Одинаевна – кандидат технических наук, и.о.доцента, заведующая кафедрой «Экономика и управление в строительстве», Таджикский технический университет имени академика М.С.Осими*

УДК 330:338.467

Бобоев К.О.,  
Шералив З.А.,  
Давлатов Б.Ш.

**ПРЕДПОСЫЛКИ ФОРМИРОВАНИЯ КВАЗИРЫНОЧНЫХ  
СТРУКТУР В СИСТЕМЕ ПАССАЖИРСКИХ ВОЗДУШНЫХ ПЕРЕВОЗОК  
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

Институт экономики и демографии

Национальной академии наук Таджикистана

Таджикского государственного финансово-экономического университета

*В статье исследуются предпосылки формирования квазирыночных структур в системе пассажирских воздушных перевозок Республики Таджикистан. Установлено, что такими предпосылками являются доминирующее положение воздушного транспорта на международном сегменте рынка пассажирских перевозок, отраслевые особенности организации международных пассажирских авиационных перевозок и дуальный характер работы авиакомпаний на этом рынке.*

**Ключевые слова:** регулярные перевозки, сегмент рынка, пассажирооборот, авиакомпания, аэропорт.

Рынок воздушных перевозок подразделяется на рынки регулярные и нерегулярные перевозки. Нерегулярные перевозки обычно относятся к чартерным перевозкам и в этой связи в статье анализируются работа коммерческого воздушного транспорта, только на регулярные пассажирские международные авиаперевозки и сформулированы предпосылки формирования квазирыночных структур в системе пассажирских воздушных перевозок.

Исследованием установлено, что эластичность спроса на авиаперевозки, т.е. медиана эластичности спроса для международных авиаперевозок равна  $-0,79$ , показывает, что в целом спрос на авиаперевозки является неэластичным. При этом эластичность сегмента неделовых (трудовых) международных авиаперевозок по модулю близка к 1 ( $-0,993$ ), а эластичность спроса для сегмента деловых международных перевозок значительно ниже ( $-0,265$ ). Это подтверждает более высокую чувствительность рынка неделовых (трудовых) перевозок к изменению цены на авиабилеты на регулярные перевозки.

Регулярные перевозки – это перевозки, выполненные на рейсах, осуществляемых в соответствии с расписанием, опубликованным в установленном порядке, включая перевозки на дополнительных рейсах, т.е. рейсах, выполняемых дополнительно к расписанию по датам и тому же маршруту, по которому выполняется регулярный рейс[2].

На международном рынке воздушных перевозок Республики Таджикистан выделяют два сегмента рынка пассажирских авиаперевозок:

- рынок международных перевозок со странами дальнего зарубежья (с зарубежными странами без стран СНГ) – это перевозки, выполненные на рейсах, состоящих из одного или нескольких международных этапов полета, когда один из пунктов этапа полета находится в этих странах. При этом наличие на международном рейсе внутреннего этапа полета этот этап считается как международный;

- рынок международных перевозок с государствами СНГ – это перевозки, выполненные на рейсах, когда один или несколько этапов полета находится на территории стран СНГ, т.е. когда один из пунктов этапа полета находится в государстве СНГ. Международные перевозки с государствами СНГ подразделяются ещё на два подсегмента: перевозки с Россией, и с остальными странами СНГ.

При наличии на международном рейсе в государства СНГ внутреннего этапа полета, данный этап считается как международный с государствами СНГ.

В случае выполнения рейса с посадками, как на территории стран СНГ, так и на территории других зарубежных стран, данные перевозки считаются как международные со странами дальнего зарубежья (с зарубежными странами без стран СНГ).

Международные пассажирские перевозки осуществляются на основе утвержденной сети международных маршрутов, на паритетной основе, авиакомпаниями соответствующих стран, назначенными авиаперевозчиками на конкретном маршруте.

По данным генерального плана развития транспортного комплекса Республики Таджикистан на период до 2025 года, доля перевозок национальных авиакомпаний на объеме международных перевозок воздушного транспорта должен составлять не менее половины рынка. Однако, данные пассажиропотока и его динамика за период 2012-2018 гг. (табл.1) показывает, что доля рынка международных пассажирских перевозок имеет тенденцию к снижению. Например, если доля национальных авиакомпаний на международном рынке пассажирских авиаперевозок в 2012 году составила 44,8%, то в 2018 году она составила всего 30,4%. При этом пассажиропоток по национальным авиакомпаниям за этот период снизился почти на 20%, в то время как зарубежными авиакомпаниями освоен пассажиропоток почти на 50% больше чем в 2012 году. И в целом рост пассажиропотока на национальном рынке международных перевозок возрос на 18,7 %.

Таблица 1.

## Пассажиропоток и ее динамика за 2012-2018 гг.

Авиакомпании	2012	2013	2016	2018
Национальные, в тыс. пасс. в процентах	976,7 100,0	1073,4 109,9	1082,0 110,8	785,3 80,4
Зарубежные, в тыс. пасс. В процентах	1203,1 100,0	1250,3 103,9	1236,0 102,7	1802,0 149,8
Всего, в тыс. пасс. в процентах	2179,8 100,0	2323,7 106,6	2318,0 106,3	2587,3 118,7
Доля рынка, %				
-национальных авиакомпаний	44,8	46,2	46,7	30,4
-зарубежных авиакомпаний	55,2	53,8	53,3	69,6

*Источник:* Данные Агентство по управлению гражданской авиации при Президенте Республики Таджикистан

Следует отметить, что значительная доля, около 53% рынка международных пассажирских перевозок приходится на авиакомпании России, доля авиакомпаний других стран СНГ составляет 2,14% рынка и стран дальнего зарубежья – 7,09%.

Отправление пассажиров в основном сконцентрированы в двух главных международных аэропортах Республики Таджикистан: международный аэропорт «Душанбе» - около 64% рынка и международный аэропорт «Худжанд» - около 32 % рынка (табл. 2).

Рассматривая состояние авиатранспортной отрасли в 2018 году по сравнению с 2009 годом, прежде всего, стоит отметить тот факт, что роль воздушного транспорта как одного из основных пассажироперевозчиков в Республике Таджикистан, за последние годы значительно возросла. Об этом свидетельствует, прежде всего, рост пассажирооборота именно воздушного транспорта на фоне падения темпов роста общего пассажирооборота по всем видам транспорта (табл. 3, рис. 1).

Таблица 2.

Пассажиропоток и доля рынка по авиакомпаниям и аэропортам по международным рейсам Республики Таджикистан за 2018 г.

Авиакомпании и аэропорты	Пассажиры	Доля в %
<b>Авиакомпании, всего</b>	<b>2012000,0</b>	<b>100,0</b>
Таджик Эйр	283692,0	14,10
Сомон Эйр	490525,6	24,38
Авиакомпании России	1066158,8	52,99
Авиакомпании СНГ	43056,8	2,14
Авиакомпании дальнего зарубежья	142650,8	7,09
<b>Аэропорты, всего</b>	<b>2012000,0</b>	<b>100,0</b>
Международный аэропорт «Душанбе»	1278626,0	63,55
Международный аэропорт «Худжанд»	637200,4	31,67
Международный аэропорт «Бохтар»	46879,6	2,33
Международный аэропорт «Куляб»	49294,0	2,45

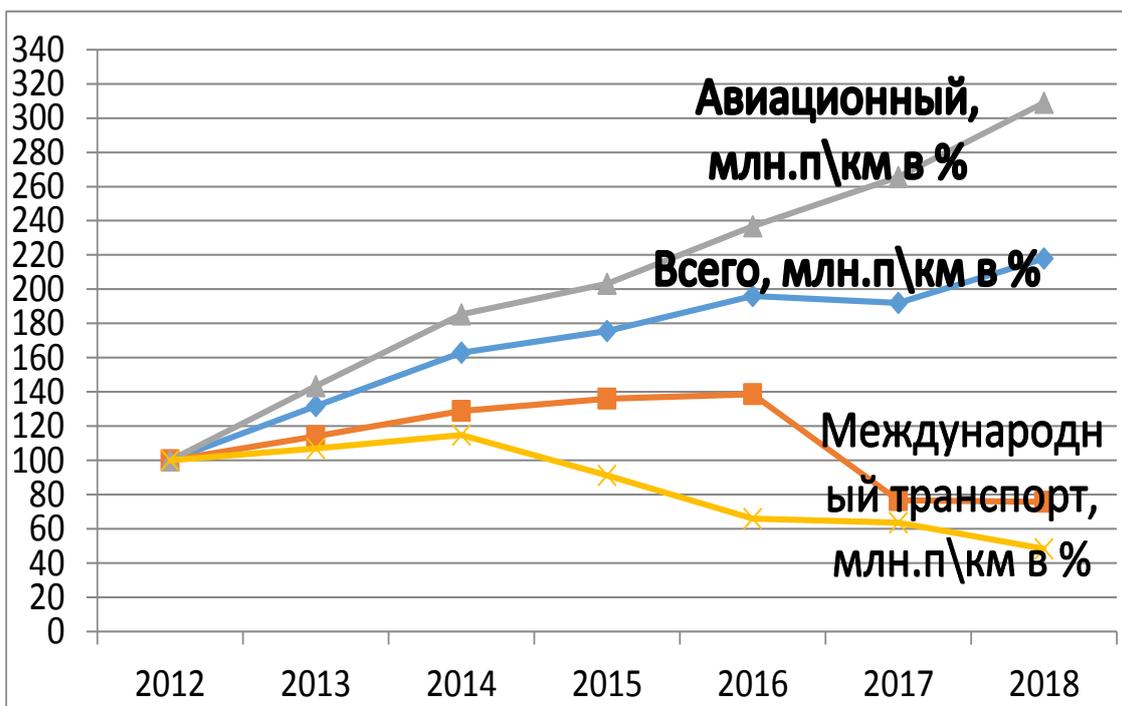
Источник: Агентство по управлению гражданской авиации при Президенте Республики Таджикистан

Таблица 3.

Динамика международных пассажирских перевозок за 2012-2018гг.в Республике Таджикистан

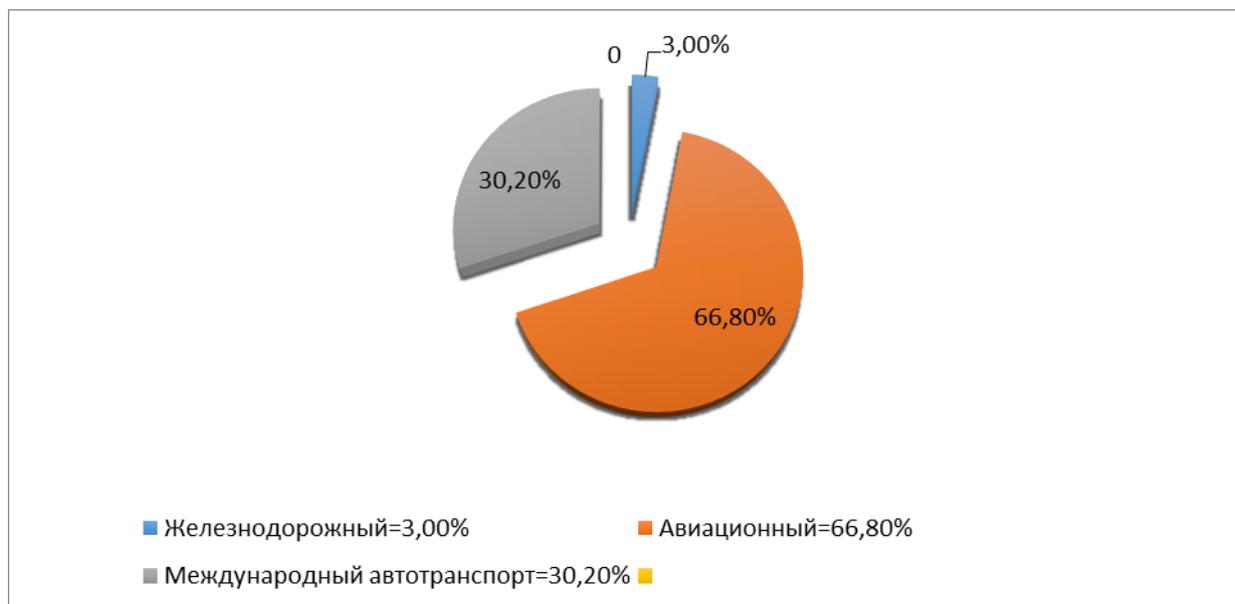
Вид транспорта	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Железнодорожный, млн. п/км	49,6	53,0	57,0	45,3	32,8	31,5	24,0
в %	100,0	106,9	114,9	91,3	66,1	63,5	48,4
Авиационный, млн. п/км	809,0	1159,0	1500,0	1645,3	1914,6	2148,0	2500,2
в %	100,0	143,3	185,4	203,3	236,7	265,5	309,0
Международный транспорт, млн. п/км	459,6	523,8	592,2	624,8	637,5	352,6	348,6
в %	100,0	114,0	128,9	135,9	138,7	76,7	75,8
Всего, млн. п/км	1318,2	1735,8	2149,2	2315,4	2584,9	2532,1	2872,8
в %	100,0	131,7	163,0	175,6	196,0	192,1	217,9

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан.2013-2015, Агентство по управлению гражданской авиации при Президенте Республики Таджикистан и МТРТ



**Рисунок 1.** Динамика изменения пассажирооборота на международных линиях

Данную тенденцию наглядно иллюстрируют структурные сдвиги и пассажирооборот видов транспорта Республики Таджикистан (рис. 2 и 3). За анализируемый период объем пассажирооборота железнодорожного транспорта снизился почти на 52%, объем пассажирооборота международного автотранспорта сократился на 24%, а пассажирооборот воздушного транспорта вырос более чем в два раза, и в 2018 году по сравнению с 2012 годом составил 309%.



**Рисунок 2.** Удельный вес видов транспорта в общем пассажирообороте транспорта РТ



**Рисунок 3.** Удельный вес видов транспорта в общем пассажирообороте транспорта РТ

В период с 2012 по 2018 гг. средние темпы роста национального рынка авиаперевозок составил около 30,9% в год, что в 4 раза выше мирового уровня. Объем пассажирских авиаперевозок за этот период вырос в 3,1 раза.

Несмотря на неблагоприятную ситуацию на мировом рынке авиаперевозок деятельность гражданской авиации Республики Таджикистан была успешной. Гражданская авиация в пассажирских международных перевозках занимала доминирующее положение. Если в 2012 году доля воздушного транспорта в пассажирских международных перевозках составляла 66,8 %, то в 2018 году эта доля составила 87% от общего международного пассажирооборота всех видов транспорта республики.

Такое доминирующее положение воздушного транспорта в международных пассажирских перевозках является основной предпосылкой формирования квазиконкурентного рынка пассажирских международных перевозок в Республике Таджикистан.

Расширение географии полетов, обеспечение безопасности, надежности и комфорт являются основными стратегическими задачами авиакомпании Республики Таджикистан.

Авиакомпания «Таджик Эйр» осуществляет регулярные полеты в направлении 5 городов России (Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Сургут, Новосибирск), а также в Кыргызстан (Бешкек), в Казахстан (Алматы), в Иран (Тегеран), в Индию (Дели), в КНР (Урумчи, Пекин), новые маршруты: Курган-Тюбе - Екатеринбург, Курган-Тюбе - Новосибирск и Курган-Тюбе –Казань.

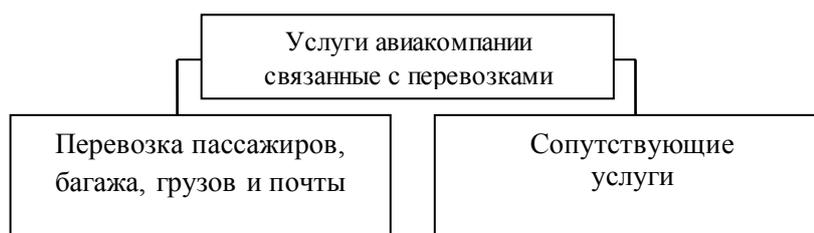
Авиакомпания «Сомон Эйр» первый полет на регулярной основе Душанбе – Москва осуществила в феврале 2008 года. В 2009 году в марте и апреле месяце были приобретены два самолета «Боинг 737/800». Был открыт рейс Худжанд – Красноярск, осуществлен первый полет в г. Франкфурт-на-Майне (Германия). С сентября 2009 года осуществлялись регулярные полеты по маршруту Душанбе - Санкт-Петербург и Душанбе – Красноярск, а в декабре были открыты маршруты полета Душанбе – Стамбул и Душанбе - Оренбург.

С апреля 2010 года авиакомпания осуществляет регулярные полеты по маршрутам Худжанд - Екатеринбург, Душанбе–Алматы, а в октябре 2010 года осуществил первый полет по маршруту Душанбе – Урумчи. В октябре 2011 года были осуществлены полеты по новым маршрутам: Душанбе – Красноярск, Душанбе – Казань и Худжанд – Казань. В феврале 2012 года состоялся первый рейс по маршруту Худжанд – Краснодар, а в апреле того же года по маршруту Худжанд – Сочи.

Национальные авиакомпании в основном используют на международных воздушных линиях воздушные суда зарубежного производства и из вторичного рынка летательных аппаратов. В республике существует дефицит воздушных судов, соответствующих по своим технико-экономическим параметрам современным требованиям. Для сохранения рынка авиационных перевозок и создания конкуренции на международных авиалиниях, начиная с 2009 года, авиакомпаниями были получены в лизинг самолеты корпорации «Боинг».

Гражданская авиация является развивающейся отраслью транспорта Республики Таджикистан на международных перевозках пассажиров.

Следует отметить, что спектр услуг, связанных с международными перевозками пассажиров достаточно велик и должен приниматься в расчет при оценке потенциального спроса на квазиконкурентном рынке пассажирских перевозок. Схематично различные виды услуг, предоставляемых авиакомпаниями своим клиентам, представлены на рис.4.



**Рисунок 4.** Услуги авиакомпании (по Воздушному кодексу Республики Таджикистан)

Таким образом, авиакомпании предлагают на квазиконкурентном рынке специфическую услугу – перемещение. Потребление этой услуги, очевидно, происходит непосредственно в процессе ее производства, поэтому оценить размер предложения на рынке можно лишь косвенным путем. В силу этого главная особенность авиатранспорта и связанных с ним различных сфер экономики заключается в том, что величина предложения здесь может быть оценена только в виде провозной способности парка воздушных судов, эксплуатируемых авиакомпаниями на коммерческой основе.

### Литература

1. Аникин О.Б. *Аутсорсинг в сфере услуг // Актуальные проблемы управления: материалы международной научно-практической конференции. Вып.1. ГУУ.-М., 2003.-С.23.*
2. *Аутсорсинг: создание высокоэффективных и конкурентоспособных организаций.- М.: Инфра-М, 2003.-169 с.*
3. Барйан Хейвуд Дж. *Аутсорсинг: в поисках конкурентных преимуществ. Пер.с англ.- М.: Вильямс, 2002.-186 с.*
4. Гриффин Р., Пастей М. *Международный бизнес. Пер с англ.- СПб.: Питер, 2006.- 680 с.*
5. Демб С.Б. *исследование и оптимизация пассажирских перевозок в местном сообщении с использованием экономико-математических методов и ЭВМ (на материалах Средней Азии). Автореф. дисс.к.э.н.- Ташкент, 1996.-18 с.*
6. Ерохин В.Я. *Международное предпринимательство.- М.: Финансы и статистика, 2008.-390 с.*
7. Курганов В.М., Миротин Л.Б. *Международные перевозки.- М.: Академия, 2011.- 304 с.*
8. Олянюк П.В. *Мировая система воздушного транспорта.-СПб.: СПб ГУ.2006.- 282 с.*
9. Штейн О.И. *Оценка интегральной конкурентоспособности предприятия// Вестник СВНТУ. Вып.926 Экономика и финанс.- Севастополь: Издательства СевНТУ, 2008.-С 63.*
10. *Воздушный Кодекс Республики Таджикистан.*
11. Костромина Е.В. *Управление экономикой авиакомпании. М.: Авиабизнес, 2007.- 410 с.*

Бобоев К.О.,  
Шералиев З.А.,  
Давлатов Б.Ш.

**ЗАМИНАҲОИ СОЗМОНЁБИИ СОХТОРҲОИ КВАЗИБОЗОРӢ ДАР СИСТЕМАҲОИ  
ҲАМЛУНАҚЛИ ҲАВОИИ МУСОФИРОН ДАР  
ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН**

**Институти иқтисодиёт ва демография  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон  
Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон**

*Дар мақола заминаҳои шаклгирии сохторҳои квазибозорӣ дар системаҳои ҳамлунақли ҳавоии мусофирон дар Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳқиқ шудааст. Муқаррар карда шудааст, ки ба ин заминаҳо вазъи пешсаф доштани нақлиёти ҳавоӣ дар бозори байналмилалӣ мусофирбарӣ, махсусиятҳои соҳаи нақлиёти ҳавоӣ дар ташкили мусофирбарӣ ва тавсифи дуаполӣ доштани фаъолияти ширкатҳои ҳавопаймоӣ дар ин бозор, маҳсуб меёбанд.*

**Калидвожаҳо:** ҳамлунақли мунтазам, қирши бозор, гардиши мусофирон, ширкати ҳавопаймоӣ, фурудгоҳ.

Boboev K.O.,  
Sheraliev Z.A.,  
Davlatov B.Sh.

**BACKGROUND OF QUASI-MARKET GROUPING STRUCTURE IN THE  
PASSENGER AIR TRANSPORTATION SYSTEM OF THE REPUBLIC OF  
TAJIKISTAN**

**Institute of economics and demography  
National Academy of Sciences of Tajikistan  
Tajik State Financial and Economic University**

*Backgrounds of quasi-market grouping structure in the passenger air transportation system of the Republic of Tajikistan are studied in the article. It is determined that such backgrounds are dominating state of air transportation in international segment of passenger transportation market, field features of organization of international passenger air transportation and duopoly feature of air company activity in the market.*

**Key words:** regular transportation, market segment, passenger traffic, Air Company, airport.

**Сведени об авторах:**

**Бобоев Комилджон Олимджонович** - кандидат экономических наук, ИЭ и Д НАНТ

**Шералиев Зикрулло Абдухамидович** – с.н.с. ИЭ и Д НАНТ

**Давлатов Бахтовар Шамсуллоевич** – соискатель Таджикского государственного финансово-экономического университета

## О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ РАЗВОДИМОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Таджикский национальный университет  
Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

*В статье анализируются вопросы устойчивости семьи и расторжения брака в условиях рыночной экономики. Исследуется динамика брачности и разводимости населения на основе официальных статистических данных, а также в целях расширения круга вопросов были использованы результаты социологических опросов, проведенных авторами данной статьи. Выявлены особенности брачно-семейных отношений в условиях рыночной экономики.*

**Ключевые слова:** брачность, разводимость, население, брачный договор, брак, институт, коэффициент, продолжительность брака, внешняя трудовая миграция.

В современных условиях укрепление семьи становится важнейшей проблемой общества. Молодые семьи распадаются в связи с низким уровнем экономического благосостояния, неготовностью создать семью и под влиянием окружающих. В этой связи создать условия для укрепления семьи, поддержки молодых семей становится важной задачей государства и общества в целом. Ежегодно в стране заключаются многочисленные браки и разводимость также увеличивается.

**Таблица 1.**

**Разводы по продолжительности брака в Республике Таджикистан**

Продолжительность брака, лет	1995	2000	2005	2010	2015	2018
<b>Всего</b>	<b>4342</b>	<b>2373</b>	<b>2885</b>	<b>6019</b>	<b>8346</b>	<b>10976</b>
<b>до 1года</b>	266	101	121	624	1047	1971
<b>1</b>	368	162	172	683	794	864
<b>2</b>	436	179	172	757	779	825
<b>3</b>	471	187	154	451	775	915
<b>4</b>	401	146	166	392	766	887
<b>5</b>	-	147	157	288	591	750
<b>6</b>	-	186	136	208	569	585
<b>7</b>	-	173	130	187	488	621
<b>8</b>	-	139	101	157	297	497
<b>9</b>	-	121	123	131	194	468
<b>5-9</b>	1144	766	647	971	2139	2921
<b>10-14</b>	582	399	666	529	640	1106
<b>15-19</b>	269	219	377	683	318	433
<b>20 лет и выше</b>	333	195	345	602	865	925
<b>Не указано</b>	72	19	65	327	223	129

\*Составлено авторами по демографическому ежегоднику РТ Агентства по статистике РТ, 2019 г. С. 231[1].

Анализ таблицы показывает, что разводы по продолжительности брака также увеличиваются. Статистические данные показывают, что число разводов в первый пятилетний период совместной жизни значительно выше, чем в семьях, где совместная жизнь составляет от 5 до 9 лет. Количество распадающихся браков до одного года совместной жизни составляет 18% от общего числа разводов по продолжительности брака, в первый год жизни 8%, в второй год совместной проживании 7,6%. Супружеские

пары, прожившие совместно с 5 до 9 лет, от всех разводов по продолжительности браков составляют примерно 26,7%, а число разведенных по продолжительности брака с 10 по 14 лет составляет 10,1%. Число семей, которые прожили совместно более 20 лет составляло в 2018 году 925 при разводе по продолжительности брака, т.е. до момента расторжения брака, прожили совместно более 20 лет.

Таблица 2.

## Разводы по числу общих детей в возрасте до 18 лет

Годы	в том числе:				всего общих детей при разводе
	разводы, всего	без детей	с одним ребенком	с двумя детьми и более	
1989	7576	3312	2494	1770	4460
2000	2373	1149	522	702	2386
2005	2885	1426	655	804	2723
2010	6019	3745	1177	1101	3937
2015	8346	6328	1034	984	3462
2018	10976	6621	2271	2084	4355

\*Составлено авторами по демографическому ежегоднику РТ Агентства по статистике РТ, 2019 г. С. 237[1].

Как видно из таблицы 2, число разведенных, имеющих общих детей, увеличилось за анализируемый период. Если в 1989 году всего разводов зарегистрировано 7576 случаев, то в 2018 году их количество достигло 10976 случаев. В два раза увеличилось число разведенных без детей. Значительное число разведенных имеют по одному, двух и более детей. Только за период с 1989го года по 2018 год разведенные супруги с одним ребенком составляли 2271 случай против 2494 случая 1989 года. Число разведенных с двумя и более детьми также увеличилось. Начиная с 1989 года, число таких случаев снижается с 1770 до 804 в 2000 году, а далее увеличивается, достигая уровень в 2084 случая в 2018 году. Данные о числе разведенных с одним, двумя и более детьми свидетельствуют о снижении ценности семьи. По мнению многих ученых, дети укрепляют семью [3]. Однако, на практике видно, что множество случаев разводов происходят в семьях с детьми. Это, конечно, может оставить свой след в памяти детей, влияя на их психологическое состояние. Существует и другая картина с такими разводами. К примеру, в Таджикистане наблюдаются такие разводы семей с детьми по обоюдному согласию супругов с целью получения гражданства в других странах, особенно, гражданство Российской Федерации. В таких случаях брак расторгается законом, однако, супруги продолжают жить вместе по законам религии (шариата, никох). В мотивах или причинах расторжения брака в решении суда этого не указывают, однако, факт остаётся фактом, такое явление в последние годы наблюдается в сельских местностях.

Причины распада семей, не имеющих общих детей, могут быть разными. В основном, это несоответствие характера супругов, социально-экономические проблемы, все чаще женщины становятся финансово независимыми и более свободными, измена, вредные привычки и т.д.

Среди мотивов вступления в брак, на наш взгляд, все еще остается высоким желание родителей выдать дочерей замуж или женить сыновей. Также среди девушек одним из мотивов вступления в первый брак - это избежание одиночества. Порой, чтобы не остаться одинокой, девушки выходят замуж и толком не знают будущего супруга.

Исломов Х.С. в своей работе «Особенности разводимости семей в Таджикистане в условиях рыночных отношений» отмечает, что одним из факторов, влияющих на брачность и разводимость населения, является внешняя миграция [2]. Можно согласиться с автором по поводу брачно-семейных отношений и влияния миграции на процесс разводимости населения в последние годы. Трудовые мигранты порой не

приезжают в семью на протяжении от нескольких месяцев до нескольких лет и это становится причиной утраты доверия в семье и служит ее распаду.

Субхонов А. И. считает, что в условиях рыночной экономики меняются ценности жизни. Сплошная компьютеризация, развитие электронной техники, автоматизация многих бытовых услуг, мощный доступ к научно-технической информации, резкий подъем потребности населения в получении новых знаний и их претворение в жизнь и т.п. способствовали изменению структуры жизненных потребностей [4].

Для более глубокого анализа нами был использован результат социологического (опроса) исследования проведенного в 2017 году научными сотрудниками отдела демографии Института экономики и демографии АНРТ, нынешней Национальной академии наук Таджикистана. Данный социологический опрос был проведен среди 500 респондентов для выявления причин разводимости (распада семьи). Научные сотрудники провели опрос среди населения Хатлонской области и РРП.

Целью данного исследования выявление социально-экономических проблем молодой семьи и, на это основе, предложение научных рекомендаций для смягчения влияния рыночной экономики на устойчивость молодых семей.

Таблица 3.

**Основные причины расторжения брака в сложных семьях Республики Таджикистан (результаты опроса)**

№	Проблемы	в %
1	Неподготовленность молодежи к созданию семьи	39,4
2	Конфликт между мужем и женой	19,3
3	Экономические проблемы	13,2
4	Внешняя трудовая миграция	9,8
5	Отсутствие жилья	9,5
6	Болезнь детей	1,9
7	Трудно ответить на этот вопрос	6,9
	<b>Итого</b>	<b>100,0</b>

Одна из центральной части нашего исследования - это выявление причины повышения коэффициента разводимости населения в Республике Таджикистан. Как мы выше упомянули, коэффициент данного «негативного» социального явления повышается, и многие случаи расторжения браков приходится на молодые семьи.

Как показывают результаты опроса, молодежь республики не подготовлена к созданию семьи – 39,4%. Отсюда можно сделать вывод, что при выборе супругов и создании семьи молодые юноши и девушки не являются свободными, а вступление в брак является волей их родителей. Также не готовность к семейной жизни заключается во многом, т.е. девушка и юноша еще не готовы к самостоятельной жизни и при возникновении первых экономических проблем становятся уязвимыми. Данная причина как раз и подтверждает наш вышеуказанный расчет, что основная доля развода приходится на поколение 18-35 летнего возраста.

Вторая важная причина, это конфликт между мужем и женой - 19,3%, ну, этот момент относится ко всем возрастным группам, так как, если молодежь вступает в брак, то конфликт может возникать в процессе адаптации друг к другу, и дальше, когда родится первый ребенок, тоже конфликт на базе неосведомленности по уходу за ребенком, далее, когда **поступает в школу из-за расходов семейного бюджета, далее при поступлении в ВУЗ и во время женитьбы и т.д.**, то есть, как мы видим, конфликт есть и будет у семьи всегда. Вопрос, настолько человек стремится решить этот конфликт, не повредив семейные узы, поэтому, мы думаем, что молодежи требуется подготовка, пропаганда, повышение знаний о семье, религиозные ее аспекты и др.

Третья важная причина, это экономические проблемы в семье - 13,2 %. Здесь не требуется много объяснений, потому что уровень экономического состояния в стране находится не на должном уровне. Можно привести один пример – официальная средняя заработная плата в республике составляет в пределах -1240 сомони (по нынешнему

курсу доллару США составляет примерно - \$ 120, а средняя семья в республике состоит из 5-6 человек.

Четвертая важная причина, эта внешняя трудовая миграция населения -9,8%. Здесь, в целом сама внешняя трудовая миграция как таковая не является причиной ухудшения брачно-семейных отношений, но отсутствие длительное время самого внешнего трудового мигранта. Одна из причин распада семьи - это длительное время отсутствие мужа в трудовой миграции. В процессе длительного отрыва от семьи трудовые мигранты находят себе пару, не хотят возвращаться к семье. Приведем несколько факторов, влияющие на их отсутствие длительное время, особенно, в нынешнее – высокие и ничем необоснованные цены на авиабилеты – начиная от 2500 сомони до 4000 сомони (по этой причине появились автобусы - перевозчики за 6 тысяч рублей или 850 сомони по курсу сомони до пункта назначения, ну конечно, в РФ) и второй важный момент – расходы на подготовку документов в РФ на месяц в пределах 40 000 рублей – или 5600 сомони, месяц «отдыха» из-за отсутствия, где тратятся большие деньги и в результате этих, как говорится, «моментов», мигрант вынужден оставаться в миграции длительное время от 1 до 3 лет.

Отсутствие жилья в сложных семьях тоже является актуальной проблемой – 9,5%. Каждый десятый респондент, расторгая свой брак, называл причину - отсутствие собственного жилья, это особенно актуально в сложных семьях, где члены этой семьи, т.е. молодожёны, порой не могут выполнить свои семейные функции (экономические, социальные, воспитательные или иные ...). В данный момент в республике иметь собственное жильё становится роскошью, из-за его дороговизны. К примеру, в Душанбе 1 км<sup>2</sup> жил. площади оценивается от \$400 до \$1000 США, за пределами города Душанбе, а именно в РРП, в других областях республики 2-х комнатная квартира оценивается в пределах от \$ 20 000 до \$ 30 тыс. США, а заработная плата составляет – чуть больше \$120, естественно, возникает вопрос, как могут решить этот вопрос сложные семьи при таких ценах: за пределами города 1 сотка земли оценивается от \$ 2000 до \$ 2500.

Шестой причиной расторжения брака в сложных семьях служит болезнь детей – почти 2,0%. С одной стороны, муж иногда обвиняет жену, что она должным образом не смогла ухаживать за ребенком, что стало причиной болезни ребенка или, второй момент, жена обвиняет мужа, что он не может обеспечить питательными продуктами. А, в целом, в настоящее время, по данным некоторых профилированных международных организаций, дети в республике страдают недоеданием, которое в последующем становится причиной детской заболеваемости.

Среди респондентов около – 7,0% отметили, что на данный вопрос трудно ответить, иными словами, трудно определить виновного человека. На наш взгляд — это тоже ответ и требует адресного исследования. По этому вопросу есть один важный вопрос в нашем вопроснике, о том «Кто решает вопросы, ссоры, конфликты в Вашей семье»? Из опрошенных респондентов – 95,0% отметили, что ссоры, конфликты решаются внутри семьи из-за того, чтобы сохранить имеющийся «имидж» в обществе. А это означает, в этой семье трудно будет определить виноватого человека.

Для выявления социально-экономических и демографических проблем нами было проведено социологическое исследование, ибо принцип демографической науки состоит именно в таком подходе.

Как видно из таблицы 4, данные свидетельствуют, что почти 80,0 % респондентов окончили среднюю школу, это уже положительный момент, и оставшиеся 20,0 % имеют неполное образование. А если детально анализировать, то на первом месте стоят респонденты, имеющие среднее полное образование – 40,0 % и высшее образование – 16,3 %, на третьем месте среднее неполное, на четвертом месте – 10,4% техническое образование. В целом можно сказать, что респонденты имеют разный уровень образования и благодаря этому наше исследование будет более реалистичным.

Таблица 4.

Уровень образования респондентов (по результатам социологического опроса – 500 респондентов, 2017 год)

Ответы респондентов	Ответы в %
Высшее	16,3
Высшее неполное	8,0
Техническое специальное	10,4
Среднее специальное	4,7
Среднее полное	39,6
Среднее неполное	14,0
Начальное	3,4
Не имею образования	1,1
Не дали своего ответа	2,5
<b>Итого</b>	<b>100,0</b>

Таблица 5.

Семейное положение респондентов социологического опроса (500 респондентов, 2017 год)

Семейное положение	Ответы в %
Состоят в браке	79,4
Не состоят в браке	6,4
Разведен (а)	3,6
Супруг(а) умер(ла)	8,5
Не указали ответ	2,1
<b>Итого</b>	<b>100,0</b>

Данные таблицы 5 показывают, что - 79,4% опрошенных респондентов состоят в браке, среди не состоящих в браке составили – 6,4 %, почти – 4 % респондентов развелись и 8,5 % супруг или супруга умерли. Вопрос, почему среди опрошенных большая доля разведенных и вдовых. Дело в том, что во время проведения также было опрошено старшее поколение, чтобы они тоже дали свои оценки социально-экономическим и социально-демографическим проблемам молодых семей, дабы картина была более реалистична, иначе подходы молодежи к вышеуказанным проблемам могут быть неоднозначны.

В последние годы в Республике Таджикистан без свидетельства официального брака запрещается со стороны представителей религии (мулла) совершать никох. Это даёт возможность зарегистрировать браки и вести статистику вступления в брак. По поводу многоженства - законом Республики Таджикистан она запрещено и в этой связи бракосочетание с второй и третьей женой осуществляется без регистрации в органах ЗАГС. Многие ученые считают, что причина многоженства у мужчин экономическая, т.е. мужчины с определенными доходами могут себе позволить вторую семью. Среди женщин повторное вступление в брак может быть по различным причинам. От симпатии и любви к мужчине до улучшения условий жизни.

Результаты проведенного исследования показывают многообразность причин расторжения брака в семьях респондентов. Если в некоторых семьях это долгое отсутствие супруга, в другой семье из-за отсутствия детей. На наш взгляд, самой распространённой причиной расторжения брака в семьях Республики Таджикистан можно считать социально-экономический характер, что связано с низким доходом семей и отсутствием собственного жилья. Из-за отсутствия возможности покупки жилья в одном отчем доме проживают по несколько семей, что создаёт конфликтную

ситуацию внутри семьи и в итоге может стать причиной расторжения брака молодой семьи [4].

Для поддержки семей, особенно молодых семей, на наш взгляд, правительству необходимо всесторонне изучить рынок ипотечного кредитования и через ипотечные кредиты обеспечить молодые семьи жильём. Банковская система Республики Таджикистан пока не готова осуществить такие проекты из-за высокого риска. Ипотечный кредит должен быть доступным для молодых семей. А для кредитоспособности молодых семей необходимо трудоустроить их в секторах экономики.

Наше исследование показывает, что между брачностью, разводимостью и воспроизводством населения существует тесная связь и она становится закономерностью. Если уровень брачности увеличивается, то и увеличивается число рождаемости в стране, если, конечно, в стране не производятся методы планирования семьи, снижение брачности и увеличение разводимости приводят к снижению рождаемости и снижению качественных характеристик населения страны.

Также было установлено, что среди населения все больше популярность получает такой вид расторжения официального брака по обоюдному согласию. При этом семья не распадается, а продолжает сосуществовать вместе. Уровень разводимости среди населения страны намного ниже, чем в других странах СНГ.

В результате исследования установлено, что уровень общего коэффициента разводимости также по стране имеет тенденцию снижения. Среднее значение данного показателя в 1989 году составляло по республике 1,5 на тыс. человек, а в 2018 году соответственно снизилось до 1,2 на тыс. человек. Особенно заметно снижение данного коэффициента среди городского населения. Если в 1989 году среднее значение данного показателя составило 3,2 на тыс. человек, то в 2018 году снизилось до уровня 2,1 на тыс. человек [1]. В сельской местности показатель общего коэффициента разводимости находится ниже единицы. Семья и брак как социальные институты теряют свои ценности в связи с появлением алчности в процессе вступления в брак в зарубежных странах, введение брачного договора как основы для защиты супругов при разводе. Такие семьи изначально создают почву недоверия друг к другу. Такая форма брачного договора в нашей стране не распространена и, на наш взгляд, без данного договора законом рассмотрены такие моменты с разделом имущества и т.д.

Таким образом, можно сделать вывод, что в брачности населения проявляются закономерности, которые в перспективе приведут к снижению прироста населения.

### *Литература:*

- 1. Демографический ежегодник РТ Агентства по статистике РТ, 2019 г. С. 237.*
- 2. Исломов Х. С. Особенности разводимости семей в Таджикистане в условиях рыночной экономики // Экономика Таджикистана № 4. 2019. Стр. 198-202.*
- 3. Субхонов А. И., Вопросы планирования семьи в условиях рыночной экономики в Республике Таджикистан/ Субхонов А.И. Носирзода А. Одинаев Дж. К., Азизова У.У // Социально-экономические факторы демографического развития. 2019.- С.-324-329.*
- 4. Субхонов А.И., Исломов Ф.С. Демографические аспекты брачности и разводимости населения Таджикистана. – Душанбе, 2012. – С. – 61.*
- 5. Бабаджанов Р.М., Исломов Х.И. Экономические и неэкономические мотивы разводимости семей Таджикистана // «Экономика Таджикистана» Ежеквартальный журнал Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, №2, 2020. – с. 136-143*

Комилов А.К,  
Субҳонов А.И.,  
Олимов А.

ОИДИ БАЪЗЕ МАСЪАЛАҲОИ ҶУДОШАВИИ АҲОЛӢ  
ДАР ШАРОИТИ ИҚТИСОДИЁТИ БОЗОРГОНӢ  
Донишгоҳи миллии Тоҷикистон  
Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ

*Дар мақола масъалаҳои устувории оила ва талоқ дар шароити иқтисоди бозоргонӣ таҳлил карда шуд. Динамикаи сатҳи талоқ дар байни аҳоли дар асоси маълумоти расмӣ оморӣ таҳқиқ карда мешавад ва бо мақсади васеъ намудани доираи масъалаҳо, натиҷаҳои ҷустуҷӯҳои сотсиологӣ, ки муаллифони ин мақола гузаронидаанд, истифода шудааст. Хусусиятҳои муносибатҳои издивоҷ ва оила дар шароити иқтисоди бозоргонӣ ошкор карда шуд.*

***Калимаҳои асосӣ:*** сатҳи издивоҷ, сатҳи талоқ, аҳоли, созишномаи издивоҷ, издивоҷ, институт, коэффитсиент, давомнокии издивоҷ, муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ.

Komilov A.K,  
Subkhonov A.I.,  
Olimov A.

ISSUES OF DIVORCE OF THE POPULATION  
IN THE CONDITIONS OF THE MARKET ECONOMY  
Tajik national university  
Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan

*The article analyzes the issues of family stability and divorce in a market economy. The dynamics of marriage and divorce rates of the population is investigated on the basis of official statistics, and in order to expand the range of questions, the results of sociological surveys conducted by the authors of this article were used. The features of marriage and family relations in a market economy are revealed.*

***Key words:*** marriage rate, divorce rate, population, prenuptial agreement, marriage, institution, coefficient, duration of marriage, external labor migration.

***Сведения об авторах:***

***Комилов Абубакр Қосимович*** – Таджикский национальный университет, к.э.н., завкафедры экономической теории

***Субҳонов А.И.*** – к.э.н., в.н.с. Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

***Олимов А.*** – магистрант 2 курса Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

**НАҚШИ БОЗОРИ МЕҲНАТ ДАР РУШДИ ИНАВАТСИОНИИ  
ҶУМҲУРИИ ТОЧИКИСТОН****Институти иқтисодиёт ва демографияи  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

*Дар мақолаи мазкур масъалаҳои рушди бозори меҳнат, механизми бозорӣ дида баромада шудаанд. Динамикаи нишондиҳандаи қувваи корӣ таҳлил шудааст, ки бузургии қоньнашуда ё амалинагардидаи талабот ба қувваи кориро таҷассум менамояд.*

**Калидвожаҳо:** бозори меҳнат, механизми бозорӣ, талабот, шуғл, бекорӣ, рушди иқтисодӣ, қувваи корӣ, нархи қувваи корӣ.

Дар давраи муосир бозори меҳнат қисми таркибии иқтисоди бозорӣ буда, қонуният ва хусусиятҳои рушди он бо механизми бозорӣ алоқаманд мебошад. Зимнан дар адабиётҳои муосири иқтисодӣ доир ба мафҳуми “механизми бозорӣ” ақидаҳои мухталиф дарҷ гардидаанд. Аз ҷумла дар “Луғати иқтисодии муосир” мафҳуми механизми бозорӣ ба таври зерин қайд гардидааст: “механизми бозорӣ - маҷмӯи воситаи танзими равандҳо ва муносибатҳои иқтисодӣ мебошад; талабот, пешниҳод, нарх, андоз, рақобатро дар бар мегирад. [1, 381]. Қиёсан оид ба мафҳуми механизми бозорӣ, инчунин В.И. Видяпин ва Г.П. Журавлева чунин қайд намудаанд: “механизми бозорӣ - ин механизми ҳамалоқамандӣ ва байниҳам таъсиррасонии унсурҳои асосии бозор: пешниҳод, талабот ва нарх мебошад. Хусусияти механизми бозорӣ аз он иборат аст, ки ҳар як унсури он бо нарх алоқаи зич дошта, ҳамчун воситаи асосии таъсиррасон ба талабот ва пешниҳод хизмат мерасонад” [2, 127].

Тибқи гуфтаҳои боло механизми бозорӣ унсурҳои зеринро дар бар мегирад: талабот ба қувваи корӣ, пешниҳоди қувваи корӣ, нархи қувваи корӣ. Маҳз тавассути унсурҳои механизми бозорӣ, аз нуқтаи назари муаллиф мумкин аст рушди бозори меҳнатро муайян намуд. Гарчанде, ки дар адабиётҳои муосири иқтисодӣ, як қатор олимони тибқи механизми бозори мафҳуми бозори меҳнатро барасӣ кардаанд, ки дар поён нисбати онҳо қайд гардидааст.

Унсури аввали механизми бозорӣ ин мафҳуми талабот ба қувваи корӣ мебошад. Муайян намудани талабот ба қувваи корӣ муҳимияти хосро на танҳо аз нигоҳи назариявӣ, инчунин муносибати амалӣ дорад. Зеро ки талабот ба қувваи корӣ бо ташаккул ва амалигардонии сиёсати иқтисодии мамлакат алоқаманд мебошад. Бахусус муносибати талабот ба қувваи корӣ дар як давраи муайян ва шумораи умумии қувваи корӣ - ҳамчун пешниҳоди меҳнат имконият медиҳад, ки сатҳи шуғли аҳолии дар иқтисодиёт фаъол, миқёс ва сатҳи бекорӣ, муҳочирати меҳнатӣ ва дигар қисматҳои муҳими бозори меҳнат муайян карда шавад. Биноан мафҳуми ба қувваи корӣ шартӣ асоси ва муҳими танзими давлатии бозори меҳнат, шуғл, бекорӣ ва муҳочирати меҳнатӣ баҳисоб меравад.

Ҳамчун унсури муҳими механизми бозорӣ талабот ба қувваи корӣ дар шакли умумӣ сохтор ва ҳаҷми талаботи соҳаҳои иқтисодиёт ба шумораи муайяни коркунони кироҷкор ифода мегардад. Талаботи умумӣ ба сифати унсури бозори меҳнати ҷорӣ шумораи коркунони кироҷкор, яъне дар ҳар санаи муайяни вақт (сол, семоҳа, моҳ) ва бо ифодаи шумораи миёнасолонаи кормандони кироҷкор - ҳамчун унсури талаботи умумӣ дар сатҳи иқтисодиёти миллӣ ё иётисодиёти минтақа таҳлил карда мешаванд, баромад менамоянд.

Агарчӣ талаботи умумӣ ба қувваи корӣ аз нишоҳи иқтисодӣ тавассути нишондиҳанда арзёбӣ карда шавад, он гоҳ иборат аст аз маҷмӯи миқдори ҷойҳои холии кор ва миқдори ҷойҳои бандшудаи (ё машғулшудаи) кор.

Ҷадвали 1.

**Динамикаи нишондиҳандаи талаботи умумӣ ба қувваи корӣ (кормандон) дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 2014 - 2018\***

Нишондиҳанда		2014с.	2015с.	2016с.	2017с.	2018с.
1.	Шумораи ҷойҳои холии кор, нафар	10335	7275	9224	7998	8982
2.	Аҳолии дар иқтисодиёт машғули кор, ҳазор нафар	2325,4	2379,7	2385,3	2407,0	2425,5
3.	Талаботи умумӣ ба кормандон, ҳазор нафар	2335,735	23786,975	2394,524	2414,998	2434,482

\*Сарчашма: муаллиф дар асоси маълумотҳои Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, соли 2019 Агенсии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон: 58-107 с. таҳия ва ҳисоб намудааст.

Шумораи умумии аҳолии дар иқтисодиёт машғули кор бузургии қонешуда ё амалигардидаи талабот ба қувваи кориро (кормандон) ифода менамояд. Миқдори ҷойҳои корӣ, ки дар иқтисодиёт бо сабабҳои гуногун банд нашудаанд, бузургии қонешнашуда ё амалинагардидаи талабот ба қувваи кориро таҷассум менамояд. Дар баъзе ҳолатҳо миқдори ҷойҳои холии корӣ ҳамчун талаботи захиравӣ ном бурда мешавад.

Бояд иброн дошт, дар шароити муътадили рушди иқтисодиёт зарурияти муайян намудани талаботи потенциалӣ ба қувваи корӣ бавучуд меояд. Ин ҳолат ба он асоснок кунонида мешавад, ки дар оянда рушд намудани иқтисодиёт аз ҳисоби таҷдид (реструктуризатсия) ё васеъшавии истеҳсолот, бунёди корхонаҳои нави истеҳсоли ва ғайра аз ҷониби корхонаю ташкилотҳои шаклҳои моликичташон хусусӣ ва давлатӣ таъмин карда мешавад. Дар ҳама гуна мавридҳои баробар, зарурати таҳия намудани модели дурнамои талаботи соҳаҳои иқтисодиёт ба қувваи кории иловагӣ дар давраҳои миёна ва дарозмуҳлат ба миён меояд.

Бояд қайд кард, ки талаботи сохторӣ яке аз қисми талаботи умумии ба қувваи корӣ мебошад. Биноан дар баробари талаботи умумӣ, инчунин таҳқиқ ва муайян намудани талаботи сохторӣ ба қувваи корӣ, бахусус аз рӯи аломати аломати ихтисоснокӣ - касбии қувваи кории ба кироя гирифташаванда, дар айни замон масъалаи муҳими назария ва амалияи бозори меҳнат доништа мешавад.

Ҳамин тавр, унсурҳои механикми бозори меҳнатро таҳлил намуда, қайд намудан лозим аст, ки дар адабиётҳои иқтисодӣ як қатор олимони вобаста аз унсурҳои дар боло зикргардида равияҳои гуногуни назариявии бозори меҳнатро пешниҳод намуданд. В.Л. Былков қайд менамояд, ки “бозори меҳнат - механизм, ки мутобиқкунии нарх ва шароити меҳнатро байни корфармо ва коркуни кироя таъмин менамоя [3, 23]. Дар ақидаи мазкур, дарназар гирифта нашудааст, ки муносибати корфармоён ва коркунони кироя танҳо бо музди меҳнат ва шароити меҳнат маҳдуд намегардад. Зеро ки дар бозори меҳнат доираи шароитҳои амал менамояд, ки бевосита бо инкишофи ҳамаҷониба қувваи корӣ, шароити одатшавии иҷтимоӣ ва имкониятҳои рушди касбӣ алоқаманд мебошад.

Қайд намудан ба маврид аст, ки талаботи умумии иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон) ( $T_y$ ) суммаи миқдори изҳороти корхонаҳо дар бораи талабот ба кормандон (ё миқдори воҳидҳои ҷойҳои холии кор) ва миқдори аҳолии дар иқтисодиёт машғул (ё миқдори воҳидҳои ҷойҳои бандшудаи кор) муайян карда мешавад. Нишондиҳандаи талаботи умумии иқтисодиёт ( $T_y$ ) ба қувваи корӣ (кормандон) тавассути формулаи зерин муайян карда мешавад:

$$T_y = T_b + T_i, \quad (1)$$

дар инҷо:

$T_i$  - миқдори изҳороти корхонаҳо дар бораи талабот ба кормандон (ё миқдори воҳидҳои ҷойҳои холии кор);

$T_b$  - миқдори аҳолии дар иқтисодиёт машғул (ё миқдори воҳидҳои ҷойҳои воҳидшудаи кор).

Пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон) ( $P_y$ ) ба бозори меҳнат - ин шумораи хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ ( $X_o$ ), шумораи хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ ( $X_m$ ), шумораи хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ ( $X_i$ ), шумораи хатмкардаҳои мактабҳои маълумоти умумӣ ( $X_u$ ), шумораи кормандони аз тайёрии касбӣ, такмили ихтисос таҷрибаҳосилкунӣ гузаштаанд ( $T_i$ ) ва шумораи кормандоне, ки аз тайёрии касбӣ ва бозтайёркунӣ гузаштаанд ( $T_b$ ), инчунин кормандони мамлакатҳои хориҷие, ки дар дохили кишвар кор мекунанд ( $K_x$ ), баҳисоб мераванд. Нишондиҳандаи пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон) ( $P_y$ ) ба воситаи формулаи зерин ҳисоб карда мешавад:

$$P_y = X_o + X_m + X_i + X_u + T_i + T_b + K_x$$

Мавриди зикр аст, аз ҷиҳати назариявӣ се ҳолати тағйирёбии таносуби байни талаботи умумии иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон) ва пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон) -ро арзёбӣ намуд:

-дар ҳолате ки талаботи умумии иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон)  $>$  аз пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон), ки дар натиҷа миқдори барзиёди қувваи корӣ (кормандон) ба вучуд меояд;

-дар ҳолате ки талаботи умумии умумии иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон),  $=$  ба пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон), ки дар натиҷа мувозинатии қувваи корӣ (кормандон) дар иқтисодиёт ба вучуд меояд;

-дар ҳолате ки талаботи умумии иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон)  $<$  аз пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон), ки дар натиҷа миқдори норасоии қувваи корӣ (кормандон) ба вучуд меояд.

Тавре ки ҳисоби маълумот оид ба талаботи иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон), яъне изҳороти корхонаҳо дар бораи талабот ба кормандон (миқдори воҳидҳои ҷойҳои холии кор) ҳамагӣ 8982 нафарро ташкил медиҳад. Ҳол он ки шумораи қувваи корӣ (кормандон) ба бозори меҳнат бо теъдоди 258,2 ҳазор нафар пешниҳод карда шудааст. Нишондиҳандаи шиддатнокии хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ, миёнаи касбӣ, ибтидоии касбӣ ва маълумоти умумӣ ба 1 воҳиди ҷои холии кор қариб 22 нафарро ташкил медиҳад. Агар аз ҷиҳати назариявӣ тахмин намоем, аз шумораи пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон) ҳамагӣ 3,5 фоизи онҳо бо ҷои корӣ таъмин карда мешавад. Чунин ҳолат аз он шаҳодат медиҳад, ки новобаста аз шумораи зиёди хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ, миёнаи касбӣ, ибтидоии касбӣ, ибтидоии касбӣ ва маълумоти умумӣ аз рӯи дараҷаи ихтисоснокӣ, ҳиссаи муайяни онҳо бо ҷои корӣ таъмин карда намешавад. Бечуну чаро раванди мазкур ба номутаносибии байни талаботи умумӣ ва пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон) дар бозори меҳнат мусоидат намуда, боиси ташаккули қувваи корӣ истифоданашаванда ё бекорӣ дар иқтисодиёти кишвар сабаб мегардад.

## Ҷадвали 2

## Таносуби талаботи умумии иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон) ва пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон) дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар соли 2018\*

№	Нишондиҳандаҳои талаботи иқтисодиёт ба қувваи корӣ (кормандон)	Ба ҳисоби ҳазор нафар	№	Пешниҳоди умумии қувваи корӣ (кормандон)	Ба ҳисоби ҳазор нафар
1.	Изҳороти корхонаҳо дар бораи талабот ба кормандон (миқдори воҳидҳои ҷойҳои холии кор)	8 982	1.	Шумораи хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ (Хо)	44,6
2.	Шумораи аҳолии машғули кор	2 425 500	2.	Шумораи хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ (Хм)	20,8
			3.	Шумораи хатмкардаҳои муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ (Хм)	13,0
			4.	Шумораи хатмкардаҳои мактабҳои маълумоти маълумоти умумӣ (синфи 11) (Ху)	118,5
			5.	Шумораи кормандони аз тайёрии касбӣ, тақмили ихтисос ва таҷрибаҳосилкунӣ гузаштаанд (Ти)	53,2
			6.	Шумораи кормандоне, ки аз тайёрии касбӣ ва бозтайёркунӣ гузаштаанд (Тб)	
	Ҷамъ:	2434,82		Ҷамъ:	258,2

\*Сарчашма: муаллиф дар асоси маълумотҳои Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, соли 2019 Агенсии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон: 58, 117, 126с. таҳия ва ҳисоб намудааст.

Аз таҳлили мазкур, ки дар боло қайд шудааст чунин хулоса буровардан мумкин аст:

1. Муносибати талабот ба қувваи корӣ дар як давраи муайян ва шумораи умумии қувваи корӣ - ҳамчун пешниҳоди меҳнат имконият медиҳад, ки сатҳи шуғли аҳолии дар иқтисодиёт фаъол, миқёс ва сатҳи бекорӣ, муҳочирати меҳнатӣ ва дигар қисматҳои муҳими бозори меҳнат муайян карда шавад.

2. Рушди иқтисодиёт зарурияти муайян намудани талаботи потенциали ба қувваи корӣ бавҷуд меояд. Ин ҳолат ба он асоснок кунонида мешавад, ки дар оянда рушд намудани иқтисодиёт аз ҳисоби таҷдид (реструктуризатсия) ё васеъшавии истеҳсолот, бунёди корхонаҳои нави истеҳсоли ва ғайра аз ҷониби корхонаю ташкилотҳои шаклҳои моликиятшон хусусӣ ва давлатӣ таъмин карда мешавад.

**Адабиёт:**

1. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. - 6 - е изд., перераб. И доп. - М. ИНФРА - М, 2011. - 512с.
2. Экономическая теория (политэкономия): Учебник/Под общ. ред. акад. В. И. Видяпина, акад. Г.П. Журавлёвой. - 4 - е изд. - М.: ИНФРА - М, 2005. - 127с.
3. Былков В.Г. Б95. Рынок труда и развитие занятости населения: пособие/ В.Г. Былков. - Иркутск: Изд - во БГУ, 2017 -248с.
4. Омори солони Чумхурии Тоҷикистон. Агентии омори назди Президенти Чумхурии Тоҷикистон: Душанбе, 2019.
5. Абдуллоев Х.А. Бозори меҳнат. Воситаи таълимӣ. - Душанбе, 2010. - 372с.

Назарзода Н.Н.

**РОЛЬ РЫНКА ТРУДА В ИННОВАЦИОННОМ  
РАЗВИТИИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН****Института экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана**

*В данной статье рассматривается развитие рынка труда и рыночный механизм. Анализируется динамика рабочей силы, которая отражает величину неудовлетворенного или невыполненного спроса на рабочую силу.*

**Ключевые слова:** рынок труда, рыночный механизм, спрос, занятость, безработица, экономическое развитие.

Nazarzoda N.N.

**ROLE OF THE LABOR MARKET IN INNOVATIVE DEVELOPMENT  
OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN****Institute of economics and demography  
of the National academy of sciences of Tajikistan**

*This article examines the development of the labor market and the market mechanism. The dynamics of the labor force is analyzed, which reflects the size of the unmet or unfulfilled demand for labor.*

**Key words:** labor market, market mechanism, demand, employment, unemployment, economic development.

**Сведения об авторе:**

**Назарзода Навруз Назар** - научный сотрудник Института экономики и демографии НАНТ (Республика Таджикистан)

УДК: 331.5 (575.3)

Исмаилов М.М.,  
Абдурахмонова Н.М.

## ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В ТРУДОИЗБЫТОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Худжанский государственный университет им. ак. Б. Гафурова

*Рассмотрено функционирование рынка труда и занятости в трудоизбыточном регионе. Отмечено, что рынок труда представляет широкий спектр социально-экономических отношений между государством, работодателем и трудом. Обосновано, что недостаточно эффективное регулирование рынка труда, неразвитость практики государственной поддержки отдельных отраслей экономики, сфер и категорий работников и отдельных слоев населения, требует переосмысления значения регулирования рынка труда в трудоизбыточном регионе, для смягчения последствий трансформационного периода.*

**Ключевые слова:** рынок труда, трудоизбыточный регион, занятость.

Рынок труда является одним из важных звеньев современной экономики. Трансформационная экономика, особенно в трудоизбыточном регионе, как республика Таджикистан, неизбежно принимает «болезненные» формы на рынке труда, т.к. трудовая деятельность является основным источником дохода и главным полем личностной самореализации. И «на формирование сферы труда и занятости в современном Таджикистане влияет целый ряд факторов: специфики фирм и применяемых практик занятости, профсоюзы, сообщества работодателей, содержание государственного регулирования и др. Сфера труда и занятости сложна сама по себе, что и вызывает разноречивость в существующих типологиях. Институты этой сферы, определяя инициативу субъектов экономики, в принятии решений на внешнем и внутреннем рынках труда, в новых условиях определяют результаты формирования занятости» [1,141].

Уместно отметить, что рынок труда представляет широкий спектр социально-экономических отношений между государством, работодателем и трудом. На рынке труда этот спектр отношений состоит из отношений связанных с куплей-продажей трудовых услуг, отношения, связанные с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации. Финальной точкой этих связей следует рассматривать вовлечение трудовых ресурсов в процесс общественного производства посредством рынка труда.

Поэтому, функционирование рынка труда в трансформационной экономике трудоизбыточного региона как Республика Таджикистан, актуализируется как никогда. Ибо трансформационный период в трудоизбыточном регионе вызвало немало социальных и экономических потрясений: повышение уровня безработицы, спад ВВП, отток высококвалифицированных кадров, усиление внешней миграции значительной части населения трудоспособного возраста, высокие темпы инфляции, резкое снижение уровня жизни населения. Недостаточно эффективное регулирование рынка труда, неразвитость практики государственной поддержки отдельных отраслей экономики, сфер и категорий работников и отдельных слоев населения, требует переосмысления значения регулирования рынка труда в трудоизбыточном регионе, для смягчения последствий трансформационного периода.

Несмотря на то, что в настоящее время многие социально-экономические потрясения трансформационного периода в Республике Таджикистан элиминированы, решение проблем регулирования рынка труда в трудоизбыточном регионе остаются все еще актуальными. Недорегулированность рынка труда может иметь отрицательные последствия, так как от низкой эффективности регулирования нарастает

социальная нестабильность в обществе, что снижается эффективность хозяйственного механизма национальной экономики.

Регулированию рынка труда в трудоизбыточном регионе, с учетом особенностей национальной экономики Республики Таджикистана, присущи проблем социально-экономического характера, ментальности и национальных традиций, уровня развития институтов рынка труда, что требует проведения специальных исследований.

По мере становления рыночной экономики практически во всех странах СНГ начали акцентировать внимание к социально-экономическим последствиям трансформационного процесса, и в том числе влияние на регулирование рынок труда в трудоизбыточном регионе. Внимание ученых, экономистов и политиков за данный период времени усиливалось в большей степени вопросам роста занятости населения, так как высокий уровень безработицы может вызвать серьезные социальные и политические последствия.

Эффективность функционирования рынка труда во многом зависит от результатов деятельности государственных структур регулирующих занятость населения. К числу таких структур как правило относятся центры и/или службы занятости. Основная миссия службы занятости заключается в повышении эффективности функционирования рынка труда посредством распространения информации об имеющихся свободных рабочих мест для незанятого экономически активного населения, реализация программ содействия занятости населения, поддержка социально уязвимых слоев населения и реализация программ содействия повышению уровня занятости населения. Наряду с ходом экономических реформ, деятельность службы занятости постоянно испытывает изменения относительно ее структуры и функций, которые она выполняет. Если в начале переходного периода ее главной функцией была сохранение рабочих мест, то в сегодняшних условиях она трансформировалась в функцию содействия обеспечению занятости и информированности населения о существующих вакансиях и объяснению правил трудовой миграции. Кроме того, в рамках деятельности службы занятости широко практикуется подготовка и переподготовка незанятого населения, ее соответствие требованиям внутреннего и внешнего рынка труда.

В настоящее время в Республике Таджикистан Министерство труда, миграции и занятости населения реализует единую государственную политику и нормативно-правовое регулирование национального рынка труда. Данное министерство осуществляет нормативно-правовое регулирование по следующим направлениям:

- ✓ Труд и оплата труда;
- ✓ Обеспечение занятости;
- ✓ Обучение взрослых;
- ✓ Миграция трудовых ресурсов;
- ✓ Социальное-страхование и социальная защита населения

Одним из важным аспектов деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан является проведение экспертизы проектов программ социально-экономического развития, инвестиционных проектов как местного, так и республиканского уровня, региональных программ с точки зрения их воздействия на уровень занятости на региональные рынки труда и в целом на национальный рынок. Однако работа министерства в данном направлении осуществляется очень слабо. Еще в исследовании проведенное в рамках проекта «Обзор рынка труда и миграционный профиль», который был финансируван ЕФО, был сделан достаточно глубокий анализ и оценка состояния рынка труда в Республике Таджикистан. Исследовательская группа изучившая деятельность министерства в своем отчете «Обзор рынка труда в Таджикистане» еще в 2009 году выявила, что многие государственные программы (Документ снижения бедности, Программа социально-экономического развития до 2015 года, и т.д.) не увязаны с решением проблем занятости, не показаны в этих программах прогнозные показатели по занятости населения как самостоятельный раздел, отсутствует связь между занятостью и показателями роста отдельных отраслей национальной экономики, объемами

привлечения иностранных и отечественных инвестиций и другими макроэкономическими показателями.

В этой связи при активном содействии профсоюзов в республике в 2003 году была принята новая редакция Закона Республики Таджикистан «О содействии занятости населения», где заложены кардинальные новые подходы в реализации государственной политики занятости.

Во-первых, учитывая принцип свободы выбора рода занятий, государственная политика в области занятости должна быть направлена на выработку мер по содействию продуктивной занятости. Гарантированная занятость для всех – это не должно быть то точкой фокуса, на которое должно ориентироваться исполнительная власть.

Во-вторых, в рамках данного нового закона пересмотрены критерии оценки занятости и безработицы согласно рекомендациям Международной организации труда, введены и уточнены новые определения «безработный», «рынок труда», «занятость» и т.д.

В-третьих, реализация государственной политики занятости и ответственность за его эффективную реализацию распределены между центральными и местными органами (работодатели, профсоюзы, службы занятости, исполнительная власть центрального и регионального уровня). В новой редакции закона отмечается высокая ответственность за реализацию государственной политики занятости местным органам власти. Под руководством местных органов власти должны разрабатываться региональные программы занятости и утверждаться местными законодательными органами. То есть, по существу, местная власть получает больше полномочий и самостоятельности для реализации государственной политики занятости на местном уровне.

В-четвертых, в рамках нового закона определены те государственные гарантии, которые осуществимы с точки зрения финансовых возможностей государства.

Несмотря на все усилия, произошедшие изменения не привели к серьёзным положительным сдвигам в деятельности служб занятости как важнейшей инфраструктуры рынка труда. Реалии социально-экономического развития Республики Таджикистан показывают, что независимо от постоянного повышения роли служб занятости ее эффективное влияние на функционирование рынка труда требует совершенствования. Сложности в данном вопросе обусловлены тем, что занятость населения охватывает наиболее болезненные для общества экономические и социальные проблемы, такие как усиление структурных и региональных диспропорций, низкий уровень доходов населения, беспрецедентное увеличение уровня безработицы, рост неформальной занятости, неконтролируемая внешняя трудовая миграция, простой многих предприятий и ряд других.

Одним из проблем рынка труда Таджикистана является огромная численность неиспользованной рабочей силы. С точки зрения экономической теории неиспользование рабочей силы имеет для общества несколько отрицательных последствий:

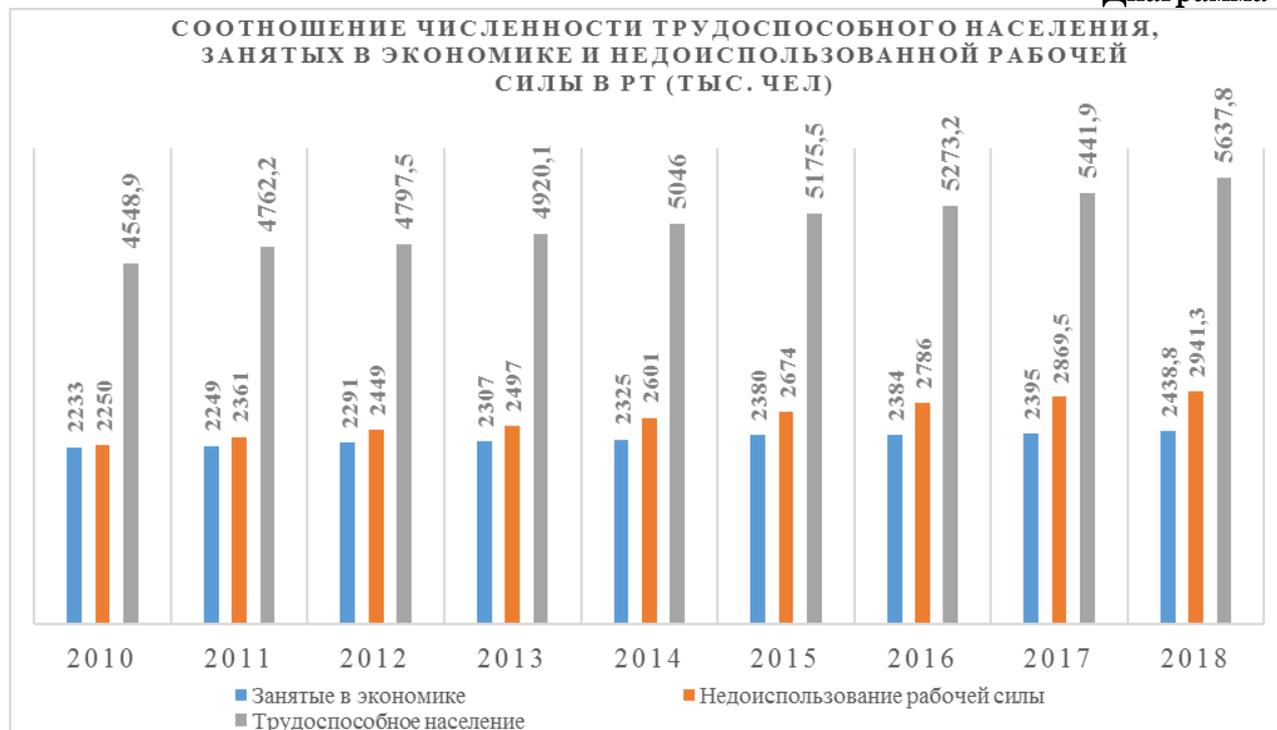
- недопроизводство материальных благ и услуг;
- спад в объеме валового национального продукта.

В нижеприведенной таблице показано масштаб неиспользования рабочей силы в Таджикистане в соотношении с численностью занятых в экономике и численности трудоспособного населения.

Судя по данным диаграммы масштабы неиспользования рабочей силы в Таджикистане являются огромными. Кроме того, численность неиспользования рабочей силы соизмеримо с численностью занятых в экономике. Тревожным сигналом является тот факт, что за анализируемый период, то есть с 2011 по 2018 года численность неиспользованных рабочих сил в Таджикистане больше чем численность занятых в экономике и такая тенденция продолжается до 2018 года. Так за 2018 год численность неиспользованной рабочей силы составляет 2,941 млн. человек. Не

сложными математическими подсчётами можно определить сумму недополученной выгоды национальной экономикой. Если в день сумма недополученных доходов (зарботной платы) с каждой неиспользованной рабочей силы составляет к примеру 50 сомони, то за 1 рабочий день сумма недополученных доходов национального дохода республики в целом составляет около 147,05 млн сомони. Отсюда можно посчитать потери бюджетно-налогового и инвестиционного характера. Минимальные налоговые потери составляют как минимум 13 млн. сомони в день.

Диаграмма 1.



Источник: составлено автором на основе данных Статистический ежегодник Республики Таджикистан -Душанбе:2019 [6].

Таким образом, функционирование рынка труда и занятости в трудоизбыточной экономике обеспечивает динамичное развитие национальной экономики республики Таджикистан в целом.

### Литературы

1. Бабаджанов Р.М. Совершенствование институциональных основ формирования и функционирования рынка труда в Республике Таджикистан // «Экономика Таджикистана» Ежеквартальный журнал Института экономики и демографии Академии Наук Республики Таджикистан, №3, 2019. – с.141-147.
2. Алиджанов Д.А. Взаимосвязь занятости трудовых ресурсов и стимулирования импортозамещающего роста в Республике Таджикистан. // Экономический журнал. № 3 (39). Москва, 2015. С. – 25.
3. Водяхина С.А. Предпосылки реформирования системы подготовки и переподготовки населения // Профессиональное образование. Столица -№7, 2010-С.10
4. Лехтянская Л.В., Римская Т.Г. Факторы, влияющие на формирование и формирование рынка труда // Российское предпринимательство, №5-2016
5. Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. – М.: Научный эксперт, 2008. – 232с. С. – 18.
6. Статистический ежегодник Республики Таджикистан -Душанбе:2019

Исмаилов М.М.,  
Абдурахмонова Н.М.

**ТАНЗИМИ БОЗОРИ МЕҲНАТ ВА КОР ДАР ИҚТИСОДИ БАРЗИЁДАИ МЕҲНАТ  
ДАР ҶУМҲУРИИ ТОЧИКИСТОН**

Донишгоҳи давлатии Хучанд ба номи академик Б. Гафуров

*Дар мақола фаъолияти бозори меҳнат ва шуғл дар минтақаи қувваи корӣ ба назар гирифта мешавад. Қайд карда мешавад, ки бозори меҳнат доираи васеи муносибатҳои иҷтимоию иқтисодии байни давлат, корфармо ва меҳнатро ифода мекунад. Далел оварда шудааст, ки танзими нокифояи бозори меҳнат, рушд накардани амалияи дастгирии давлатии соҳаҳои алоҳидаи иқтисодиёт, соҳаҳо ва категорияҳои кормандон ва табақаҳои муайяни аҳоли аз нав дида баромадани аҳамияти танзими бозори меҳнатро дар минтақаи барзиёд барои сабук кардани оқибатҳои давраи тағирот тақозо мекунад.*

**Калидвожаҳо:** бозори меҳнат, минтақаи изофии қувваи корӣ, шуғл.

Ismoilov M.M.  
Abdurahmonova N.M.

**REGULATION OF THE LABOR MARKET AND EMPLOYMENT IN THE LABOR  
EXCESSIVE ECONOMY OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN**

Khujand State University named after academician B.Gafurov

*The paper considers the functioning of the labor market and employment in a labor-surplus region is considered. It is noted that the labor market represents a wide range of socio-economic relations between the state, employer and labor. It has been substantiated that the insufficiently effective regulation of the labor market, the underdevelopment of the practice of state support for certain sectors of the economy, spheres and categories of workers and certain strata of the population, requires a rethinking of the importance of regulation of the labor market in a labor-surplus region in order to mitigate the consequences of the transformation period.*

**Key words:** labor market, labor surplus region, employment.

**Сведение об авторах:**

*Исмаилов Мамарахим Мирзорахимович - д.э.н., профессор Худжандский  
Государственный Университет*

*Абдурахмонова Наргиза Музаффаровна - старший преподаватель, Худжандский  
Государственный Университет*

**ҲОЛАТ ВА ИСТИФОДАИ ЗАХИРАҲОИ  
МЕҲНАТӢ ДАР ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН.****Институти иқтисодиёт ва демография  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

*Дар мақолаи мазкур ҳолати захираҳои меҳнатӣ таҳлил карда шудааст. Муҳочирати меҳнатӣ низ яке аз роҳҳои маъмули ба шуғл фаро гирифтани аҳоли аст. Фароҳам овардани шароити мусоид ба шуғли пурра ва ғайра. Дарачаи бекорӣ муайян шудааст, ки мутаассифона сол аз сол шумораи аҳолии ғайри фаъоли ҷумҳурӣ афзоиш ёфта истодааст.*

**Калидвожаҳо:** шумораи бекорон, дарачаи бекорӣ, шумораи аҳоли, захираҳои меҳнатӣ, шуғли аҳоли, бозори меҳнат.

Барои таъмини инкишофи иқтисодӣ пеш аз ҳама донишҷӯи захираҳои меҳнатӣ ва роҳҳои оқилона истифодабарии он ниҳоят зарур аст. Афзоиши захираҳои меҳнатӣ ба дарачаи афзоиши табиӣ ва шумораи умумии аҳоли зич вобаста мебошад. Захираҳои меҳнатӣ аҳолии қобили меҳнатро меноманд, ки дар истеҳсолоти ҷамъиятӣ ширкат меварзанд. Як қисми онҳо дар истеҳсолот машғули кор буда, қисми дигарашонро бекорон ташкил менамоянд. Ба зами ин ҳангоми истифода бурдани қомеъҳои илму техника дар истеҳсолот як қисми коргарон ихтисор карда мешаванд. Қисми зиёди аҳолии қобили меҳнати ҷумҳурӣ ихтисос ва дониши муайян доранд. Оқилона истифода бурдани захираҳои меҳнатӣ барои инкишофи истеҳсолоти ҷамъият ва баланд бардоштани некуаҳволии халқ аҳамияти калон дорад. Мавҷудияти захираи қувваи корӣ дар деҳот ва шаҳракҳо водор месозанд, ки соҳаҳои калони хоҷагии халқро инкишоф дода, шабакаи муассисаҳои маърифатӣ маиширо зиёд намояд. Ҳоло миқдори умумии аҳолии машғули корҳои хоҷагии халқ 82,1% дар соҳаҳои истеҳсолоти модию соҳаҳои ғайри истеҳсоли 17,8% банд аст. Касбҳои нисбатан маълум – пахтакорӣ, боғдорӣ, тоқпарварӣ, чорводорӣ, бофандагӣ, ресандагӣ ва ғайра мебошанд. Яке аз масъалаҳои асосии инкишофи иқтисодии ҷумҳурӣ оқилона ва дуруст тақсим кардани қувваи корӣ дар ҳама соҳаҳои хоҷагии халқ аст. Аз худ кардани ноҳияҳои кӯҳсор ва ривоч додани иқтисодиёти онҳо низ қорест басо муҳим. Ин имкон медиҳад, ки захираҳои меҳнатӣ дар маҳалҳо оқилона истифода бурда шавад. Шумора ва доираи аҳолии қобили меҳнат аз шаклҳои тараққиёти қувваҳои истеҳсолкунандаи мамлакат вобаста мебошанд. Дар асоси қонуниятҳои меҳнатӣ, ки дар Тоҷикистон қабул карда шудаанд, чунин қисми аҳоли ба захираи меҳнатӣ дохил мешаванд: а) аҳолии синну солашон 15 - 63 мардҳо ва 15 – 58 занҳо, ба ғайр аз маъҷубони меҳнат ва ҷанг, гурӯҳҳои 1 ва 2, ки қор намекунанд, инчунин шахсоне, ки дар асоси имтиёзҳои мавҷуда, ки ҳуқуқи ба нафақа баромадан доранд; б) аҳолии синну солашон калон ё хурд нисбати одамони қобили меҳнат, ки дар истеҳсолоти ҷамъиятӣ машғули қор мебошанд. Мувофиқи қонунгузориҳои нави меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз соли 1998 қор карда, ашхоси 15 - сола ба шумораи захираҳои меҳнатӣ дохил қорда мешаванд. Дар қоробари моликияти давлатӣ, ки пеш моликияти асосӣ буд, шаклҳои нави моликият, ба монанди моликияти хусусӣ, коллективӣ ва омехта ташкил шудаанд. Аз рӯи фаъолияти иқтисодиашон таркиби шуғли аҳоли низ тағйир ёфт. Ҳиссаи шуғли аҳоли солҳои охир дар моликияти давлатӣ қор шуда, дар шаклҳои моликияти ғайри давлатӣ ва омехта зиёд шуда истодааст. Алҳол дар моликияти хусусӣ ва коллективӣ 66,9% аҳолии қобили меҳнат шуғл меварзанд. Пайваста ба ин, баъди солҳои 90 – уми асри сипаришуда қоршавии қорқунони соҳаҳои маориф, тандурустӣ, фарҳангу санъат ба назар мерасад, ки ин ҳолат оқибати ноҳуш дорад. Бо иқтисодиҳои пурраи худ қор нақардани ақсари қорқонаҳо, музди қори меҳнат дар муассисаҳои бучавӣ сабабқори дар бозори меҳнат зиёдшавии шумораи бекорон қардид. Алалҳусус бекорон дар байни қорвонон, ки беш аз 27% қорваи қобили меҳнатро

ташкил медиҳанд, зиёд аст. Дар шароити гузариш ба иқтисодиёти бозорӣ проблемаи истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар ҷумҳурӣ яке аз проблемаҳои асосӣ ба шумор меравад. Ин муаммо дар ҳолати пурра ба кор андохтани иншоотҳои мавҷуда ва навбунёди саноатӣ, хоҷагии қишлоқ ва соҳаҳои ғайри истеҳсоли ҳалли худро меёбад.

Сол аз сол афзоиши шумораи аҳолии мамлакат боиси зиёд шудани шумораи захираҳои меҳнатӣ мегардад, аммо ин ҷо масъалаи истифодаи самараноки онҳо пайдо мегардад, ки ҳалли он бо худ як қатор манфиатҳои иҷтимоӣ – иқтисодиро меоварад. Барои таҳқиқи бештари масъала ба чадвали 1 менигарем:

Чадвали 1.

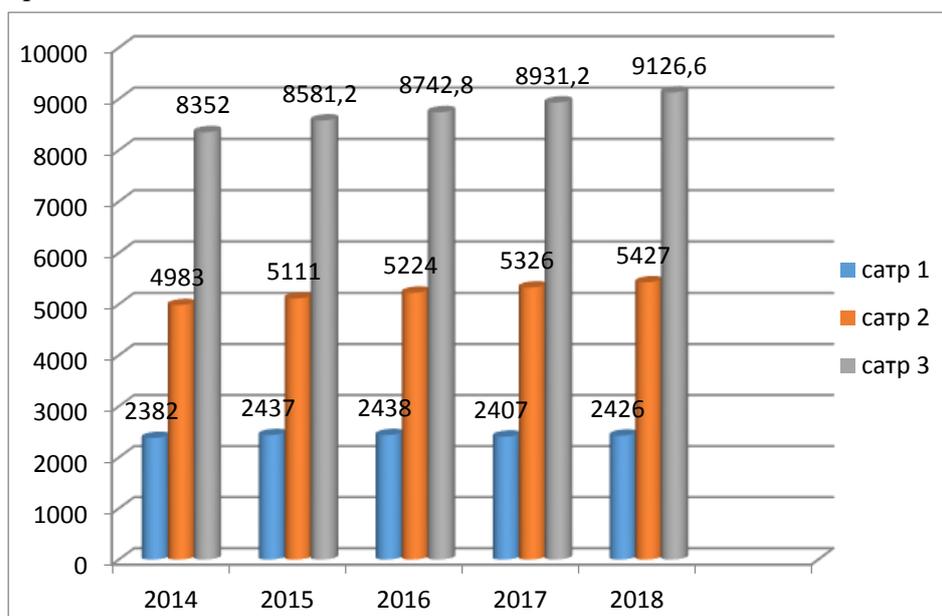
## Захираҳои меҳнатӣ (ба ҳисоби миёна дар як сол, ҳазор нафар)

	2014	2015	2016	2017	2018
Захираҳои меҳнатӣ	4983	5111	5224	5326	5427
аз он ҷумла:					
Аҳолии фаъоли иқтисодӣ	2382	2437	2438	2460	2478
аз он ҷумла:	2325	2380	2384	2407	2426
- аҳолии машғул					
- бекорони расман эътирофшуда	56	57	54	53	52
- аҳолии ғайри фаъоли иқтисодӣ:	2601	2674	2786	2866	2866
Аз он ҷумла хонандагон	592	602	615	632	638
Дараҷаи бекорӣ (шумораи расман эътирофшудаи бекорон бо фоиз нисбат ба аҳолии дар иқтисодиёт фаъол)	2,4	2,3	2,3	2,2	2,1

Ҳамин гуна ки аз чадвал бармеояд, захираҳои меҳнати ҷумҳурӣ дар соли 2014 - 4983 ҳаз. нафарро ташкил дод. Ба ҳолати 1 январи соли 2019 бошад, шумораи захираҳои меҳнатӣ (аҳолии қобили меҳнат) ба 5427 ҳаз. нафар расид, ин 59,4 фоизи аҳолии умумии Ҷумҳурии Тоҷикистонро ташкил медиҳад.

Мувофиқи чадвал шумораи бекорони расмӣ аз 56 ҳазори соли 2014 ба 52 ҳаз. нафар дар соли 2018, яъне ҳамагӣ 4 - ҳаз. нафар кам шудааст, дараҷаи бекорӣ бошад 2,1 фоизро дар соли 2018 ташкил додаст.

Мутаассифона сол аз сол шумораи аҳолии ғайрифаволи ҷумҳурӣ меафзояд. Агар дар соли 2014 шумораи аҳолии ғайрифавол 2601 ҳаз. нафар буд, пас дар соли 2016 он ба 2786 ҳаз. нафар ва дар соли 2018 бошад, ба 2949 ҳаз. нафар расид, ки ин далели сатҳи пасти фаволнокии аҳолии мамлакат мебошад.



Диаграммаи 1- шумораи аҳоли, захираҳои меҳнатӣ ва аҳолии фаъоли иқтисодӣ

Шумораи аҳолии ҷаёли иқтисодӣ чандон зиёд нашуда, дар соли 2018-2426 ҳаз. нафарро ташкил дод, ки нисбати соли 2014 (2382 ҳазор нафар) ҳамагӣ 44 ҳаз. нафар зиёд аст.

Соли 2018 шумораи аҳолии ҷумхури ба 9126,6 ҳазор. нафар мерасад, аммо шумораи аҳолии дар иқтисодиёт ҷаёл 2426 ҳазор нафарро ташкил меод, ки 26,5 % аҳолиро дар бар мегирад.

Дар Стратегияи миллии рушд таҳкими ҳифзи иҷтимоӣ, суғуртаи иҷтимоӣ ва таъмини шуғли аҳоли маҷмуи чорабиниҳо муайян шудаанд, ки барои татбиқи кафолатҳои конститусионии ҳуқуқи шахрвандони ҷумхури мусоидат менамоянд. Тавассути татбиқи ҳамин чорабиниҳо имкон ба миён меояд, ки масъалаҳои ҳифзи иҷтимоии аҳоли аз бекорӣ, аз болоравии нарҳо дар бозори истеъмолӣ, беқурбшавии даромадҳо ва дигар ҳолатҳои бӯхронӣ, ки ба сатҳи зиндагии аҳоли таъсири манфӣ мерасонанд, ҳалли худро пайдо менамоянд. Дар стратегияҳои қабулнамудаи ҳукумат низ самтҳои афзалиятноки соҳаи ҳифзи иҷтимоӣ он самтҳо ба ҳисоб мераванд, ки муваққатан ба сатҳи зиндагии аҳоли таъсир мерасонанд: шуғл, суғуртаи иҷтимоӣ, таъминот бо нафақа, кӯмаки суроғавии иҷтимоӣ.

Тавассути амали гаштани барномаҳои давлатии мусоидат ба шуғли аҳоли ва татбиқи сиёсати давлатӣ дар бахши муҳоҷирати меҳнатӣ кӯшиш ба харҷ дода мешавад, ки масъалаи бо шуғл фаро гирифтани аҳоли ва паст кардани шиддатнокии бозори меҳнат ҳалли худро пайдо намоянд. Муҳоҷирати меҳнатӣ низ яке аз роҳҳои маъмули ба шуғл фаро гирифтани аҳоли буда, маблағҳо, ки аз ҳисоби муҳоҷирони меҳнатӣ ворид мешаванд, барои баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳоли манбаи асосӣ ба ҳисоб меравад.

Вале бо назардошти афзоиши ҳамасолаи шумораи аҳоли (ҳамасола беш аз 2-2,5%), теъдоди захираҳои меҳнатӣ бо суръат афзоиш меёбанд ва дар шароити имрӯза бозори меҳнати дохилӣ ҳамаи ин захираҳо ба шуғл фаро гирифта наметавонанд, зарурати андешидани чораҳои иловагӣ барои фароҳам овардани шароити мусоид ҷиҳати бештар ба шуғли пурра фаро гирифтани аҳоли ва дастгирии иҷтимоии шахрвандони бекор ба миён меояд.

Бо мақсади таъмини шаффофияти бозори меҳнат ва бо ин восита ба танзим даровардани масъалаҳои таъсиси ҷойҳои нави корӣ, мусоидат ба бахши хусусӣ ва соҳибкорӣ, инкишофи касбҳои мардумӣ ва меҳнати хонагӣ, тавсеаи амалияи истифодаи шаклҳои мавсимии шуғл ва мутобиқ гардонидани малакаи қувваҳои корӣ ба талаботи бозори меҳнат, ҳамзамон муайян намудани шуғлнокии захираҳои меҳнатие, ки дар хориҷи кишвар ҷаёлият мекунанд, зарурате ба миён омадааст, ки тавозуни захираҳои меҳнати ҷумхури таҳия карда шавад.

Тоҷикистони баъдсотиалистӣ ба мамлакате муваддал гашт, ки дар мисоли он ҳамаи он проблемаҳоеро дидан мумкин аст, ки бо онҳо мамлакати содиркунандаи қувваи корӣ дучор мешавад.

Дар доираи бӯхрони умумии иқтисодӣ барои Ҷумҳурии Тоҷикистон инчунин, проблемаи истифодаи захираҳои меҳнатӣ истодааст. «Мувофиқи маълумоти дурнамои Оҷонсии омори ҷумхури ва Вазорати меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон, - қайд мекард иқтисодчии намоёни тоҷик М.Нурмаҳмадов, - теъдоди мутлақи аҳолии ҷумхури то соли 2010 ба 8,5 млн. нафар, соли 2025-12,1 млн. нафар, - соли 2050 – 18,7 млн. нафар, соли 2060 – 21,1 млн. нафар ва мувофиқи дурнамои Маркази тадқиқоти стратегии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон – ҳатто то ба 25-27 млн.нафар мерасад.

Тамоюлҳои дар боло зикршуда мувофиқан теъдоди аҳолии қобили меҳнатро зиёд мекунанд. Агар ба назар гирифта шавад, ки тақрибан 47-50%-и аҳолиро захираҳои меҳнати ҷамъият ташкил мекунад, он гоҳ теъдоди захираҳои меҳнатӣ тахминан дар соли 2010 ба 4,1 млн. нафар; дар соли 2025 – ба 5,8 млн. нафар; дар соли 2050 – ба 9 млн. нафар; дар соли 2060 зиёдтар ба 10 млн. нафар мерасад.(3)

Барои Тоҷикистони муосир, пеш аз ҳама, муҳоҷирати хориҷии меҳнатӣ, асосан қувваи кории беиқтисос хос аст. Қисми бисёри маҷрои муҳоҷират аз Тоҷикистон ба мамлакатҳои ИДМ, алалхусус ба Россия ва Қазоқистон нигаронида шудааст.

Мувофиқи маълумотҳои гуногун, ин нишондиҳанда аз 600 то 700 ҳазор нафарро ташкил мекунад.

Сабабҳои иқтисодие, ки асоси ҳиҷрати хориҷии меҳнатиро ташкил мекунад, аз инҳо иборатанд:

1. набудани миқдори кифояи ҷои корӣ;
2. сатҳи пасти даромадҳо ва музди кори пасти;
3. дурнамои ноаён барои гирифтани ихтисоси зарурӣ;
4. муҳити пасти иқтисодӣ ва ғайра.

Ҳиҷрати хориҷии меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон асосан характери ғайрирасмӣ дорад. Вале дар солҳои охир кшиши назорати давлатии ин раванд гузаронида шуда истодааст. «Сиёсати давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар доираи ҳиҷрати хориҷии меҳнатӣ, - қайд мекунад академики АУ ҶТ Р.К. Раҳимов, - асоснок кардани мақсадҳои асосӣ, вазифаҳои ҷорӣ ва дурнамои ҳиҷрати хориҷии меҳнатиро бо назардошти анъанаҳо, урфу одатҳо, хусусиятҳои миллӣ ва таърихии аҳолии Тоҷикистон дар назар дорад». Характери гузариш доштаи иқтисодиёти ҷумҳуриро ба назар гирифта, академик Р.К.Раҳимов се мақсади асосии чунин сиёсат: иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва стратегиро ҷудо мекунад.

-пасти кардани сатҳи бекорӣ; зиёди кардани ҳиссаи музди кор дар даромадҳои пулии аҳоли ва МММ; истифодаи даромадҳо аз ҳиҷрати хориҷии меҳнатӣ ба мақсади зиёди кардани сармоягузорӣ ва шуғл: баланд бардоштани сатҳи касбӣ ва фарҳангии қувваи корӣ бо истифода аз барномаҳои тайёрии касбии муҳоҷирон дар мамлакатҳои хориҷӣ; афзоиши ҳаҷми пасандози пулии муҳоҷирон.

- тайёр кардани кадрҳои касбӣ аз ҳисоби муҳоҷирон; ба вуҷуд овардани механизми таъсиррасон ба мамлакатаи киро кардаи қувваи корӣ барои ташкили шароити муътадилӣ меҳнат ба воситаи созишномаи дутарафа; ҳимояи иҷтимоии муҳоҷирон дар хориҷа ва созмон додани барномаҳои ҳатмӣ оид ба таъмини шуғл баъди баргашта омадани муҳоҷирон ба ҷумҳури.

- баргараф кардани афзоиши ҳиҷрати ғайрирасмӣ;

-дар оянда ҳавасманд кардани содироти қувваи кори ихтисоснок;

-созмон додани (омода кардани) барномаҳои миёна ва дарозмуддати ҳиҷрати хориҷии меҳнатӣ ва пайвасти нашудани он ба стратегияи кам кардани бенавоӣ (қашшоқшавӣ); дар доираи созишномаи дутарафа зиёди кардани (диверсификатсияи) минтақаҳои Федератсияи Россия, ҳамчун макони асосии ҳиҷрати қувваи корӣ аз Тоҷикистон.

«Хусусиятҳои гузариш ба муносибатҳои бозорӣ ва бартарияти нисбии Тоҷикистон дар захираҳои меҳнатӣ, - қайд мекунад академик Р.К.Раҳимов, - зарурати коркарди сиёсати муҳоҷирати хориҷии меҳнатӣ ва барои бомуваффақият татбиқномаи он – танзими фаъоли давлатиро объективона талаб мекунад».(4)

Дар самти ҳифзи иҷтимоӣ низ заминаҳои ҳуқуқӣ таҳия шудаанд, ки тавассути онҳо тартиби пардохти нафақа, ҷубронпулӣ, хизматрасонӣ оид ба таъминоти нафақа ва бекорӣ муқаррар карда шудааст. Вале дар қонунгузориҳои ҷорӣ муайян намудани суғуртаи иҷтимоии қонундор аз ҳодисаҳои нохуш татбиқи ҳудро наёфтаанд.

Мувофиқи нишондиҳандаҳои ҳисоботи омори расмӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ба ҳолати 1 январи соли 2019 теъдоди умумии нафақахӯрон 687.1 ҳаз. нафарро ташкил медиҳанд, ки нисбат ба соли 2014-ум (603.6) 83.5 ҳаз. нафар зиёди гардидааст. Андозаи миёнаи нафақа дар ҷумҳури 309.94 сомониро ташкил дода, ки нисбат ба соли 2014-ум (230.14)79.8 сомонӣ афзудааст.

Ҳамзамон, ҷиҳати таҳким бахшидан ба ҳифзи иҷтимоии аҳоли дар доираи татбиқи Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи ҳадди ақали зиндагӣ» барои зина ба зина наздик намудани андозаи музди меҳнати ҳадди ақал, нафақа, кӯмакпулиҳо ва дигар намуди пардохтҳои иҷтимоӣ бо нишондиҳандаи ҳадди ақали зиндагӣ зарур аст, ки ҳуҷҷатҳои меъёрӣ таҳия гашта, мавриди амал қарор гиранд.

**Адабиётҳо**

1. «Нишондиҳандаҳои асосии тадқиқоти бучети хонаводаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон». Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. 2019
2. Бабаев А. Трудовая миграция и ее эффективное использование в странах назначения и происхождения в условиях глобализации. Экономика Таджикистана 2018 .№4.с (Иқтисодиети Тоҷикистон)
3. Экономика СНГ. Состояние рынка труда и миграции в СНГ. – М.: 2000. Вып. 4. с.92.
4. Рахимов Р.К. Некоторые вопросы политики внешней трудовой миграции Республики Таджикистан// Экономика Таджикистана: стратегия развития. 2001. №1. с.49-50.

Боймуродов А. С.

**СОСТОЯНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН  
Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана**

*В этой статье анализируется состояние трудовых ресурсов в Республике Таджикистан. Внешняя миграция является одним из приемлемых путей обеспечения населения занятости создания благоприятных условий для полной занятости и т.д. Определенно, что не занятое население, уровень безработицы, наряду с зарегистрированными безработными, к сожалению в республике год за годом увеличивается.*

**Ключевые слова:** *число безработных, уровень безработицы, численность населения, рынок труда, занятость населения, трудовые ресурсы.*

Boymurodov A.S.

**STATE AND USE OF LABOR RESOURCES  
IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN  
Institute of economics and demography  
National academy of sciences of Tajikistan**

*This article analyzes the state of the labor force in the Republic of Tajikistan. External migration is one of the acceptable ways of providing the population with employment, creating favorable conditions for full employment, etc. It has been determined that the unemployed population, the unemployment rate, along with the registered unemployed, unfortunately in the republic increases year after year.*

**Key words:** *number of unemployed, unemployment rate, population size, labor market, population employment, labor resources.*

**Сведения об авторах:**

*Боймуродов Анварбек Сатторович - научный сотрудник институт экономика и демография Национальной академии наук Таджикистана*

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана,  
Таджикский государственный финансово-экономический университет

*В статье рассматриваются современные тенденции миграционных процессов Республики Таджикистан, прежде всего – процессы внешней трудовой миграции. Дан анализ существующей законодательной и нормативно-правовой базы в области трудовой миграции.*

*На этой основе даны предложения по совершенствованию регулирования трудовой миграции, в том числе – его институциональное обеспечение.*

**Ключевые слова:** миграционные процессы, трудовая миграция, регулирование, институциональная база, совершенствование.

В последние годы Республика Таджикистан, наравне с другими странами постсоветского пространства, активно реализует государственную политику в сфере трудовой миграции и миграционных отношений в целом.

Следует отметить, что в соответствии с Конституцией Республики Таджикистан, международные договоры (документы), признанные Таджикистаном, т.е. ратифицированные Маджлиси Милли и Маджлиси Намояндагон (Парламентом) Республики Таджикистан, имеют преимущество и приоритет перед национальным законодательством [1].

Международную правовую основу регулирования миграционных процессов в республике определяют основные международные договоры и конвенции, связанные с миграцией в целом. К таким документам, в первую очередь, относятся международные документы в области прав человека, такие, как Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, факультативные протоколы к ним, конвенции МОМ, УВКБ ООН, МОТ и т.д.

После обретения независимости Республика Таджикистан стала поэтапно входить в мировое сообщество, что положительно повлияло на ее социально-экономическое и культурно-политическое состояние. Основным моментом в данной ситуации является то, что после вхождения в ООН наша страна подписала ряд нормативно-правовых актов, таких, как: Международная Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, Конвенция о правах ребенка, Конвенция ООН 1951 г. «О статусе беженцев» и протокол к ней 1967 г. и др.

Следует отметить, что Республика Таджикистан, начиная с 1993 по настоящее время, подписала ряд конвенций Международной Организации Миграции (МОМ) и Международной Организации Труда (МОТ), регулирующих вопросы трудовой миграции. В целом с 1993 по 2009 гг. Республика Таджикистан ратифицировала более 15 конвенций. Международная Конвенция «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» была ратифицирована Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 28 ноября 2001 г., № 462. Эта конвенция применяется ко всем трудящимся-мигрантам и членам их семей, без какого бы то ни было различия: по признаку пола, расы, цвета кожи, языка, религии, убеждений, политических, или иных взглядов, национального, этнического, или социального происхождения, гражданства, возраста, экономического, имущественного, семейного и сословного положения, или по любому другому признаку [5; 6; 7].

Конвенция МОТ «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения» от 9 декабря 1978 г., № 143 ратифицирована Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 2 октября 2006 г., № 358 [6].

В соответствии с данной Конвенцией, каждый член Международной Организации Труда, для которого данная Конвенция находится в силе, принимает все необходимые и соответствующие меры, как в рамках своей юрисдикции, так и в сотрудничестве с другими членами Организации:

- для пресечения тайного передвижения мигрантов, ищущих работу, и незаконного найма мигрантов;

- против организаторов незаконного или тайного передвижения мигрантов, ищущих работу, начинается ли это движение с его территории, проходит ли через эту территорию или прибывает на нее, а также против тех, кто нанимает работников, иммигрировавших в незаконных условиях, с целью предотвращения и ликвидации злоупотреблений (ст. 3 Конвенции).

Согласно ст. 6 Конвенции, «государства-участники также предусматривают в рамках национального законодательства меры для эффективного выявления незаконной занятости работников-мигрантов, и для определения и применения административного, гражданского и уголовного наказания, включая тюремное заключение, в отношении незаконного использования труда работников-мигрантов».

Среди приоритетных Конвенций, которые Таджикистану необходимо ратифицировать в ближайшие годы, находится и ряд других конвенций Международной Организации Труда в сфере трудовой миграции. Это, прежде всего, Конвенции «Трудящиеся - мигранты» (№ 97) и «О трудящихся – мигрантах (дополнительные положения)» (№ 143).

В этих конвенциях регламентированы условия, обеспечивающие миграцию трудящихся, а также гарантирующие трудящимся-мигрантам равенство обращения в определенных сферах. Более того, в Конвенции «Трудящиеся - мигранты» зафиксированы положения о сотрудничестве служб занятости различных государств и других учреждений, имеющих отношение к миграции, а также положения о бесплатности услуг, оказываемых государственными службами трудоустройства. В Конвенции же «О трудящихся - мигрантах» закреплено требование о принятии всех соответствующих мер - как на национальном, так и на международном уровне: во-первых, для пресечения тайного миграционного движения и незаконного найма мигрантов; во-вторых, против тех, кто нанимает трудящихся, иммигрировавших в незаконных условиях.

В ст. 10 Конвенции «О трудящихся - мигрантах» основное значение придаётся тому, что «каждое государство, её ратифицирующее, обязуется разработать и осуществлять национальную политику, направленную на содействие и гарантию при помощи методов, соответствующих национальным условиям и практике, равенства возможностей и обращения в отношении труда и занятости, социального обеспечения, профсоюзных и культурных прав, индивидуальных и коллективных свобод для лиц, находящихся на законных основаниях на его территории в качестве трудящихся-мигрантов» [7].

Начало миграционных процессов в Республике Таджикистан приходится на первые годы ее независимости, и в то время данный процесс имел хаотичный, не всегда легальный и нерегулируемый характер, что не соответствовало нашим национальным интересам, и интересам наших трудовых мигрантов в целом. По этой причине своевременная ратификация выше названной Конвенции внесет очень весомый вклад в дело развития процесса трудовой миграции, и ее эффективного регулирования для нашей страны.

Для полноценного формирования национального законодательства, наравне с вышеперечисленными документами, ратифицированными Республикой Таджикистан и имеющими международный статус, также необходимо учитывать место и значение

других международных правовых актов, двусторонних и многосторонних международных договоров и соглашений.

После обретения независимости Республика Таджикистан вошла в глобализационный процесс и занимает довольно престижное место, установив с более чем двумястами странами мира тесные дипломатические, торгово-экономические, культурно-политические отношения на основе принципа равноправия и взаимного уважения. Также в процессе взаимного сотрудничества нашей страны с этими странами не остается без внимания решение столь важной проблемы, как процесс трудовой миграции и пути ее эффективного и рационального регулирования.



Рисунок 1. Структура институционального обеспечения миграционных процессов Республики Таджикистан\*

\*Источник: Разработано авторами.

Первые двусторонние и многосторонние соглашения между бывшими республиками СССР сыграли свою позитивную роль, заполнив правовой вакуум, образовавшийся в сфере перемещения граждан через границы новых независимых государств. В первую очередь, такие соглашения в рамках СНГ были подписаны в области коллективной безопасности, помощи беженцам и вынужденным переселенцам из зон конфликтов, труда и социальной защиты. 9 октября 1992 г. в Бишкеке между Таджикистаном, Арменией, Беларусью, Казахстаном, Киргизией, Молдовой, Россией и Узбекистаном было подписано «Решение о межгосударственной программе помощи населению районов, пострадавших в ходе вооруженных конфликтов, переселенцам и беженцам». А в сентябре 1993 в Москве Таджикистан подписал с Россией, Молдовой, Украиной, Беларусью, Казахстаном, Туркменистаном и Киргизией «Соглашение о помощи беженцам и вынужденным переселенцам».

Основным приоритетом для стран постсоветского пространства в начале 1990-х годов была экономическая политика. Одной из главных составляющих экономического сотрудничества постсоветских государств была область трудовых отношений и трудовой миграции. В связи с этим 13 ноября 1992 г. в Москве Таджикистан, Армения, Казахстан, Киргизия, Россия, Туркменистан и Украина заключили «Соглашение об образовании Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств-участников Содружества Независимых Государств». Однако основным нормативным актом, способствующим формированию общего рынка труда СНГ, является Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов, заключенное между Азербайджаном, Арменией, Беларусью, Грузией, Казахстаном, Киргизией, Молдовой, Россией, Таджикистаном, Туркменистаном и Украиной 15 апреля 1994 г. Это Соглашение (далее «Соглашение - 1994 г.») подписано и ратифицировано всеми государствами-участниками СНГ, кроме Узбекистана. Это - один из первых документов Содружества, принятый в период большого экономического спада в странах СНГ, в котором трудовая миграция не входила в число приоритетов. Оно было призвано «регулировать основные направления сотрудничества между странами СНГ в области трудовой деятельности и социальной защиты трудовых мигрантов и членов их семей в странах приема», однако охват сфер регулирования в нем был не так широк.

Программа действий по развитию СНГ, утвержденная Советом глав правительств 20 июня 2000 г., предусматривала разработку Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государствами-участниками Содружества Независимых Государств. Однако проект Конвенции был рассмотрен и одобрен на заседании Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите граждан государств-участников СНГ только в июне 2007 г., а принят этот документ был 14 ноября 2008 г. Представляется, что данная Конвенция должна стать хорошей основой для дальнейшего межгосударственного взаимодействия.

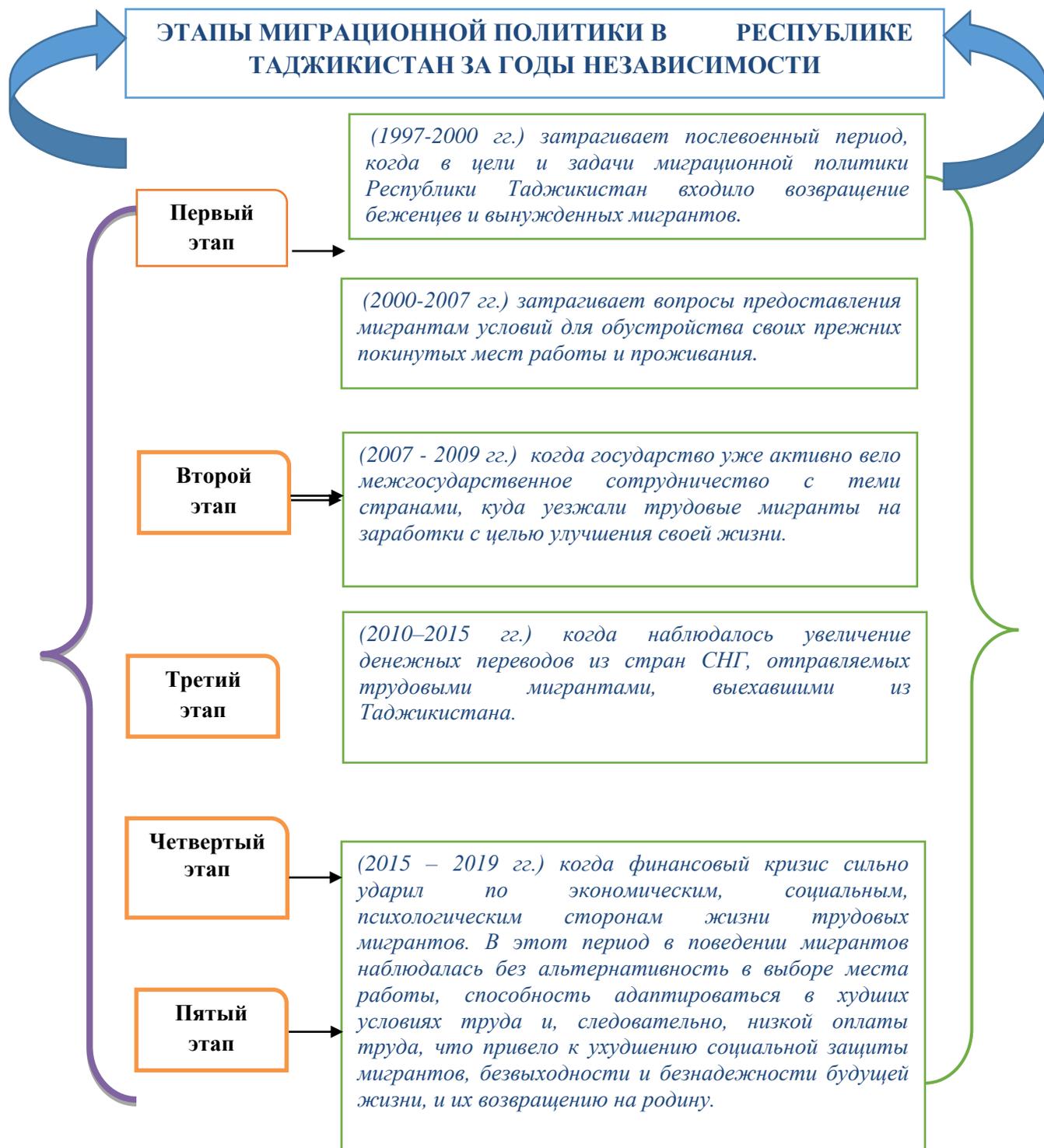
Надо отметить, что в настоящее время продолжается работа в целях усовершенствования документа для более эффективного регулирования процесса трудовой миграции. Так, был разработан проект Соглашения «О временной трудовой деятельности граждан государств-членов Евразийского экономического сообщества на территории государств Сообщества» (2004 г.) [8]. Целью данного проекта Соглашения является интеграция между странами путем создания структуры для межгосударственного сотрудничества и их дальнейшей координации. Но надо отметить, что данный проект пока останется нереализованным.

И это сильно тормозит выработку согласительной политики и унифицированного законодательства, поскольку каждый раз начатая ранее работа приостанавливается, и разработка пакета документов начинается сначала, вместо того, чтобы двигаться дальше согласно ранее принятого акта.

Решением Совета глав государств СНГ 5 октября 2007 г. в г. Душанбе была принята Декларация о согласованной миграционной политике, которая явилась свидетельством острой актуальности миграционных проблем в СНГ, признания этой актуальности всеми странами, с одной стороны, а с другой – это была попытка активизировать деятельность по реализации согласованной политики и сигнал обществу о позитивном воздействии трудовой миграции на его развитие.

В настоящее время, во исполнение Решения Совета глав государств СНГ от 5 октября 2007 г., и в целях реализации вышеуказанной Декларации, разрабатывается проект Комплексного плана первоочередных мер, направленных на реализацию принципов, заложенных в ней.

Более детально вопросы трудовой миграции раскрыты в таких документах, как Концепция сотрудничества государств-участников СНГ в противодействии незаконной миграции (от 16 сентября 2004 г.), Программа сотрудничества государств-участников СНГ в противодействии незаконной миграции на 2009-2011 гг. (от 10 октября 2008 г.), Конвенция государств-участников СНГ о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей (от 14 ноября 2008 г.).



**Рисунок 2. Этапы миграционной политики.**  
*Источник: Разработано авторами.*

Основными целями сотрудничества в рамках вышеназванных документов являются: обеспечение национальной безопасности государств-участников СНГ; выработка и реализация согласованной политики и совместных мер противодействия незаконной миграции; противодействие вовлечению мигрантов в преступную деятельность; гармонизация национального законодательства государств-участников СНГ в сфере противодействия незаконной миграции.

При этом необходимо учесть ряд объективных факторов развития межгосударственных отношений в сфере миграции:

1) К сожалению, пока еще не достигнуто единства позиций государств-участников СНГ по актуальным вопросам сотрудничества в сфере миграции (например, по вопросам принятия эффективных совместных мер по противодействию незаконной миграции, реадмиссии, по распределению обязанностей между государствами постоянного проживания мигрантов и государствами их приема в области профессиональной и языковой подготовки потенциальных трудящихся-мигрантов и др.). Не все государства-участники СНГ осознают необходимость гармонизации национальных законодательств в сфере миграции, а также присоединения к универсальным международным договорам в этой области;

2) До сих пор не все государства-участники Содружества разработали и приняли национальные концепции миграционной политики.

В то же время в развитии международно-правовой базы сотрудничества государств-участников СНГ наметилась тенденция принятия концепций, призванных регулировать наиболее важные направления миграционной политики стран Содружества. В частности, речь идет о действующей Концепции сотрудничества государств-участников СНГ в противодействии незаконной миграции (от 16 сентября 2004 г.). Кроме того, 9 сентября того же года Совет руководителей миграционных органов государств-участников СНГ принял решение о подготовке проекта Концепции организованного привлечения трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах-участниках СНГ.

Представляется, что на современном этапе именно данный путь обладает позитивным потенциалом, позволяющим создать в дальнейшем единую миграционную концепцию, которая определит и реально установит глобальные принципы сотрудничества государств-участников СНГ в сфере миграции [9].

Трудящиеся-мигранты, прибывшие из одного государства СНГ в другое, и которые должны, в силу определенных обстоятельств, считаться не имеющими соответствующих документов и постоянного статуса «трудящегося-мигранта», приравниваются к незаконным мигрантам. Это, на наш взгляд, совершенно недопустимо, учитывая саму идею создания Содружества Независимых Государств, так как в Договоре о создании экономического Союза от 1993 г. наши государства обязались создать необходимые правовые, экономические и организационные условия для свободного перемещения рабочей силы.

С учетом этого, назрела необходимость гармонизировать все используемые понятия с основополагающим документом в области международно-правового регулирования трудовой миграции – Международной Конвенцией ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 1990 г.

Было бы также весьма своевременным шагом активизировать работу по созданию Миграционной Биржи Труда в рамках СНГ, что позволит иметь общую базу данных о свободных рабочих местах, информацию о состоянии и потребностях рынка труда.

Правовое регулирование рынка труда иностранной рабочей силы в Республике Таджикистан, а также трудоустройство граждан республики за границей предусмотрено также рядом двусторонних международных договоров Республики Таджикистан с Правительствами Российской Федерации (от 16 октября 2004 г.), Республики Казахстан (от 4 мая 2006 г.), Кыргызской Республики (от 3 декабря 2004 г.), Республики Татарстан (от 5 марта 2008 г.) и др.

Как известно, основным обязательством каждого государства в международном праве является неукоснительное соблюдение и выполнение всех обязательств, вытекающих из различных международных договоров государства-участника. Данная общепризнанная норма выражена в Венской Конвенции о праве международных договоров от 23 мая 1969 г. следующим образом: «Каждый действующий договор обязателен для его участников и должен ими добросовестно выполняться».

С момента вхождения Республики Таджикистан на мировой рынок труда появилась необходимость создания современной, полноценной и эффективной миграционной политики со стороны государства, которая бы соответствовала его национальным интересам, и интересам ее граждан. В настоящее время в стране, для регулирования миграционных процессов, создана необходимая правовая база, которая берет основу из Конституции Республики Таджикистан, законов и законодательных актов, а также постановлений Правительства страны, устанавливающих порядок как миграции, так и иммиграции наших граждан, их трудоустройства за пределами страны, и, тем самым, в целях эффективного контроля за миграционными процессами. Основой для законного трудоустройства наших граждан за пределами страны являются подписанные Республикой Таджикистан соглашения, имеющие межправительственный характер, со странами СНГ, в основном с Российской Федерацией, Республикой Казахстан и др. [10].

Основные задачи Правительства Республики Таджикистан по вопросу трудовой миграции и ее элементы отражены в Концепции государственной миграционной политики страны. По степени охвата проблемы этот документ является всеобъемлющим, и отражает все сферы миграции, в том числе - внешней трудовой миграции. Также имеется и другой нормативно-правовой акт, регулирующий вопросы трудовой миграции, то есть Программа внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на период 2006-2010 гг. Следует отметить, что в Республике Таджикистан были приняты следующие нормативные акты, регулирующие процесс трудовой миграции:

- Закон Республики Таджикистан «О миграции» (1999 г.);
- Положение о Государственной миграционной службе;
- Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу (от июня 2001 г., № 242);
- Указ Президента Республики Таджикистан «О порядке выдачи разрешений (лицензий) на деятельность по трудоустройству граждан Республики Таджикистан за границей и привлечению в Республику Таджикистан иностранной рабочей силы» и т.д.

Ключевым нормативно-правовым актом считается Закон Республики Таджикистан «О миграции», который регулирует миграционную политику страны. Учитывая те обстоятельства, которые происходили вокруг процесса трудовой миграции, данный закон нуждался в поправке, которые вносились четырежды: в 2002, 2007, 2011, 2015 гг. Но, по нашему мнению, они значительно не повлияли на содержание этого закона. Данный нормативно-правовой акт не охватывает всех аспектов внешней трудовой миграции, содержит очень ограниченное количество норм, касающихся этой сферы, да и те разрозненны и нечетки, а отдельные нормы носят чисто декларативный характер, и явно малоэффективны для применения на практике. Из 27 статей закона только 5, в той или иной степени, касаются внешней занятости (ст.1, 8, 81, 82, 83), но содержат, опять-таки, больше «смешанных» функций. Они охватывают два разных компонента - трудовую миграцию за рубежом, и трудовую миграцию (иностранную) внутри страны.

Как показывает практика (информация Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан) трудовой мигрант из Таджикистана не может опираться и на тот трудовой договор, который он заключал с работодателями в Таджикистане, за пределами страны. В стране пребывания с ним будет заключаться трудовой договор с учетом законодательства государства трудоустройства. Как видим,

положения закона, даже в части деятельности уполномоченного органа, сфокусированы на внутренней миграции (ст. 7).

Закон Республики Таджикистан «О содействии занятости населения» (от 2020 г.), по сути, не направлен на решение вопросов внешней трудовой миграции, но в целях содействия повышению занятости населения и осуществлению государственной миграционной политики заинтересован в международном сотрудничестве в данной области. Путем повышения уровня профессиональной подготовки наших граждан он также способствует решению проблем занятости населения и его трудоустройства [11]. В соответствии с понятием данного Закона и в условиях международной трудовой миграции рынок труда является ее основным элементом: «Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу».

Анализ законодательных и нормативно-правовых актов в сфере миграции, принятых за годы независимости, выявил, что этапы миграционных процессов в Республике Таджикистан схематично выглядят следующим образом:

Таблица 1. Нормативно-правовые акты, регулирующие трудовую миграцию.

Дата принятия	Наименование
От 1 декабря 1999 года № 881	Закон Республики Таджикистан «О миграции»
От 10 мая 2002 года № 50	Закон Республики Таджикистан «О беженцах»
От 9 июня 2001 года № 242	Постановление Правительства Республики Таджикистан «О Концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу»
От 29 мая 2010 года № 277	Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Концепции по привлечению иностранных граждан как партнеров по развитию страны»
От 31 января 2006 № 61	Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Программы внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на 2006-2010 гг.»
От 3 апреля 2007 года № 172	Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Положения по лицензированию отдельных видов деятельности»
От 9 июня 2001 года № 242	Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу
От 4 октября 2011 года № 460	Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении «Национальной стратегии трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за рубеж на 2011-2015 гг.»

*\*Источник: Разработано автором.*

Законодательством страны не определено также понятие частных агентств занятости (ЧАЗов). В республике нет подобной структуры, занимающейся внешней трудовой миграцией, ее заменяют юридические лица с организационно-правовой формой «ООО» (общества с ограниченной ответственностью), у которых в Уставе одним из видов деятельности является организация трудоустройства граждан за рубежом. Они, как правило, вопросами отправки трудовых мигрантов заняты от случая к случаю, и ни перед кем за свою деятельность не отчитываются. Вместе с тем деятельность, связанная с трудоустройством граждан Республики Таджикистан за пределами Республики Таджикистан, и деятельность, связанная с трудоустройством

иностранных граждан на территории Республики Таджикистан, подлежит лицензированию.

В остальных нормативно-правовых актах не отражены элементы внешней трудовой миграции, в них в основном большое внимание уделяется миграционной политике, а также внутренней миграции. При этом последний компонент достаточно широко отработан и продолжает обрабатываться в законодательстве страны, чего не скажешь о правовом подходе к внешней трудовой миграции, которая гораздо в большей степени нуждается в совершенствовании.

Следовало бы отметить, что в последние годы причиной замедления принятия эффективных мер и выработки механизмов для реализации законов и нормативно-правовых актов в области миграционного процесса является передача полномочий, реорганизация и упразднение миграционных структур.

Так, в Положении о Миграционной службе Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан не закреплены нормы о внешней трудовой миграции, здесь в основном затронуты вопросы занятости внутри страны.

Если говорить об опыте других стран, к примеру, России, то создание здесь силового ведомства, выполняющего задачу по регулированию миграционных процессов (ФМС), оправдано необходимостью осуществления жесткого контроля за пребыванием иностранных трудовых мигрантов в стране, количество которых исчисляется миллионами.

Таким образом, анализ международных и национальных нормативно-правовых актов показывает, что за годы государственной независимости в Республике Таджикистан созданы необходимая база и правовое поле для регулирования процесса трудовой миграции и реализации миграционной политики правительства страны. Однако до сих пор отсутствует эффективный механизм внедрения этих законов. В связи с этим было бы целесообразно, опираясь на международный опыт, особенно на опыт европейских стран, разработать действенный и дееспособный механизм реализации этих законов в рамках программного подхода для эффективного регулирования процесса трудовой миграции в нашей стране, в том числе внешней трудовой миграции.

#### Литература:

1. Конституция Республики Таджикистан. – Душанбе, 2004.
2. Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 1 декабря 1999 года № 881.
3. Национальной стратегии трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за рубеж на 2011-2015 гг.
4. Закон Республики Таджикистан «О содействии занятости населения» (от 2020 г.)
5. Конвенции МОМ «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» была ратифицирована Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 28 ноября 2001 г., № 462.
6. Конвенция МОТ «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения» от 9 декабря 1978 г., № 143 ратифицирована Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 2 октября 2006 г., № 358.
7. Конвенция МОТ № 143. «О трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)». 1975 г.
8. Соглашение «О временной трудовой деятельности граждан государств-членов Евразийского экономического сообщества на территории государств Сообщества» (2004 г.).
9. Бабаджанов Р.М. Роль диаспор в совершенствовании миграционной политики в контексте национальной стратегии развития Таджикистана до 2030 года // Диаспоры в современном мире: региональный контекст и потенциал для устойчивого развития страны происхождения // Материалы международной научной конференции.

Кишинэу, 21 декабрь 2017 года – Кишинэу, Международная организация по миграции, миссия в Молдове.- Кишинев, 2018. С. 329-334.

10. Бабаджанов Р.М., Махмадбеков М.Ш. Совершенствование отношений между Республикой Таджикистан и Российской Федерацией в сфере трудовой миграции // «Экономика Таджикистана» Ежеквартальный журнал Института экономики и демографии Академии Наук Республики Таджикистан, № 2, 2019. С.138-141. (0,5 п.л.),

11. Халимханов З.А. Процесс трудовой миграции Республики Таджикистан в условиях рыночной экономики / З.А. Халимханов // Сборник научно-теоретических статей преподавателей и студентов ТГФЭУ, Душанбе, 2019, - 0,4 п.л.

Бабаджанов Р.М.,  
Халимханов З.А.

## ТАКМИЛИ ДАСТГИРИИ ИНСТИТУТСИОНАЛИИ МУҲОЦИРАТИ МЕҲНАТӢ АЗ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Институти иқтисод ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон,  
Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон

*Дар мақола тамоюлҳои ҷорӣ раванҷҳои муҳоҷират дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, пеш аз ҳама - раванҷҳои муҳоҷирати меҳнатии беруна мавриди баррасӣ қарор гирифтаанд. Таҳлили заминаи мавҷудаи қонунгузорӣ ва меъёрӣ дар соҳаи муҳоҷирати меҳнатӣ оварда шудааст.*

*Дар ин замина, пешниҳодҳо оид ба такмил додани танзими муҳоҷирати меҳнатӣ, аз ҷумла дастгирии институтсионалии он пешниҳод карда шуданд.*

**Калидвожаҳо:** раванҷҳои муҳоҷират, муҳоҷирати меҳнатӣ, танзим, заминаи институтсионалӣ, такмил.

Babadjanov R.M.,  
Halimkhanov Z.A.

## IMPROVEMENT OF INSTITUTIONAL PROVISION OF LABOR MIGRATION FROM THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Institute of Economics and Demography of the National Academy of Sciences of  
Tajikistan, Tajik State University of Finance and Economics

*The article examines the current trends of migration processes in the Republic of Tajikistan, first of all - the processes of external labor migration. The analysis of the existing legislative and regulatory framework in the field of labor migration is given.*

*On this basis, proposals were made to improve the regulation of labor migration, including its institutional support.*

**Key words:** migration processes, labor migration, regulation, institutional framework, improvement.

### Сведения об авторах:

**Бабаджанов Рустам Мирзоевич** – зав.отделом «Институциональные исследования и социальный сектор экономики» ИЭД НАНТ, к.э.н., доцент, член-корр. Инженерной Академии Таджикистана

**Халимханов Зафар Акбарович** - Таджикский государственный финансово-экономический университет, аспирант

## РОЛЬ ЧАСТНЫХ АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ В РАЗВИТИИ НАЦИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

*В статье рассматривается роль частных агентств занятости в системе трудовой миграции и отмечается, что эффективное управление процессами внешней трудовой миграции требует объединения и координацию усилий государства, гражданского общества и социально ответственного бизнеса.*

**Ключевые слова:** трудовая миграция, рынок труда, услуги частных агентств занятости, миграционная политика.

Повседневная практика показывает, что управление процессами внешней трудовой миграции, требует объединение и координацию усилий государства, гражданского общества и социально ответственного бизнеса. Основными участниками трудовой миграции являются трудовые мигранты и работодатели. Сложившаяся структура организации миграционных процессов, государственных и негосударственных на различных этапах предоставляют им спектр услуг, связанных с трудоустройством и подбором кадров, получением разрешительных документов, а также информацией об информационно - консультационных услугах: прохождение медицинских, профессионально-квалификационных и других тестов. Также содействуют в переездах, подборе жилья, денежных переводах, страховании и других существенных финансовых и административных условиях. Большинство трудящихся-мигрантов не обладают необходимой информацией о возможностях трудоустройства, своих правах и обязанностях, путях и формах защиты трудовых и социально-бытовых интересах. А работодатели находятся в постоянном поиске востребованных работников, нередко из числа трудовых мигрантов. Все это открывает перспективы для участия негосударственных структур для выравнивания баланса спроса и предложения на рынке труда.

В настоящее время ведущим приоритетом социальной политики государства является содействие активной занятости населения. Помимо центров занятости в Таджикистане на протяжении уже многих лет работают частные агентства занятости. В то же время остается не до конца понятной роль и эффективность работы частных агентств занятости на отечественном рынке труда. Сколько людей трудоустроено через частные агентства занятости? Занимаются ли они реальным трудоустройством или осуществляют торговлю липовыми вакансиями? Размещаемая частными агентствами реклама о массе вакансий привлекает большое число соискателей. Но информация о работодателе предоставляется только после заключения договора. В итоге, человек вынужден заключить договор за дешёвую плату. Фактически на этом работа частных агентств заканчивается, никакого огромного числа вакансий просто не существует. После заключения договора клиенты так и остаются без работы. Условия договора составлены таким образом, что частные агентства не несут никакой ответственности не только за трудоустройство клиентов, но и за элементарное предоставление информации о вакансиях. Практика показывает, что через 1-2 месяца договор с частным агентством занятости теряет свою силу. Должного контроля за такой деятельностью со стороны государства нет.

В 1997 году была принята Конвенция Международной организации труда №181 «О частных агентствах занятости», которая направлена на защиту прав работников и недопущение злоупотреблений и обманной практики в отношении трудоустройства. Конвенция предусматривает государственное регулирование деятельности частных агентств занятости (лицензирование, сертификация, сбор информации и др.) Кроме

того, конвенцией установлен запрет на взыскание с работников прямо или косвенно, полностью или частично гонорара или других сборов [5].

На основе принципов Конвенции МОТ «О частных агентствах занятости» во всем мире работают 72 тысячи частных агентств. В 2019 году ими было трудоустроено около 9 миллионов человек. Вклад частных агентств занятости в снижении безработицы в среднем по миру составляет 40-50%. Можно ли такое сказать про частные агентства занятости Таджикистана?

В качестве примера по подготовке профессиональных кадров и в том числе трудящихся мигрантов, можно привести уникальный опыт Филиппин. В этой стране ежегодно на внутренний рынок труда поступает около 1млн. человек новых трудовых ресурсов из числа граждан Филиппин, и вся ее система учреждений профессионального образования обучает в год 1млн.300 тысяч человек. Ежегодно из Филиппин выезжает один миллион мигрантов и более 90% выезжают посредством частных агентств занятости (ЧАЗ). В Филиппинах зарегистрировано свыше 1200 ЧАЗ. В целях поддержки деятельности ЧАЗ правительство Филиппин заключает договора с 47 странами мира, с которыми взаимодействует.

В более, чем в 90 странах мира мигранты выезжают из стран и те государства, которые не имеют межпарламентские отношения, имеют межведомственные соглашения. Кроме того, во всех этих государствах имеются консульства, где есть атташе по миграции и труду, это даёт возможность ЧАЗ на законное основание для взаимодействия с другими странами. Например, негосударственная организация «Кайбиган» с 1981 года занимается трудовой миграцией, где в её базе данных числится свыше 50000 мигрантов, которые работают в Америке, Японии, Малайзии, Кувейте и других странах мира. Основной целью «Кайбигана» является правовая и социальная защита мигрантов и оказание различных услуг. Это такие как:

- переподготовка перед отправлением за границу;
- предоставление информации об истории, культуре, обычаях принимающего государства;
- организация и проведение семинары и тренинги для мигрантов.

Всем мигрантам после окончания семинаров и тренингов выдаются сертификаты, утвержденные министерством труда, без этого сертификата мигрант не имеет право выезжать за границу. Государственная политика Филиппин даёт возможность, т.е. такие неправительственные организации освобождаются от уплаты налогов. В Таджикистане зарегистрировано свыше 30 субъектов хозяйствования, которые имеют лицензию на отправку мигрантов за границу. Ежегодно они трудоустраивают от 4000 до 12000 человек. На основании данных Министерства труда и социальной защиты РТ, миграция составила 475219 человек, где посредством *частных агентств занятости* выехало 1134 мигрантов, что составило 0,23%.

Однако, Конвенция МОТ №181 до сих пор Республикой Таджикистан не ратифицирована. В Таджикистане частные агентства занятости не предоставляют доступ к результатам своей деятельности, взимают двойную плату со своих клиентов при заключении договоров при трудоустройстве. В некоторых случаях частные агентства занятости используют нелегальные схемы трудоустройства. Это не соответствует интересам ни государства, ни граждан.

В проекте Закона Республики Таджикистан о частных агентствах занятости применяется следующее основное понятие: «(ЧАЗ) частное агентство занятости – физическое, негосударственное юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, которое в целях осуществления коммерческой деятельности предоставляет услуги на рынке труда, при этом, оно не становится стороной в трудовых отношениях, которые могут при этом возникать» [6].

Законом предусмотрено:

- а) Основные направления деятельности и виды предоставляемых услуг частными агентствами занятости.

- б) Порядок создания, реорганизация и ликвидация частных агентств занятости.
- в) Порядок лицензирования деятельности ЧАЗ.
- г) Основные принципы деятельности ЧАЗ.
- д) Основные права и обязанности частного агентства занятости в Республике Таджикистан.
- е) Основные права и обязанности лиц, ищущих работу, и трудящегося – мигранта.
- ё) Основные права и обязанности работодателя.
- ж) Деятельность ЧАЗ по подбору и трудоустройству лиц, ищущих работу.
- з) Взаимодействие ЧАЗ с исполнительными органами государственной власти и местного самоуправления.
- и) Взаимоотношения ЧАЗ и работодателей.
- к) Взаимоотношения ЧАЗ и лиц, ищущих работу.
- л) Объединения ЧАЗ.
- м) Осуществление государственного контроля и надзора за деятельностью ЧАЗ..
- н) Ответственность за нарушения законодательства о ЧАЗ.

Экспорт рабочей силы в Таджикистане еще не приобрел характер хорошо продуманной государственной политики, это связано с решением целого комплекса сложных вопросов, а именно:

- необходимостью изучения конъюнктуры мирового рынка труда;
- изучения мирового опыта в области экспорта рабочей силы;
- налаживания отношений со странами –импортерами рабочей силы [3].

То есть, необходимо научно обосновать возможности для направления трудовых ресурсов из Таджикистана, чтобы максимально увеличить ее положительный эффект и свести к минимуму ее потенциально негативные последствия. Здесь, нужно напомнить шахматные балансы лауреата Нобелевской премии Василим Васильевича Леонтьева, который доказывая для США, что если принять во внимание весь комплекс прямых и косвенных затрат, то экспорт из США оказывается более трудоемким и менее капиталоемким, чем импорт, хотя в США квота инвестиций достаточно высока. Получается, что для США выгоднее экспортировать труд и импортировать капитал. Применительно к Таджикистану, на наш взгляд, выгодно рабочую силу импортировать, денежные переводы по платежному балансу, по балансу услуг, а не по трансфертному балансу, то есть надо давать соответствующие сторнирующие бухгалтерские проводки.

Руководитель Международного департамента МОТ г-н Маноло И. Абелла, в своей книге «Направление трудящихся в зарубежные страны» отмечает в качестве одного из направлений деятельности государства по стимулированию внешней занятости, создание эффективной частной системы по трудоустройству. «Государство в рамках широкого круга управляемых им систем тесно сотрудничает с частными агентствами по трудоустройству в процессе реализации задач национальной политики [3]. Участие частного сектора имеет следующие преимущества:

-Ресурсы частного сектора могут быть мобилизованы в целях превращения страны в производителя квалифицированной рабочей силы, принимая при этом во внимание скудность и ограниченность государственного бюджета.

-Частные фирмы в своей деятельности обладают большей маневренностью, чем государственные органы и учреждения.

-Частная инициатива бывает полезной в выявлении и освоении новых рынков, применении новых форм организации миграции, предоставлении разных услуг;

-Иностранные работодатели предпочитают иметь дело с частными фирмами.

На протяжении всех 90-х годов прошлого века все большее количество государств пересматривали стратегии, препятствовавшие ЧАЗ в работе на рынке. В 1997 году партнеры МОТ приняли новую о частных агентствах занятости, заменяющую предыдущие нормы Конвенции №181. Эта Конвенция признает, что частные агентства занятости могут способствовать функционированию рынка труда и определяет основные параметры регулирования, найма и трудоустройства работников. В настоящее время двадцать три страны ратифицировали эту Конвенцию.

В целях обеспечения максимально эффективного функционирования рынка труда, Конвенция способствует взаимодействию между государственными службами занятости (ГСЗ) и ЧАЗ, при том, что ГСЗ сохраняют за собой prerogatives формулирования стратегий рынка труда.

Условия такого сотрудничества определяют рекомендации Конвенции №188, касающиеся частных агентств занятости [5].

Необходимым элементом цивилизованного участия любого государства на международном рынке труда является участие его граждан во внешней трудовой миграции.

Во времена Советского Союза работа за рубежом была возможна лишь для тех граждан, которых государственные структуры командировали за рубеж.

Процесс объединения агентств занятости был начат в ходе подготовки и проведения Первого международного конгресса «Евразия: занятость XXI века» (Киев, 2000 г.), в котором приняли участие 12-ть государств и по итогам работы которого было принято решение о разработке механизма координации деятельности государственных, общественных, коммерческих структур, работающих в сфере международных и межрегиональных трудовых обменов. Также большую роль в формировании идеологии ассоциации сыграло рассмотрение на XXIII и XXIV заседаниях Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств-участников СНГ (Душанбе, май, 2001), (Бишкек, октябрь, 2001), где решался вопрос о создании некоммерческого межгосударственного информационно-консультационного центра «Внешняя миграция».

Учитывая комплекс законодательных и нормативных актов в сфере миграции, значительно упростивших прохождение процедур и оформление разрешительных документов, можно констатировать, что с этого времени стал активно формироваться позитивный опыт участия негосударственных структур (частных агентств занятости, консалтинговых компании, страховых, банковских и иных структур) в процессах трудовой миграции, а также происходит выделение этого сектора, как одного из важных в деятельности таджикских предпринимателей и работодателей.

В этих условиях повышается значимость нормативно-правового регулирования процессами трудовой миграции, определение места и роли механизмов участия негосударственного сектора в процессах формирования цивилизованного рынка негосударственных услуг в сфере трудовой миграции.

По поручению Секретариата Межпарламентской ассамблеи СНГ Экспертной группой «Международной ассоциации «Трудовая миграция» (МАТМ) было подготовлен проект модельного Закона «О деятельности частных агентств занятости». Работа над законопроектом осуществлялась под контролем Комитета по делам СНГ [2].

При подготовке законопроекта эксперты исходили из следующих основных моделей участия ЧАЗ в процессах трудовой миграции.

1. ЧАЗ содействует соискателям в подборе рабочего места. Этот процесс имеет 2 варианта: а) ЧАЗ работает с соискателями, находящимися в государстве местонахождения ЧАЗ. Как правило, в этом случае ЧАЗ работает через свое представительство или через ЧАЗ государства проживания соискателей, б) ЧАЗ работает с иностранными гражданами, прибывшими в государство местонахождения ЧАЗ с целью трудоустройства.

2. ЧАЗ содействует работодателям в подборе необходимых работников. В зависимости от местонахождения работодателя, процесс имеет 2 варианта: а) ЧАЗ осуществляет подбор работников для работодателя находящегося в государстве местонахождения ЧАЗ; б) ЧАЗ осуществляет подбор работников для иностранного работодателя.

3. ЧАЗ выполняет роль работодателя (лизинг рабочей силы). Эта форма деятельности ЧАЗ давно и прочно утвердилась на рынке труда во многих развитых странах мира. Хотя лизинг рабочей силы в государствах-участниках СНГ еще

законодательно не урегулирован, процесс этот активно развивается и необходимо его учитывать.

4. ЧАЗ и их объединения выполняют работу по заказу госструктур, привлекая в определенные сектора экономики иностранные трудовые ресурсы или содействуя процессам организованной временной работы (стажировки) сограждан за рубежом в целях подготовки востребованных кадров для национальной экономики. В этом случае, как правило, услуги ЧАЗ оплачивает соответствующая госструктура. К сожалению, этот механизм пока не востребован в государствах-участниках СНГ, но международный опыт показывает его перспективность.

5. ЧАЗ выполняет роль локальной биржи труда, оказывая соискателям оперативные услуги, прежде всего, по временному трудоустройству.

Однако, не следует забывать, что Республика Таджикистан с 2013 года является участником Пражского процесса. Это политическая инициатива, учрежденная на Министерской конференции проекта Построение миграционных партнерств (МПП). Текст совместной Декларации был подготовлен всеми странами-участниками при активном участии различных органов ЕС и международных организаций.

Совместная декларация установила следующие пять областей в качестве основы для сотрудничества:

- Предотвращение и борьба с незаконной миграцией;
- Интеграция мигрантов, проживающих на законных основаниях;
- Радмиссия, добровольное возвращение и устойчивая реинтеграция;
- Миграция, мобильность и развитие;
- Законная миграция с акцентом на трудовую миграцию.

Дальнейшее развитие и быстрее форсирование и ратификации закона о частных агентствах занятости будет способствовать подготовке и реализации позиций, занимаемых участниками в отношении поставленных задач планами действий Пражского процесса домохозяйств Таджикистана.

Следует отметить, что в традиционном представлении таджикские мигранты - это молодые, честолюбивые работники, которые в своих интересах собираются использовать благоприятные возможности стран запада и России. Они обречены на успех, потому что обладают мужеством и решительностью, которые проявились уже в их смелости порвать с прошлым и улучшить жизнь. Своим трудом эти энергичные мигранты увеличивают спрос товаров и услуг, одновременно считают своим моральным долгом, учитывая достаточно сложившуюся демографическую структуру стерильности этих стран и довести эту структуру до состояния фертильности. Ровным образом вытаскивая Европу из состояния «моральной сдержанности».

Хотя, с другой стороны, есть точки зрения, что для принимающей страны миграция является обузой. Мигранты конкурируют с местными жителями на рынке труда, снижают средний уровень заработной платы и пополняют списки на получение государственных пособий за счет налогоплательщиков. Повседневная практика показывает, что мигранты, снижая уровень заработной платы, провоцируют увеличение производительности труда и сдерживают темп роста инфляции, что является основной макроэкономической проблемой в любой государстве.

Наконец, для изучения работы ЧАЗ в целом, необходимо понимать сущность основных направлений их работы и, наряду с этим мы предлагаем дополнительно создавать фонды частных агентств занятости (ФЧАЗ). ФЧАЗ – это добровольное объединение граждан Республики Таджикистан и их диаспор за рубежом на основе добровольных имущественных, денежных взносов для совместной работы, преследующей социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно полезные цели. ФЧАЗ являются некоммерческими организациями, не извлекающими прибыль в качестве основной деятельности, но способствующими предложениям рабочих мест. Имущество, переданное фонду его учредителями, является собственностью фонда. Члены фонда могут быть по отношению к фонду дебиторами или кредиторами. Фонд отчитывается перед министерством юстиции, а в свою очередь

министерство юстиции перед Маджлиси милли Республики Таджикистан. Принципы работы фонда можно подробно описать в виде 8-10 транзакций в проекте о фонде.

*В Таджикистане рынок услуг частных агентств занятости - один из самых молодых. В этой связи автор анализирует деятельности ЧАЗов, взаимодействия их с государством и участниками рынка труда в ходе подготовки проекта модельного Закона «О деятельности частных агентств занятости», который не был принят. По мнению автора, проблемы трудовой миграции в условиях глобализации миграционных процессов, их влияние на таджикский рынок труда носит одновременно политический, правовой, социально-экономический характер и чрезвычайно важен для Таджикистана.*

#### Литература

1. Бабаев А.А. *Современные проблемы миграции населения Республики Таджикистан: ее потенциал в процессе развития страны.* - Душанбе 2020, "Шарки озод", 480стр

2. Волох В.А. *Трудовая миграция: политика –правовые и социально экономические аспекты привлечения и использования иностранной рабочей силы.* Монография, - М.: «Спутник +», 2010.

3. Аминджанов Р.М., Бабаджанов Р.М. Мукимова Н.Р. *Миграция и возможности инновационного развития Республики Таджикистан.* Аналитический центр «Наво», Душанбе, 2017. С332.

4. Маноло И. Абелла. *Направление трудящихся в зарубежные страны.* - Тбилиси, 1997.

5. *Руководство для частных агентств занятости.* - МОТ Конвенции №181, 188. -2007.

6. *Проект закона Республики Таджикистан «О частных агентствах занятости».*

Салимов Ю.Ш.

### НАҚШИ АГЕНТИИ ШУҒЛИ ХУСУСИ ДАР РУШДИ БОЗОРИ МИЛЛИИ МЕҲНАТ Институти иқтисодиёт ва демография Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

*Дар мақола нақши агентҳои шуғли хусусӣ дар системаи муҳоҷирати меҳнатӣ таҳлил шуда, қайд карда мешавад, ки идоракунии самараноки равандҳои муҳоҷирати меҳнатӣ муттаҳидсозӣ ва ҳамоҳангсозии кӯшишҳои давлат, ҷомеаи шаҳрвандӣ ва тиҷорати масъулияти иҷтимоиро тақозо мекунад.*

**Калидвожаҳо:** муҳоҷирати меҳнатӣ, бозори меҳнат, хидматрасонии агентҳои шуғли хусусӣ, сиёсати муҳоҷират.

Salimov Yu.Sh.

### THE ROLE OF PRIVATE EMPLOYMENT AGENCIES IN THE DEVELOPMENT OF THE NATIONAL LABOR MARKET Institute of economics and demography of the National academy of sciences of Tajikistan

*The article examines the role of private employment agencies in the system of labor migration and notes that effective management of external labor migration processes requires the unification and coordination of efforts of the state, civil society and socially responsible business.*

**Key words:** labor migration, labor market, services of private employment agencies, migration policy.

#### Сведения об авторе:

**Салимов Юсуф Шарифович** - старший научный сотрудник Института экономики и демографии НАНТ

## ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННОМ КОМПЛЕКСЕ

Центр стратегических исследований  
при Президенте Республики Таджикистан

*В статье рассматриваются такие вопросы кадровой политики как подбор кадров для туристической индустрии. Для данной отрасли специалисты являются самым важным фактором, так как в основном вся деятельность туристической сферы построена на вербальном контакте между сотрудниками и клиентами. Поэтому при подборе кадров необходимо учитывать не только профессиональную подготовку специалиста в области туризма, но и насколько он коммуникабелен, доброжелателен и способен сглаживать конфликтные ситуации.*

**Ключевые слова:** человеческий капитал, высококвалифицированные специалисты, опыт, навыки, знания, потребности клиента, ожидания туриста, профессионализм, коммуникабельность.

Результативность и эффективность деятельности любого предприятия зависит от множества факторов, таких как качество ресурсов, сложившаяся в определённый период конъюнктура рынка, социально-экономическая и политическая ситуация в стране и др. В отличие от внешних факторов, на которые предприятие не может оказывать влияние, внутренние факторы находятся под пристальным контролем топ-менеджеров.

Среди всех внутренних факторов особое значение имеет человеческий капитал, так как он является определяющим ресурсом деятельности любого предприятия. А для организаций индустрии туризма человеческий капитал выступает основным и самым значимым фактором. В связи с этим кадровая политика является важной составляющей деятельности не только одного предприятия, но и всей системы управления туристско-рекреационным комплексом.

Особенность управления кадрами в туристической индустрии заключается в том, что работники данной сферы являются неотъемлемым элементом самой системы, которую невозможно заменить автоматизированными системами управления.

Интенсивному развитию туристической сферы в Таджикистане в последние годы способствовало формирование нормативно-правовой базы на фоне благоприятных природно-климатических условий, нормализации общественной жизни страны и её экономического роста. В связи с этим дальнейшее развитие туристической сферы будет основываться на совершенствовании такого уникального ресурса, как человеческий капитал.

Формирующиеся рыночные отношения предъявляют определённые требования к организации туристско-рекреационных услуг, одним из элементов которого выступает система управления человеческим капиталом. Однако, на сегодняшний день подготовка высококвалифицированных специалистов в туристической сфере оставляет желать лучшего<sup>1</sup>.

Возрастающий спрос со стороны туристов, особенно въезжающих, актуализировал вопросы совершенствования системы подготовки и переподготовки специалистов. Тем более, что использование труда в сфере туризма имеет характерные черты: во-первых, высокая доля низкоквалифицированного труда способствует притоку иностранной рабочей силы; во-вторых, ненормированная продолжительность рабочей недели, а также очень гибкий график работы увеличивают долю низкой, почасовой оплаты труда; в-третьих, вся сфера туризма имеет ярко выраженный сезонный характер, что

<sup>1</sup> Азимова М.А. Педагогические аспекты профессиональной подготовки менеджеров туризма в Таджикистане. Автореф дис. канд.эконом. наук. - Душанбе, 2010.

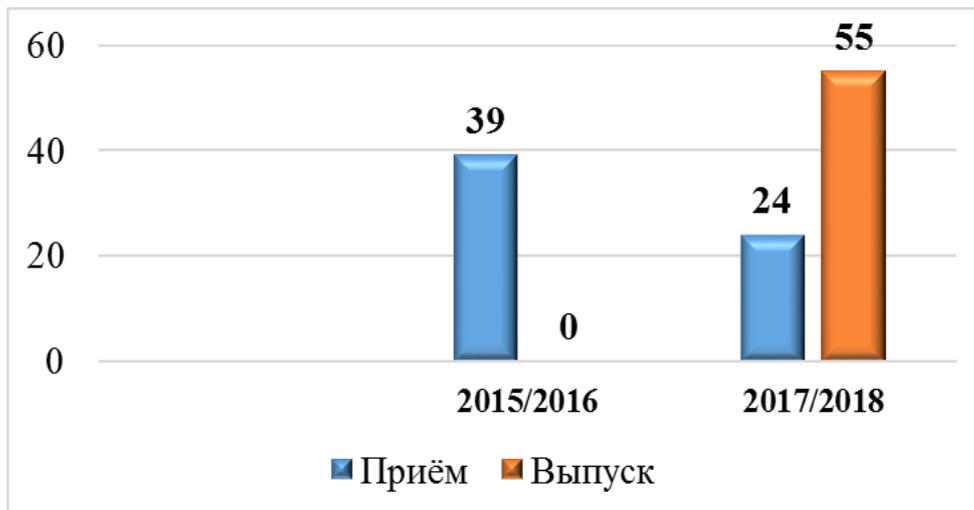
сказывается на нагрузке сотрудников; в-четвёртых, можно определить самой специфичной чертой индустрии туризма – ббольшая часть сотрудников этого бизнеса вступают в вербальный контакт с туристами.

Необходимо отметить, что сезонность является наиболее выраженной чертой сферы туризма и может вызывать, помимо сезонной безработицы, и циклические всплески безработицы, а это, как известно, приводит к потере не только дохода, но и опыта, навыков и в целом квалификации специалиста. Следовательно, специалистам необходимо время на восстановление своих профессиональных навыков. Это может способствовать организации семинаров-тренингов<sup>2</sup>.

В Республике Таджикистан подготовка специалистов в сфере туризма началась относительно недавно. Начиная с 2011 г. вузы республики стали осуществлять набор студентов по направлениям туризм и туристический бизнес, а позже был открыт факультет по туризму. В 2015 г. в Российско-Таджикском (Славянском) университете был организован набор студентов по направлению «Туризм».

Согласно официальным статистическим данным, на начало 2015/2016 учебного года численность студентов в учреждениях среднего профессионального образования по специальности «Туризм и гостеприимство» составляло 80 человек, а на начало 2017/2018 учебного года – 78 человек, т.е. наблюдается снижение. В высших учебных заведениях за тот же период так же можно наблюдать снижение, так в 2015-2016 учебном году обучалось 1378 студентов, а в 2017-2018 учебном году – 1285 студентов, т.е. снижение составило 6,7%<sup>3</sup>.

Распределение приёма и выпуска студентов в учреждениях среднего профессионального образования по специальности «Туризм и гостеприимство» в 2015/2016 и в 2017-2018 учебных годах представлено на рис. 1. (на начало учебного года, человек).



**Рис. 1. Распределение приёма и выпуска студентов в учреждениях среднего профессионального образования по специальности «Туризм и гостеприимство» в 2015/2016 и в 2017-2018 учебных годах (на начало учебного года, человек).**

Источник: рассчитано по: Образование в Республике Таджикистан: 25 лет государственной независимости. – Душанбе, 2016. – С. 82; Образование в Республике Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 55.

<sup>2</sup> Менеджмент в туризме: Учебное пособие / Д.Л. Бикташева, Л.П. Гиевая, Т.С. Жданова. - М.: Альфа-М, 2014. – С. 152.

<sup>3</sup> Образование в Республике Таджикистан: 25 лет государственной независимости. – Душанбе, 2016. – С. 82, 107; Образование в Республике Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 55, 73.

Как видно из данных на рис. 1, в 2017/2018 по сравнению с 2015/2016 учебным годом приём студентов по специальности «Туризм и гостеприимство» снизился на 38,5%. В связи с тем, что набор первых студентов по данной специальности был осуществлён в 2012 г., то, соответственно, в данном периоде не был осуществлён и выпуск специалистов.

Распределение приёма и выпуска студентов в высших учебных заведениях по специальности «Туризм и гостеприимство» в 2015/2016 и в 2017/2018 учебных годах представлено на рис. 2. (на начало учебного года, человек).

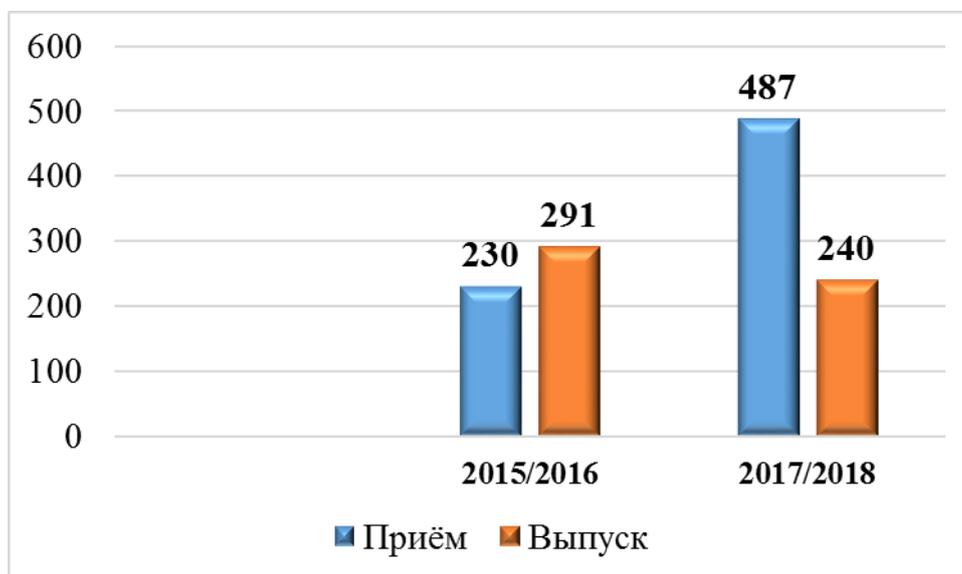


Рис. 2. Распределение приёма и выпуска студентов в учреждениях среднего профессионального образования по специальности «Туризм и гостеприимство» в 2015/2016 и в 2017-2018 учебных годах (на начало учебного года, человек).

Источник: рассчитано по: Образование в Республике Таджикистан: 25 лет государственной независимости. – Душанбе, 2016. – С. 107; Образование в Республике Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 73.

Данные на рис. 2 показывают, что несмотря на увеличение приёма по данному направлению специальности более чем в 2 раза в 2017/2018 по сравнению с 2015/2016 учебным годом, выпуск снизился на 17,5%.

Число квалифицированных специалистов в области туризма значительно ниже, чем требуется туристическим компаниям, которых в республике в 2018г. было 146 единиц<sup>4</sup>. Это говорит о том, что в сфере туризма вопросами управления занимались неквалифицированные специалисты, а как отмечалось выше, это специфическая сфера деятельности, в которой человеческий капитал выступает уникальным основным фактором.

Уникальность человеческого капитала в туристической индустрии заключается в том, что туристу, конечно, необходимо предоставить качественные услуги, но они не могут быть прописаны по определённым стандартам. Это связано со спецификой предлагаемых туристических услуг, т.к. туристические услуги – это формирование чувства удовлетворения у туриста от предоставленных услуг, его восприятия от полученного обслуживания, которое соответствует его требованиям к тем или иным туристическим услугам. Поэтому предоставляемые туристические услуги не могут быть прописаны по определённым стандартам, т.к. они не затрагивают многих особенностей, особенно при вербальном общении с клиентами<sup>5</sup>.

<sup>4</sup> Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе, 2019. – С. 171.

<sup>5</sup> Колодий, Н.А. Экономика ощущений и впечатлений в туризме и менеджменте: Учебное пособие / Н.А. Колодий. - Люберцы: Юрайт, 2016. – С. 248.

За время туристического сезона организации обслуживают большое количество туристов, у каждого из которых свои ожидания восприятия обслуживания и свои обусловленные индивидуальные особенности психики и интеллекта, своя особенная реакция на предоставляемые услуги. Поэтому восприятия каждого туриста невозможно описать по какому-то определённом или универсальному алгоритму, который подходит для всех туристов или возникающих во время отдыха ситуациях. В связи с этим можно сказать, что качество предоставляемых туристско-рекреационных услуг зависит от профессионализма персонала, от его умения найти правильный подход к каждому клиенту<sup>6</sup>.

Важной особенностью отношений персонала туристической компании и клиента является доверие. Туристы ожидают получить от предстоящего путешествия массу впечатлений, но помимо этого их отдых должен быть безопасен во всех смыслах. Поэтому основной задачей туроператора является убедить клиента в том, что туристическая организация выполняет все свои обязательства по предоставлению туристско-рекреационных услуг. Следовательно, основной составляющей профессионализма персонала туристической компании выступают коммуникативные навыки, к которым можно отнести:

- выявление истинных потребностей клиента – для этого необходимо не просто слушать клиента, а услышать, что он непосредственно предпочитает получить от данного путешествия;

- умение «презентовать» туристические услуги, т.е. не просто рекламировать те или иные виды туристско-рекреационных услуг, а заинтересовать клиента;

- умение описать преимущества предоставляемых туристических услуг – способность конкурировать с другими туроператорами;

- умение создать благоприятную атмосферу клиенту, иначе говоря, постараться оправдать ожидания клиента по предоставлению туристско-рекреационных услуг;

- в любой ситуации оставаться доброжелательными, даже если клиент не выбрал услуги вашей турфирмы.

Таким образом, высококвалифицированные сотрудники туристско-рекреационного комплекса должны быть не только менеджерами, но и владеть соответствующими психологическими знаниями, вопросами межличностного общения, уметь предотвращать конфликтные ситуации. В последнее время большое значение придают таким личностным качествам сотрудника индустрии туризма, как его интуиция, опыт, навыки, аналитические способности, творческий и новаторский подход, к решению поставленных задач<sup>7</sup>.

Помимо личностных качеств, специалист туристической сферы должен обладать и техническими знаниями. Во-первых, знание нормативно-правовой базы. Руководствуясь законодательными документами в области туризма, высококвалифицированный специалист должен знать и основные правовые документы страны, регламентирующие различные стороны хозяйственной деятельности, например, налоговый, трудовой и гражданский кодексы. Это необходимо в случае возникновения нестандартных ситуаций. Во-вторых, знание иностранных языков. Как известно, знание языков расширяет круг иностранных туристов, т.к. сотрудники сферы туристических услуг могут сопровождать клиента, рассказать об истории страны или региона, установить диалог с местными жителями и т.д. В-третьих, специалист туристической сферы должен владеть современными информационно-коммуникационными технологиями. На сегодняшний день самым популярным и доступным источником информации о предоставляемых туристических услугах, туристическом регионе

<sup>6</sup> Кадырова М.И. Туристское образование в Таджикистане: состояние и проблемы. Автореф. дис. канд. пед. наук. - Душанбе, 2006.

<sup>7</sup> Ильбесинова В.О., Вершицкая Е.Р. Современные методы совершенствования кадровой политики предприятия в сфере туризма / учёные записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Экономика и управление. Том 2 (68). 2016 г. - № 1. – С. 49-55.

является интернет. Также можно создать профессиональный сайт и постоянно его поддерживать, на котором будет размещена информация о туроператоре, предоставляемых услугах, отзывах туристов, контактах. Однако разработку подобного продукта и его поддержку может осуществить только специалист в данной области, но не многие туроператоры могут себе это позволить.

Вышеперечисленные качества сотрудников туристической индустрии обеспечивают конкурентоспособность как каждого туроператора в отдельности, так и всей туристической индустрии в целом.

Деятельность туристических компаний, как и любого другого хозяйствующего субъекта, связана с различными финансово-кредитными, налоговыми, страховыми, регистрационными и прочими организациями. Так же неотъемлемой частью по предоставлению туристических услуг является и организация номеров в гостиницах, транспорт, услуги консалтинговых организаций и пр. Наличие в сфере туризма большого количества учреждений, с которыми необходимо согласовать различные вопросы финансового и организационного характера, предполагает наличие высококвалифицированных сотрудников, способных обеспечить эффективную деятельность туристического бизнеса.

В связи с этим возникает потребность в специалистах в области учета и статистики туристической деятельности, информационных технологий и организации рекламной деятельности, оценки предпринимательских рисков и антикризисного управления, специалистов в области нормативно-правовой деятельности и юридической безопасности, менеджмента и маркетинга. А подготовкой такого рода специалистов даже крупные туристические фирмы не смогут заниматься, для этого необходимы большие инвестиции.

Таким образом, проведение эффективной кадровой политики в туристическом бизнесе является весьма комплексной и разноплановой задачей, выполнение которой может быть осуществлено только при формировании единого туристско-рекреационного комплекса. Данная система будет способствовать разработке профессиональных и образовательных стандартов, современных подходов к обеспечению взаимодействия учебных заведений и туроператоров, а также в решении вопросов подготовки высококвалифицированных специалистов по различным направлениям индустрии туризма.

### *Литература*

- 1. Азимова М.А. Педагогические аспекты профессиональной подготовки менеджеров туризма в Таджикистане. Автореф. дис. канд. эконом. наук. - Душанбе, 2010.*
- 2. Ильбесинова В.О., Вершицкая Е.Р. Современные методы совершенствования кадровой политики предприятия в сфере туризма / учёные записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Экономика и управление. Том 2 (68). 2016 г. - № 1. – С. 49-55.*
- 3. Кадырова М.И. Туристское образование в Таджикистане: состояние и проблемы. Автореф. дис. канд. пед. наук. - Душанбе, 2006.*
- 4. Колодий, Н.А. Экономика ощущений и впечатлений в туризме и менеджменте: Учебное пособие / Н.А. Колодий. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 326 с.*
- 5. Менеджмент в туризме: Учебное пособие / Д.Л. Бикташева, Л.П. Гиевая, Т.С. Жданова. - М.: Альфа-М, 2014. - 272 с.*
- 6. Образование в Республике Таджикистан: 25 лет государственной независимости. – Душанбе, 2016.*
- 7. Образование в Республике Таджикистан. – Душанбе, 2018.*
- 8. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе, 2019.*

Одилова Р.К.

**ХУСУСИЯТҲОИ ИДОРАКУНИИ ЗАХИРАҲОИ ИНСОНӢ  
ДАР КОМПЛЕКСИ ТОҶИКИСТОН  
Маркази тадқиқоти стратегӣ назди  
Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон**

*Дар мақола масъалаҳои сиёсати кадрӣ ба монанди интихоби кадрҳо барои соҳаи туризм баррасӣ карда мешаванд. Барои ин соҳа мутахассисон омилҳои муҳимтарин ба ҳисоб мераванд, зеро асосан дар соҳаи сайёҳӣ дар асоси гуфтугӯи шифоҳии байни кормандон ва муштарӣ сохта мешавад. Аз ин рӯ, ҳангоми интихоби кадрҳо бояд на танҳо омодагии касбии мутахассис, балки хушмуомила, дӯстона ва рафъи ҳолатҳои муноқишаро низ ба назар гирем.*

**Калидвожаҳо:** сармояи инсонӣ, мутахассисони баландихтисос, таҷриба, малака, дониш, ниёзҳои муштарӣ, интизориҳои сайёҳӣ, касбият, малакаи иртиботӣ.

Odilova R.K.

**FEATURES OF HUMAN RESOURCES  
IN TOURIST AND RECREATION COMPLEX  
Center for strategic studies under  
the President of the Republic of Tajikistan**

*The article reviews such issues of personnel policy as the selection of personnel for the tourism industry. For this industry, specialists are the most important factor, since basically all activities in the tourism sector are based on verbal contact between employees and customers. Therefore, in the selection of personnel, it is necessary to take into account not only the professional training of a specialist in the field of tourism, but also how sociable, friendly and able to smooth out conflict situations.*

**Key words:** human capital, highly qualified specialists, experience, skills, knowledge, demand of client, tourist expectations, professionalism, sociability.

**Сведения об авторе:**

*Одилова Рухшона Комиловна – Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан, учёный секретарь*

**КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ДЕТСКИМ ДОШКОЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Таджикский национальный университет

*В статье рассматриваются концептуальные основы формирования системы управления детским дошкольным образованием. Рассмотрены этапы развития и становления. Дано авторское понятие «дошкольные услуги», «дошкольная образовательная услуга», «организационная структура управления детским дошкольным образованием». Определены ключевые понятия структур управления, охватывающие: элементы, связи, отношения, уровень управления и полномочия. Определены принципы формирования организационных структур управления.*

**Ключевые слова:** концептуальные основы, формирование системы управления, детские дошкольные образовательные учреждения, этапы развития и становления, принципы формирования организационных структур управления.

Под концептуальной основой формирования системы управления детским дошкольным образованием понимается система взаимосвязанных взглядов различных ученых, трактовки понятия услуги дошкольного образования, анализ его состояния, позволяющих определить стратегию развития детского дошкольного образовательного учреждения (ДДОУ), с целью повышения качества, оказываемых услуг. Концепция обеспечения оказания услуг в ДДОУ направлена на снижение существующих противоречий между: государственными потребностями, ожиданиями родителей и возможностями ДДОУ. Определение концептуальных основ формирования системы управления детским дошкольным образованием базируется на исследовании существующей системы управления детскими дошкольными образовательными учреждениями.

Концептуальной основой формирования системы управления детским дошкольным образованием, является понятийный аппарат, охватывающий следующие направления: экономика, общая теория систем, структурный анализ, педагогика, позволяющие рассматривать данную проблему с различных точек зрения.

Дети представляют огромный человеческий потенциал, способный оказать влияние на все сферы развития экономики, поэтому ценность оказания образовательных услуг, определяется с учетом системного подхода, что необходимо для формирования ДДОУ нового типа, отвечающего требованиям сегодняшнего дня.

Ставится актуальная задача по обоснованию совокупности положений, составляющих теоретическую основу исследования по оказанию образовательных услуг в дошкольном образовании. В условиях демократизации образования перед экономикой страны стоит проблема поиска путей, разработки механизма оказания образовательных услуг для детей дошкольного возраста.

Актуальность теоретического исследования заключается в реализации комплексного подхода к развитию детского дошкольного образовательного учреждения, с учетом его индивидуальности с раннего возраста. Теоретические вопросы оказания образовательной, финансовой, материальной и организационной услуги рассмотрены в трудах многих отечественных и зарубежных учёных. Однако, развитие деятельности детских дошкольных учреждений в Республике Таджикистан приобретает особую актуальность и носит неотложный характер из следующих соображений: численность детей до семи лет в 2019 году в общей доле населения составляет 17,4 процента, то есть данное число составляет почти пятую часть населения страны; численность детей до 18 лет в 2000-2018 годах составляет 3273,2, то есть 37 процентов от общего количества населения, что составляет значительное число; уровень рождаемости очень высок; вклад государства в развитие детского дошкольного учреждения желает

лучшего положения, так как доля финансирования на одного ребенка в ДДОУ очень мала, которая составляет процента 6,1, а на систему управления школьным образованием тратится 59,2%, что в десять раз превышает заданное число; численность детских дошкольных учреждений и его состояние не отвечает требованиям сегодняшнего дня; оплата услуг в детских дошкольных учреждениях не отвечает уровню оплаты труда; высокая плотность количества детей на одно детское дошкольное учреждение, то есть не равномерное распределение детей по городам и селам Республики Таджикистан. Полученные данные в ходе исследования являются подтверждением вышесказанного, то есть всего 6,2 процента детей до семи охвачены дошкольным образованием по стране.

Определены следующие понятия дошкольной услуги:

- дошкольная услуга, как профессиональная деятельность по обеспечению условий и организации физического, интеллектуального и нравственного развития детей [13] в возрасте до 7 лет [3].

- дошкольная услуга, представляет собой синтез услуг жизнеобеспечения и развития личности ребенка и консультационных услуг родителям [14];

- отмечая значимость системы дошкольного образования, так как именно в детском возрасте происходит активное их формирование [9]; во-вторых, с успешной реализацией образовательно-обучающей функции всего дошкольного института закладывается база непрерывного образования именно в детском возрасте, тесная образовательная связь дошкольного и школьного образования [9];

- в процессе всестороннего развития детей до 7 лет наряду с образованием, особая роль отводится также воспитанию [3];

- дошкольное учреждение с экономической точки зрения [3] должно охватить развитие индивидуальных способностей, воспитание, обучение, уход, финансовое и материальное обеспечение, организацию питания и медицинского обслуживания детей в раннем детском возрасте, а также осуществлять консультативную помощь родителям [10]. Услуги, оказываемые в ДДОУ можно классифицировать как простые, всесторонние, комбинированные, специальные и инновационные:

- простые услуги включают небольшой перечень оказываемых услуг, включающих услуги няни, медицинские услуги, занятия по хореографии или физкультуре;

- всесторонние и комбинированные услуги включают множество услуг, с включением услуг первого вида. Услуги детского сада носят комплексный характер: кроме основной дошкольной услуги, в составе которой представлены все виды услуг, предлагается набор дополнительных и сопутствующих услуг детям и их родителям. В зависимости от числа одновременных пользователей они могут носить индивидуальный и групповой характер [3].

- специальные услуги оказывают детям с физическими или умственными отклонениями, путем привлечения дополнительного персонала для обслуживания.

- инновационные услуги оказываются в тех ДДОУ, где есть возможность использования новейших образовательных информационно-коммуникационных технологий, позволяющих повысить качество, оказываемых образовательных услуг.

Мы считаем, что для определения услуг, оказываемых детям дошкольного возраста, следует использовать «дошкольные услуги», представляющие собой множество услуг, способствующих всестороннему развитию личности ребенка. Считаем, что «дошкольная услуга» представляет собой профессиональную деятельность по обеспечению условий и организации образовательного, физического, интеллектуального и нравственного развития детей в возрасте до семи лет; специальные услуги оказывают детям с физическими или умственными отклонениями, путем привлечения дополнительного персонала для обслуживания.

Особенно приоритетной и значимой в формировании интеллектуального потенциала личности является система дошкольного образования и воспитания, однако [13], исследователи в области экономики образования не дают однозначного

определения категории «дошкольная образовательная услуга». Необходимо сделать вывод, о том, что дошкольная система управления нуждается во всесторонней поддержке, как со стороны государства, так и со стороны общественности.

Можно также провести классификацию услуг в ДДОУ по следующим направлениям: услуги жизнеобеспечения ребенка, которые охватывают, уход, присмотр, организация питания, медицинское обслуживание; услуги по развитию личности ребенка, которые охватывают: воспитание, обучение, стимулирование развития индивидуальных способностей; услуги в форме консультаций родителям в виде консультации врача, методиста, логопеда, психолога, инструктора по физическому воспитанию.

Необходимо отметить, что именно в системе образования осуществляется передача от одного поколения другому опыта, знаний, культуры, духовных и нравственных основ личности человека, поэтому, образовательная система страны определяет [5], что данный возраст является уникальным. До семи лет у ребенка формируются основы его личности, поэтому дошкольное детство имеет особое значение в его становлении, что позволяет обеспечить уровень образованности детей [6].

Немаловажное значение при теоретическом исследовании имеет построение и исследование «организационной структуры управления детского дошкольного образовательного учреждения».

Для всестороннего исследования существующей системы управления дошкольным образованием необходимо ввести понятие «организационная структура управления детским дошкольным образованием»:

- На наш взгляд, организационная структура управления ДДОУ представляет собой упорядоченную совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации, как единого целого;

- Организационной структурой управления любого ДДОУ определяется также, как форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей.

Таким образом, структура управления ДДОУ представляет собой систему оптимального распределения функциональных обязанностей, прав и ответственности, порядка и форм взаимодействия между входящими в ее состав органами управления и работающими в них людьми [7].

Поддерживаем мнение автора о том, что организационная структура управления ДДОУ представляет собой форму организации системы [8], единство устойчивых взаимосвязей между составляющими систему элементами. Структура подчиняется общим законам функциональных отношений, изучение которых является одной из важнейших задач кибернетики;

Любая сложная система строится по иерархическому, многоуровневому принципу. Уровень управления определяется элементами системы, одинаково удаленными от верхнего структурного звена и имеющими схожие права [7].

Ключевыми понятиями структур управления являются [1]: элементы, связи, отношения, уровни управления и полномочия. Элементами организационной структуры управления могут быть как отдельные работники, так и руководители, специалисты, служащие, выполняющих определенные функциональные обязанности [2].

Для реализации функций управления системы создается специальный аппарат, структура которого определяется составляющими и количеством иерархических ступеней управления [11].

Существуют два направления специализации элементов организационной структуры управления:

- в зависимости от состава структурных подразделений организации вычленяются звенья структуры управления, осуществляющие маркетинг, менеджмент производства, научно-технического прогресса и т.п.;

• исходя из характера общих функций, выполняемых в процессе управления, формируются органы, занимающиеся планированием, организующие [11] производство, труд и управление, контролирующие все процессы в организации.

Отношения между элементами структуры управления поддерживаются благодаря связям, которые принято подразделять на горизонтальные и вертикальные. Горизонтальные связи носят характер согласования и являются одноуровневыми. Вертикальные связи определяют иерархичность, то есть выявляются отношения подчинения и определяют соподчинение одного уровня управления другому. Они необходимы при иерархичности построения системы управления, то есть при наличии различных уровней управления, на каждом из которых преследуются свои цели. При двухуровневой структуре создаются верхние звенья управления, которые включают руководство организацией в целом и низовые звенья, которые включают менеджеров и исполнителей, руководящие работой. При трех и более уровнях в организационной структуре управления формируется средний слой, который в свою очередь может состоять из нескольких уровней.

При построении организационной структуры управления ДДОУ необходимо также определить принципы формирования организационных структур управления:

1. Организационная структура управления должна, прежде всего, отражать цели и задачи организации;

2. Следует предусматривать оптимальное разделение труда между органами управления и отдельными работниками, обеспечивающее творческий характер работы и нормальную нагрузку, а также надлежащую специализацию;

3. Формирование структуры управления необходимо связывать с определением полномочий и ответственности каждого работника и органа управления, с установлением системы вертикальных и горизонтальных связей между ними;

4. Между функциями и обязанностями, с одной стороны, и полномочиями, и ответственностью с другой, необходимо поддерживать соответствие, нарушение которого приводит к дисфункции системы управления в целом;

5. Организационная структура управления призвана быть адекватной социально-культурной среде организации, оказывающей существенное влияние на решения относительно уровня централизации и детализации, распределения полномочий и ответственности, степени самостоятельности и масштабов контроля руководителей и менеджеров.

Реализация этих принципов означает необходимость учета при формировании структуры управления множества различных факторов воздействия на организационную структуру управления [12].

К важному фактору формирования управленческих структур относится уровень внедрения информационной технологии. Необходимо использовать общую тенденцию к децентрализации "электронного интеллекта", то есть к росту числа персональных компьютеров при одновременном расширении использования на уровне ДДОУ локальных сетей, ведет к ликвидации или сокращению объема работ по ряду функций на среднем и низовом уровнях. Это относится к координации работы подчиненных звеньев, передаче информации, обобщению результатов деятельности отдельных сотрудников. Прямым результатом использования локальных сетей может быть расширение сферы контроля руководителей при сокращении числа уровней управления в образовательном учреждении.

Необходимо отметить, что современное развитие информационных систем приводит к формированию нового типа ДДОУ, то есть "виртуальных" организаций, то есть под этим понимается совокупность организационных структур управления, являющихся узлами в информационной сети, обеспечивающей их тесное взаимодействие. Единство и целенаправленность в работе этих ДДОУ достигаются благодаря гибкой электронной связи на базе информационной технологии, которая пронизывает буквально все сферы их деятельности. Поэтому границы между

входящими в них организациями становятся "прозрачными", и каждая из них может рассматриваться как в отдельности, так и в целом.

Услуги дошкольного образования представляют огромную значимость, по следующим соображениям: интенсивным усвоением знаний и навыков ребенком; выявление и формированием способностей, развитие гуманизма к окружающему миру; повышении компетенции детей в области раннего воспитания детей; использование свободного времени для инновационного развития; умению работать в команде; даются стартовые возможности для последующего обучения; возможность дальнейшего полноценного участия в трудовой деятельности.

Как социально-экономическая система, дошкольное образовательное учреждение имеет тесные взаимосвязи с другими социальными, экономическими и иными системами, которые в совокупности составляют ее среду. Выделяют среду прямого воздействия: совокупность факторов непосредственного влияния на дошкольное образовательное учреждение, и косвенного воздействия: совокупность факторов, которые не имеют прямого влияния на систему, но определенным образом на нее влияют[5].

Характер взаимосвязей дошкольного образовательного учреждения с внешней средой, целесообразно раскрыть на основе процессного подхода к пониманию системы, при котором она рассматривается как совокупность следующих элементов: входа, процессов, выхода.

Вход составляют требования к системе, которые представлены в социальном заказе и нормативных регламентах, ресурсы, получаемые системой из внешней среды. Операции, осуществляемые дошкольным образовательным учреждением, по преобразованию полученных «на входе» элементов составляют процесс системы. Конечное состояние системы управления [5] ДДОУ является результатом оказанных услуг дошкольного образования, который называется конечным продуктом или выходом, который представляет собой отображение обратной связи системы [5].

Все процессы, происходящие в ДДОУ, можно разделить на три составляющие: воспитательно-образовательные процессы, процессы управления и ресурсного обеспечения. Необходимо отметить, что также существует среда косвенного и прямого воздействия на ДДОУ. Косвенная среда воздействия включает: политическая обстановка, родители и дети, как потенциальные потребители услуг. Среда прямого воздействия включает: органы управления образованием, правовое регулирование, материальная база, финансовая база, учредители, кадровый потенциал и уровень его образованности.

Всё это даёт возможность удовлетворить потребность общества в формировании здоровой, полноценно развитой нации, готовой к успешной жизнедеятельности в обществе. Поэтому своевременное и качественное оказание услуг в системе управления детским дошкольным образовательным учреждением охватывает: комплексное, системное, целенаправленное взаимодействие всех составляющих системы управления ДДОУ, направленных на достижение качественных и количественных показателей.

### Литература

1. Джураева А. Проблемы оценки образовательного потенциала в регионах Таджикистана., научная статья Печати Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2014. № 2/11 (155). С. 131-136.
2. Джураева А. Формирование регионального рынка образовательных услуг Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2016. № 2/11 (220). С. 130-133.
3. Григорьева Е.Г. Регулирование рынков дошкольных услуг. <http://economy-lib.com>
4. Кнорринг В. И. Социальное управление: государство, коллектив, ли... <http://dlib.rsl.ru> 14 Июн 2019 Коллекция РГБ
5. Материкина А.Е. Организационно-экономический ме... <http://dlib.rsl.ru> 27 Дек 2019 Коллекция РГБ

6. О социально-экономической роли дошкольного образования <http://elibrary.ru>
7. Сводная коллекция ЭБС. <http://biblioclub.ru> 19 Апр 2016
8. Факторы и механизм инновационного развития общеобр. <http://elibrary.ru>
9. Феномен интеллекта и интеллектуального потенциала. <http://refwin.ru>
10. Формирование и развитие рынка образовательных услуг в Республике Таджикистан
11. <http://biblo-ok.ru> 13 Янв 2017
12. <http://dlib.rsl.ru>
13. <http://economy-lib.com> 30 Янв 2017?
14. <http://economy-lib.com> 10 Мар 2018
15. Концепция информационной системы управления образованием Республики Таджикистан. – Душанбе, 2008.
16. Концепция разработки подсистемы «Успеваемости» в учебном заведении, научная статья Вестник Национ. Универ-та, г. Душанбе, – 2006, 5(31) 0,375/0,25 Ашуров А
17. Формирование регионального рынка образовательных услуг Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2016. № 2/11 (220). С. 130-133.
18. Modeling of educational processes in the univercity (on the example of the Republic of Tajikistan) Печатн Трудисоциальныеотношения. 2018. № 6. С. 163-178 0,68/0,4 В соавт. Rustamova Kh.

Чураева А.М.,  
Чураева Ш.А.

**АСОСҶОИ КОНСЕПТУАЛИИ ТАШКИЛИ СИСТЕМАИ  
ИДОРАКУНИИ ТАҲСИЛОТИ ТО МАКТАБӢ  
Донишгоҳи миллии Тоҷикистон**

Дар мақола дар бораи асосҳои концептуалии ташаккули системаи идоракунии таҳсилоти томактабӣ суҳанмеравад. Консепсияи рушди таҳсилот, аз ҷумла системаи дидгоҳҳои ба ҳамалоқаманди олимони гуногун муайян карда шудааст. Марҳилаҳои рушд ва ташаккуло ба баррасӣ мекунад. Консепсияи муаллифӣ "ҳадамоти томактабӣ", "ҳадамоти таълимии томактабӣ", "сохтори ташкилии идоракунии таҳсилоти томактабӣ" додаси шудааст. Мафҳумҳои асосии сохторҳои идоракунии муайян карда мешаванд, ки инҳоянд: унсурҳо, робитаҳо, муносибатҳо, сатҳи менеҷмент ва салоҳиятҳо. Принсипҳои ташаккули сохторҳои идоракунии ташкилӣ муайян карда шудаанд.

**Калидвожаҳо:** асосҳои концептуалӣ, ташаккули системаи идоракунии, муассисаҳои таълимии то мактабӣ, марҳилаҳои рушд ва ташаккул, принсипҳои ташаккули сохторҳои ташкилии идоракунии.

Dzhuraeva A.M.,  
Dzhuraeva Sh.A.

**CONCEPTUAL FRAMEWORK OF FORMING  
A PRE-SCHOOL EDUCATION MANAGEMENT SYSTEM  
Tajik national university**

The article reviews the conceptual foundations of the formation of a management system for preschool education. The stages of development and formation are considered. The authoress's concept of "preschool services", "preschool educational service", "organizational structure of the management of preschool education" is given. The key concepts of management structures are defined, covering: elements, connections, relations, management level and powers. The principles of the formation of organizational management structures are determined.

**Key words:** conceptual foundations, formation of a management system, preschool educational institutions, stages of development and formation, principles of formation of organizational management structures.

**Сведения об авторах:**

**Джураева А.М.** - ассистент кафедры налог и налогообложения ТНУ

**Джураева Ш.А.** – соискатель Таджикского государственного национального университета

## НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ВЛИЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА (В КОНТЕКСТЕ ПАНДЕМИИ COVID)

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук Таджикистана

*Автор статьи рассматривает основы появления, развития и усовершенствования человеческого капитала а также его некоторые аспекты влияния здоровья на формирования человеческого капитала. Основной целью изучения влияния здоровья на формирования человеческого капитала заключается в поиске решение проблем или же предотвращение болезней, которые быстрыми темпами уничтожают человеческих ресурсов. Здоровье является одним из важнейших критерии развития человека в экономике система здравоохранение имеет взаимосвязь через людей и общество, а объектами их исследования одновременно является человек. В данной статье автор предлагает пути решения некоторых экономических проблем через повышение здорового образа жизни и принятия некоторых программ по обеспечению население о правильном восприятии и стойкости по отношению ковид 19.*

*На основе собранного материала анализируется и исследуется система как человек, здоровье и экономическое положените. Рассматривается каким образом экономика всего мирового сообщество терпит многочисленные ущербы и какими путями осуществляется предотвращение угрозы.*

*Когда мир охватывает такие болезни как каронавирусная инфекция непременно вся мировая экономика находится под угрозой. Как из исследования выяснялось в первую очередь под ударом находится человеческий капитал. Как упоминули выше человек является объектом и субъектом в экономике. Поэтому потеря человеческого капитала на прямую приводит к кризису человеческого потенциала. То, что создано людьми, их физическим и умственным трудом имеет характер изнашивания. Иными словами, потеря человеческого капитала может сильно отражать на всех системах. Здоровья всегда считалось как один из базовых регуляторов, определяющих социально-экономическое развитие региона.*

*Автор рассматривает пути решение экономического кризиса в стране в условиях пандемии. То есть, экономика на прямую связанно с человеческом капиталом, человеческом потенциалом и человеческими ресурсами. Но так как это очень сложная система в статье изучается человеческий капитал в условиях пандемии.*

*Статья отражает актуальность рассмотрения здоровья — как инструмента экономического развития страны и регионов. Роль здорового человека, его принципиальные навыки и его умственные, физические силы стимулирования всего окружающего мира.*

**Ключевые слова:** экономика, здоровье, образование, здравоохранение, пандемия, инвестиции, капитал, ресурсы, потенциал, общество, труд, человек, духовность, развитие, финансирование, фактор, производство, знание, «человеческий капитал».

Человечество с того момента как стало разумным, в процессе эволюции является одним из ключевых существ мироздания. Поэтому человек является и субъектом и объектом созидания вокруг себя. То есть всё, что в мире создаётся, создаётся по его инициативе. Позже человек в поэтапном своём развитии начинает реализовать свои потребности и нужды в целях приобретения выгоды для своей жизнедеятельности. Таким образом, можно выразить, что человеческий капитал приносит выгоду себе и государству, выступая как субъект экономической деятельности, а также является объектом внимания систем образования, здравоохранения и культуры, как государства, так и частного сектора экономики. Если в теории человеческого капитала указано, что человек является субъектом и объектом всех социальных подразделений то в то же время подразумевается его способности.

В книге «Формирование человеческого капитала и проблемы его использования в Республики Таджикистан» Р.М. Бабаджанов приводит ряд аргументов того, что именно человек своими навыками создает возможности для развития региона или страны:

«Производительные способности человека являются особой формой капитала потому, что они являются неотъемлемой личным достоянием и богатством человека, его собственностью, а поэтому их нельзя купить или продать, отчуждая от собственника» [4, 16].

В книге Формирование человеческого капитала и проблемы его использования в Республики Таджикистан Бабаджанов приводит ряд аргументов того, что именно человек своими навыками открывает много дверей для развития региона или страны:

«Производительные способности человека являются особой формой капитала потому, что они являются неотъемлемой личным достоянием и богатством человека, его собственностью, а поэтому их нельзя купить или продать, отчуждая от собственника». [4, с.16].

Становится ясным суть человека в мире с того времени как появляясь на свет до срока своего прибытия в этом же мире. Следуя этой теории становится понятно, что именно человек создатель человеческого капитала, человеческого ресурса и наконец человеческого потенциала.

Формирование человеческого капитала имеет длительный период развития. В разные эпохи разные исследователи и учёные этой сферы провели исследование и дали определение человеческого капитала. Таким образом, в экономической науке появился термин человеческий капитал. Экономика это наука, которая охватывает и изучает хозяйственную деятельность человека. При этом она исследует разные стороны этой отрасли.

**Человеческий капитал** — совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом.

**Человеческий капитал** в широком смысле — это интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование ЧК как производительного фактора развития.

Развитие науки, формирование информационного общества на передний план в качестве составляющих сложного интенсивного фактора развития — человеческого капитала — выдвинули знания, образование, здоровье, качество жизни населения и самих ведущих специалистов, определяющих креативность и инновационность национальных экономик.

Человеческий капитал является одним из важнейших частей экономики в целом можно разделить их на такие категории, которые следует изучать в частном порядке.

Человеческий капитал опирается на систему образования, здравоохранения и культуру. Система образования является одной из важнейших частей. Потому, что именно система образования может внести наилучший вклад в создании человеческого капитала. Система образования и система образования является одним из основных важных категорий человеческого капитала.

И если «**Человеческий капитал**» — совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом. То тогда для полного и рационального использования человеческого капитала нужно исследовать, изучать эти качества.

Мы согласны с тем, «что это не просто совокупность знаний и способностей, которыми обладает человек. Вместе с тем, под термином «человеческий капитал» подразумеваются шесть элементов - как с точки зрения инвестиций в человека, так и с точки зрения его доходов: 1) накопленный и приобретенный запас знаний, умений, навыков; 2) данный запас целесообразно использовать в какой-либо сфере общественной жизнедеятельности, что сопутствует росту производительности труда

работника и общественного производства в целом; 3) применение данного запаса приводит к повышению заработной платы, т.е. доходов данного работника в будущем путём отказа от части текущего потребления при накоплении научных знаний и повышении профессионализма; 4) рост доходов работника способствует его заинтересованности в результатах труда и соответственно стимулирует дальнейший процесс инвестирования в человеческий капитал; 5) способности человека, его дарования, знания являются природной и приобретенной частью каждого человека; 6) мотивация труда человека, его интерес к самореализации являются необходимыми элементами расширенного воспроизводства человеческого капитала» [5, 37].

Как это происходит с человеческим капиталом? Это происходит путём усердной его жизнедеятельности, путём истощения его здоровья. Когда человек как объект теряет своё здоровье, то тогда он становится уязвимым и теряет трудоспособность. В то же время его интеллектуальные способности и физические в том числе, показывают его не в выгодном состоянии. В конце концов, он не приносит себе пользу а обществу тем более.

Здоровье является одним из важнейших и основных категорий показателя человеческого капитала. Потому, что именно здоровье даёт полную версию совершенствования ЧК для реализации многих дел.

Здоровье человека – это процесс сохранения и развития его психических и физиологических качеств, оптимальной работоспособности и социальной активности при максимальной продолжительности жизни.

Всемирная организация здравоохранения ВОЗ дала такое определение здоровья:

«Здоровье – это состояние полного физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов». [8, с.4].

Какова функция здоровья? Прежде всего, она обеспечивает хорошую адаптацию человека к изменениям окружающей среды, поддерживая оптимальный уровень жизнедеятельности человека в каждый конкретный период онтогенеза путём саморегуляции и тем самым, способствует самореализации и развитию личности. А адаптация и саморегуляция, в свою очередь, поддерживают гомеостаз. Здоровье – не однородное понятие, оно включает в себя 6 компонентов: физический, психоэмоциональный, интеллектуальный, социальный, личностный и духовный.

Под **физическим компонентом** понимается состояние всех органов и систем организма, уровень его резервных возможностей и наличие (отсутствие) физических дефектов, хронических заболеваний и генетических болезней.

Под **психоэмоциональным компонентом** понимается состояние психики человека, наличие или отсутствие нервно – психических отклонений, а также умение человека выражать и контролировать свои эмоции.

**Интеллектуальный компонент** отвечает за способность усваивать и эффективно использовать нужную информация.

**Социальный компонент** характеризует отношения человека как субъекта мужского или женского пола в социуме (способ общения с людьми).

**Личностный компонент** подразумевает осознание себя как личности, способы самореализации.

**Духовный компонент** отвечает за формирование основных жизненных целей, мотивов и системы ценностей человека; обеспечивает, таким образом, целостность личности, ее развитие, ее жизнь в обществе, являясь самым главным среди других аспектов.

Помимо вышеперечисленных человек имеет право выбора на здоровый образ жизни.

К факторам здоровья относятся: отсутствие вредных привычек, рациональное питание, адекватная физическая нагрузка, здоровый психологический климат на работе и в семье; внимательное отношение к своему здоровью, отсутствие вредных факторов производства, хорошие материально - бытовые условия, оседлый образ жизни; хорошая экология, благоприятные климатические и природные условия, здоровая

наследственность; отсутствие вредных факторов производства, отсутствие возрастно – половых особенностей, способствующих развитию заболеваний, высокий уровень медицинской помощи.

Самой распространённой угрозой для здоровья человека считаются разные болезни. Из числа этих болезней являются инфекционные болезни, которые сопровождаются бактериями, микробами и вирусами. В основном эти микроорганизмы вызывают, разные болезни и при этом имеют свойства сохраняться в организме человека.

Всем известно, что в мире бушует болезнь вызвавшую пандемию. Мир стал обитанием для такого вируса как «Covid 19», который напугал человечество и поставил его в безвыходное положение. Влияние корона вируса на человечество можно разделить на несколько критерий. Во– первых, он масштабно распространился во всем мире и таким образом влияет на всеобщую человеческую деятельность. Во-вторых, вирус имеет свойство ослаблять иммунитет и мутировать в организме человека, что приводит к большей смертности особенных людей: учителей, врачей, ученых, более образованной, интеллектуально-развитой части человеческого капитала.

В конце декабря 2019 года в г.Ухань, провинции Хубей, Киатйской Народной Республики, была зарегистрирована вспышка и быстрое распространение новой коронавирусной инфекции. В связи с этим Всемирная организация здравоохранения 30-января 2019 года объявила чрезвычайное положение во всём мире.

В декабре текущего года в Китае был обнаружен инфекционный вирус, который быстро распространился по всему миру. Глобальная вспышка коронавирусной инфекции охватила всю цивилизацию.

Как выше упоминали, в число инфекционных болезней входят разные микроорганизмы, но самым распространённым и опасным стало семейство коронавирусов. **Коронавирусы** (лат. *Coronaviridae*) — семейство вирусов, включающие на май 2020 года 43 вида РНК -содержащие вирусы, объединённых в два подсемейства, которые поражают млекопитающих, включая человека, птиц и земноводных. Название связано со строением вируса, шиповидные отростки которого, напоминают солнечную корону. Известно 7 коронавирусов, поражающих человека.

Коронавирус своим появлением очень сильно повлиял на структуру всего мирового общества. Первыми под удара вируса попадает человек как объект экономики всех стран мира и прямым образом вся экономика мира. Второй удар пришелся на систему здравоохранения и систему образования, закрылись на карантин учреждения культуры и образования.

Всемирная организация здравоохранения ВОЗ подразделила семейство коронвирусных инфекции, которые подвергают серьёзной угрозы для жизни человека. [9, с.15].

- HCoV-229E — *Alphacoronavirus*, впервые выявлен в середине 1960-х годов;
- HCoV-NL63 — *Alphacoronavirus*, возбудитель был выявлен в Нидерландах в 2004 году;
- HCoV-OC43<sup>[en]</sup>\* — *Betacoronavirus A*, возбудитель выявлен в 1967 году;
- HCoV-NKU1<sup>[en]</sup> — *Betacoronavirus A*, возбудитель обнаружен в Гонконге в 2005 году;
- SARS-CoV — *Betacoronavirus B*, возбудитель тяжёлого острого респираторного синдрома, первый случай заболевания, которым был зарегистрирован в 2002 году;
- MERS-CoV — *Betacoronavirus C*, возбудитель ближневосточного респираторного синдрома, вспышка которого произошла в 2015 году;
- SARS-CoV-2 — *Betacoronavirus B*, выявленный во второй половине 2019, вызвавший пандемию пневмонии нового типа COVID-19 и ставший сейчас всемирной проблемой, в результате чего были закрыты многие границы и введены экстренные меры безопасности.

Новый вид вируса 2019-nCoV был зафиксирован в декабре прошлого года в Китае в городе Ухань, провинции Хубэй. Тогда эксперты сообщили о вспышке пневмонии

неизвестного происхождения. Китайским ученым удалось определить источник заражения. Предположительно, им являлся рынок морепродуктов в городе Ухань.

Таким образом, в феврале 2020 года инфекция начала распространяться высокими темпами по всем странам мира, несмотря на то, что сам Китай и другие страны приняли меры по предотвращению инфекции. Но все меры, которые принимались были не достаточно эффективными, поэтому болезнь распространилась по всему миру и количество заражённых до сих пор продолжает расти. По данным ВОЗ на 11 марта 2020 года было объявлено то, что это вспышка приобрела характер пандемии, а в тот момент в марте текущего года в Китае уже удалось справиться со вспышкой инфекции.

Вспышка коронавируса изменила состояния всего человечества в мире, а также поставила в такое положение, из ситуации, которой не так легко будет выйти. Под угрозу поставлена вся отрасль человеческой деятельности. По этой же причине сфера экономики должным образом пытается финансировать сферу здравоохранения. Однако продолжение этой вспышки следует волнами новых заражений человечества. Человек являясь субъектом и объектом человеческого капитала подвергся такому перевороту, в итоге которого сильно пострадало будущее человечество и дальнейшая развития. Связи с этим частично утрачен человеческий капитал.

Мировая экономика является под угрозой экономического спада. Экономический кризис приводит к финансовому кризису, в том числе спаду обращение денежных ресурсов, а также денежные потоки.

Если коротко изложит теории мирового хозяйства (мировой экономики) – то под этим термином подразумевается международное разделение труда а на основе международного разделение труда входят вся экономическая деятельность мирового сообщество. То есть именно мировая экономика подразделяет всех других видов экономики от части и человеческого капитала как одного из основных ведущих мировой экономики и человеческого капитала. Если экономика стран мира ослабевает от влияния пандемии то это становится причиной для предоставлении услуги, для выдачи долгов, банкрот в сфере финансирования и инвестиции. Это постепенно приводит к новому финансовому и экономическому кризису а человеческий капитал безысходно потерпит большие потери так как имеет многостороннее взаимоотношения во всех сферах.

Как выше упомянули вся отрасль человеческой деятельности остались под ударом коронавирусной инфекции. Если пандемия негативно влияет на социальное положение, то и мировая экономика терпит большие угрозы и убытки. Потому, что именно мировая экономика определяет экономические положение разных стран мира и при этом имеет разные показатели. Эти показатели и определяют экономическое, социальное положение стран мира. Человеческий капитал то есть физический и финансовый капитал то есть – инвестиций являются неотъемлемой части мировой экономики. К тому же именно «Человеческий капитал является один из основных активов и если физический капитал - человеческий капитал, человеческий ресурс и человеческий потенциал уничтожается со стороны эпидемии а финансовый капитал подвергаются кризису то возникает трудности и сильное влияния в экономику стран мира». Это связано с тем, что человеческий капитал привязан к человеку до тех пор пока он здоров. Поэтому человеческий капитал является фундаментальном активом и по этой же причине люди становятся продуктивной части общества. Если продуктивная часть общества и страны то прямым образом человек (люди) становятся стимулом развития и позволяют своим странам процветать.

В этой статье попытаемся дать информации о влиянии пандемии в человеческий капитал в общей форме человечество. Во время рассматривания этой теме стало очевидным того, что в отличии от стихийных бедствий или войны, чьи потери физического капитала превышают миллионы людей и здания сооружений, заводы фабрики, пандемия в свою очередь очень сильно повлияло на здоровья миллионов людей. Как выше было упомянуто человек без здоровья не является основным стимулом развития страны.

В докладе Всемирного Банка «COVID-19 и человеческий капитал» влияния в экономику России сказано следующее:

«Российская Федерация уже имеет показатели образования, близкие к лучшим в мире, поэтому существует незначительный эффект роста от повышения качества образования. К тому же подавляющее большинство достижений России (в части Индекса человеческого капитала) достигается за счёт улучшения здоровья, измеряемого показателями выживаемости взрослого населения». [9, с.7].

От этих изложенных предположений со стороны Всемирного банка понятно, что именно система образования и система здравоохранения независимо от чего либо влияют на продуктивность и производительность труда следующего поколения работающих в разных сферах.

Система образования создаёт из здорового человеческого капитала наилучших кадров. Но если из-за пандемии закрылись школы и ВУЗы то это приведёт к потере знаний и амортизации накопленных знаний людей. Это происходит простым образом, и выход из регулярной системы обучения влечёт за собой потери даже тех, которые были получены постепенно во время учёбы.

Как выяснилось эпидемия повлияла на всю, окружающее в том числе самого человека. Но самое страшное то, что в мире каждый год от рака или от сахарного диабета или других болезней умирают многочисленные люди. Это тоже вызывает глубокую депрессию, во всех отраслях. Но пандемия со своим происхождением на много отличается от других болезней и потревожило на много больше. Потому, коронавирус а также пандемия охвативший мир имеет тенденцию уничтожения человеческого капитала и финансового капитала, которая по своей функции разрушает многие системы. Промышленно развитым странам и развитым странам пришлось предпринять серьёзную меру для предотвращения коронавирусной инфекции. Как известно эпидемия быстро распространяется в массовых местах в обществе и много людным точкам. Чтобы предотвратить страны мира приняли меру соблюдать карантин. Прежде всего соблюдение карантина помогает для того, чтобы человечество постепенно вышло из массового потери людей.

Но карантин сильно влияет на экономику страны а поэтапно на всю экономику мира. Из-за того, что закрылись малые предприятия или же большие предприятия несли многочисленные убытки им пришлось сократить работников или же полностью закрыться. Во время карантина производственные обращения, денежные обращения и другие виды экономической деятельности не работают должным образом а это в свою очередь влечёт за собой много проблем в экономику. Если предприятиям заводам, фабрикам и рынкам пришлось закрыться и строго соблюдать карантин то возникает вопрос куда идут люди, которые имели постоянную место работы. При этом получали заработную плату и обеспечивали семью и снова вернемся в тему человеческого капитала. По прогнозам и исследованием стало ясно, что миллионы людей потеряли работу и сильно обеднели. Если принести в процентах то можно насчитывать их около 30% во всём мире. Это означает, что безработица большими темпами вырастает, и человеческий капитал тоже с большой скоростью терпит многосторонние потери.

По оценкам Всемирного банка, в результате снижения доходов до 150 миллионов человек могут оказаться в крайней нищете. к 2021 году. Без своевременной помощи и быстрых политических действий здоровые фирмы будут закрыты навсегда, а люди будут страдать дольше. Как выясняется проблема человеческого капитала всё дольше и больше усложняется.

В течение властвования пандемии время в мире менее 20% фирм уволили рабочих. Большинство предприятий, которые составляю около 64% провели денежную реформу фонде заработной платы за счет сокращения часов, заработной платы или предоставления работникам оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков. Проблема человеческого капитал усугубляется тем, по мимо коронавирусной инфекции суть которого является унесение жизни людей, появляется другая проблема *бедность (нищета), безработица, снижение уровень знаний.*

Проблема человеческого капитала стало наиболее уместным по сравнению прошлого года. Если сравнить 2019 и 2020 годы то можно показывать такие показатели при котором, человеческий капитал в каком состоянии находится.

В 2019 году показатель количество бедняков не приносило тревоги как на сегодняшний день. Количество бедняков в 2019 году во всём мире было стабильно и прирост новых бедняков фиксировались со стороны экспертов но не вызывали серьёзных угроз. Но с появлением пандемии мир загрузился в Хоус от которого выйти не будет так просто.

Как отмечено в журнале Брукингс (Brookings):

Прирост новых бедняков не ограничивается линией 1,90 доллара. Мы также обнаружили, что количество новых бедняков с линией 3,20 доллара за период с апреля по октябрь этого года увеличилось более чем вдвое, со 125 миллионов в апреле до 242-257 миллионов в октябре. На долю Южной Азии приходится 63% новых бедняков по линии 1,90 доллара и 71% по линии 3,20 доллара.

От этого и выясняется, что именно безработица превышает производство а это в свою очередь влияет на экономику стран мира. Но не зависимо от этого можно рационально применять меры для стабильного выхода из возникшей ситуаций в мире. Приведём некоторые примеры.

Несмотря на беспрецедентные проблемы, существуют возможности для построения более рентабельной и рациональной, устойчивой экономической системы. Страны могут внедрить программы твердой поддержки и принимать сложные реформы в системы работы и финансах. Можно провести мониторинги пандемии (коронавируса) а также предприятия как они реагируют на нынешнюю ситуацию. Можно наблюдать за эффективности программ государственной поддержки и изменений в политике, поможет сформировать лучшую политику экономики. Чтобы достичь этого, отправной точкой должно быть больше и более точных данных, позволяющих делать осознанный выбор политики экономики.

Для дальнейшего развития и выхода и сложившегося ситуации в случае пандемии главным стимулятором является инвестиций во всех сферах социальной жизни.

Инвестиций на прямую влияют для поднятия заработной платы привлечение наилучших кадров – умы, которые могут помочь или же предаствят план разработки по внедрению новых рабочих местах.

Инвестиций могут также повлиять на принятия стратегии по устранение бедности в странах мира. Если инвесторы вложат свои инвестиций в предприятиях, которые потерпели многочисленные ущербы и не могут самостоятельно восстановится. Инвестиции в сфере образования и здравоохранения в свою очередь являются своёвременным. Так как из закрытия школ и ВУЗ и потери лучших медиков не хватает квалифицированных специалистов. Но эту проблему можно решить путём вложение финансов для подготовки наилучших сотрудников.

В конце нужно сказать, что человечество не раз потерпело крах, ущерб, и кризисы. Всё лучшее впереди, если конечно люди будут намного разумнее и будут принят меры по устранению выше перечисленных проблем. Цивилизация мирового сообщество должны объединятся и рационально принят нужные, важные меры.

#### **Литература**

1. Абакшина, Т. В. *Социальный маркетинг: подходы и стратегии [Электронный ресурс] // 60 параллель: [вебсайт]. Электрон. дан., 2003. № 1 (8) март. – Режим доступа: URL: 60parallel.org/ru/magazine/2003/3/10.html*

2. Арефьева, Н. Т. *Прогнозирование социокультурного развития: теоретико-методологические подходы : автореф. дис. на соиск. учен. степ. док. философ. наук: 24.00.01 – теории и история культуры. – М, 2004. – 26 с.*

3. Бабаджанов, Р.М. *«Человеческое развитие» Учебник (издание 2-е, дополненное и переработанное). – Душанбе, 2014.*

4. Бабаджанов, Р.М. *Формирование человеческого капитала и проблемы его использования в Республики Таджикистан. – Душанбе, 2017.*

5. Бабаджанов Р.М. Человеческий капитал и инновационные подходы к измерению его использования // «Экономика Таджикистана» Ежеквартальный журнал Института экономики и демографии Академии Наук Республики Таджикистан, № 4, 2019. – Душанбе, 2019. – с. 36-44.

6. Ломакин, В.К. Мировая экономика. – М.: Юнити Дана, 2007. – 545 с.

7. Мельвиль, Е. Х. Правовые и экономические модели деятельности в сфере культуры и творческого предпринимательства / Академия народного хозяйства при Правительстве РФ. – М.: Дело, 2010. - 189 с.

8. Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://blogs.worldbank.org/psd/firms-struggle-stay-afloat-after-losing-half-sales-still-keep-workers>

9. Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://blogs.worldbank.org/opendata/impact-covid-19-global-poverty-under-worsening-growth-and-inequality>

Бердиева Ш.

## ТАЪСИРИ БАЪЗЕ ҚИҲАТҲОИ САЛОМАТӢ ДАР ТАШАККУЛИ НЕРӢИ ИНСОНӢ (ДАР МИСОЛИ ПАНДЕМИЯИ COVID)

Институти иқтисодиёт ва демография  
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Дар ин мақола муаллиф асоси пайдоиш, рушд ва такмилёбии нерӯи инсонӣ ва инчунин баъзе ҷанбаҳои ҳифзи саломати роҳи ба ташаккули нерӯи инсонӣ таъсир мерасонад, меомӯзад. Мақсади асосии омӯзиши таъсири саломати ба ташаккули нерӯи инсонӣ дар ҳақиқат ҳали мушкилиҳо или же ё пешгирии бемориҳо, ки бо суръати баланд захираҳои нерӯи инсониро аз байн мебарад. Саломатӣ яке аз критерияҳои муҳими рушди инсон дар иқтисодиёт буда, ҳуди системаи тандурустӣ тавассути одамон ва ҷамъият бо иқтисодиёт робитаи мутақобила дорад. Объекти омӯзиши ин ҳарду система ҳуди инсон мебошад. Дар ин мақола муаллиф роҳҳои ҳалли мушкилиҳои иҷтимоиро, ки хангоми эпидемия сар мезанад ба воситаи баланд бардоштани усули беҳдошти саломатӣ ва қабули баъзе барномаҳои оиди таъминоти аҳоли барои дуруст қабул намудан ва истогарӣ дар муқобили бемории ковид 19. пешниҳод менамояд.

Дар асоси маводи ҷамъоварӣ шуда, система бо чунин тарз – инсон, саломатӣ ва вазъияти иқтисодӣ таҳлил карад мешавад. Бо қарорҳои воситаи иқтисодиёти ҷомеаи ҷаҳонӣ зарари зиёде мебаронад ва бо қарорҳои василаи пешии роҳи хатарҳои зараррасон гирифта мешавад. Дар ҳақиқат, ки дунёро чунин бемориҳо мисли инфекцияи коронавирӣ фаро мегирад ҳақиқат иқтисоди ҷаҳонӣ дар ҳақиқат хатар мебаронад. Чуноне, ки аз таҳқиқоти муайян гардида дар мадди аввал нерӯи инсонӣ зарба мегирад. Чи тавре, дар боло зикр гардида инсон объект ва субъекти иқтисодиёт ба ҳисоб меравад. Барои ҳамин талафоти нерӯи инсонӣ бевосита ба потенциали нерӯи инсонӣ ба бӯҳрони иқтисодӣ оварда мерасонад. Он чизе, ки ба воситаи одам ва бо меҳнати зеҳнӣ ҷисмонӣ сохта шудааст, хусусияти аз байн рафтани дорад. Яъне талафоти нерӯи инсонӣ ба ҳамаи системаҳои иҷтимоӣ метавонад таъсир расонад. Саломатӣ дар ҳама ҳолат яке аз таҳқирҳои танзимкунанда ба ҳисоб рафта, рушди минтақавии иҷтимоӣ – иқтисодиро муайян мекунад.

Муаллиф роҳҳои бартараф намудани бӯҳрони иқтисодиро, ки дар мамлакат хангоми сар задани пандемия ба вучуд меояд таҳқиқ намудааст. Яъне иқтисодиёт бе воситаи нерӯи инсонӣ, потенциали инсонӣ ва захираҳои инсонӣ робитаи мутақобилаи мунтазам дорад. Лекин, тн се мавзӯи мавзӯҳои мураккаб мебошанд аз ин лиҳоз дар мақола танҳо нерӯи инсонӣ дар шароити пандемия омӯхта шудааст. Мақола актуалӣ будани омӯзиши саломати ҳамаҷун инструменти рушди иқтисодии мамлакат ва минтақаҳои онро инъикос менамояд. Дар мақола нақши инсонии солим, малақаҳои ҳадафии ӯ ва қувваи зеҳнӣ ҷисмонӣ, ки олами атрофро ташкил мекунад, омӯхта мешавад.

**Калидвожаҳо:** иқтисодиёт, саломатӣ, маълумотнокӣ, системаи ҳифзи саломатӣ, пандемия, сармоягузорӣ, сармоя, захира, петенсиал, чамъият, меҳнат, одам, маънавиёт, рушд, маблағгузорӣ, омил, истехсолот, дониш, “нерӯи инсонӣ”.

Berdieva Sh.

## SOME ASPECTS OF THE IMPACT OF HEALTH ON THE FORMATION OF HUMAN CAPITAL (IN THE CONTEXT OF THE COVID PANDEMIC)

Institute of Economics and Demography  
National Academy of Sciences of Tajikistan

*The author of the article examines the foundations of the emergence, development and improvement of human capital, as well as some of its aspects of the impact of health on the formation of human capital. The main purpose of studying the impact of health on the formation of human capital is to find solutions to problems or prevent diseases that are rapidly destroying human resources. Health is one of the most important criteria for human development in the economy, the health care system has an interconnection through people and society, and the object of their research is a person at the same time. In this article, the author proposes ways to solve some economic problems through improving a healthy lifestyle and adopting some programs to ensure the population about the correct perception and resilience in relation to covid 19.*

*On the basis of the collected material, the system as a person, health and economic situation is analyzed and investigated. It considers how the economy of the entire world community suffers numerous damages and in what ways the threat is prevented.*

*When the world embraces diseases such as caronavirus infection, the entire world economy is certainly under threat. As the study found, human capital is under attack in the first place. As mentioned above, a person is an object and a subject in the economy. Therefore, the loss of human capital directly leads to a crisis of human potential. What is created by people, by their physical and mental labor, has the character of wear. In other words, the loss of human capital can be highly reactive across all systems. Health has always been considered as one of the basic regulators that determine the socio-economic development of the region.*

*The author examines ways to solve the economic crisis in the country in the context of a pandemic. That is, the economy is directly related to human capital, human potential and human resources. But since this is a very complex system, the article studies human capital in a pandemic.*

*The article reflects the relevance of considering health as a tool for the economic development of the country and regions. The role of a healthy person, his fundamental skills and his mental, physical strength to stimulate the entire surrounding world.*

**Key words:** economy, health, education, health care, pandemic, investments, capital, resources, potential, society, labor, man, spirituality, development, financing, factor, production, knowledge, human capital.

### **Сведение об авторе:**

**Бердиева Ш.**-научный сотрудник Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЭКОНОМИКЕ РЕГИОНА

Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики

*В данной статье сделана попытка оценки эффективности использования человеческого капитала в системе региональной экономики. Определено, что вопросы оценки использования человеческого капитала региона согласно, имеющихся методологическим положениям – может быть основана на таких показателях как трудоустройство по специальности, постоянное совершенствование используемых технологий, улучшение качества выполняемых работ, гибкая система оплаты труда и степень адаптации человеческого капитала к изменениям в среде деятельности.*

*Обоснованы причины возникновения эффекта «потенциального безработного» и «обесценения специалиста с высшим образованием» как недостаточная адаптированность механизма разработки и реализации контрольных цифр приема и выпуска высших учебных заведений и вузов зарубежных стран (целевая подготовка), что основывается на экстраполяции ретроспективных данных.*

*Предложено, что для повышения эффективности использования человеческого капитала в экономике региона требуются разработки и внедрения механизмов составления контрольных цифр приема и выпуска в вузах, основанных на имитационной модели, которая позволит разработать варианты, учитывающие предстоящие изменения, в особенности связанные с модернизацией системы образования, в целом, и высшего образования в том числе, чтобы создавать предпосылки к управляемости человеческим капиталом в экономике региона.*

**Ключевые слова:** экономика региона, эффективность, человеческий капитал, трудоустройство, адаптивность, регион, послевузовские учебные заведения, аспирант, докторант.

Характеристика развития человеческого капитала Республики Таджикистан по содержанию соответствует характеру развития человеческого капитала индустриально-развитых стран, а по сущности несколько отличается, ибо человеческий капитал, как единство явления и процесс в жизни общества, формируется и развивается путем «реализации человеческого потенциала» - оптимальной трудозанятости, когда каждый получает столько, сколько он вносит в «общую копилку», называемое расширенным воспроизводством. Мы согласны, «что под человеческим капиталом (ЧК) в экономике и обществе подразумевается приобретённый и имеющийся у человека запас знаний, здоровья, навыков, опыта, используемых личностью и/или индивидом для получения дохода» [1, 37]. Это может быть только в том случае, когда носитель человеческого капитала получает ту должность, которая соответствует его квалификации и жизненным интересам, и каждая должность будет занята специалистом соответствующей квалификации и уровня знаний. В противном случае, либо высококвалифицированный специалист будет занимать должность, которая не требует профессиональной подготовки, либо специалист низкого уровня займет должность, требующую высокой квалификации.

Оценка эффективности использования человеческого капитала в системе региональной экономики должна строиться на соблюдении особых требований к использованию человеческого капитала [7, 109]:

- трудоустройство по специальности, соответствие между полученной специальностью и направлением трудоустройства;
- эффективное использование передовых производственных технологий, постоянное их совершенствование;
- улучшение качества выполняемых работ за счет интенсификации труда и применения современных технологий;

– гибкая система оплаты труда работников, соотнесенная с увеличением производительности труда и качеством рабочей силы в целом [3, 87].

На практике, если отмеченные требования не выполняются или выполняются частично, то это свидетельствует о наличии нерешенных проблем в организации использования человеческого капитала, к которому предъявляются следующие требования [7, 110]:

– адаптивность к постоянным изменениям в научно-технической сфере, экономической системе;

– способность и готовность к повышению профессионального уровня, к переобучению и непрерывному образованию; наличие системы стимулов для повышения профессионального уровня;

– креативность и предприимчивость; наличие системы стимулирования инновационной активности населения.

Все это настоятельно требует оценки количественно-качественных отношений между развитием человеческого капитала региона, и ответов на вопросы: какова профессионально-квалификационная структура занятых, не обесценились ли специалисты с высшим и средне-специальным и начальным профессиональным образованием, уровень трудоустройства выпускников высших и средне специальных учебных заведений.

Для получения ответов на эти вопросы было разработано и проведено анкетирование на крупных рынках города Худжанда, Чкаловска, рынках Сомон, Атуш и Панчшанбе в 2013 и 2019 годах. С перерывом в 6 лет. Анкетированием были охвачены в 2013 году 517 респондентов, а в 2019 году 612. Анализ показывает, что в экономику области с высокой интенсивностью привлекаются специалисты с высшим профессиональным образованием, и эта тенденция имеет характер роста в период с 2002 года, когда в экономику начали вливаться выпускники вузов и их филиалов, прием 1997-1998 годов, 10 лет тому назад началась эра «массового бакалавриата», которая составляет 31% от общего контингента занятых в экономике специалистов (по результатам опроса). Именно на эти периоды приходится вливание выпускников послевузовских учебных заведений, аспирантов и докторантов, в экономику области (таблица 1).

Интересным с точки зрения оптимальности обеспечения потребностей экономики региона человеческим капиталом являются оценки их профессиональной совместимости с занятыми должностями (согласно профессиограмме).

В результате анкетирования на крупных рынках города Худжанда, Чкаловска, рынках Сомон, Атуш и Панчшанбе в 2013 и 2019 гг. нами определено, что в Согдийской области Республики Таджикистан «обустроенных работников» с неполным средним образованием становится все меньше, так как только в крайних случаях – 1% из них устраивается на работу, требующую профессиональную подготовку, тогда как в качестве разнорабочего они устраиваются в 10 раз чаще. Представители этой категории человеческого капитала (17%) не могут трудоустроиться, что влияет на их активное участие в профессиональной деятельности (31% это категория имеющих стаж работы от 16-20 лет), затем лица, имеющие стаж работы от 6 до 10 лет (20%). Следует отметить, что 17% лиц, имеющих начальное среднее образование, не работают вообще, а со средним общим образованием не работают 12% из числа опрошенных.

С точки зрения оценки эффективности использования человеческого капитала, является интересной ситуации, из 37% лиц, имеющих начальное среднее профессиональное образование, по профессии работают более 20%, что характеризует структуру экономики области, где сфера общественного питания, бытовые услуги и транспорт интенсивно развиваются, что послужило первопричиной трудоустройства и сохранения доминантного положения специалистов с начальным средним профессиональным образованием в этих областях человеческой деятельности. Что касается 39% показателя занятости специалистов с послевузовским образованием, с общим стажем работы 16-20 лет, то он отражает тенденцию насыщения экономики

области с специалистами с высшим и послевузовским образованием, выпуска из вузов начиная с 2001 года, когда контингент выпуска из вузов республики интенсивно начал расти. Интересно, что среды специалистов с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием мало безработных (6%), что свидетельствует о доминантной роли высокого профессионализма в трудоустройстве индивида-носителя человеческого капитала.

Проведенный опрос на фоне «должностных требований к уровню образования», на примере «неполного среднего образования» показывает, что эти должности главным образом заняты – 46% средним общим и начальным средним 29% и средним специальным образованием, а должности, требующие «среднее общее» образование: 27% заняты начальным средним, а 39% средним специальным образованием, и 34% начальным средним специальным образованием (таблица 1).

Интересно, что на должностях, требующих среднее специальное образование, заняты 29%, остальные заняты специалистами, уровень образования которых ниже требуемого (50%), заняты специалистами с незаконченным высшим образованием (12%), данная ситуация наводит на мысль о том, что часть специалистов со средним специальным образованием (12%) заочно обучаются в вузе. Что касается требований организации к специалистам с незаконченным средним образованием, то они на 67% заняты специалистами с незаконченным высшим образованием, а с высшим образованием 19% и 14% с послевузовским образованием. Парадоксально, что должности, требующие ученой степени кандидата и доктора наук заняты (77%) специалистами с высшим и (13%) послевузовским образованием. Из материалов опроса вытекает, что всего 15% от числа научных работников являются специалистами с учеными степенями кандидата и доктора наук, что в четыре раза меньше общемировых требований (согласно положений Болонской конвенции, в вузах и высокотехнологичных отраслях уровень насыщенности специалистами с высшим и послевузовским образованием должно быть не ниже 60%) к насыщенности научных учреждений и вузов специалистами с учеными степенями доктора и кандидата наук.

Последний характеризует структуру экономики – недостаточное развитие отраслей составляющих экономику знаний [2, 148], хотя интенсивное развитие вузовской науки [4, 67] продолжает создавать предпосылки развития сектора экономики знаний национального хозяйства. Именно интенсивная подготовка магистров наук в вузах области позволило на 32% обеспечить потребности экономики области в специалистах с послевузовским образованием. Интересным является обеспечение должностей, требующих высшее профессиональное образование, специалистами с незаконченным высшим 67%, высшим на 19% и послевузовским 14%. Получается, что эти должности всего 19% заняты специалистами с высшим образованием, что касается 67% специалистов с незаконченным высшим образованием, то это косвенно свидетельствует о том, что при определении должностных требований было допущено завышение требований к образовательным составляющим специалиста. Что касается требований к научным работникам, то они на 72% заняты специалистами с высшим образованием, в основном, это является результатом влияния явления «массового бакалавриата» и интенсивной организации вузов и колледжей в республиках постсоветского пространства, в том числе в Республике Таджикистан. В вузах уровень обеспеченности специалистами с ученой степенью кандидата и доктора наук, согласно данным опроса, составляет 15%, что в четыре раза ниже, чем в высокотехнологических отраслях, к которым включены и вузы.

Согласно полученным данным распределение населения Согдийской области по уровню образования в разрезе возрастных групп в 2013 и 2019 годах хотя незначительно изменились, однако показывают сохранность тенденции – увеличения удельного веса специалистов с высшим образованием от общего числа экономически активного населения. Так, если в 2013 году удельный вес специалистов с высшим образованием, в возрасте от 18-30 лет, составлял 3,7%, то к 2019 году он возрос до 3,9%, тогда как в группе «остальные жители» это величина соответственно составила 5,7% и 5,7%. Этот

показатель свидетельствует о том, что в области, во-первых, уровень продолжительности жизни населения растет, во-вторых, темп роста населения достаточно высок [6, 152], поэтому не высокий удельный вес кандидатов и докторов наук характеризует высокий темп роста специалистов с высшим образованием в экономике области. Именно этот показатель по городу Худжанду имеет достаточно высокие темпы роста, и почти в два раза выше, чем по области в целом 11,7 и 12,6% против 5,5 и 5,7 по области. Это прежде всего связано с наличием структур государственной власти, четырех вузов, областной больницы, коммерческих школ и оздоровительных учреждений, центров здоровья и других культурных организаций, где сосредоточены специалисты с высшим образованием. Все это, согласно требованиям эффективного использования человеческого капитала, должно вырасти в многократном объеме, либо в противном случае рост объемов валового регионального продукта, по отношению к региональному продукту. Так, согласно данным статистических материалов [6, 159], темп роста объёмов промышленной продукции по Согдийской области составляет в среднем 31,5% в год [5, 266], рост ВРП составляет в среднем 7,1 в год [5, 200].

Из анализа вышеприведенных материалов можно сделать вывод о том, что чем выше насыщенность экономики высококвалифицированными специалистами, и эти специалисты организационно объединены (крупные предприятия, научно-исследовательские и опытно-конструкторские предприятия) между совокупностью индивидов – носителей человеческого капитала, возникает эффект синергии. Эффект синергии, наряду с увеличением производительности труда участников, приводит к возрастанию требований к характеристике носителя человеческого капитала. Так, согласно данным таблицы 1, если необходимы «высокие профессиональные качества», то предполагаем, что работник, имеющий более 20 лет стажа, обладает данным качеством, однако, на деле его знания и опыт начинают постепенно устаревать и для них является актуальным постоянное получение «глубоких и обширных знаний в своей области», в противном случае образовательная составляющая человеческого капитала индивида морально устаревает, что послужит причиной снижения конкурентоспособности работника, и что выражается в работоспособности качественно и своевременно решать должностные обязанности, исходящие из требований «профессиограммы» рабочего места. Что касается креативности и инициативности, то эти качества индивида - носителя человеческого капитала актуальны всего в 23%, среди проработавших до 5 лет (51 и 54%), и интересна, что более всего (41%) эти качества присущи именно этой категории работников. Остальные не прошли испытание, лица работающее более 20 лет (39%), и работники, имеющие более 2-х летний стаж (23%) и от двух до 6 лет (19%). Интересно, что они же и не понимают (39%) вопросов. Что касается такой общей тенденции как стабильность должностных перемещений, то она постоянно усложняется, так как для успешного карьерного роста нужны не только знания и опыт, но и новаторские качества.

Таблица 1

Распределение населения региона Согдийской области с указанием общего стажа и стажа по специальности (по уровню образования в 2015-2020 гг.) в %

Уровень образования	2015							2020						
	до 2 лет	2-5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	более 20 лет	не работал	до 2 лет	2-5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	более 20 лет	не работал
<b>Общий стаж (с начала трудовой деятельности)</b>														
Неполное среднее	10	13	20	22	31	25	9	1	14	16	18	13	21	17
Средняя школа	17	24	12	26	13	14	4	13	25	18	21	11	17	12
Начальное среднее профессиональное	6	3	0	2	29	56	18	1	13	16	19	27	23	11
Средне специальное	3	8	17	12	5	48	7	6	3	28	21	23	19	10
Незаконченное высшее	0	4	16	27	42	10	1	19	14	16	24	23	19	4
Высшее	16	12	31	15	10	16	0	24	17	11	14	17	14	3
Послевузовское	2	3	42	28	6	19	0	19	16	22	13	16	14	-
<b>Стаж работы по специальности</b>														
Неполное среднее	1	7	20	8	31	14	19	12	3	14	24	26	8	13
Средняя школа	6	13	14	29	18	8	12	12	6	19	16	18	16	4
Начальное среднее профессиональное	2	4	8	18	24	38	3	6	14	11	18	23	26	2
Средне специальное	1	3	12	42	38	2	2	3	10	27	16	13	12	17
Незаконченное высшее	13	16	19	29	6	17	0	11	16	23	17	19	14	10
Высшее	16	21	13	32	9	20	0	21	19	6	18	18	17	1
Послевузовское	8	39	17	23	4	9	0	21	22	24	7	18	8	-

Источник: разработано автором по результатам обработки результатов социологических опросов.

Получается, что первые два года трудовой деятельности связаны с ознакомительным периодом, когда 23% не понимают вопрос, и 32% утверждают, что не хватает знаний, или не могут набраться смелости выдвинуть варианты ответов. Лица, имеющие 16-20 лет стажа, это выпускники 2000-2001 годов, обучавшиеся по новой учебной программе, адаптированные к среде рыночной экономики, они и находятся в основном (более 54%) в авангарде новаторов среди своих коллег.

Из результатов анализа вытекает вывод о том, что именно «востребованность» человеческого капитала с разными комбинациями «составляющих человеческого капитала – здоровье, образование и профессиональные навыки» является двигателем формирования и развития миграционных процессов между регионами, что приводит к изменению насыщенности экономики региона носителями разных уровней, которое косвенно свидетельствует об уровне близости развития производительных сил экономики региона к средне областным (выше или ниже средне областных показателей).

Сравнение данных таблицы 1 показывает, что трудоустроиться лицам с неполным средним образованием становится все труднее. Так, если в 2015 году 10 человек из 100 работающих имели стаж менее 2-лет, то есть они были приняты на работу не более 2-х лет назад, этот же показатель в 2020 году показывает, что всего 1 человек из 100 был принят на работу менее двух лет назад, в качестве работника из числа лиц с неполным средним образованием, тогда как с неполным высшим (19%), с высшим (24%) и послевузовским образованием (9%) составили работники, принятые на работу менее двух лет назад. Наиболее интенсивно среди работников, принятых менее двух лет назад, в 2020 году встречались лица с незаконченным высшим 19%, высшим 24% и послевузовским образованием, которые из принятых в этот период составили 71,07% от общепринятых в контингенте работников, трудящихся не по специальности. Что касается принятых менее двух лет назад по специальности, то они составили 61,62%. Таким образом, наблюдается опережающий рост принятия на работу специалистов с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием от общего контингента приема, что свидетельствует о росте престижности специалистов с указанным уровнем образования среди работодателей.

Данное обстоятельство свидетельствует о том, что независимо от характера деятельности – работает ли сотрудник по выбранной специальности или нет, специалисты с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием на своем месте остаются востребованными. Так этот же контингент в 2% случаев обустроились на работу, требующую профессиональной подготовки, и эта категория лиц в 3% случаев была принята на работу в период до 5-лет и в этот период (в 2020) по сравнению с 2015 годом наблюдается тенденция «опережения приема специалистов с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием», где 11, 21, 11 человек составили до 2-х лет работающих по специальности, тогда как работающих не по специальности (19, 24, 9) человек были приняты в период до двухлетней давности.

Вторая часть таблицы, указывающая на соответствие специальности работников занимаемой должности, показывает, что наблюдается две переменные тенденции, во-первых, приема на работу независимо от совпадения специальностей специалистов с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием, и во-вторых, непрерывное увеличение удельного веса специалистов с высшим и послевузовским образованием как не совпадающих по специальности (первая часть таблицы), так и совпадающих (вторая часть таблицы) и составило соответственно (11, 21, 21) или составило соответственно 42,6% от общего контингента занятых по специальности в 2015 году, что составляет 37% от общего числа занятых работников или в 1,15 раза меньше, чем в 2020 году. Данный факт свидетельствует о том, что удельный вес специалистов с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием имеет тенденцию роста от общего контингента работающих в области. Конечно, эти показатели в среднем по Согдийской области Республики Таджикистан, для оценки влияния наличия организации системы высшего образования на насыщенность

работников в специалистах с высшим (в том числе неполным) и послевузовским образованием проведем анализ состояния насыщенности занятых по городу Худжанд и Бустон, где расположены от 1 до 4 высших учебных заведений.

Исследованием охвачены города где расположено хотя бы одно высшее учебное заведение, как источник подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием. Показатели городов Худжанда и Бустона сравниваются с показателями распределения населения области с различными степенями и уровнем образования по области.

Структура человеческого капитала Согдийской области продолжает меняться. Так, если лица, имеющие неполное среднее образование, проработавшие более 20 лет, составили 15% от общего их контингента, то работающие до 2 лет составляют уже 10%, иными словами почти в 1,5 раза меньше, другими словами, в процесс расширенного воспроизводства в экономике начали привлекаться в 1,5 раза меньше лиц, имеющих начальное среднее образование. Несколько иная картина с выпускниками средне специальных учебных заведений. Эта категория лиц, 48% из которых имеют более 20 лет рабочего стажа, являются выпускниками средне специальных учреждений, «постсоветского периода», когда ежегодно выпускались специалисты для обеспечения потребностей, промышленных предприятий, действующих в системе «всесоюзной кооперации и специализации». Затем наступил период, когда средние специальные учебные заведения относительно сократили выпуск и в народное хозяйство стало поступать меньше выпускников, одновременно возрос выпуск из вузов страны. Наступил период, когда выпускники вузов стали работать на должностях, «не требующих высшего образования», где наблюдалось «обесценивание высшего образования» при одновременном дефиците специалистов с высшим образованием по отдельным специальностям. Несмотря на все это, потребность экономики области в специалистах с высшим и незаконченным высшим образованием постоянно росла. Так, из таблицы видно, что работники, имеющие стаж работы до 2-лет, составили 13% и состояли из специалистов, не закончивших вузы, и 4 человека были специалисты с высшим образованием. Интересным является то, что среди лиц, имеющих до 2 лет стажа, количество специалистов с послевузовским образованием возросло в 2,5 раза и составило 5%, а работающие по специальности составило 22%, тогда как общее число лиц с высшим и послевузовским образованием с 2-летним стажем занятого составил 18%. Этот факт свидетельствует о том, что человеческий капитал региона продолжает использоваться по назначению, увеличивается количество лиц, имеющих высшее и послевузовское образование от общего контингента занятых в экономике. Интересным, с точки зрения связи уровня образования с производством, является тот факт, что среди работающих по специальности лица с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием (имеющих стаж работ до 2 лет и от 2-х до 5 лет) составили 37% и 56%, иными словами работники с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием составляют 76%, или на 10% выше, чем минимальные требования Болонской конвенции к обеспечению потребностей высокотехнологических отраслей экономики в специалистах с высшим и послевузовским образованием. Это величина (76%) больше, чем (19%) в целом по экономике региона. Это свидетельствует о том, что интенсивно растет контингент лиц, занятых в экономике по выбранной специальности, о чем свидетельствует интенсивный рост занимающихся по дистанционному образованию (незаконченное высшее) и послевузовское образование, подавляющую часть которых (6-11% от контингента выпускников) составляют магистры. Что касается сокращения количества лиц, поступивших на работу по специальности с средним специальным образованием (3 из 8), это свидетельствует о том, что в деятельности системы образования наблюдается некоторое расхождении между потребностями экономики в специалистах по конкретным специальностям и выпусками из учреждений средне специального образования, хотя в количественном плане расхождение минимальные, это с одной стороны, а с другой, как показали результаты многократных опросов, часть специалистов по востребованным

специальностям, получая профессиональную самостоятельность – вышли во внешнюю трудовую миграцию (17,3%).

Общей и положительной тенденцией, позитивно влияющей на рост мотивации человеческого капитала региона, является то, что удельный вес работников с неполным средним и средним общим образованием по экономике региона и работающих по специальности сокращается, в связи с тем, что сокращается прием на работу по конкретной специальности, контингент лиц с неполным и полным средним образованием (для лиц, работающих до 2-лет) от 27% в 2015 году сократился до 7% в 2020 году, или почти в 4 раза. Что касается лиц, имеющих от 2 до 5 лет стажа, то состав работников, имеющих неполное и полное среднее образование, сократился от 37% до 20%, или почти в 1,9 раза. Эти же показатели для лиц, имеющих 20 лет и более стажа, составили соответственно 19 и 22%, иными словами лица, приняты на работу 20 и более лет тому назад, продолжают работать, но новых работников принимают, в основном, по конкретным специальностям и из числа лиц, имеющих неполное высшее, высшее и послевузовское образование.

Имеет место тенденция изменения характеристики образовательной составляющей человеческого капитала региона. Из сравнений таблицы 1 можно видеть, что удельный вес специалистов с незаконченным, высшим и послевузовским образованием в образовательной составляющей человеческого капитала региона продолжает расти и для лиц с трудовым стажем до 2-лет составил 37% в 2015 и 47% в 2020 году от общего числа занятых в экономике. Что касается специалистов с незаконченным, высшим и послевузовским образованием, работающих по специальности, то он от 37% в 2015 году возрос до 43% в 2020 году, иными словами, за истекший период количество лиц с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием среди работающих по специальности возросло на 6% пункта, и сблизилось к требованию Болонской конвенции (не менее 60%). Все это свидетельствует о том, что «массовый бакалавриат» развивается в Республике Таджикистан и создает предпосылки развития человеческого капитала региона до уровня требований международных институтов.

Так, если в 2015 году лица, имеющие незаконченное высшее, высшее и послевузовское образование, составили 18% от трудящихся со стажем 0-2 года, и трудящиеся по специальности составили для этих групп лиц 37%, то в 2020 году эти цифры соответственно составили 52% и 43% от общего контингента занятых по специальности. Соответственно, общая тенденция роста специалистов с незаконченным, высшим и послевузовским образованием, практически не сопровождается соответствующим трудоустройством по специальности, что свидетельствует о наличии явлений, которые негативно влияют, как показывают результаты наших опросов, на повышение уровня привлечения специалистов в отечественную экономику – зарплата и общий доход не соответствует требованиям работника, создание благоприятных условий для участие в внешней трудовой миграции, работодатели завышают характеристики «профессиограмма» на каждое рабочее место специалиста с высшим образованием, есть занятия позволяющие получить высокий доход, где не требуется высокий профессионализм. Тем не менее, процесс «насыщения образовательной составляющей человеческого капитала региона» продолжается и происходит с достаточно высокими темпами, на что доминантное влияние оказывает «массовый бакалавриат», протекающий в регионе и в республике в целом. Так, если в 2013/2014 учебном году в вузах Согдийской области обучались 32647 студентов [3, 62], то в 2017/2018 учебном году эта цифра равнялась уже 40046 студентов, и рост составил за этот период 1,226 раза, а по республике этот показатель составляет за исследуемый период 1,227 раза, или одну тысячную процентных пункта выше, чем по области. Система высшего образования республики характеризуется не только локализацией вузов – в настоящее время в республике действуют 39 вузов, включая филиалы [3, 60], численность студентов в них равна 195,7 тысячи, и количество студентов на 10000 населения продолжает расти, и составляло в 2017/2018 учебном году 219 человек, что в 1,123 раза больше, чем в 2013/2014 учебном году. Следует отметить,

что в республике в системе высшего образования наравне с локализацией территориального распределения вузов – ГБАО – 1, Хатлонская область – 6, Согдийская область – 7, РРП – 1 и Душанбе – 24 вузов [4, 72], наблюдается углубление по группам специального состава студентов, что выражается в изменении статистических показателей области. Деятельно учебные заведения республики продолжают подготовку специалистов по отрасли: промышленность и строительство, сельское хозяйство, экономика и право, здравоохранение, физическая культура и спорт, образование, культура и искусство и другие отрасли, где ведется подготовка по группам специальностей [4, 73-74], в состав которых входит 55 групп специальностей, состав которых постоянно углубляется. Отдельные группы специальностей – химическая промышленность, пищевая промышленность, легкая и горнодобывающая промышленность [4, стр.74], будучи традиционной группой специальностей, продолжают расширяться и углубляться, одновременно ведется подготовка по группам специальностей, выпуск которых содействует эффективному развитию цифрой экономики в Республике Таджикистан – естественные науки, приборы, радиоэлектроника и вычислительная техника, телекоммуникация, интеллектуальные системы и остальные науки. Подготовка по отмеченным группам специальностей в вузах республики нацелена на то, чтобы оптимально обеспечить потребность экономики, развивающейся по индустриальному сценарию, в специалистах с высшим профессиональным образованием по перспективным группам специальностей.

Анализ результатов социологических опросов (таблица 1) показывает, что темпы трудоустройства по полученной специальности имеют тенденцию роста и опережают темпы трудоустройства специалистов с высшим образованием. Интересно, что насыщенность субъектов хозяйства специалистами с высшим образованием непрерывно приближается к положению Болонской конвенции (к стандартам высокотехнологических отраслей экономики), где указано, что насыщенность должна быть не ниже 60%, при условии, что трудоустройство обеспечено «в соответствии с востребованной специальностью». Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что насыщенность предприятий и организаций специалистами с высшим образованием, по специальностям, имеет тенденцию роста, что отражает востребованность специалистов по перспективным, с точки зрения мировой экономики, специальностям и, с другой стороны, указывает на то, что в экономику Республики Таджикистан продолжают внедряться современные техника и технология, создающие предпосылки импорта замещения и экспорта ориентирования, и, главное, влияющие на повышение производительности труда совокупного работника (в том числе ВВП на душу населения), составляющая часть которой является промышленное производство, согласно индустриальному сценарию развития национальной стратегии развития Республики Таджикистан.

Анализ эффективности использования человеческого капитала региона позволяет заключить, что:

- в Согдийской области наблюдается интенсивное насыщение экономики области специалистами с высшим и послевузовским образованием, которое в некоторых местностях достигает 43% от общего числа занятых в реальном секторе;

- наряду с интенсивным ростом потребности общества в специалистах с незаконченным высшим, высшим и послевузовским образованием, наблюдается сокращение потребностей общества в работниках с незаконченным средним, средним и средне специальным образованием;

- в экономике республики в целом и региона в частности наблюдается интенсивная локализация высших учебных заведений, количество которых возросло с 13 вузов в 1991 году до 39 вузов и их филиалов в 2020 году, и они расположены во всех регионах страны;

- наблюдается углубление подготовки специалистов с высшим образованием в разрезе группы специальностей (51 групп в 2018 году), которые состоят почти из 200

специальностей, включая специальности, остро необходимые для развития областей человеческой деятельности и повышенного спроса на знания;

- наблюдается ужесточение требований к приему на работу работников по конкретным специальностям, что приведет к «обесцениванию специалистов с высшим образованием», когда специалисты с высшим образованием трудоустраиваются на должности, не требующие высшего образования;

- причиной обесценивания специалистов с высшим образованием является наличие контингента специалистов по специальностям по которым объективно сокращаются потребности общества;

- интенсивный рост выпуска специалистов вузов не привел к осязаемому увеличению контингента занятых в реальном секторе, что является парадоксальным явлением;

- причинами возникновения эффекта «потенциального безработного» и «обесценивания специалиста с высшим образованием» являются недостаточная адаптированность механизма разработки и реализации контрольных цифр приема и выпуска в высших учебных заведениях и вузах зарубежных стран (целевая подготовка), которая основывается на экстраполяции ретроспективных данных;

- повышение эффективности использования человеческого капитала в экономике региона требует разработки и внедрения механизмов составления контрольных цифр приема и выпуска в вузах, основанных на имитационной модели, которая позволяет разрабатывать варианты, учитывающие предстоящие изменения, связанные с модернизацией системы образования в целом, и высшего образования в том числе, чтобы создавать предпосылки эффективного человеческого капитала региона.

### **Литературы**

1. Бабаджанов Р.М. Человеческий капитал и инновационные подходы к измерению его использования // «Экономика Таджикистана» Ежеквартальный журнал Института экономики и демографии Академии Наук Республики Таджикистан, № 4, 2019. – Душанбе, 2019. – с. 36-44.

2. Мавлонов Р.А., Тошматова М. Об одном подходе обеспечения взаимосвязи между образованием и национальным хозяйством в сфере развития экономики знаний. Вестник ХГУ. Серия Естественные и экономические науки. - №3. 2018. - С.146-154.

3. Наполеон Хилл. Как поднять себе зарплату. Мн.: Попурри. 2006. - 718с.

4. Образование в Республике Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2018. - 105с.

5. Статистический сборник Согдийской области Республики Таджикистан//Статистический сборник. - Худжанд, АСПРТ, 2018. - 342с.

6. Статистический сборник Согдийской области Республики Таджикистан//Статистический сборник. - Худжанд, АСПРТ, 2019. - 343с.

7. Устинова К.А., Губанова Е.С., Леонидова Г.В. Человеческий капитал в инновационной экономике. Монография. – Вологда: Институт социально-экономического развития территорий РАН, 2015. – 195с.

8. Ходиев Д.А. Стратегия сбалансированного развития регионов Таджикистана//Вестник университета (Вестник Российско-Таджикского (славянского) университета. Серия экономических наук. – Душанбе: РТСУ, 2016. - С.20-28.

9. Ходиев Д.А., Голамреза Ф. Человеческий капитал как фактор конкурентоспособности региона / Монография. – Душанбе: «Ирфон», 2013. - 104с.

Насуллоҷонова Ш.А.

**БАҲОДИҶИИ САМАРАНОКИИ ИСТИФОДАИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ДАР  
ИҚТИСОДИЁТИ МИНТАҚА****Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, тичорат ва сиёсати Тоҷикистон**

Дар мақолаи мазкур барои баҳодиҳии самаранокии истифодаи сармояи инсонӣ дар низоми иқтисодиёти минтақавӣ кӯшиш карда шудааст. Муайян гардидааст, ки муаммои баҳодиҳии истифодаи сармояи инсонии минтақа, тибқи методологияҳои мавҷуда – метавон ба нишондиҳандаҳое, ҳамчун бо кортаъминшавӣ аз рӯи ихтисос, мукамалгардонии доимии технологияҳои истифодамегардида, беҳтаргардонидани сифати корҳои иҷромегардида, низоми чандирии пардохти музди меҳнат ва сатҳи мутобиқшавии сармояи инсонӣ бо тағйиротҳои муҳити ғайриҷамъиятӣ асос ёбад.

Сабобҳои бавуҷудоии самарани “бекории эҳтимолӣ” ва “беқадрии мутахассисони дорони маълумоти олӣ” ҳамчун нокифоягии мутобиқати механизмҳои коркард ва амалигардонии шумораи назоратии қабул ва хатм аз донишгоҳҳои олии кишвар ва донишгоҳҳои хориҷӣ (омоданамоии мақсаднок), ки ба маълумотҳои экстраполясионӣ ва ретроспективӣ замина ёфтааст, асоснок карда шудааст.

Пешниҳод гардидааст, ки барои баланд бардоштани самаранокии истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти минтақавӣ механизми тартибдиҳии шумораи назоратии қабул ва хатм аз донишгоҳҳо тибқи модели иммитатсионӣ (тақлидӣ), ки барои коркарди вариантҳо бо дарназардошти тағйиротҳои дар пешистодаи бо навқунии маҷмӯии низоми таҳсилот аз ҷумла мактаби олӣ, коркард ва амалигардонида шавад, то ки сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти минтақа идора карда шавад.

**Калидвожаҳо:** иқтисодиёти минтақавӣ, самаранокиӣ, сармояи инсонӣ, кортаъминшавӣ, мутобиқшавӣ, минтақа, муассисаҳои таълимии баъди донишгоҳҳои олӣ, аспирант, докторант.

Nasullozhanova Sh.A.

**EVALUATION OF THE EFFICIENCY OF USING HUMAN CAPITAL  
IN THE ECONOMY OF THE REGION.****Tajik state university of law, business and politics**

*This article makes an attempt to assess the effectiveness of the use of human capital in the system of the regional economy. It has been determined that the issues of assessing the use of the region's human capital in accordance with the existing methodological provisions - can be based on indicators such as employment in a specialty, constant improvement of the technologies used, improvement of the quality of work performed, a flexible wage system and the degree of adaptation of human capital to changes in the environment.*

*The reasons for the emergence of the effect of "potential unemployed" and "depreciation of a specialist with higher education" are substantiated as insufficient adaptation of the mechanism for the development and implementation of target figures for admission and graduation from higher educational institutions and universities of foreign countries (targeted training), which is based on the extrapolation of retrospective data.*

*It is proposed that in order to increase the efficiency of the use of human capital in the regional economy, it requires the development and implementation of mechanisms for compiling control figures for admission and graduation from universities based on simulation models that allow developing options that take into account the upcoming changes, especially those associated with the modernization of the education system in general and higher education including, to create the prerequisites and manageability of human capital in the region's economy.*

**Key words:** regional economy, efficiency, human capital, employment, adaptability, region, postgraduate educational institutions, graduate student, doctoral student.

**Сведения об авторе:**

**Насуллоҷонова Шавкатмох Абдукодировн**-старший преподаватель кафедры менеджмента Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики г. Худжанда

## МАСЪАЛАҲОИ АРЗЁБИИ ИҚТИДОРИ СОДИРОТИИ ИҚТИСОДИЁТИ ТОЧИКИСТОН

### Донишгоҳи технологии Тоҷикистон

*Дар мақолаи мазкур ҷанбаҳои амалии иқтисодии содиротии иқтисодиёти Тоҷикистон мавриди баррасӣ қарор гирифтааст. Тадқиқот сохтори молҳои содироти кишвар, шарҳи муқоисавии нишондиҳандаҳои байналмилалӣ Тоҷикистон оид ба содироти молҳои саноатӣ, нишондиҳандаи гуногуннавъунӣ содирот, тамаркузи маҳсулот, иҷунин қобилияти харидорӣ маҳсулоти содиротии ҷумҳуриро бо як силсила кишварҳои рӯ ба тарақиро фаро мегирад. Муаллиф таваҷҷуҳи махсусро ба таҳаввулоти сохтори иқтисоди Тоҷикистон пас аз соли 1992 ва ҷойгоҳи иқтисоди муосири ҷумҳури дар нишондиҳандаи рақобатпазирии саноат ҷалб намудааст. Аз рӯи натиҷаи тадқиқот иқтисодии содиротии иқтисоди кишвар ошкор шуда, молҳои дорои иқтисодии бештар барои содирот муайян карда шуда, аз натиҷа он як қатор тавсияҳои амалӣ доир ба истифодаи бехтари иқтисодии содиротии кишвар пешниҳод шудаанд.*

**Калидвожаҳо:** содирот, иқтисодии содиротӣ, Тоҷикистон, содироти молҳои саноатӣ, нишондиҳандаи тамаркуз, нишондиҳандаи гуногуннавъунӣ, қобилияти харидорӣ, дигаргуноҳии сохторӣ, тиҷорат.

Дар шароити дигаргуноҳии бозорӣ иқтисоди Ҷумҳурии Тоҷикистон масъалаи афзун намудани иқтисодии содиротии иқтисоди миллӣ ва интиҳоби самтҳои таъминкунандаи афзоиши имкониятҳои содиротӣ аҳамияти муҳим пайдо мекунад.

Дар Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2030 рушди минбаъдаи истеҳсолоти содиротӣ, ҳамчунин диверсификатсияи (минбаъд - диверсификатсия) он ба сифати вазифаи калидии иқтисод муайян карда шудааст.

Дар ин росто тадқиқи масъалаҳои иқтисодии содиротии иқтисоди Тоҷикистон, ҳамчунин пешниҳоди тавсияҳо оид ба такмили он муҳим арзёбӣ мегардад.

Бо назардошти ин, ба асоси тадқиқи сохтори молҳои содироти иқтисоди Тоҷикистон муаллиф кӯшиш намудааст, ки соҳаҳои истеҳсолоти дорои иқтисодии баланди содиротиро ошкор намуда, роҳҳои диверсификатсияии сабади содиротии иқтисоди Тоҷикистонро ҷустуҷӯ намояд.

Дигаргуноҳии мураттаби сохторӣ дар иқтисод – аз истеҳсоли молҳои камтар мураккаб ва хизматрасонӣ ба молҳои мураккабтар аз он шаҳодат медиҳад, ки рушди иқтисодӣ на танҳо раванди беҳбуди мунтазами истеҳсоли ин ё он молу маҳсулот ва хизматрасонӣ, балки раванди талабкунандаи дигаргуноҳии сохторӣ, андӯхтани имкониятҳои истеҳсолии зарурӣ барои навсозии истеҳсолот низ мебошад. Ин чунин маъно дорад, ки рушди иқтисодӣ – раванди вобаста аз намунаи интиҳобкардаи рушд буда, ягона воситаи дастрасӣ ба ин мақсад дигаргуноҳии сохтори назаррас дар иқтисод мебошад.

Дар осори Хаусман Р. (2007) [18], Хидалго К. (2007, 2009) [20; 21], ҳамчунин дар асари муштараки Хидалго К. ва Хаусман Р. (2014) [19] таваҷҷуҳи асосӣ ба нақши дигаргуноҳии сохторӣ ва ҳавасмандкунии инкишофи иқтисодӣ бо роҳи эмпирикӣ ҷалб гардида, нишон дода шудааст, ки чи гуна мураккабии сабади содиротии кишвар нишондиҳандаи хуби рушди ояндаи иқтисодӣ мебошад.

Ба ибораи дигар, рушдро бояд чун раванде фаҳмид, ки на танҳо истеҳсоли миқдори зиёде як навъ маҳсулот, балки ҷорӣ намудани имкониятҳои нави бештар мураккабро дарбар мегирад.

Аз ҷониби дигар, ба ақидаи як қатор муҳаққиқон [11, 24, 25], иқтисодии содиротӣ – падидаи мураккаб буда, асоси манбаъҳои табиӣ таъминкунандаи раванди илмӣ –

тадқиқотӣ ва технологии рушди саноат ва иҷтимоӣ – фарҳангии кишвар барои дастрасӣ ба суръати устувори коркарди содиротӣ ва сатҳи баланди зиндагӣ мебошад.

Аз нуқтаи назари Е.Л. Андреева ва Е.В. Малышева [1] таҳти иқтисодии содиротии иқтисоди миллӣ бояд қобилияти давлат барои фароҳам овардани шароити ҷиҳати рушди иқтисоди миллӣ аз ҳисоби амалисозии муваффақонаи сиёсати тиҷорати хориҷии равонашуда ба амиқшавии раванди иштироки кишвар дар тақсими байналмилалӣ меҳнат фаҳмида шавад.

Д.В. Хискова чунин мешуморад, ки иқтисодии содиротии кишвар – қобилияти соҳаҳои иқтисоди миллӣ ва ширкатҳои миллӣ барои истехсоли маҳсулот ва хизматрасонии рақобатпазир ва ба бозори беруна содир намудани онҳо мебошад [7].

Ба ақидаи таҳқиқгарони амрикоӣ [17], дар амалия ду намуди асосии содирот вучуд дорад: **молҳои саноатӣ ва ашёи хом**.

Ҷамчунин тадқиқоти олимони – иқтисодчиён ва таърихшиносони ҷумҳурий ба таърихи ташаккул ва рушди иқтисодии содиротии Тоҷикистон бахшида шудааст, ки дар байни онҳо Н.К. Каюмов [3], С.Д. Комилов [5, 6], Н.Х. Хоналиев [8; 9; 10] ва ғайра мебошанд.

Сарфи назар аз ин, масъалаҳои дигаргуниҳои сохторӣ, ҷамчунин рушди иқтисодии содиротии иқтисоди Тоҷикистон ва истифодаи амалии он ба қадри кофӣ тадқиқ нашудааст. Дар корҳои илмӣ маъмулан ҷанбаҳои алоҳидаи ин проблема баррасӣ шудааст. Аз ин лиҳоз, зарурати таҳлили амиқтари проблема ва ба ин асос пешниҳод намудани як силсила тавсияҳо оид ба истифодаи комили иқтисодии содиротии иқтисоди Тоҷикистон мавзӯи мақолаи мазкурро муайян намуданд.

Иқтисодиёти Тоҷикистон манбаъҳои назаррасро дошта, сатҳи амалисозии иқтисодии мазкур дар соҳаи тиҷорати хориҷӣ хеле паст аст. Масъалан, ҳиссаи нисбии ҷузъҳои ашёи хоми содироти ҷумҳурий аз соли 1995 то 2020 тағйир наёфта, гоҳҳо дар ҳудуди 80–90% ҳаҷми умумии содиротро ташкил додааст (ҷадвали 1.)

Ҷадвали 1.

**Сохтори молии содироти Ҷумҳурии Тоҷикистон тайи солҳои 1995- 2020**

Солҳо/ Нишондиҳ андаҳо	Ҷамъан молу маҳсулоти содиршуда (ба млн долл. ИМА)	Аз ҷумла (ба %):		
		Молу маҳсулоти аввалия, сангҳои қиматбаҳо ва тиллои ғайримонетарӣ	Машинҳо ва таҷҳизоти нақлиёт	Молу маҳсулоти дигари саноатӣ, ки аз чанд давраи коркард гузаштаанд
1995	749,1	84,8	3,1	8,8
2000	785	84,9	5,9	2,2
2005	892,2	80,2	3,4	4,2
2010	1173,2	88,5	2,9	3,2
2015	874,1	85,5	3,5	5,6
2018	1186,5	81,4	3,8	10,0
2019	1174,4	79,5	4,0	16,5
9 моҳи соли 2020	1189,0	87,3	1,1	11,6

Манбаъ: аз тарафи муаллиф ба асоси маълумоти ЮНКТАД ва Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳия гардидааст

Дар сохтори содироти ҷумҳурий ҳиссаи маҳсулоти минералӣ 31,7%, металлҳо – 22,7%, металлҳои қиматбаҳо – 17%, ҷамъан онҳо бештар аз 70% содироти Тоҷикистонро ташкил медиҳанд.

Молу маҳсулоти содиротии саноатӣ, ки чанд давраи коркардро гузаштаанд, монанди маҳсулоти саноати бофандагӣ, шарбат, тамоку ва ғайра дар сохтори содироти Тоҷикистон дар соли 2019 ба ҳадди ниҳой расида (дар ҳудуди 16,5%), ба муқоисаи

солҳои 2000 дар ҳолати нисбатан мусоид қарор доранд. Аммо бо таъя ба маълумоти соли 1995, метавон бо итминон таъкид кард, ки нишондиҳандаи мазкур то давраи соли 1990-1992 нисбат ба давраи муосир дар ҳолати хуб қарор дошт ва ҷумҳурӣ аз рӯи ин нишондиҳанда ҳанӯз ба давраи қабл аз соли 1992 нарасидааст.

Аммо маълумоти дигар аз он шаҳодат медиҳанд, ки содироти маҳсулоти бофандагии ҷумҳурӣ тайи тамоми давраи пасошӯравӣ дар сатҳи бетағйир боқӣ мондааст.

Содироти маҳсулоти дорои арзиши иловагии баланд («Мошинҳо ва таҷҳизоти нақлиёт») дар сохтори содироти Тоҷикистон дар соли 2000 ба ҳадди ниҳой расида (дар ҳудуди 6%), солҳои охир аз 5% бештар набудааст.

Нишондиҳандаҳои муҳими дигар, ки бо кумаки онҳо метавон вазъи саноати кишварро андозагирӣ кард «**Нишондиҳандаи диверсификатсияи содирот**» ва «**Нишондиҳандаи тамаркузи содирот**» (концентратсия) мебошанд.

Нишондиҳандаи гуногуннавъкунӣ нишон медиҳад, ки то кадом андоза содирот ё воридоти маҳсулоти иқтисоди мазкур ё гурӯҳи кишварҳо аз намунаи ҷаҳонӣ фарқ дорад ва аз 0 то 1 андозагирӣ мешавад. Андозаи наздик ба 1 фарқияти зиёд бо андозаи ҷаҳониरो нишон медиҳад.

Қобили қайд аст, ки мутобиқи «Барномаи давлатии мусоидат ба содирот ва воридотивазкунии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2016-2020»,<sup>1</sup> нишондиҳандаи диверсификатсияи содироти Тоҷикистон то охири соли 2020, то сатҳи 0,70 бояд коҳиш ёбад.

Аммо, дар асл нишондиҳандаи диверсификатсияи содироти Тоҷикистон нисбат ба кишварҳои, ки бо Тоҷикистон дар як сатҳи рушди қарор доранд (компаратор), паस्तтар буда, он дар соли 2019 ба 0,81 баробар буд (ҷадвали 2).

## Ҷадвали 2.

### Муқоисаи нишондиҳандаи диверсификатсияи содироти Тоҷикистон бо кишварҳои компаратор тайи солҳои 1995-2019

Солҳо/Кишварҳо	1995	2005	2015	2019
Албания	0,72	0,73	0,70	0,70
Арманистон	0,60	0,78	0,79	0,77
Озарбойҷон	0,71	0,77	0,81	0,82
Белорус	0,70	0,57	0,55	0,53
Босния ва Герсеговина	0,57	0,66	0,61	0,63
Гурҷистон	0,65	0,75	0,64	0,68
Қазоқистон	0,73	0,75	0,79	0,78
Қирғизистон	0,69	0,71	0,66	0,70
Македонияи Шимоли	0,61	0,65	0,67	0,72
Молдова	0,71	0,72	0,72	0,65
<b>Тоҷикистон</b>	<b>0,78</b>	<b>0,84</b>	<b>0,82</b>	<b>0,81</b>
Туркманистон	0,78	0,80	0,84	0,84
Ўзбекистон	0,86	0,71	0,76	0,77

Манбаъ: Аз тарафи муаллиф ба асоси маълумоти ЮНКТАД тартиб дода шудааст

<sup>1</sup> Бо Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 26 ноябри соли 2016, №503 тасдиқ шудааст

Аз ҷониби дигар, «Нишондиҳандаи тамаркузи содирот» нишон медиҳад, ки то кадом дараҷа содироти кишварҳои алоҳида ё гурӯҳи мамлакатҳо ба якҷанд маҳсулот тамаркуз ёфтааст.

Мутобиқи Барномаи болозикр, нишондиҳандаи зикршуда то 0,45-0,4 коҳиш меёбад. Боиси хурсандист, ки нишондиҳандаи тамаркузи маҳсулоти содиротии Тоҷикистон бо кишварҳои, ки бо Тоҷикистон дар як сатҳи рушд қарор доранд, нишон медиҳад, ки тайи солҳои 1995 – 2019, тавре қадвали 3 нишон медиҳад, аз 0,44 то 0,29 коҳиш ёфтааст.

Қадвали 3.

**Муқоисаи нишондиҳандаи тамаркузи маҳсулоти Тоҷикистон бо кишварҳои компаратор**

Солҳо/Кишварҳо	1995	2005	2015	2019
Албания	0,19	0,27	0,22	0,23
Арманистон	0,13	0,36	0,26	0,30
Озарбойҷон	0,42	0,57	0,78	0,77
Белорус	0,49	0,28	0,24	0,18
Босния ва Герсеговина	0,16	0,14	0,10	0,11
Гурҷистон	0,16	0,20	0,18	0,25
Қазоқистон	0,20	0,61	0,56	0,56
Қирғизистон	0,14	0,18	0,45	0,38
Македонияи Шимолӣ	0,12	0,17	0,21	0,18
Молдова	0,22	0,25	0,17	0,22
Тоҷикистон	0,44	0,57	0,36	0,29
Туркманистон	0,48	0,72	0,62	0,79
Ўзбекистон	0,59	0,27	0,31	0,31

Аз тарафи муаллиф дар асоси маълумоти ЮНКТАД /Нишондиҳандаи тамаркузи // ЮНКТАД URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (санаи муроҷиат: 12.01.2021)/ тартиб дода шудааст.

Новобаста аз ин, маълумоти омории байналмилалӣ аз он шаҳодат медиҳад, ки қобилияти харидории содироти молу маҳсулоти ватанӣ ҳамасола тамоюл ба коҳиш ёри дорад.

Қадвали 4.

**Нишондиҳандаи қобилияти харидории содироти амвол аз як қатор кишварҳо (2000=100)**

Кишварҳо/Солҳо	2000	2005	2010	2015	2016	2017	2018	2019
Афғонистон	100	236.8	184.1	274.4	300.2	377.1	401.9	494.1
Албания	100	205.9	383.2	488.8	516.1	590.9	706.2	678.3
Арманистон	100	274.9	220.6	342.1	439.3	525.3	530.3	601.5
Озарбойҷон	100	346.8	927.2	610.6	499.8	572.3	712.8	710.0
Босния ва Герсеговина	100	180.7	280.9	306.4	332.8	382.8	405.6	378.9
Қазоқистон	100	257.3	444.4	348.4	445.4	546.8	629.7	421.8
Қирғизистон	100	102.9	191.2	162.3	286.5	366.8	439.9	214.4
Ҷумҳурии Молдова	100	183.6	203.5	317.0	184.4	199.5	196.9	430.2
Тоҷикистон	100	84.8	77.9	59.8	352.4	399.1	405.3	66.4
Туркманистон	100	171.4	183.9	282.9	62.8	79.5	65.8	273.9
Ўзбекистон	100	142.0	281.5	238.0	201.5	212.6	262.4	388.8

Манбаъ: муаллиф ба асоси маълумоти ЮНКТАД /Merchandise: Trade value, volume, unit value, terms of trade indices and purchasing power index of exports, annual // ЮНКТАДСТАТ URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (санаи муроҷиат: 12.09.2020)/тартиб додааст

Муқоиса бо Афғонистон ва Қирғизистон, ки маҳсулоти бо Тоҷикистон ҳаммонандро содир менамоянд, нишон медиҳад, ки тайи ин давра дар кишварҳои зикршуда қобилияти харидории маҳсулоти содиротии онҳо мутаносибан 4 ва 2 маротиба афзудааст, ки ин аз он шаҳодат медиҳад, ки ин кишварҳо аз даромади содирот нисбат ба Тоҷикистон бештар воридотро рӯпӯш менамоянд.

Рушди иқтисодӣ бо диверсификатсияи содирот ва истеҳсоли маҳсулоти нав вобаста аст, ки беш аз пеш мураккаб мешавад. Аз соли 2003 то 2018 Тоҷикистон 10 моли нави содиротиро илова кардааст, ки ба ҷумҳурӣ ба андозаи 34 доллари ИМА ба ҳар сари аҳоли даромад овардааст.

Чадвали 5.

**Молҳои нави содиротии як қатор кишварҳо  
тайи солҳои 2003 - 2018**

Кишварҳо	Миқдори маҳсулоти нав	Даромади иловагӣ ба ҳар сари аҳоли (ба долл.)	Арзиши умумии содироти молҳои нав (ба долл.)
Ўзбекистон	31	11	376
Босния ва Герсеговина	29	133	441
Ҷумҳурии Қирғизистон	25	10	62,8
Молдова	23	43	118
Арманистон	22	39	115
Қазоқистон	15	40	730
<b>Тоҷикистон</b>	<b>10</b>	<b>34</b>	<b>306</b>
Туркменистон	1	8	47,1

Манбаъ: муаллиф ба асоси маълумоти Atlas of Economic Complexity тартиб додааст

Ба ҷумлаи молҳои нави содиротӣ инҳо дохил мешаванд:

- маъдани рӯҳ, содирот 52% аз рушди умумӣ ё ба маблағи анқариб 160 млн. долл. ташкил додааст;

- маъдани мис, 25% ё 76,5 млн.долл.;

- семент, 15,5% ё 47 млн.долл.;

- пӯсти даббоғишудаи чорвои калони шохдор ё асп, 2,7% ё 8,3 млн.долл.

Тавре ки мебинем, ин амвол ба категорияи молҳои ашёи хом дохил шуда, молҳои дорой арзиши на чандон баланди иловагӣ мебошанд.

Аммо, сарфи назар аз он ки миқдори ин амвол чандон зиёд нест, бо вучуди ин, онҳо дар ҳаҷми зиёд содир шудаанд, ки ба афзоиши назарраси даромад мусоидат кардааст.

Илова бар ин, мутобиқи Барномаи болозикр, миқдори маҳсулоти содиротӣ то соли 2020 ба 150-170 намуд расида метавонад. Аммо тавре таҳлилҳои мо, ки дар чадвали 6 оварда шудааст, нишон медиҳад, миқдори маҳсулоти содиркардаи Тоҷикистон аз соли 1995 то 2019-ум 87 адад зиёд шуда, ҳамагӣ 196 намудро ташкил додааст.

Рушди иқтисодӣ андӯхтани дониши истеҳсоли ва истифодаи он дар соҳаҳои мураккабтарро талаб менмояд. Озмоишгоҳи Гарвард вазъи кунунии дониши истеҳсолии мамлакатҳоро бо кумаки **нишондиҳандаи мураккабии иқтисодӣ (индекс экономической сложности)** арзёбӣ мекунад, ки ба асоси гуногунии молҳои содиротии тавлидкардаи кишвар ва паҳнкунии ҳаматарафи онҳо, ё миқдори кишварҳои дорой қобилияти истеҳсоли онҳо (ва мураккабии ин кишварҳо) ҳисоб карда мешавад.

Муқоисаи миқдори молҳои содиршавандаи  
Тоҷикистон бо кишварҳои компаратор

Солҳо/Кишварҳо	1995	2000	2005	2010	2015	2019
Албания	98	110	134	166	161	178
Арманистон	121	102	126	133	153	164
Озарбойҷон	138	137	172	165	155	175
Босния ва Герсеговина	124	183	202	219	218	231
Гурҷистон	91	107	122	160	184	221
Қазоқистон	206	35	195	211	224	203
Қирғизистон	147	136	144	169	171	236
Молдова	159	132	162	178	178	190
Тоҷикистон	109	81	76	106	93	196
Туркменистон	88	86	72	123	95	207
Ўзбекистон	147	163	149	171	163	135

Манбаъ: аз тарафи муаллиф ба асоси маълумоти ЮНКТАД /Шумораи молҳои содиршуда // ЮНКТАД URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (санаи мурочиат: 12.01.2021)/ тартиб дода шудааст

Нишондиҳандаи мураккабии иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон нишон медиҳад, ки тайи 23 соли охир, аз соли 1995 то 2018, кишвари мо ба 31 мавқеъ пойинтар рафтааст, яъне аз ҷойи 85 ба ҷойи 116 фурумадааст [15].

Барои таҳлили рушд ва дигаргуншавии сохтори содирот, дар асари коллективонаи Хидалго К. ва дигарон (2007) [20] воситаи нави таҳлилӣ таҳия гардид, ки номи «**фазои маҳсулот**» - ро гирифтааст. Он идеяи ҳамалоқамандӣ байни маҳсулоти фурухташаванда дар иқтисоди ҷаҳониро шаклбандӣ карда, имконият медиҳад ошкор карда шавад, ки **чаро баъзе кишварҳо ба рушди устувори иқтисодӣ даст меёбанд, дар ҳоле ки мамлакатҳои дигар рӯ ба таназзул ниҳода, қобилияти рушдро надоранд.**

«**Фазои маҳсулот**» 775 ҷузъ ва 1525 ишора дорад. Ҳар як ҷузъ (доирача) маҳсулотро мутобиқи табақабандии чораломатии «**Табақабандии байналмилалӣ стандартии тиҷоратӣ**» ифода менамояд. Ранги ишора, ки ҳар гуна ду ё бештар ҷузъро пайванд медиҳад, нишон медиҳад, ки то кадом андоза имкониятҳои зарурӣ барои истеҳсол ва содироти ин ду амвол, агар аз рӯи наздикии онҳо қазоват шавад, ҳаммонанд ҳастанд.

Визуализатсия мавқеи кишварро дар «**фазои маҳсулот**» ва сабади содироти онро инъикос намуда, имконият медиҳад фаҳмида шавад, ки он чиро тавлид карда метавонад, кадом маҳсулот дар наздикӣ қарор дорад (дар фосилаи наздик), ки аз ноу – хау вобаста аст ва ба ин тартиб, роҳ ба сӯи диверсификатсияи саноатӣ муайян карда мешавад.

Сохтори ғайрияхсонии фазои маҳсулот барои тағйироти сохторӣ паёмади муҳим дорад. Маҳсулоти инъикосёфта дар **канораҳо** (периферия) маъмулан, камтар мураккабанд ва талаботи пасттарро барои содирот доранд.

Дар ин иртибот гузаштан ба истеҳсоли дигар маҳсулот барои кишваре, ки ба маҳсулоти канора таъя мекунад, бештар мушкул хоҳад буд.

Мамлакате, ки амволро дар **ҳастаи марказии** фазои маҳсулот истеҳсол мекунад, дигаргункунии сохториро осонтар мегузаронад ва имкониятҳоро метавонад ба осонӣ ҷиҳати истеҳсоли дигар маҳсулот истифода барад.

Маҳсулоти қарордошта дар **марказ** бештар мураккаб буда, бо қисмати боқимондаи фазои маҳсулот алоқаманданд, яъне ин маҳсулот имкониятҳои бештар доранд ва содироти миқдори зиёди маҳсулоти дигарро осон менамоянд.

Пас, кишварҳои содиркунандаи молу маҳсулоти бештари ашёи хом аз «**ҳаста**» (**ядро**), нисбат ба кишварҳои дорои сатҳи пасти қароргири дар «**ҳаста**» - и амвол бо дурнамои комилаи дигар дучор мешаванд.

Ба ибори дигар, агар маҳсулоти кишвар дар маркази фазо қарор дошта бошад, он гоҳ ин имкониятҳоро метавон ба осонӣ ба маҳсулоти ҳаммонанд иваз кард ва ба ин тартиб, раванди тағйироти сохторӣ дар иқтисодро суръат бахшид.

Чунин амвол барои Тоҷикистон инҳо мебошанд:

- **маҳсулоти кишварзӣ** (бо ранги зард ишора шудаанд), монанди сабзавот, меваҷот ва меваи хушк, ки ҳиссаи онҳо дар сабади содиротии ҷумҳурӣ дар соли 2018-ум 3,4% ташкил додааст;

- **маҳсулоти бофандагӣ** (бо ранги сабз ишора шудаанд) дар намуди пахта, нахи пахта, шим ва костюми мардона ва ғайра, ки ҳиссаи маҷмӯии онҳо дар соли 2018 дар сабади содиротии ҷумҳурӣ 8,3% ташкил додааст.

Дар робита ба **молҳои кимиёӣ** (ранги бунафши паст), **мошинҳо**, **таҷҳизот** (бунафшаранг) ва **металлҳо** (қаҳваранг) бояд гуфт, ки онҳо аз рӯи харита аз якдигар дур қарор доранд ва бо ҳам алоқаманд нестанд.

Ҷумҳурӣ маҷмӯи имкониятҳои истеҳсолиро дорад, ки наметавон ба осонӣ барои истеҳсоли имкониятҳои истифоданашуда тақсим кард.

Аксарият молҳои истеҳсолшавандаи он дар канораҳо (периферия) қарор доранд, ки аз «таваққуфи» кишвар дар марҳалаи истеҳсоли он молҳои шаҳодат медиҳад, ки бо якдигар алоқаи наздик надоранд ва имкониятҳои маҳдудро барои истеҳсоли молу маҳсулоти «наздик қарордошта» доранд.

Илова бар ин, тавре ки таҳлили «**Фазои маҳсулоти Тоҷикистон**» шаҳодат медиҳад, сарфи назар аз ин ки ҷумҳурӣ як силсила имкониятҳо дорад ва молҳои нисбатан инкишофёфтаре содир менамояд (*ҷадвали 7*), бо вучуди ин дар дастрасии онҳо дигар молу маҳсулот вучуд надоранд. Ба ибори дигар, имкониятҳои содиротии ин маҳсулотро мушкил аст ба дигар маҳсулот интиқол дод.

**Ҷадвали 7.**

**Молу маҳсулоти содиротии Тоҷикистон, ки чанд марҳалаи коркардро гузаштаанд**

Код	Номгӯи амвол	Маҷмӯи содирот (ба млн долл.)
9028	Ҳисобкунакҳои интиқол ё истеҳсоли газ, моеъ ё неруи барқ, аз ҷумла санчишии онҳо; қисмату ҷузъҳои онҳо	37,3
6203	Костюмҳои мардона, комплектҳо, пиҷак, шим, корҷома (комбинезон), бриҷа ва шорт (ба ғайр аз либоси оббозӣ)	13,6
2826	Фторидҳо: фторсиликат, фторалюминат ва дигар намакҳои комплекси фторидӣ	2,45
6211	Костюмҳои варзишӣ, костюмҳои лижабозӣ ва оббозӣ; либоси дигар	1,58

*Манбаъ:* муаллиф ба асоси маълумоти Atlas of Economic Complexity тартиб додааст

Бо назардошти вазъи ҷумҳурӣ дар шабакаи «Фазои маҳсулот», дар назди иқтисоди кишвар масъалаи ҷустуҷӯи имкониятҳои истифоданашуда барои истеҳсоли маҳсулоти дорои бартарии нисбӣ меистад.

Барои ошкор намудани чунин молу маҳсулот, Маркази байналмилалӣ тижорат «**Нишондиҳандаи иқтидори содиротӣ**»-ро таҳия намудааст, ки ба усулҳои гравитатсия асос ёфтааст. Ин нишондиҳанда маҳсулотеро муайян менамояд, ки нисбат ба онҳо кишвари содиркунанда аллақай рақобатпазирии худро дар сатҳи байналмилалӣ исбот кардааст ва имконияти хубро барои содирот дар бозори мазкур дорад.

Таҳлили нишондиҳандаи мазкур оид ба Тоҷикистон нишон медиҳад, ки аз 10 маҳсулоти интихобшуда иқтидори бештари содироти **алюминий ва хӯлаи алюминий** (иқтидор 273,8 млн.долл.), **пахта** (иқтидор 100,9 млн.долл.) ва **семент** (иқтидор 99,4 млн.долл.) доранд.

**Ҷадвали 8.****Иқтидори содироти истифоданашудаи Тоҷикистон дар соли 2019, ба млн. долл.**

№	Номгӯи амвол	Иқтидори содироти маҳсулот	Ҳаҷми содирот	Иқтидори истифода-нашуда	Ҳаҷми содироти ҷаҳонӣ (млрд. долл.)
1.	Алюминий ва хӯлаи алюминӣ	273,8	146,2	127,6	24,5
2.	Пахта	100,9	99,2	0,7	14,2
3.	Семент	99,4	61,2	38,2	6,2
4.	Хӯлаи алюминийи коркарднашуда	30,8	26,6	4,2	27,9
5.	Шими мардона ва шорт аз пахта	18,4	14,0	4,4	25,1
6.	Нахи камбар	13,4	13,3	0,1	3,7
7.	Конструкцияҳои гуногун ва қисматҳои онҳо	10,1	7,6	2,5	34,7
8.	Пиёз ва пиёз-шалоти тоза	9,4	8,3	1,1	3,6
9.	Пӯсти коркарднашудаи чорвои калони шохдор ва дигар ҳайвонот	8,7	7,7	1,1	2,1
10.	Зардолуи хушкшуда	8,2	4,8	5,0	0,363
<b>ҶАМАГӢ</b>		<b>573,1</b>	<b>388,7</b>	<b>184,4</b>	<b>142,3</b>

*Манбаъ:* муаллиф аз рӯи маълумоти Нишондиҳандаи иқтидори содиротӣ тартиб додааст

Умуман, аз 10 маҳсулоти интихобшудаи иқтидори содироти истифоданашудаи иқтисоди Тоҷикистон аз рӯи натиҷаи соли 2019-ум, 184 млн. долларро ташкил додааст.

Ҳамин тавр, аз таҳлили шабакаи «**Ҷазои маҳсулот**» метавон чунин натиҷагирӣ кард, ки Тоҷикистон дорои чунин маҷмӯи имкониятҳои истеҳсоли, технологӣ ва ғайра мебошад, ки онҳоро наметавон барои истеҳсоли молу маҳсулоти бештар рушдёфта истифода бурд.

Моу маҳсулоти истеҳсолшуда ва содиршаванади ҷумҳурӣ дар шабакаи «**Ҷазои маҳсулот**» парокандаанд, ки аз мавҷудияти мушкилот дар роҳи тағйироти сохторӣ шаҳодат медиҳад, чунки имкониятҳои истеҳсоли ин амволро наметавон ба осонӣ ҷиҳати истеҳсоли молу маҳсулоти дигар ба кор бурд.

Бинобар ин, барои кишвар ҳар чи зудтар гузаштан ба қисмати бештар зичи шабакаи «**Ҷазои маҳсулот**» - и тамаркузёфта ба истеҳсоли молу маҳсулоти бештар мураккаб бо ҳиссаи баланди арзиши иловагӣ зарур аст.

Таҳлили амиқтари шабакаи «**Ҷазои маҳсулот**» нишон медиҳад, ки ҷумҳурӣ ҳоло имконияти камро барои истеҳсоли чунин амвол дорад (ҷадвали 9).

Сарфи назар аз он ки ҷумҳурӣ афзалияти баланди нисбии истеҳсоли як қатор маҳсулот (пахта, семент, алюминий ва хӯлаи алюминий, нах, зардолуи хушк ва ғайра) дорад, бо вучуди ин, нишондиҳандаи мураккабии ин маҳсулот дар сатҳи хеле паст қарор дорад ва барои истеҳсоли онҳо имкониятҳои баланди технологӣ ва ноу - хау талаб карда намешавад.

Ба ин тартиб, маҷмӯи маҳсулнокии сохтори содироти иқтисоди Тоҷикистон аз он шаҳодат медиҳад, ки ҷумҳурӣ ҳанӯз натавонистааст ба содироти маҳсулот бо арзиши иловагии баланд гузарад.

## Ҷадвали 9.

## Номгӯи молу маҳсулоти Тоҷикистон бо афзалияти нисбатан баланд

№	Номгӯи амвол	Баргари нисбии ошкоршуда	Нишондиҳандаи мураккабии маҳсулот
1.	Пахта	78.5	-2.56
2.	Семент	73.5	-1.24
3.	Алюминий ва хӯлаи алюминий	54.1	-1.01
4.	Нах	51.6	-1.77
5.	Зардолуи хушкшуда	47.5	-1.03
6.	Пиёз ва пиёз – шалоти тоза	26.6	-1.66
7.	Лубиёи дарахти рожков, обсабзҳои баҳр ва дигаробсабзҳо, лаблабуи қанд ва найшакар, тоза, хунушуда, яхкарда ё хушкшуда; донаки мева ва дигар маҳсулоти сабзавот (аз ҷумла решаи коснии бирённашудаи навъи <i>Cichorium intybus sativum</i> )	20.4	-1.77
8.	Пӯсти коркарднашудаи чорвои калони шохдор ва дигар ҳайвонот	8.56	-1.23
9.	Ангур, тоза ё хушкшуда (мавиз)	5.64	-1.24
10.	Шимҳои мардона ва шорт аз пахта	5.41	-1.24
11.	Чормағз, тоза ё хушкшуда, бе пучоқ ё бе пӯст	2.74	-1.86
12.	Сих ва меҳвари гуногун аз пӯлоди легиронида; уголки, фасон ва профил аз пӯлоди легиронида; вазнаи (штанги) ковоки пармакунӣ ва штанга аз пӯлоди легиронида ё ғайрилегиронида.	1.13	0.316
13.	Сихи алюминӣ, сих ва профил	1.04	-0.029
14.	Автомобилҳо барои интиқоли бор	0.0138	0.697
	Конструкцияҳои гуногун ва қисми онҳо	0.0024	0.365
15.	Мошинҳои коркарди автоматии маълумот ва агрегатҳои онҳо; дастгоҳҳои ҳисобкунаки магнитӣ ё оптикӣ, мошинҳо барои сабти маълумот дар маълумотнигоҳдорандаҳо ба шакли кодшуда ва мошинҳо барои коркарди чунин маълумот	0	0.969

Манбаъ: муаллиф ба асоси маълумоти Нишондиҳандаи иқтисодӣ содиротӣ ва Atlas of Economic Complexity тартиб додааст

Диверсификасияи пасти иқтисод ва вобастагии он аз якчанд ашёи хом, ҷумҳуриро нисбат ба тағйирпазирии нархи ашёи хом ва тағироти шадиди талаботи ҷаҳонӣ осебпазир месозад.

Тоҷикистон ҳанӯз ба раванди анъанавии тағйироти сохторӣ оғоз накардааст. Ин раванд сарчашмаи калидии рушди иқтисодӣ буда, фаъолнокии иқтисодиро аз бахшҳои маҳсулнокии паст ба маҳсулнокии баланд тақсимбандӣ мекунад ва фаъолиятро аз кишоварзӣ ба саноати бофандагӣ ва баъдан, истехсоли электроника ё таҷҳизот интиқол медиҳад.

Саҳми бозори ҷаҳонии содироти маҳсулоти бофандагӣ дар Тоҷикистон тайи даҳсолаи охир тағйир наёфтааст ва электроника ва таҷҳизот дар Тоҷикистон ҳанӯз васеъ паҳн нашудааст ва рушди даромади онро маҳдуд месозад.

Бо назардошти ин ки нархи аксарият молу маҳсулоти содиротии Тоҷикистон дар бозори ҷаҳонӣ муайян карда мешавад, такмили сабади содиротии ҷумҳури дар ояндаи наздик мушкил ба назар мерасад.

Дар айни замон, гуногуннавъкунии пасти иқтисод ва вобастагии шадиди он аз чанд молу маҳсулоти содиротӣ ҷумҳуриро нисбат ба тағйирпазирии нархи ашёи хом ва тағйироти шадиди талаботи ҷаҳонӣ осебпазир месозад.

Сабади содиротии Тоҷикистон гуногунии кам дорад. Ҷумҳури тайи солҳои истиқлол ҳанӯз натавонистааст тағйироти сохториро дар истеҳсолот ва содироти маҳсулот, ки дар он бартарии нисбӣ дорад, амалӣ созад. Зиёда аз ин, кишвар мутаассифона, дорои ноу – хау - и гуногуни истеҳсолӣ намебошад, ки метавонист барои истеҳсоли маҳсулоти мураккаби гуногун мусоидат намояд.

Илова бар ин, дар тавсеаи иқтисодии содиротии иқтисоди кишвар фаъолияти дипломатияи иқтисодии равонашуда ба истифодаи зерсохтори транзитии ҷумҳуриҳои ҳамсоя, аз ҷумла, Ўзбекистон, Қирғизистон, Афғонистон, ҳатто Покистон ва Туркменистон ба мақсади ҳадди ақал намудани монеаҳо дар роҳи содироти маҳсулот муҳим аст.

Азбаски ба афзоиши рақобатпазирӣ, ҳамчунин тавсеаи миқёс ва иқтисодии фаъолияти содиротӣ дар ҷумҳури ҳар чи бештар таваҷҷуҳ зоҳир мешавад, муҳим аст, ки таҳлили асосёфта ба «Ҷазои маҳсулот», низ қисми баррасии сиёсати беҳтаркунонии нишондиҳандаи содирот гардад, ки алҳол аз тарафи Ҳукумати Тоҷикистон ба он таъкид карда мешавад.

#### **АДАБИЁТ:**

1. Андреева Е. Л., Малышева Е. В. Теоретические подходы к исследованию экспортного потенциала национальной экономики // Журнал экономической теории. – 2020. – № 2. – с. 265 - 275.

2. Индекс концентрации. Юнктад. [Электронный ресурс]. URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (дата обращения: 06.12.2020).

3. Каюмов Н.К. Предпосылки и потенциальные возможности формирования индустриально-инновационной экономики в условиях Таджикистана. / Выход постсоветского пространства из системной кризисной цикличности: формирование эволюционной модели экономического развития и расширения ЕАЭС. – М.: Центральный экономико-математический институт РАН, 2015.

4. Количество экспортируемых товаров. Юнктад. [Электронный ресурс]. URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (дата обращения: 12.09.2020).

5. Комилов С.Д., Файзуллоев М.К. Формирование национальной инновационной системы Республики Таджикистан как условие обеспечения модернизации экономики страны // Проблемы современной экономики. – 2011. – № 2 (38). – с. 216-219.

6. Комилов С.Д., Рахмонов Д.Р. Основы институционализации инновационного развития промышленности Республики Таджикистан // Вестник университета. – 2013. – № 2(41). – с. 48-57.

7. Хицкова Д.В. Реализация экспортного потенциала российских отраслей // Вестник науки и образования. – 2017. – № 5(29). – с. 47.

8. Хоналиев Н. История развития и размещение промышленности Таджикистана в 1924-2005 гг.: дис. ... д-р экон. наук: 08.00.01. Душанбе, 2009.

9. Хоналиев Н. Обзор современных проблем развития отраслей тяжелой промышленности Таджикистана за 1991-2011 г. / Современные проблемы развития

отраслей тяжелой промышленности Таджикистана. – Душанбе: Дилшод Б.Б., 2014. – 8-47 с.

10. Хоналиев Н. Промышленность Таджикистана: вопросы модернизации. / Коллективная монография. - Душанбе, 2017. – 270 с.

11. Arupov A.A. Foreign economic relations of the country in transition period: Regulation, problems and prospects. - Almaty: Gylym, 2002.

12. Tajikistan in Product Space. Atlas of Economic Complexity. [Электронный ресурс]. URL: <https://atlas.cid.harvard.edu/countries/217/paths> (дата обращения: 10.01.2021).

13. Bosnia and Herzegovina Competitive Industrial Performance Index 2020. Unido. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.unido.org/country/BIH.pdf> (дата обращения: 06.12.2020).

14. Competitive Industrial Performance Rank. Unido. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.unido.org/database/CIP%202020?fbclid=IwAR1li0205Q8HNz9sl6ETCuLCHsuWpyWg опOgzy65Nb7ESWLii-pP9A М4> (дата обращения: 06.12.2020).

15. Country & Product Complexity Rankings. Atlas of Economic Complexity. [Электронный ресурс]. URL: <https://atlas.cid.harvard.edu/rankings> (дата обращения: 06.12.2020).

16. GDP (current US\$) – Tajikistan, Bosnia and Herzegovina // World Bank Data. [Электронный ресурс]. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?contextual=min&locations=TJ-BA> (дата обращения: 06.12.2020).

17. Goldstein J.S., Pevehouse J.C. International Relations. - New York: Pearson Longman, 2008.

18. Hausmann R., Hwang J., and Rodrik D. What You Export Matters. Journal of Economic Growth (12)1. – 2007. – pp.1-15.

19. Hausmann R., Hidalgo C., Yildirim M. The Atlas of Economic Complexity: Mapping paths to prosperity. 2014. New York: MIT Press.

20. Hidalgo C.A., Klinger B., Barabasi A.L. and Hausmann R. The Product Space Conditions the Development of Nations. Science. 2007. Volume 317, pp.482-487.

21. Hidalgo C. The Dynamics of Economic Complexity and the Product Space over a 42 year period. CID Working Paper. 2009. Volume 189.

22. Low income Countries in Competitive Industrial Performance Index 2020. UNIDO. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.unido.org/database/CIP%202020> (дата обращения: 06.12.2020).

23. Merchandise: Trade value, volume, unit value, terms of trade indices and purchasing power index of exports, annual. ЮНКТАДСТАТ. [Электронный ресурс]. URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableViewer/tableView.aspx> (дата обращения: 06.12.2020).

24. Prince D.D.C. & Fitton O.J. The North West cyber security industry: Export potential assessment. 2016

25. Fingerman K.R., et al. Opportunities and risks for sustainable biomass export from the south-eastern United States to Europe. Biofuels, Bioproducts and Biorefining. 2017

26. Selected Database: CIP 2020: // Competitive Industrial Performance Index 2020. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.unido.org/database/CIP%202020> (дата обращения: 06.12.2020).

27. Tajikistan Competitive Industrial Performance Index 2020. Unido. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.unido.org/country/TJK.pdf> (дата обращения: 06.12.2020).

28. The National Trade Facilitation Roadmap for Exports Enhancement and Diversification: 2019-2024. Geneva. P.21

Икромов Д.З.

**ВОПРОСЫ ОЦЕНКИ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА  
ЭКОНОМИКИ ТАДЖИКИСТАНА****Технологический университет Таджикистана**

*В статье рассматриваются практические аспекты экспортного потенциала экономики Таджикистана. Анализируется товарная структура экспорта страны. Представлен международный обзор сравнительных данных по экспорту промышленных товаров, индекса диверсификации экспорта, индекса концентрации продуктов, а также индекса покупательной способности экспортных товаров республики с рядом развивающихся стран. Автор особое внимание уделяет эволюции структурного преобразования экономики Таджикистана за постсоветский период и месту современной экономики республики в индексе конкурентоспособности промышленности. По результатам исследования раскрыт экспортный потенциал экономики страны и выявлены товары с наибольшим потенциалом для экспорта. Предложены ряд практических рекомендаций по наилучшему использованию экспортного потенциала страны.*

**Ключевые слова:** экспорт, экспортный потенциал, Таджикистан, экспорт промышленных товаров, индекс концентрации, индекс диверсификации, покупательная способность, структурные преобразования, торговля

Ikromov J.Z.

**ON THE ISSUES OF ASSESSING THE EXPORT POTENTIAL  
OF TAJIKISTAN'S ECONOMY****Technological University of Tajikistan**

*This article examines the practical aspects of the export potential of the economy of Tajikistan are considered. The author of the article analyzes the commodity structure of the country's exports. An international review of comparative data on the export of manufactured goods, the export diversification index, the product concentration index, and the purchasing power index of the Tajikistan's exports with a number of developing countries is presented. The place of the Tajikistan in the Trading across Borders rating is considered in detail. The author pays special attention to the evolution of the structural transformation of Tajikistan's economy of during the post-Soviet period and the place of the modern economy of the republic in the index of industrial competitiveness. According to the results of the study, the export potential of the country's economy is revealed; and the countries (markets) and goods with the greatest potential for export are identified. A number of practical recommendations on the best use of the country's export potential are proposed.*

**Keywords:** export, export potential, Tajikistan, industrial goods export, concentration index, diversification index, purchasing power, structural transformation, trade.

**Сведения об авторе:**

**Икромов Д.З.-н.и.и.,** дотсенти кафедраи иқтисодиёти байналмилалии Донишгоҳи технологии Тоҷикистон

### К СВЕДЕНИЮ АВТОРОВ

В научном издании «Экономика Таджикистана» Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана публикуются научные статьи по актуальным проблемам современной экономики Таджикистана, социально-демографического развития и развития мировой экономической системы в целом. Публикуемые научные материалы отражают результаты научно-исследовательской работы Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана и других профильных организаций.

Редакционная коллегия научного издания обращает внимание авторов, которые направляют свои статьи в редколлегию, на необходимость строго соблюдать следующие правила:

1. Размер статьи не должен превышать одного печатного листа компьютерного текста, включая текст, таблицы, библиографию, рисунки и тексты резюме на таджикском, русском и английском языках.

2. Статья должна быть подготовлена в Microsoft Word офис, при этом одновременно с распечаткой статьи в 2-х экземплярах сдаются также соответствующие файлы (для каждой статьи на отдельном носителе). Рукопись должна быть отпечатана на компьютере через 1,5 интервала (размер шрифта - кегль 14), на белой бумаге формата А4 (297x210 мм). Текст должен занимать 28-30 строк, 60-64 знака в строке, слева должно быть оставлено поле не менее 25 мм. Все листы рукописи должны быть пронумерованы.

3. Рисунки, графики и фотографии в виде рисунка на принимаются. Повторение одних и тех же данных в тексте, таблицах и рисунках не допускается.

4. Таблицы нумеруются в порядке упоминания их в тексте арабскими цифрами. Название таблицы должно следовать строкой ниже после ее номера.

5. В верхнем правом углу первой страницы рукописи указывается раздел науки, в котором будет помещена статья, строкой ниже в левом углу страницы указывается УДК, затем в центре следующей строки - инициалы и фамилия автора (ов), под ними - заглавие статьи. Между заголовком и текстом печатается название учреждения (ий), в котором выполнена представленная статья. После текста статьи приводится аннотация на русском языке. После аннотации отдельной строкой перечисляются ключевые слова. Далее прилагаются аннотации на таджикском и английском языках (также с указанием автора / авторов и названия статьи на соответствующих языках), ключевые слова (на соответствующих языках) и электронный адрес для корреспонденции. К рукописи должны быть приложены электронные адреса, номера телефонов, фамилия, имя, отчество и ученые степени автора (ов). Рукопись заверяется подписью / подписями автора /авторов.

6. Сокращение слов, названий не допускается.

7. Формулы и символы должны быть напечатаны на компьютере. Следует избегать громоздких обозначений.

8. Ссылки на цитируемую литературу даются в квадратных скобках, например: [1], [1,3-5]. Список литературы приводится общим списком (под заголовком «Литература») в порядке упоминания в тексте и оформляются следующим образом:

Для книг: фамилия и инициалы авторов, полное название книги, место издания, издательство, год издания, том или выпуск, общее количество страниц.

Для периодических изданий: фамилия и инициалы автора, название издания, год издания, том, номер, первая и последняя страницы статьи:

Перед местом издания ставится тире, между местом издания и издательством - двоеточие, перед годом издания - запятая, перед названием журнала - тире.

Ссылки на неопубликованные работы не допускаются.

9. Рукописи, представленные в редколлегию, должны иметь направление учреждения, экспертное заключение о возможности опубликования. При выполнении работы в нескольких учреждениях представляются экспертные заключения из каждого учреждения. К статье должна быть приложена заверенная рецензия специалиста.

10. Рукописи статей, оформленные согласно всем перечисленным выше требованиям, представляются в редколлегию журнала в отпечатанном виде. Также представляется электронный вариант статьи. Авторы из других городов Республики Таджикистан, а также зарубежных стран, высылают на электронный адрес Института подписанную статью в формате PDF, и в формате Word. Все сопроводительные документы - направление учреждения, экспертное заключение о возможности опубликования, заверенная рецензия специалиста - также направляются в формате PDF.

Редколлегия оставляет за собой право производить сокращения и редакционные изменения рукописей. Рекомендовать статьи к депонированию. В случае возвращения автору рукописи для доработки датой представления считается день получения редколлегией окончательного текста. Рукописи, не отвечающие настоящим правилам, редколлегией не принимаются.

11. В случае не выполнения выше перечисленных требований присланные материалы отклоняются.

12. При отклонении статьи редакцией автору возвращается один экземпляр рукописи, и редакция оставляет за собой право не вести дискуссии по мотивам ее отклонения.

Текст присылаемой рукописи является окончательным, должен быть тщательно подготовлен, выверен, без исправлений и подписан автором (ами). Коллективная статья должна иметь подписи всех авторов.

Крайний срок представления статей для публикации в ежеквартальном номере журнала - первое число третьего месяца каждого квартала. Материалы, представленные позже установленной даты, могут быть рассмотрены для включения (в случае их соответствия требованиям) в следующий номер журнала.

Адрес редколлегии: Республика Таджикистан, Душанбе, ул. Айни 44, каб.101

Тел: 2216750, 900097577

E-mail: [ied.tj@mail.ru](mailto:ied.tj@mail.ru)

### БА МАЪЛУМОТИ МУАЛЛИФОНИ АРҶМАНД

Дар нашрияи илмӣ «Иқтисодиёти Тоҷикистон»-и Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон оид ба масъалаҳои ақтуалии иқтисодиёти муосири Тоҷикистон, рушди низомҳои иқтисодиёти ҷаҳонӣ мақолаҳои илмӣ ба ҷоп расонида мешаванд. Маводҳои илмӣ ҷопшаванда натиҷаҳои корҳои илмӣ-таҳқиқотии Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон ва дигар ташкилотҳои соҳавиро инъикос менамоянд.

Ҳайати таҳририяти нашрияи илмӣ ба диққати муаллифон мерасонад, ки онҳо дар мақолаҳои илмӣ худ қоидаҳои зеринро қатъӣ риоя намоянд.

Андозаи мақола набояд аз як ҷузъи ҷопии компютерӣ зиёд бошад, аз ҷумла: матн, ҷадвалҳо, феҳрист (библиография), расмҳо ва матнҳои хулоса ба забонҳои тоҷикӣ, русӣ ва англисӣ.

Мақола бояд дар идораи (офиси) Microsoft Word омода карда шуда бошад, дар ин маврид дар як вақт ҳамчунин дар ду нусха ҷоп карда, мутобиқи файлҳои (барои ҳар қадом мақола дар барандаи алоҳида супурда мешаванд). Дастанвис бояд дар компютер тавассути фосолаи 1,5 (андозаи ҳарф кегл 14). дар қоғази сафеди шакли (формати) А4 (297 x 210 мм) ҷоп шуда бошад. Матн бояд 2,8-30 сатрро ишғол намояд, дар ҳар як сатр 60-64 аломат ҷойгир карда шуда бошад, аз тарафи ҷап бояд на камтар аз 25 мм хошия монда шавад, ҳамаи varaқҳои дастхат бояд рақамгузорӣ шуда бошанд.

Расмҳо, графикҳо ва суратҳо дар намуди расми кашидашуда қабул карда намешаванд. Такрори маълумотҳо дар матн, ҷадвалҳо ва расмҳо манъ аст.

Ҷадвалҳо ба тартиби зикр кардани онҳо бо рақамҳои арабӣ рақамгузорӣ карда мешаванд. Номи ҷадвалҳо бояд пас аз рақами онҳо бе матн зикр карда шавад.

Дар ғушаи рости саҳифаҳои дастанвис фасли илм нишон дода шуда, дар он мақола ҷой дода мешавад, дар сатри поён дар ғушаи чапи саҳифаҳо УДК нишон дода шуда, баъд дар маркази сатри минбаъда ному насаби муаллиф (муаллифон), дар зери ин

сатрҳо унвони мақола навишта мешавад. Дар байни сарлавҳа ва матн номи муассиса (муассисаҳо) чоп карда мешавад, ки дар он мақолаи пешниҳодшуда иҷро карда шудааст. Пас аз матни мақола шарҳи мухтасар (аннотатсия) ба забони русӣ оварда мешавад. Пас аз шарҳи мухтасар (аннотатсияҳо) дар сатрҳои алоҳида калима ва ибораҳои асосӣ (калидӣ) номбар карда мешаванд. Баъдан шарҳи мухтасар (аннотатсияҳо) ба забонҳои тоҷикӣ ва англисӣ (ҳамчунин бо нишон додани муаллиф (номи муаллифон) ва номи мақола мутобиқи забонҳои дахлдор), калима ва ибораҳои асосӣ (калидӣ) мутобиқи забонҳои дахлдор) ва нишонӣ (адрес) барои ахборот, мурсилот ва мукотибот замима карда мешаванд. Ба дастнависҳо бояд нишонҳои (адресҳои) электронӣ, рақами телефонҳо, ному насаб ва дараҷа ё унвони илмӣ муаллиф (муаллифон) замима карда шаванд. Дастхат бо имзои муаллиф (муаллифон) тасдиқ карда мешавад.

Истеъмол ва истифодаи калимаҳои ихтисора, номҳои ихтисоршуда манъ аст.

Шаклҳо ва тамсилаҳо (рамзҳо) бояд дар компютер чоп карда шуда бошанд. Аз аломатгузориҳои калонҳаҷм бояд худдорӣ карда шавад.

Истинодҳо ба адабиётҳои иқтибосшуда дар қавсайни мураббаъ дода мешаванд, масалан: [1], [1,3-5]. Рӯйхати адабиётҳои истифодашуда ба рӯйхати умумӣ (дар зери унвони “Адабиёт” ба тартибе, ки дар матн хотирнишон карда шуд, оварда мешавад ва ба тариқи зайл тартиб дода мешаванд:

Барои китоб: ному насаби муаллиф (муаллифон), номи пурраи китобҳо, ҷойи нашршуда, нашриёт, соли нашр, ҷилд ё соли чоп, миқдори умумии саҳифаҳо.

Барои нашриҳои даврӣ: ному насаби муаллиф (муаллифон), номи нашрия, соли нашр, ҷилд, рақам, саҳифаҳои аввал ва охири мақолаҳо.

Пеш аз ҷойи нашрия хатак (тире) гузошта мешавад, байни ҷойи нашрия ва нашриёт - ду нукта (:), пеш аз соли нашр - аломати вергул (,), пеш аз номи маҷалла (журнал) хатак (тире) гузошта мешавад.

Истинод дар кори чопнашуда иҷозат дода намешавад.

Дастнависҳое, ки ба ҳайати таҳририя пешниҳод карда шудаанд, бояд роҳхати (направление) муассиса дошта бошанд, дар бораи имконияти чоп ҳулосаи коршиносро низ дошта бошанд. Ҳангоми иҷрои корҳо ба якҷанд муассисаҳо аз ҳар як муассиса ҳулосаҳои коршинос пешниҳод карда мешаванд. Ба мақола бояд тақризи тасдиқкардаи мутахассис замима шуда бошад.

Дастнависи мақолаҳо, ки мутобиқи ҳамаи талаботи дар боло зикршуда тартиб дода шудааст, ба ҳайати таҳририяи маҷалла дар намуди чопкардашуда пешниҳод карда мешавад. Ҳамчунин намунаи (варианти) электронии мақола (мақолаҳо) пешниҳод карда мешавад. Муаллифони аз дигар шаҳрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон, инчунин аз мамлакатҳои хориҷӣ ба нишонии электронии Институт мақолаи имзошударо дар шакли PDF ва дар шакли Word ирсол менамоянд. Ҳамаи ҳуҷҷатҳои ҳамроҳ фиристодашаванда, ки муассисаҳо ирсол намудаанд, ҳулосаи коршинос дар бораи имконияти нашр, тақризи тасдиқкардаи мутахассис низ дар шакли PDF фиристода мешавад.

Ҳайати таҳририя ҳуқуқ дорад дастнависро ихтисор намояд ва тағйироти таҳрирӣ ворид намояд, мақоларо барои нигоҳдорӣ тавсия намояд.

Дар ҳолати ба муаллиф (муаллифон) пас баргардонидани дастнависҳо барои бозкоркард санаи пешниҳод намудани дастнавис (дастнависҳо) аз тарафи ҳайати таҳририя матни коркарди ниҳой ҳисобида мешавад.

Дастнавис (дастнависҳо)-е, ки ба қоидаҳои зикршуда ҷавобгӯ набошанд, аз тарафи ҳайати таҳририя қабул намешаванд.

Дар ҳолати иҷро накардани талаботи дар боло номбаршуда маводҳои ирсолшуда рад карда шуда, пас баргардонида мешаванд.

Ҳангоми пас баргардонидани мақола аз тарафи ҳайати таҳририя ба муаллиф (муаллифон) як нусхаи дастнавис баргардонида мешавад ва ҳайати таҳририя ҳуқуқ дорад оид ба сабаби пас баргардонидани мавод ба баҳс рӯй наоварад.

Матни дастнависи фиристодашуда матни ниҳой мебошад, бояд бо диққат омода ва таҳия карда шуда бошад. Эътимоднок, бе ислоҳ ва аз тарафи муаллиф (муаллифон) им-

зо шуда бошад. Мақолаи дастачамъӣ (коллективӣ) бояд имзои ҳамаи муаллифнро дошта бошад.

Муҳлати охирони пешниҳоди мақолаҳо барои нашр дар шумораи ҳар семоҳаи маҷалла - рӯзи якуми моҳи сеюми ҳар семоҳа муқаррар карда шудааст. Маводҳое, ки баъди санаи муқарраршуда пешниҳод шудаанд, барои дохил намудан ба шумораи баъдинаи маҷалла баррасӣ шуда метавонанд (дар ҳолате, ки онҳо ба талабот ҷавобгӯ бошанд).

Нишонаи ҳайати таҳрир: Ҷумҳурии Тоҷикистон, Душанбе, кӯчаи Айнӣ, 44, устои 101

Тел: 221-65-50, 900-09-75-77

E-mail: [ied.tj@mail.ru](mailto:ied.tj@mail.ru)

### **FOR AUTHORS' INFORMATION**

The articles which contain a topical problem of modern economy of Tajikistan, social and demographic development and world economic development systems in whole are publishing in scientific edition "Economy of Tajikistan" of the Institute of economics and demography of the National academy of sciences of Tajikistan. These articles are expressing the results of research efforts of the Institute of economics and demography of the National academy of sciences of Tajikistan and core organizations.

Editorial board of publication asking for author's attention while preparing their article to the editorial board the necessity of complying with following rules.

1. The size of article have to be one printed sheet of computer text which also includes text, tables, bibliography, pictures, and text of abstract in Tajik, Russian and English languages.

2. An article must be prepared in MS Word office and 2 printed copies must to be passing to editorial board with separate files. (Typescript must to be printed through computer with 1,5 interval (the size of font- 14 point size) on the white paper with format of A4 (297x210 mm). Text must contain 28-30 lines, 60-64 symbols in a lines, left side should kept in 25 mm. All lists must be paginated.

3. Pictures, diagrams and photos should not to be like a picture. Repetition data in text, tables, and pictures are not allowed.

4. Tables are numbered in order of mentioning them in the text in Arabic numerals. The name of the table should follow the line below after its number.

5. In the upper right corner of the first page of the manuscript the section of science is indicated, in which the article will be placed, the UDC is indicated in the left corner of the page, then the initials and surname of the author (s) are in the center of the next line, and the title of the article under them. Between the title and the text, the name of the institution (s) in which the article is presented is printed. The text of the article is followed by an abstract in Russian. After annotation, a separate line lists the keywords. Further annotations are attached in Tajik and English languages (also indicating the author / authors and the title of the article in the appropriate languages), keywords (in the appropriate languages) and an e-mail address for correspondence. The manuscript should be accompanied by e-mail addresses, phone numbers, surname, first name, patronymic and scientific degrees of the author (s). The manuscript is certified with the signature / signatures of the author / authors.

6. Reduction of words, names is not allowed.

7. Formulas and symbols must be printed on the computer. Avoid cumbersome notation.

8. References to quoted literature are given in square brackets, for example: [1], [1,3-5]. The list of references is given in the general list (under the heading "Literature") in the order of the mention in the text and are formulated as follows:

**For books:** the surname and initials of the authors, the full title of the book, the place of publication, the publishing house, the year of publication, the volume or issue, the total number of pages.

**For periodicals:** surname and initials of the author, title of the publication, year of publication, volume, number, first and last pages of the article:

Before the place of publication is a dash, between the place of publication and the publisher a colon, before the year of publication is a comma, before the title of the magazine is a dash.

References to unpublished works are not allowed.

9. Manuscripts submitted to the editorial board should have the direction of the institution, an expert opinion on the possibility of publication. When performing work in several institutions, expert opinions are presented from each institution. The article must be accompanied by a certified review by a specialist.

10. Manuscripts of articles, drawn up according to all the above requirements, are submitted to the editorial board of the journal in a printed form. An electronic version of the article is also presented. Authors from other cities of the Republic of Tajikistan, as well as foreign countries, send the signed article in PDF format and in Word format to the Institute's electronic address. All accompanying documents - the direction of the institution, the expert opinion on the possibility of publication, the certified review of the specialist - are also sent in PDF format. The Editorial Board reserves the right to make reductions and editorial changes to manuscripts. Recommend articles to the deposit. In case of return to the author of the manuscript for finalization, the date of submission is considered the day of receipt of the final text by the editorial board. Manuscripts that do not comply with these rules are not accepted by the editorial board.

11. In the event that the above requirements are not fulfilled, the submitted materials are rejected.

12. In case of rejection of the article by the editorial staff, one copy of the manuscript is returned to the author, and the editors reserve the right not to conduct a discussion on the reasons for rejecting it.

The text of the manuscript is final, it must be carefully prepared, verified, without corrections and signed by the author (s). A collective article must have the signatures of all authors. The deadline for submission of articles for publication in the quarterly issue of the journal is the first day of the third month of each quarter. Materials submitted later than the established date can be considered for inclusion (if they meet the requirements) in the next issue of the journal.

**Editorial address:** Republic of Tajikistan, Dushanbe, Ayni Street #44, room 101

**Tel:** 2216750, 900097577,

**E-mail:** [ied.tj@mail.ru](mailto:ied.tj@mail.ru)

Технический редактор: З. А. Шералиев  
Редактор русского языка: О.А. Лысых  
Редактор таджикского языка: Г.Н. Бобохонова  
Редактор английского языка: А.И. Субхонов

Адрес редакции: 734024, г. Душанбе, ул. Айни 44,  
Институт экономики и демографии АН РТ  
Индекс журнала в каталоге агентства «Таджик Печать»: 77634  
Подписку можно осуществить непосредственно в редакции.  
Тел.:(3772) 221-67-50, 93-504-85-89 Факс:(3772) 221-67-50.  
E-mail: [ied.tj@mail.ru](mailto:ied.tj@mail.ru)

Точка зрения авторов статей может не отражать позицию Института экономики и демографии АН РТ и не совпадать с мнением Редакционной коллегии журнала. Перепечатка материалов из журнала «Экономика Таджикистана» может осуществляться только по согласованию с Редакционной коллегией и с обязательной ссылкой на журнал.

Отпечатано в типографии «Истиклол 2019»  
Подписано в печать 25.01.2021.  
Бумага офсетная. Формат 60x84/1/8. Печать офсетная.  
Усл.печ. л.29 Тираж 300.  
Цена свободная